



cena: 10 Kč
27. října 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 6

Historicky první
kolektivní smlouva
v SaarGummi

str. 10

Ve Zlínském kraji mají
jednotné nástěnky

str. 13

Zdravověda: Jak pečovat
o tělo i hlavu každý den

str. 19

Železářský průmysl ve Vyškově
čítá už 100 křížků

Budíček v Bruselu

Snad zachrání evropské ocelářství



Obsah

Editorial **3**

Závan naděje pro ocelářství dýchl z Bruselu **4–5**

V Porsche Inter Auto hrozí stávková pohotovost **6**

Rodinný den ještě v kratasech **7**

Rada OS KOVO doplnila komisi pro stanovy **8**

Ve Zlínském kraji mají jednotné nástěnky **10**

Skoro 200 tisíc rakouských pracujících si díky odborům polepší **11**

Zdravověda: Jak pečovat o tělo i hlavu každý den **13**

Reklamace ojetého vozu **14**

Koupě kradeného automobilu **16**

Přichází k nám opět předvánoční adventní čas **17**

Železářský průmysl ve Vyškově čítá už 100 křížků **19**



Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava a koláž na titulní straně:

Daniel Adam

Zdroj: Pixabay.com, freepic.com.

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek
před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a
kresby se nevracejí. Je možné je zasílat
maximálně do 20. dne měsíce vydání.
Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

přítahuje. Venku se setkáváme v kabátech a bundách, kraťasy nosí už jen otužilci. Přitahuje ale hlavně v nejvyšších patrech politiky, odkud rozhodují o budoucnosti naší země, o životě pracujících a jejich rodin. Nechám stranou předvolební či povolební skandály, ty ať si vyřeší sami a rychle. V našem zájmu je, ať je brzy sestavena vláda a ta ať plní sliby koaličních stran. A v tu chvíli začíná i naše úloha, kdy budeme zrakem ostřížím sledovat plnění těch slibů, které se týkají zaměstnanců. Není jich málo, je to důchodová „reforma“, odchod do penze v 65 letech i rozšíření náročných profesí, které mohou odejít dřív, je to obrana proti nařízením z Evropské unie, která neberou v potaz reálnou situaci, je to obnovení skutečného sociálního dialogu... apod. To, že minulá vláda byla označována za jednu z nejhorších po revoluci '89, neznamená, že bychom u té příští měli slevovat.

Když jsem zmínil EU, jsem rád, že můžeme přinést po naší časté a oprávněné kritice i nějakou dobrou zprávu a tou je hlavní téma tohoto vydání. Evropská komise se probudila a začala hledat cesty k ochraně ohroženého ocelářství v Evropě, tedy i u nás. Dozvíte se hodnocení jejího návrhu jak z IndustriAll Europe, tak od předsedy hutní odvětvové sekce OS KOVO a ZO OS KOVO Třinecké železářny Marcela Pielesze.

Rád bych i tento editorial využil k poděkování všem, kteří aktivně prostřednictvím Kováka informují o dění na svém pracovišti či regionu. Někdy jsou to zprávy dobré, někdy je to o těch bojích, kterými si procházíte. Každý jeden z těchto článků je inspirací nebo třeba varováním prostřednictvím zkušenosti kolegů a kolegyně. A to je sakra důležité při naší odborové práci. Přeji podnětné čtení.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Jen necelá třetina lidí si zvládne odkládat měsíčně více než pět tisíc korun. Další jedenáct procent si šetří maximálně tisíc korun, stejné množství nic, vyplývá z průzkumu společnosti Home Credit.

Závan naděje pro ocelářst

Evropská komise předložila počátkem října návrh na ochranu ocelářského odvětví EU před nespravedlivými dopady celosvětové nadměrné kapacity, což je zásadní krok k zajištění dlouhodobé životaschopnosti strategicky klíčového odvětví. Návrh klade důraz na:

- omezení objemu bezcelního dovozu na 18,3 milionu tun ročně (snížení o 47 % ve srovnání s kvótami na ocel na rok 2024),
- zdvojnásobení úrovně cla nepodléhajícího kvótám na 50 % (ve srovnání s 25 % v rámci ochranného opatření) a
- posílení sledovatelnosti trhů s ocelí zavedením požadavku na tavení a lití, aby se zabránilo obcházení.

Návrh nahradí ochranné opatření pro ocel, jehož platnost má skončit do června 2026. Reaguje na stanoviska několika členských států, některých poslanců Evropského parlamentu, ale i zaměstnavatelských svazů a odborů, mezi nimiž patří OS KOVO k těm aktivnějším.

Návrh Komise bude nyní podléhat řádnému legislativnímu postupu, a proto bude na Evropském parlamentu a Radě, aby se dohodly na konečném nařízení pro členské státy. Jakmile bude návrh i tam přijat, nahradí ochranné opatření EU týkající se oceli, jehož platnost skončí v červnu 2026. Předložením dnes chce Komise zajistit nepřetržitou ochranu ocelářského odvětví EU.

IndustriAll Europe: Opožděně, ale přece

Na návrh okamžitě reagovala federace industriAll Europe, jejímž členem je i OS KOVO. Snahu zavést trvalá ochranná opatření pro dovoz oceli uvítala s tím, že je to opožděná, ale nezbytná ochrana pro evropský ocelářský průmysl. „I když se jedná o klíčový krok k ochraně evropské oceli a jejích pracovních sil, musí být součástí širší a ambiciózní průmyslové strategie,“ uvádí v prohlášení.

Podobně to vidí i předseda hutní odvětvové sekce OS KOVO a předseda ZO OS KOVO Třinecké železářny Marcel Pielesz: „Žádali jsme o zavedení ochranných opatření už od 1. ledna 2026, ale budeme rádi, i když budou schválena alespoň od počátku července. Je to velmi dobrý nástroj k udržení ocelářství. Nicméně budu spokojený, až bude celý legislativní proces definitivně schválený,“ uvedl.

Současné nespravedlivé podmínky ohrožují pracovní místa tisíců evropských ocelářů a zároveň ohrožují dlouhodobou udržitelnost strategického odvětví, které je nezbytné pro evropskou ekonomiku, infrastrukturu a klimatickou transformaci. Tento scénář není



ví dýchá z Bruselu

hypotetický – je to současná realita, upozorňuje industriAll Europe. „Bez rozhodných kroků bude Evropa i nadále ztrácet závody, rušit pracovní místa a vzdávat se průmyslové kapacity, kterou nelze obnovit,“ varuje federace.

Jen obchodní opatření nestačí

„Obchodní opatření sama o sobě však nezajistí budoucnost evropského ocelářského průmyslu. Toto odvětví i nadále čelí vysokým cenám energií, slabé poptávce a potřebě masivních investic do dekarbonizace, aby se v celé Evropě dosáhlo spravedlivé transformace. IndustriAll Europe opakuje svou výzvu ke komplexní evropské průmyslové politice, která spojí ochranu obchodu s aktivní podporou čistých technologií, cenově dostupné energie a kvalitních pracovních míst. Trváme na rychlém a naléhavém provedení akčního plánu EU pro ocel a kovy, zejména pokud jde o ceny energií a stimulaci poptávky. Udržení úrovně politických ambicí, jak je slíbeno v akčním plánu EU pro ocel a kovy, je nezbytné pro obnovení konkurenceschopnosti oceli a záchranu její zelené transformace, jakož i pracovních míst ocelářů v celé Evropě,“ stojí také v prohlášení.

Rozsáhlá ochranná opatření jsou podle ní nezbytná, ale opatření by se měla zaměřit na strukturální nadměrné kapacity spíše než na penalizaci vzájemně výhodných obchodních vztahů. Trvalá ochranná opatření musí proto být zavedena tak, aby chránila pracovníky před nekalou globální konkurencí, aniž by narušovala spolupráci v celém evropském hodnotovém řetězci oceli, zejména v kontextu zlepšování obchodních vztahů mezi EU a Spojeným královstvím.

„Vyzýváme k zavedení trvalých ochranných opatření, která by nahradila dočasný systém, a dnešní oznámení je významným a vítaným krokem vpřed. I když se jedná o důležitý pokrok, obchodní opatření netvoří průmyslovou strategii. V mnoha ohledech nás nejnáročnější fáze teprve čeká,“ prohlásila generální tajemnice industriAll Europe Judith Kirton-Darling.

Varujeme už dlouho

Odborový svaz KOVO na velmi špatnou situaci v českém i evropském ocelářství poukazuje už delší dobu. Proto svaz oslovil všechny politické strany v České republice otevřeným dopisem začátkem září letošního roku, aby situaci začaly řešit jak na národní úrovni, tak na té evropské.

„Čelíme systémovému kolapsu průmyslové páteře Evropy s potenciálně nevratnými důsledky pro celý kontinent. Na hutní průmysl v Evropě a jeho globální konkurenceschopnost doléhá v poslední době několik negativních faktorů: vysoké ceny energií a emisních povolenek, nízká poptávka, systémové problémy průmyslu, geopolitická situace ve světě, tlak levných dodávek ze třetích zemí, nedostatečná ochrana evropského trhu při stále se navyšující globální nadprodukci oceli, zejména z asijských zemí.

Zástupci českého ocelářství a navazujícího průmyslu se shodli, že je bezpodmínečně nutné ihned čelit krizi českého hutního průmyslu všemi dostupnými prostředky, o kterých jste si mohli přečíst v minulém čísle našeho KOVÁKU,“ dodal Marcel Pielesz.

Jan Exner

Historicky první kolektivní smlouva v SaarGummi



FOTO: RP OS KOVO Hradec Králové

V polovině října ve společnosti SaarGummi v Červeném Kostelci uzavřeli a podepsali historicky první kolektivní smlouvu. Zdejší kováči hodnotí jednání jako přímá a věcná. Podle dohody získají kancelář a tři nástěnky v areálu firmy. Kromě toho budou mít zaměstnanci nárok na: zvýšené odstupné ve výši čtyřnásobku

průměrného výdělku, tedy pokud pracovní poměr trvá alespoň pět let, náhradu mzdy ve výši 75 procent průměrného výdělku při dočasném omezení odbytu, pět týdnů dovolené, ale také bonusové volno – 12 dní v roce s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku. Smlouva počítá i s příspěvkem na stravování v hodnotě 130 korun,

10 000 korunami při odchodu do důchodu po odpracování alespoň pěti let u zaměstnavatele, s odměnami k pracovním výročím až do výše 15 000 korun, příplatkem za práci v noci ve výši 80 Kč/hod. A tarifní mzdy budou od 1. ledna 2026 zvýšeny o tři až pět procent.

(red)

V Porsche Inter Auto hrozí stávková pohotovost

Odborová organizace ZO OS KOVO Porsche Inter Auto (OOPIA) je poměrně mladá organizace. Působí, jak její název napovídá, ve společnosti Porsche Inter Auto CZ, která je součástí koncernu Volkswagen. Vznikla v roce 2022 jako přirozená reakce zaměstnanců na potřebu větší transparentnosti a férového přístupu v odměňování. O dva roky později se stala součástí rodiny kováků. Letos přišla s návrhem na uzavření kolektivní smlouvy a požadavkem transparentních mzdových podmínek. Jednání stále probíhají, ale vedení firmy prozatím deklaruje, že plošné mzdové změny v roce 2025 neproběhnou. „Uzavření kolektivní smlouvy je pro nás klíčové. Chceme, aby mzdy byly nastaveny transparentně a aby všichni zaměstnanci měli jistotu férových podmínek,“ říká předseda OOPIA Petr Zídek. Mezi požadavky patří také moderní benefity, například dlouhodobý investiční produkt, penzijní připojištění či poradna pro duševní zdraví. Jednotlivé schůzky dosud nepřinesly konkrétní výsledky a zaměstnavatel se soustředí spíše na dílčí úpravy než na systémové změny. „Vidíme, že společnosti chybí jasná vize a směr, jak nastavit férové pracovní podmínky pro všechny,“ poznamenal Zídek a dodal: „Mezi zaměstnanci, zejména v servisních provozech, proto roste frustrace. Pokud nedostaneme jasný signál, že je vedení PIA CZ připraveno na systémové změny, jsme připraveni přejít do stavu stávkové pohotovosti.“ (ex)

ITT Ostrava: Ministerstvo potvrdilo prostředníka

Už více než rok usiluje kovácká základní organizace v ITT Ostrava o navýšení platů pro rok 2025. Zatím ale marně. Po několika kolech jednání k dohodě nedošlo. O situaci jsme informovali v letním vydání Kováka. Pro připomenutí: odbory požadují zvýšení o 4,5 procenta a 5 000 korun mimořádný bonus, ale zaměstnavatel se opírá o nové bonusové složky a nabízí individuální navýšení od 0,5 do 2 procent. Chce platit za výkon, odmítá plošné navýšení. To odboráři odmítají, nechtějí dělit firmu různým navýšením. Vadí jim i to, že zaměstnavatel nebere v potaz zvyšující se náklady zaměstnanců na život a opírá se o bonusový systém, se kterým manipuluje pouze vedení podniku bez možnosti odborů to ovlivnit. Požádali tedy o prostředníka ministerstvo práce, ale i to se zaměstnavatel snažil brzdít a přišel s tzv. rozkladem. Po dvou měsících se ministerstvo rozhoupalo a tento rozklad zamítlo. Jednání bude pokračovat s přiděleným prostředníkem. Zdejší odbory už ale zároveň otevřely vyjednávání nové kolektivní smlouvy na příští dva roky.

(ex)

Rozloučení s létem na Sokoláku



Regionální pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích připravilo pro veřejnost, a především pro děti, příjemné odpoledne plné soutěží, hudby, zábavy i odměn. Akce s názvem Rozloučení s létem se konala 22. září na Sokolském ostrově a přilákala desítky spokojených účastníků všech věkových kategorií.

Děti si mohly vyzkoušet řadu her a disciplín, za které byly odměněny drobnými dárky a školními potřebami. Na závěr nechyběla ani tombola o hodnotné ceny. Atmosféru dotvářela hudba a pestrý doprovodný program.

Velký dík patří českokrumlovské firmě Schwan Cosmetics, která dětem věnovala školní potřeby, a všem, kteří se na přípravě a průběhu akce podíleli – konkrétně ZO OS KOVO Rohde Schwarz, ZO OS KOVO RBCB, ZO OS KOVO Schneider Electronics, ZO OS KOVO Motor Jikov a dobrovolným studentkám. Nemalé poděkování si zaslouží také zaměstnanci Regionálního pracoviště OS KOVO v Českých Budějovicích, kteří celou akci



s nadšením zorganizovali a postarali se o její hladký průběh.

Počasí přálo, nálada byla výborná a akce se tak stala krásnou tečkou za prázdninami i příjemným vstupem do nového školního roku. Odborová práce je samozřejmě především o hájení práv zaměstnanců, ale také o vytváření prostoru pro setkávání, radost a vzájemnou sounáležitost. Právě takové chvíle posilují komunitu, která stojí za OS KOVO.

(red)

Rodinný den ještě v kratásech



Zahřejme se vzpomínkou na nedávnou akci, kterou uspořádali odboráři ZO OS KOVO ORRERO za podpory zaměstnavatele Brazzale Moravia a.s. V polovině září ještě počasí dovolovalo běhat v kratásech při zdejší rodinném dni v Července na Olomoucku. Nabídl bohatý program pro děti i dospělé, který zahrnoval jak představení

techniky IZS, tak vystoupení římských vojsk v podání Legio XIII. „Cílem setkání bylo posílit vzájemné vztahy, strávit společně příjemné odpoledne a poděkovat zaměstnancům za jejich nasazení,“ uvedl člen výboru ZO OS KOVO ORRERO Stanislav Macek.

(red)



Interaktivní seminář o BOZP



Dvoudenní speciální interaktivní seminář BOZP pořádaný OS KOVO v rámci projektu InnoSafe VISION ZERO 2025 se konal ve dnech 22. a 23. října v zařízení Beskydka v Dolní Lomné. Lektorem byl JUDr. Jan Horecký a zúčastnilo se 70 kováků!

(red)

Z uvedených akcí najdete více informací a fotografií na www.oskovo.cz v sekci Aktuality.

Rada OS KOVO doplnila komisi pro stanovy



Ing. Ivo Kužel

místopředseda
OS KOVO

Přesně v polovině října se uskutečnilo 10. zasedání Rady OS KOVO v kongresovém sále hotelu Olšanka v Praze. Ta kromě jiného schválila doplnění Komise pro Stanovy OS KOVO o nové členy, nyní v ní má zastoupení každé krajské sdružení.



Složení Komise pro Stanovy OS KOVO pro období do IX. sjezdu OS KOVO

Předseda komise:

Ing. Ivo Kužel, místopředseda OS KOVO

Členové komise:

JUDr. Jiří Podhajský, pověřený právník OS KOVO
 Mgr. Vladimír Plachta, pověřený právník OS KOVO
 Mgr. Ladislav Sejkora, KS OS KOVO Kraje Vysočina
 Mgr. Eva Pražáková, KS OS KOVO Pardubického kraje
 Miroslav Novotný, DiS., KS OS KOVO Královéhradeckého kraje
 Karel Kleveta, DiS., KS OS KOVO Jihomoravského kraje
 David Olša, KS OS KOVO Olomouckého kraje
 Josef Antoniv, KS OS KOVO Středočeského kraje
 Mgr. David Šrott, KS OS KOVO Zlínského kraje
 Bc. Jiří Řihout, KS OS KOVO Jihočeského kraje
 Jiří Halama, KS OS KOVO Kraje Praha
 Josef Dudík, KS OS KOVO Moravskoslezského kraje
 Jiří Krutilek, KS OS KOVO Moravskoslezského kraje
 Patrik Fupšo, KS OS KOVO Moravskoslezského kraje
 PhDr. Ing. Martin Rohm, LL.M., KS OS KOVO Plzeňského a Karlovarského kraje
 Alexandra Hrušovská, KS OS KOVO Libereckého kraje
 Bc. Milan Wagner, KS OS KOVO Ústeckého kraje

Náhradníci členů komise:

Stanislav Jindra, BBus., náhradník z KS OS KOVO Jihočeského kraje
 Zdeněk Štoviček, náhradník z KS OS KOVO Královéhradeckého kraje
 Ing. Milan Bureš, náhradník z KS OS KOVO Plzeňského a Karlovarského kraje
 Ivo Navaláný, náhradník z KS OS KOVO Středočeského kraje
 David Lavička, náhradník z KS OS KOVO Kraje Praha
 František Urbánek, náhradník z KS OS KOVO Jihomoravského kraje
 Ivan Příbyl, náhradník z KS OS KOVO Olomouckého kraje



10. zasedání Rady OS KOVO se zabývalo také prioritami v jednání se vznikající vládou. Mezi nimi předseda Roman Ďurčo uvedl zejména nápravu důchodové „reformy“, konkrétně odchod do penze v 65 letech pro všechny zaměstnance a pro ty v náročnějších profesích ještě dříve. Rada se věnovala také přípravě IX. sjezdu, který se bude konat v červnu příštího roku. Účastníci se dozvěděli o nových benefitech pro kováky, diskuse se vedla i o práci s mladými či potenciálními členy odborů. K některým bodům se vrátíme i v příštím vydání Kováka.

(ex)



V pražském sídle OS KOVO se počátkem října uskutečnilo první společné setkání účastníků evropského projektu SEAD 2025-2027 pocházejících z České republiky, Slovenska, Německa a Maďarska. Projekt je zaměřen především na posílení sociálně-ekologického dialogu v AUTOMOTIVE průmyslu. Na závěr dvoudenní akce přišli její účastníky pozdravit také předsedové OS KOVO Roman Ďurčo a ECHO Karel Klusák. Na snímku je vedle Romana Ďurča i předsedkyně slovenských kováků Monika Benedeková.

FOTO: Jan Exner



Společné foto ze školení krajského sdružení v Nivnicích.

Ve Zlínském a Jihomoravském kraji budou kováci ve firmách postupovat koordinovaně. Vytvořili k tomu centrální seznam požadavků, které budou prosazovat v kolektivním vyjednávání na rok 2026. Mezi ty hlavní patří růst mezd o osm procent pro všechny zaměstnance, ale také minimální příplatek za noční práci ve výši 20 procent průměrného výdělku, pracovní volno s náhradou mzdy nad pět týdnů dovolené, zkrácená pracovní doba pro všechny na 37,5hodinový týden – týká se zhruba poloviny firem, a také uvolnění odborových funkcionářů pro výkon činnosti odborové organizace.

FOTO: RP OS KOVO Zlín



Na základě vzájemně dobré spolupráce s Odbory KOVO MB proběhlo jednání s kováky z Rychnova nad Kněžnou a Hradce Králové přímo ve firmě ŠKODA auto v Kvasinách. Kromě prohlídky firmy samozřejmě proběhla debata mimo jiné o kolektivním vyjednávání a situaci ve firmách v regionu. Jen se zde potvrdilo, jak důležitá je spolupráce s kolegy z Kvasin a vzájemné předávání informací a inspirace.

FOTO: RP OS KOVO Hradec Králové

Ve Zlínském kraji mají jednotné nástěnky



Bc. Martin Hověžák

specialista na mzdy
a kolektivní vyjednávání
RP Zlín

Rada Krajského sdružení Zlín ve spolupráci s tamním regionálním pracovištěm navrhla a vytvořila pro potřeby odborových organizací jednotný plakát na nástěnky. Obsahem je především informování zaměstnanců o benefitech, které odbory přinášejí, jako je odborné a právní poradenství, dohled nad stavem BOZP a právy zaměstnanců a v neposlední řadě kolektivní vyjednávání.

„Kolektivní smlouva je výsledkem naší práce. Proto je důležité zaměstnancům občas připomenout, jakých úspěchů jsme s odbory dosáhli. Ve firmách se často mění management nebo i majitelé, odbory a zaměstnanci ale zůstávají a činnost odborů je dobře viditelná především v dlouhodobém horizontu,“ sdělil zmocněnec OS KOVO František Janča k podobě plakátu.

Hlavním obsahem jsou výsledky posledních kolektivních vyjednávání a sjednané dlouhodobé benefity nad rámec zákoníku práce. Analýzy

kolektivních smluv a data v tabulce si ve spolupráci se specialisty z RP Zlín vytvořily a odsouhlasily výbory odborových organizací.

„Neustále se zaměstnancům snažíme prezentovat naše výsledky. Tento jednotný plakát nám dal nástroj, který lze používat dlouhodobě, a každý rok jenom provedeme aktualizaci o další vyjednaná zlepšení pracovních podmínek zaměstnanců,“ k vítuje dobrou myšlenku jednotné nástěnky členka Rady OS KOVO Olga Nesvadbová.

Vzor nástěnky je možné upravit dle potřeb každé odborové organizace včetně kontaktů na členy výboru. Odborové organizace, které by měly zájem o sdílení této myšlenky, mohou požádat kolegy z RP Zlín o zaslání vzoru, následně si v něm doplnit potřebná data a efektivně prezentovat výsledky odborové práce ve své společnosti. Vzor lze také použít pro prezentaci na firemních obrazovkách ve formátu PowerPoint.



Vaši zástupci OS KOVO

Josef KOVÁK, předseda ZO OS KOVO MESIT
tel.: 777 777 777
e-mail: oskovo@oskovo.cz
www.oskovo.cz

Marie Kováková, místopředsdkyně

INFORMACE O PŮSOBNÍ ODBOROVÉ ORGANIZACE ZO OS KOVO VZOR

Jsme odborová organizace sdružující zaměstnance za účelem ochrany jejich hospodářských a sociálních zájmů.



Proč je důležité podpořit kolektivní vyjednávání a mít kolektivní smlouvu?

	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
navýšení základních mezd v KS	3 %	1 %	3 %	10 % / 7 % / 5 %	5 %	6 %	
příplatek za specifické prostředí	12 Kč	12 Kč	12 Kč	14 Kč	18 Kč	25 Kč	
příspěvek na stravování	55 %	55 %	60 %	60 %	65 %	75 %	
příplatky a benefity	dovolená 25 dnů	odměna při odchodu do důchodu	příspěvek na školné 2300 Kč měsíčně	pracovní volno při nástupu dítěte do 1. třídy ZŠ	1 až 4 dny dodatekové dovolené	zkrácená pracovní doba 37,5 hodiny pro všechny	
	víkend 25 % PV	víceměnnost ze 7 na 8 Kč	příplatek za zaučování 10/15/20 Kč	víceměnnost z 8 na 10 Kč	přesčas 30 % PV	částečná nezaměstnanost 80 % PV	
	1 den pracovního volna pro riziková pracoviště	věrnostní benefity 500 / 1000 Kč měsíčně	věrnostní odměny 5 až 45 tisíc	noční z 20 na 30 Kč		věrnostní benefity 750 / 1250 Kč měsíčně	

Skoro 200 tisíc rakouských pracujících si díky odborům polepší

Kolektivní smlouvy by měly zajistit jistotu zaměstnání a příjmu během krize postihující kovoprůmysl.



Rakousko se potýká s nejdelším hospodářským poklesem za posledních 80 let. Recesí je zasažen zejména exportně orientovaný kovoprůmysl. Mnoho firem v tomto odvětví se potýká s obtížemi a čelí poklesu produkce. V průmyslu již bylo ztraceno 10 000 dobře placených pracovních míst. Inflation se zároveň výrazně nezpomaluje a krize životních nákladů pokračuje. Klouzavá inflace za posledních dvanáct měsíců dosahuje 2,8 procenta.

Odborové svazy PRO-GE a GPA se proto zaměřily na rychlé dokončení

letošních jednání o kolektivních smlouvách pro přibližně 190 000 zaměstnanců rakouského kovoprůmyslu. A podařilo se jim dosáhnout dohody o mzdách a platech se všemi svazy zaměstnavatelů v šesti subodvětvích kovoprůmyslu hned na začátku kola kolektivního vyjednávání 22. září.

Předvídatelnost a jistota pro zaměstnance a firmy jsou nyní nejdůležitějšími věcmi pro vytvoření důvěry v budoucnost a překonání krize, která postihuje kovoprůmyslový sektor.

Co se dohodlo

Od 1. listopadu 2025 se minimální mzdy a platy, stejně jako příjmy učňů, zvýší o 2 procenta, skutečné mzdy či platy o 1,41 procenta, příplatky o 2 procenta. Příplatek za noční práci nebo za třetí směnu se dokonce zvýší o 7,54 procenta.

Zaměstnanci navíc obdrží dvě jednorázové platby jako „bonus za kupní sílu“ v celkové výši 1 000 eur. Výplata těchto bonusů bude provedena ve dvou „splátkách“ po 500 eurech v prosinci 2025 a červenci 2026. Učni obvykle dostanou jednorázovou platbu ve výši 250 eur. Pokud nastoupí do zaměstnání do konce června, bude jim vyplacen druhý bonus ve výši 250 eur.

Místo bonusu za zajištění kupní síly se firmy mohou dohodnout na přeměně bonusu na až čtyři dny plně placeného volna navíc.

Od 1. listopadu 2026 se mzdy a platy stanovené kolektivním vyjednáváním zvýší o 2,1 procenta. Skutečné mzdy / platy se zvýší o 1,9 procenta. Příjmy a příspěvky učňů se zvýší o 2,1 procenta. Příspěvky na výdaje se zvýší o 2,1 procenta. Příspěvek za noční práci nebo za třetí směnu se zvýší o 7,01 procenta.

(red)



Živá debata, družná atmosféra a společný cíl. Tak vypadala schůzka pracovní skupiny BTUP (Building Trade Union Power) v sídle IndustriAll Europe. V rámci ní si odboráři předávají zkušenosti při budování silných odborů. OS KOVO zastupovali specialistka na vzdělávání Soňa Kejmarová (druhá zleva) a specialista pro projektovou činnost Tomáš Lych (uprostřed vzadu).

FOTO: IndustriAll Europe

pluxee

Jako tým vypotili 84 litrů.

Firmě i sobě tím
ušetřili 66 956 Kč.



Více na pluxee.cz/volny-cas-zamestnavatel

Zdravověda:

Jak pečovat o tělo i hlavu každý den



Bc. Soňa Kejmarová, MSc.,
specialista na vzdělávání

Kolikrát si říkáme: „Zase jsem celý den seděl u počítače, stál u pásu, záda bolí, hlava třeští a vlastně nevím, co jsem pro sebe udělal.“ Přitom péče o zdraví, zdravotní péče, není žádná věda z učebnic. Je to soubor jednoduchých návyků, které nám pomáhají cítit se dobře, mít energii a být spokojený v práci i doma.

Zdravověda se zabývá tím, jak udržet tělo i mysl v rovnováze. Nejde jen o cvičení nebo správnou stravu, ale i o spánek, odpočinek, prevenci nemocí a psychickou pohodu. V praxi to znamená dodržovat pravidelný režim, jíst kvalitní potraviny, pít dostatek vody, hýbat se a umět si odpočinout. Stačí i malé změny: místo tramvaje jít pěšky, dát si pauzu u práce a protáhnout se, zvolit vodu místo třetí kávy nebo upravit ergonomii svého pracovního místa... správná židle, monitor v úrovni očí. Tyto jednoduché návyky se sčítají a časem přinášejí velký efekt.

Velkou roli hraje i propojení těla a hlavy. Když bolí záda, často to ovlivní i nála-

du. Když je hlava přepracovaná, tělo se unaví rychleji. Proto je důležité starat se současně o fyzickou i psychickou kondici, tedy pravidelné přestávky, dechová cvičení, pohyb a relaxace pomáhají snížit stres, zlepšit koncentraci a dodat energii.

V práci se zdravotní péče projevuje tím, že máme ergonomické prostředí, zaměstnavatel podporuje zdraví prostřednictvím příspěvků na sport, preventivních programů, protažení a zdravého občerstvení, a my si umíme říct o pauzu bez výčitek.

A k tomu všemu přichází **nový benefitní portál Odborového svazu KOVO**, kde najdete přehled všech příspěvků a výhod, které můžete čerpat – od sportu a wellness přes kulturní a dobročinné aktivity až po rodinné a zdravotní příspěvky. Stačí se podívat, zjistit, co je pro vás dostupné, a začít čerpat.

OS KOVO navíc myslí i na psychickou pohodu svých členů. Každoročně pořádá **antistresový program v Pozlovicích**, kde si odboráři mohou odpočinout, naučit se techniky zvládání stresu a načerpat novou energii. Program kombinuje relaxační aktivity, pohyb, workshopy na téma psychická odolnost a odpočinek, ideální způsob, jak si „vyčistit hlavu“ a vrátit se do práce svěží a s jasnou myslí.

Zdravověda není jen teorie, je to způsob života. Stačí si každý den najít pár minut na protáhnutí, tři minuty na dechové cvičení, malou procházku nebo jedno-

duchou změnu ve stravě. Přidejte k tomu možnost využít výhod, které nabízí KOVO, a rázem se péče o sebe stává snadná, dostupná a smysluplná.

Toto cvičení zvládnete za **5 minut** a můžete ho dělat i u stolu:

1. **Posaďte se pohodlně** – nohy na zemi, ruce na klíně.
2. **Zhluboka se nadechněte nosem** na čtyři doby, zadržte dech na čtyři doby a pomalu vydechněte ústy na osm dob. Opakujte 4–5x.
3. **Uvolněte ramena a krk** – pomalu kružte rameny dozadu a dopředu, protáhněte krk jemným nakláněním hlavy ze strany na stranu.
4. **Zaměřte se na tělo** – projděte myšlenkami nohy, ruce, trup, ramena. Kde cítíte napětí, nadechněte se a při výdechu ho uvolněte.
5. **Krátká vizualizace** – představte si místo, kde se cítíte klidně – park, louku, les. Prožijte tam 30–60 sekund v myšlenkách a vnímejte klid.

Po cvičení se budete cítit lehčí, klidnější a připravenější zvládat práci i životní stres. Když se o své zdraví staráme, práce i život jsou snazší a příjemnější. A až se vás někdo příště zeptá, jak se máte, můžete klidně odpovědět: „**Dobře, starám se o sebe. A práce se stará o mě – díky OS KOVO a jeho benefitům.**“



Vývoj inflace v září 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v září 2025 proti stejnému období minulého roku hodnoty 102,3 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v září 2,6 %.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



PRÁVO

Reklamace ojetého vozu

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Když si koupím ojetý automobil a je kradený. Jak mám reklamovat vady ojetého auta?

P. S., Kolín

I když jste si koupil ojeté auto, tak předpokládám, že jste s prodávajícím uzavřel písemnou kupní smlouvu na auto a v ní bylo uvedeno, že je předmětný automobil bez vady a v pořádku, a přesto po pár měsících přestalo fungovat... Kupní smlouva je základem každé koupě auta, ať už nového nebo ojetého, a nenechte se zastrašit suverenitou autobazarů. Je důležité zjistit, na co máte nárok.

V oblasti vad a záruky bylo zákonně znění několikrát novelizováno a došlo

k poměrně větším zmatkům ohledně záruky, a to jak na nové, tak i použité zboží.

Co je však určité, že **nově nemusí být záruka (a to ani na použité zboží) upravena písemně ve smlouvě**, neboť i uvedení záruční doby v příručce či v reklamě bude mít závazné účinky pro prodávajícího.

Například bude postačovat leták z autobazaru či reklama v rádiu zmiňující nadstandardní, např. sedmiletou záruku.

V každém případě si však takovou reklamu nějak uschovejte (například print screen z obrazovky počítače), aby v případném řízení nedošlo na nedostatek důkazních prostředků.

Předtím, než odstoupíte od kupní smlouvy vozidla, zjistěte si, zda daná vada nespadá do situace, ve které **není možné auto reklamovat**, resp. můžete to zkusit, ovšem nebudete úspěšní.

1. **Vada, na kterou jste při koupi auta dostali slevu, nebo na kterou**

vás pracovník bazaru nebo přímo prodávající upozornil – zkontrolujte si předávací protokol nebo smlouvu, kde by měly být vady řádně specifikovány.

2. **Vada, která odpovídá míře používání nebo opotřebení auta** – například na tlumič, u kterého výrobce uvádí, že má životní cyklus 180 000 km, nelze uplatnit reklamace, pokud je naježděno okolo 175 000 km a tlumič nebyl nikdy měněn.

Pro odstoupení od kupní smlouvy automobilu ze strany kupujícího je třeba, aby se vada projevila před uplynutím záruční doby. Ta činí běžně 24 měsíců, ale u ojetých aut bývá zkrácená i na polovinu. Při koupi vás prodejce musí o zkrácení lhůty informovat, tedy ji definovat přímo do kupní smlouvy na auto.

U reklamace skrytých vad **nehrají roli ani citace v kupní smlouvě na auto ve smyslu**, že se „kupující

Záruka (a to ani na použité zboží) nemusí být upravena písemně ve smlouvě, neboť i uvedení záruční doby v příručce či v reklamě bude mít závazné účinky pro prodávajícího.

seznámil se stavem vozidla“ a „prodávající neodpovídá za jakékoli vady“. Jde o tvrzení bez právního

ohlídejte, že v reklamačním protokolu je sepsán způsob nápravy.

V případě neuznání reklamace a následného sporu bude stav vozidla posuzovat soudní znalec. Doporučuji tak schovávat si maximum podkladů pro dokazování předchozího stavu. Stejně tak, pokud uplyne 30denní lhůta na reklamaci a prodejce ji nevyřídí, pak se dopouští podstatného porušení smlouvy a v takovém případě můžete od smlouvy odstoupit a požadovat zpátky peníze.

Dejte si pozor na to, **že odstoupení od kupní smlouvy** ojetého auta je možné až po neúspěšné reklamaci či jejím odmítnutí.

V případě reklamace ojetého vozidla máte nárok na slevu z kupní ceny nebo odstranění vady. Pokud se vada po



FOTO: Pixabay.com

Pokud vaše vozidlo z autobazaru přestalo fungovat po pár měsících a nešlo o vadu zjevnou nebo vzniklou opotřebením a kupující vás o ní neinformoval (vada není popsána v kupní smlouvě), **pak se porucha považuje za skrytou vadu.**

Dle občanského zákoníku platí, že pokud se skrytá vada projeví do 12 měsíců od převzetí automobilu, má se za to, že auto bylo vadné již v moment podepsání kupní smlouvy. V takové situaci odpovídá za vady prodávající a vy máte právo na reklamaci.

významu, které slouží jen k odstrašení spotřebitelů.

Vadu na automobilu neopravujte. Je nutné, aby po celou dobu reklamace zůstalo ve stavu, v jakém se u něj projevila závada. Opravou byste přišli o možnost uplatňování nároků. Pokud vám autobazar reklamaci neuzná, pak trvejte na sepsání reklamačního protokolu a ponechte si jednu kopii. S okamžikem uplatnění reklamace totiž začíná běžet její **30denní zákonná lhůta pro vyřízení**. Stejně tak si

reklamaci vyskytla opakovaně nebo když je vad víc, **v takovém případě můžete odstoupit od kupní smlouvy.**

Stejně tak, pokud uplyne 30denní lhůta na reklamaci a prodejce ji nevyřídí, pak se dopouští podstatného porušení smlouvy a v takovém případě můžete od smlouvy odstoupit a požadovat zpátky peníze.

PRÁVO

Koupě kradeného automobilu

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Jak mám postupovat, když si koupím v bazaru ojetý automobil a později se zjistí, že je kradený? Musím ho vrátit majiteli?

K. P., Kutná Hora

V oblasti převodu aut existuje několik možných rizik. Je třeba si připustit, že při **koupi ojetého auta** pokaždé tak trochu kupujeme zajíce v pytli.

Co můžete dělat, když vám auto prodá zloděj nebo jeho prostředník? V tomto případě **zákon pochopitelně chrání především poškozeného, tedy toho, komu byl vůz odcizen.**

Zákon proto dává původnímu vlastníkovu možnost domoci se navrácení věci, prokáže-li, že pozbyl věc nedobrovolně (tj. svémocným odnětím, krádeží nebo ztrátou). **Zakoupené auto tedy musíte následně vrátit jeho majiteli. Současně se můžete po prodejci domáhat náhrady škody.**

Ochrana původního majitele platí dokonce, i když byl kupující v dobré víře (například když prodávající protistrana působí solidně, má všechny doklady v pořádku a není důvod si myslet, že auto ve skutečnosti pokoutně získala nějakou nekalou cestou).

Je zde však **omezení tři let**, později svůj nárok již původní vlastník úspěšně vznést nemůže.

Po třech letech od koupě může mít tedy kupující klid. Lze však preventivně doporučit vždy pečlivě trvat na předložení všech dokladů včetně čísla karoserie VIN, podle kterého lze alespoň srovnat daný vůz s databází nahlášených krádeží.

Nejlepší prevencí problémů je však vždy kvalitní kupní smlouva.

Výjimkou z uvedeného pravidla jsou veřejné dražby nebo koupě od osoby, které vlastník auto svěřil (například půjčil). V takovém případě ukradený automobil

vracet nemusíte a poškozený by musel vymáhat náhradu po prodejci.

I neúmyslná koupě kradeného ojetiny znamená, že lze o auto přijít. I když jen do tří let od pořízení. S prověřením pomůže policie nebo Cebia. Nutná je také detailní kontrola všech dokladů auta.

Trh s ojetinami je v Česku velmi rozsáhlý a nevyjadřuje to, že by obliba ojetých aut měla v nejbližších letech klesat. Bezpečná koupě ojetiny ale není tak snadná, jak se na první pohled zdá. Dostat se do problémů kvůli špatné smlouvě nebo třeba kvůli skrytým vadám není nic těžkého. Problémy může přinést také koupě ojetiny, která stále někde má svého právoplatného majitele a byla mu ukradena.

Pomůže číslo VIN

Koupě ojetiny, a je jedno jestli z bazaru nebo od soukromníka, by měla automaticky znamenat také důkladnou kontrolu auta. Tentokrát nemyslíme technický stav, ale hlavně jeho původ. V první řadě je dobré zkontrolovat všechny doklady auta, tedy to, zda nechybí některé vyplněné náležitosti, zda nejsou očividně poškozené a podobně. Druhým krokem by mělo být prověření původu auta. K tomu pomůže číslo VIN. To najdete jak na některých dílech auta (čelní okno, motorový prostor), tak v dokladech. Obě čísla se musí vždy shodovat! Další prověření by mělo proběhnout v databázi kradených vozidel, kterou má na svých stránkách policie. Nicméně pamatujte, že tato databáze je jen informační. Ne všechna kradená auta v ní nutně musí být hlášena.

I proto je lepší kontaktovat některou z firem, která se prověřováním vozidel

zabývá. Jde sice o placenou službu, například u známé Cebie, ale v celkové hodnotě vozu se to ztratí a za klid na duši to stojí. Certifikát o prověření vozu může k prodeji nabídnout přímo prodejce, ovšem v tu chvíli je na místě si jej prověřit, protože může být falešný. Většina firem, které takové certifikáty vydávají, má na svých webech možnost si jejich pravost a výsledky zjištění ověřit. Odkaz na webové stránky bývá v těchto případech zpravidla uveden přímo na certifikátu.

Pořádně přečíst kupní smlouvu je základ

Ať už je nadšení z nového vozu jakékoliv, v každém případě je nutné si důkladně přečíst smlouvu. Může se stát, že prodejce ve smlouvě slibuje, že v případě, kdy se zjistí, že šlo o odcizené vozidlo, vrátí peníze. **Ale jen, když mu jej předáte zpět.** To ale může být problém, protože se snadno stane, že policie vozidlo zabaví, a pak tedy není co předat.

Ministerstvo vnitra k tomu má jednu důležitou radu na závěr: „Zachovejte si při koupi ojetého vozidla alespoň základní instinkty. Rychlá a zdánlivě výhodná koupě od neznámého člověka přes inzerát, který při uzavření smlouvy odmítá předložit doklad totožnosti, nebo koupě auta od známého jeho známého, který slíbí dovezení nějaké pěkné a levné ojetiny ze zahraničí, nemusí být vždy tou nejspolehlivější investicí. Upřednostňujte prodejce, kteří vozidlo přímo vlastní a nejsou pouhými zprostředkovateli prodeje. Pokud se rozhodnete pro koupi přes bazar, vyberte si raději ty velké a prověřené.“

Přichází k nám opět předvánoční adventní čas

Slovo advent znamená **příchod** (latinsky adventus). Jde o začátek liturgického roku, období čtyř neděl před vánočními svátky.

V křesťanském světě je to doba radostného očekávání příchodu Spasitele Ježíše Krista, duchovní přípravy na Vánoce, doba rozjímání a dobročinnosti. V západní tradici je advent také dobou zklidnění. Dříve to byla doba postní, kdy byly zakázány veškeré zábavy, tanec a zpěv. Období adventu končí o půlnoci na Štědrý den.

Barvy adventu

Tradiční barvou adventu je fialová.

V Evropě se postupně začaly užívat i věnce s bílými svíčkami, protože bílá barva je tradičně chápána jako slavnostní.

U protestantských církví se používají také čtyři červené svíce. Tato barevná kombinace se rozšířila i k nám a věnec s červenými svíčkami je velmi obvyklý, poslední dobou možná nejčastější.



FOTO: Míla Nováková

Adventní věnec

Tradičním symbolem adventu je od 19. století adventní věnec. Je symbolem

Adventní neděle v roce 2025 a symbolika svíček na věnci

Železná neděle 30. 11.

1. svíčka se zapaluje první adventní, tzv. železnou neděli. Svíčka je pojmenovaná jako **naděje**. Označení železná neděle je umělé, v lidové tradici se tradovala pouze bronzová, stříbrná a zlatá.

Bronzová neděle 7. 12.

2. svíčka připadá na druhou adventní, tzv. bronzovou neděli a svíčka má symbolizovat **mír**.

Stříbrná neděle 14. 12.

3. svíčka, se zapaluje třetí adventní, tzv. stříbrnou neděli a symbolizuje **přátelství**.

Zlatá neděle 21. 12.

4. svíčka se zapaluje jako poslední ve čtvrtou adventní neděli. Tato svíčka je pojmenovaná **láska**.

A věděli jste, že časté jsou i věnce s pátou, bílou svíčkou, která je uprostřed? Ta se má zapalovat na **Štědrý den** a má symbolizovat samotného Krista.

(mn)

odpočítávání času do Štědrého dne, přičemž se právě každou neděli zapálí jedna svíčka. Věnec je většinou utvořen z jehličnatých větví a zpravidla jsou na něm čtyři svíce.

Pro mnohé z nás jsou důležité i adventní neděle, během kterých nejenže zapálíme svíčku na věnci, ale vydáme se nakupovat nebo dodržovat jinou tradici.

	AMULET	CIT		TAKOVÁ (NÁŘEČ.)	6. PREZI- DENT USA	KÓD UKRAJINY		OBRAZY NAHÝCH	NÁŠ ARCHITEKT	POVOLIT		SLOVENSKÝ SPORT. KLUB PETANGU	ZN. POLONIA	PROMI- NOUT	DRUHÁ ČÁST TAJENKY	ANGL. DO	MĚSTO VE FRANCIÍ
FEDERÁLNÍ SHROMÁŽ- DĚNÍ			ŽIVOTNÍ ROLE O. ŠIMÁNKA				VYSOKÁ UMĚLECKÁ ŠKOLA				DAL DOHRO- MADY						
NÁZEV HLÁSKY "M"			DOMÁCKÝ ADOLF PRVNÍ ČÁST TAJENKY				OPAK NEKOVU LEMY				LÁTKY NA PLÁŠTĚ SLOVEN. VE						
ROVNÁ LAŤKA						TÁTOVO							PIVO PRO ŘIDIČE				
MUSLIMSKÉ NÁBOŽEN- STVÍ						JEDNOOKÝ OBR SPZ PLZEŇ MĚSTO							MIMO- ZEMŠTÁN CIBULOVITÁ ROSTLINA				
KŠANDY				SPZ SPRINGE (NĚMECKO) STÁT V USA			NÁZEV ZN. DUŠIKU TÁTKA (SLOV.)				NĚM. TEDY					ITAL. SÍDLO	NĚMECKÝ POD
	BALZAKŮV HRDINA	TEDY PCHÁČ			MAOROVÉ RUSKÉ UKAZ. ZÁJM.						ASFALT SPZ VSETÍNA						
FRANC. POŠTA						SPZ JIČÍN		TELEVIZE MUŽSKÉ JMÉNO (26.8.)				CITRÓN (ZAST) DEN SPLATNOSTI					
ZŮSTAT (NÁŘEČ.)						NÁŠ HEREC PŘÍTEL				CELISTVOST ROMÁN ST. KINGA							
NEMÍSTNĚ						ANGL. VEN OBEC U PACOVA					ZN. HELIA INIC. HERCE SOBOTY			NĚM. ŽENSKÉ JMÉNO NEZBEDNOST			
ŘADOVÁ ČÍSLOVKA				ÚDOLÍ	KARETNÍ VÝRAZ NĚM. OZN. NOREM		OPAK NAHORU VYSVLEČENÉ						ISLAND. SÍDLO DOMÁC. ALENA				
	NÁPLŇ JITRNIC	LEHCE AUSTR. ATOL								TRVALE ZN. NITU						KÓD AMERICKÉ SAMOY	LEHKÝ TOPNÝ OLEJ
ZÁKMIT						SPZ PRAHY KUS TRÁVNÍKU					HLINÍKOVÁ FOLIE ZN. VÁPNIKU						
RADIOAK- TIVNÍ PLYN						ZKR. DIVADLA HUDBY KUS LEDU		ZN. TECHNICA TMAVÝ OBLAK				PISEMNÉ OSVĚDČENÍ NÁZEV HLÁSKY S					
ČESKÝ KERAMIK					MAST NA OBLÍČEJ CARISMUS (FRANC.)				EINSTEINOVY INICIÁLY JODID DRASELNÝ				ZNAČKA NA- ŠÍCH PRAČEK POPĚVEK				
SPZ JABLONCE				OSTEN ZNAČKA KOSMETIKY			SPZ RYCHNOVA N. KNĚŽNOU HODNOTA ZBOŽÍ				ZÁVAZEK KOVANÁ					NOVO- PLAST	HOROLE- ZECKÉ SEKYRKY
VELKÝ BALKON						NÁŘADÍ ZNAČKA MILJOULU						FR. SKLADA- TEL (1899- 1983) MOJI					
	BALKÁN- SKÁ ZEMĚ	ADAMOVA ŽENA POMOCNÉ SLOVESO FR.				ZVUK KOŽÍHO HLASU				DOVED- NOST MOZOL			JAPON. OSTROV TONŽSKÝ OSTROV				
ČÁST ŽALUDKU PŘEŽÝV- KAVCŮ						INICIÁLY NERUDY SPOJKA PODRÁDÍČÍ			MALÝ OTA NAMÁHAVÁ CESTA					MPZ NEPÁLU SHLUK ROSTLIN			
OKRESNÍ VÝBOR			NÍŽINA SPZ BLANSKA			BOHYNĚ V ZÁP. ASIÍ SPZ KUTNÉ HORY						OBÉZNÍ STÁTNÍ INFO. SYSTÉM					
SEVERSKÉ ZVÍŘE				SEKNUTÍ ZN. ARSENU			VČELÍN SIBIRSKÝ VELETOK				ZKR. STRÁNKY ZDE				ZN. INDIA		
NA ŽÁDNÉ MÍSTO						ŘÍMSKÝ BÁSNÍK									OSOBNÍ ZÁJMENO		
NAHLO- DÁNÍ						STARÉ POČÍTADLO								POMŮCKA:AOSTA, KOTU, TO, MOCKER, PONS, HORATIUS, ATTÁ, MAGE, AURIC, EIBL, ASAR, OUT, EKL, KITRAU			

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 9: KONTO ŽIVELNÍCH POHROM JE VÝRAZEM SOLIDARITY.

V roce 2025 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.

Železářský průmysl ve Vyškově čítá už 100 křížků



Už sto let se píše historie obchodní společnosti ROSTEX VYŠKOV, s. r. o., a jejích právních předchůdců. Je to také 100 let sociálního dialogu, který tu po celou dobu funguje.

Firmu v roce 1925 založil vyškovský továrník František Pazderka, který se rozhodl zřídit na základě svých zkušeností novou tovární výrobu stavebního kování a drobného kovového galanterního zboží pro železářské obchody a obchody s truhlářskými a zámečnickými potřebami. Na začátku toho roku byla na základě společenské smlouvy zapsána firma s názvem Železářský průmysl, společnost s ručením omezením, o čtrnáct let později akciová společnost Železářský průmysl Pazderka.

Po válce byl Pazderka obviňován z kolaborace s nacisty a po únoru 1948 se továrna stala majetkem státu na základě Benešových dekretů. Její majitel upadl v nemilost a jeho jméno se následně objevilo na seznamu státně a politicky nespolehlivých osob. Čekal jej tábor nucených prací. V roce 1992 byl ale očištěn v rámci rehabilitace politických vězňů.

Z jeho podniku se stala Továrna kování – národní podnik. Známější ale pro mnohé pamětníky je Sandrik, národní podnik, pod který byl závod převeden v roce 1951. Výroba byla zaměřena nejen na stavební kování, ale také na jídelní přístroje, nože, zahradní nůžky a další. V roce 1969 pak byla zavedena nová ochranná známka Rostex, která se zároveň stala novým názvem podniku.



S tímto názvem se pracuje i nyní. Od roku 1992 je podnik v soukromém vlastnictví a v současné době je výroba zaměřena na tradiční výrobu bezpečnostního, dveřního a interiérového, doplňkového, panikového a nábytkového kování, nůžek na plech a v roce 2009 byla zahájena také výroba komponentů pro kolejová vozidla.



A co zdejší odbory? Díky každoročně vyjednané kolektivní smlouvě jsou pro zaměstnance mimo jiné zajištěny kulturní akce a možnost využití různých sportovních aktivit. V tom se myslí na současné i bývalé zaměstnance, kteří odešli do důchodu. Tak třeba letos byl pro seniory zorganizován zájezd do Baťova muzea ve Zlíně, pro ty současné výlet do Zoo Ostrava, dále čtyřdenní pobyt v lázních v Maďarsku a v prosinci je naplánovaný výlet na vánoční trhy do Vídně. Každý rok se tu také koná nohejbalový turnaj, který byl letos zároveň oslavou 100. výročí založení podniku. Mezi zaměstnanecké benefity poskytované ve spolupráci s odbory patří mimo jiné příspěvek na rekreaci, příspěvek na penzijní připojištění, příspěvek na stravování v závodní jídelně, odměny za pracovní a životní jubilea a další.

(red)



