



KOVÁK

9/2025

cena: 10 Kč
29. září 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4

Deset bodů k záchraně
českého ocelářství

str. 6

Letní škola Saalfeld
– Týden plný debat
o budoucnosti odborů

str. 12

Vlna solidarity
na Jesenicku v praxi

str. 19

Odešel Robert
Redford, herec,
odborář a ekolog



Vyhasne? Nemusí!

FOTO: ZO OS KOVO Třinecké železářny

Obsah



Editorial **3**

Krizi musíme čelit společně

Deset bodů k záchraně českého ocelářství **4**

Letní škola Saalfeld 2025

Týden plný debat o budoucnosti odborů **6**

Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání přijat! **7**

První kroky po pracovním úrazu **8**

Vlna solidarity na Jesenicku v praxi **12**

Vývoj inflace v srpnu 2025 **13**

Sociální bydlení **13**

Fikce doručení poštovní zásilky **14**

Osobní spis zaměstnance – přístup k němu **16**

Robert Redford

Zlatý hoch Hollywoodu, ale i odborář,
který se věnoval ekologii **19**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Jakub Karman

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie
a kresby se nevracejí.

Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

v tomto čísle kromě dalších důležitých témat rezonují především dvě – snaha o vyvedení ocelářství z krize a také volby, což vlastně spolu souvisí. Dočtete se o společné iniciativě zaměstnavatelů, odborů a samosprávy, konkrétně Moravskoslezského kraje, kterého se zmíněná krize bezprostředně dotýká. To abychom v dohledné době nemuseli my pisálci psát sociální romány nazvané „Jak se kalila ocel“.

Kolegové pro vás připravili hodnocení postojů stran a hnutí parlamentních či těch, které se podle předvolebních průzkumů pohybují přinejmenším na hranici vstupu do Sněmovny. Vycházeli při tom z jejich programů nebo vystoupení např. na Radě OS KOVO. Není to ale návod, jak máte volit, nakonec se budete muset rozhodnout sami. Koneckonců to, jak politici nakládali se sociálním dialogem, přistupovali ke zlepšení pracovních podmínek či třeba ke zvyšování minimálních mezd, jste viděli, a jen vy se rozhodnete, co je pro vás prioritou a v jaké zemi chcete žít. Přeji šťastnou volbu při výběru budoucích poslanců a členů příští vlády.

V tomto vydání našly méně prostoru akce, které pořádáte, ale věřte, že se objeví v dalších číslech Kováka a většinou v delší podobě na našem webu, který se snažíme aktualizovat a stále ještě upravovat. Moc děkuji, že jste si zvykli informovat o aktivitách, jež se konaly nebo je teprve plánujete.

Přeji podnětné čtení.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Výroba surové oceli za 1. pololetí letošního roku v ČR dosáhla 1,3 mil. tun, což představuje oproti předešlému roku zvýšení o 2 %. Zvýšila se rovněž i zjevná spotřeba oceli, která je o 3,2 mil. a o 300 tis. tun vyšší, než tomu bylo v loňském roce. Důvodem pro mírné zvýšení výroby je zejména nízký základ z minulého roku, kdy výroba po několika letech propadu dosáhla svého dna. Současná výroba tak i nadále zdaleka nedosahuje čísel, které jsme mohli vidět ještě před několika lety.

Zdroj: Ocelářská unie

Krizi musíme čelit společně

Deset bodů k záchraně českého ocelářství

Vyhasnou po 160 letech českého ocelářství pece v hutích? Bohužel to není nereálné, sektor čelí krizi v celé Evropě. Z tripartity Moravskoslezského kraje, kterého se to bezprostředně týká, vzešla výzva budoucí vládě s požadavky ve prospěch tohoto průmyslového odvětví. Mezi podepsanými pochopitelně nechybí předseda OS KOVO Roman Ďurčo.

Ten patří mezi iniciátory srpnového Otevřeného dopisu odborových organizací OS KOVO v rámci ocelářského průmyslu České republiky (viz www.oskovo.cz). Na velmi špatnou situaci poukazuje již delší dobu. „Proto jsme oslovili všechny politické strany v České republice otevřeným dopisem, aby situaci začaly řešit jak na národní úrovni, tak na té evropské. Ceny energií a nadměrný dovoz ze třetích zemí ocelářské odvětví velmi poškozují a je potřeba vzhledem ke geopolitické situaci ve světě tento energeticky velmi náročný průmysl vzít pod ochranná křídla. Je potřeba upravit emisní cíle Evropy a pomoci tomuto průmyslu v transformaci do bezemisních technologií. Sami to nemohou zvládnout. Chceme českou ocel, kterou umějí vytvořit naše firmy a naši zaměstnanci,“ řekl předseda Odborového svazu KOVO Roman Ďurčo po tripartitě v polovině září.

Zmíněná společná výzva Ocelářské unie, OS KOVO a tripartity má v podstatě totožné požadavky, které jsou shrnuty do Deseti bodů k záchraně českého ocelářství (pod stejným titulkem na www.oskovo.cz). Výzva žádá budoucí vládu, aby přijala opatření a na úrovni Česka i EU iniciovala kroky, které zajistí udržení ocelářského průmyslu v České republice, a tím budoucí bezpečnost a suverenitu našeho státu.



► pokračování ze str. 4



FOTO: KÚ MSK

Mezi klíčové návrhy patří:

- Zajištění fyzicky a cenově dostupné elektrické energie
- Úprava systému emisních povolenek EU ETS
- Omezení vývozu šrotu a podpora oběhového hospodářství
- Ochrana evropského trhu před nekalou konkurencí
- Dostupné financování projektů na dekarbonizaci
- Ochrana zaměstnanosti a podpora technického vzdělávání
- Vytvoření trhu se zelenou ocelí
- Snížení byrokratické a finanční zátěže a omezení regulace
- Vytvoření energetické a dekarbonizační strategie státu
- Prohlášení ocelářství za strategické odvětví

Všemi dostupnými prostředky

„Na hutní průmysl v Evropě a jeho globální konkurenceschopnost doléhá v poslední době několik negativních faktorů: vysoké ceny energií a emisních povolenek, nízká poptávka, systémové problémy průmyslu, geopolitická situace ve světě, tlak levných dodávek ze třetích zemí, nedostatečná ochrana evropského trhu při stále se navyšující globální nadprodukci oceli, zejména z asijských zemí. Jsme pod obrovským tlakem. Je nutné, aby se Třinecké železářny jako jediný výrobce oceli v zemi staly strategickým podnikem,“ uvedl generální ředitel Třineckých železáren Roman Heide.

„Moravskoslezský kraj vnímá ocel jako strategický materiál nezbytný pro chod společnosti i bezpečnost státu. Proto se k výzvě ocelářů i odborů připojujeme a žádáme o zachování ocelářského průmyslu všemi dostupnými prostředky,“ řekl hejtman Moravskoslezského kraje Josef Bělca a upozornil, že tripartita Moravskoslezského kraje se shodla na podpoře apelu uhelných regionů. Moravskoslezský, Karlovarský a Ústecký kraj vydají „Společný apel uhelných regionů na pokračování procesu spravedlivé transformace“. Vyzvou evropské instituce, vládu České republiky a relevantní orgány státní správy k zajištění pokračování jejího financování i po roce 2027.



FOTO: KÚ MSK

Devět z deseti Čechů to vidí stejně

Česká populace má silné a pozitivní vazby na průmysl a ocelářství. Podle výzkumu agentury STEM/MARK si devět z deseti Čechů uvědomuje klíčovou roli průmyslu pro zaměstnanost a ekonomickou stabilitu. Ocel samotnou pak vnímá více než sedm z deseti Čechů jako strategický materiál nezbytný pro chod společnosti a tři čtvrtiny Čechů ji považují za klíčovou i z hlediska bezpečnosti státu. Osm z deseti lidí chce, aby bylo Česko v oblasti oceli co nejvíce soběstačné a nezávislé na jejím dovozu. Obdobný podíl veřejnosti podporuje i státní pomoc ocelářství kvůli jeho náročným podmínkám v oboru a silné mezinárodní konkurenci. Češi zároveň vnímají český průmysl jako ohrožený. Více než polovina Čechů vidí největší hrozby pro český průmysl v cenách energií (58 %) a regulacích z EU (53 %). Konkurenci mimo EU považuje za riziko 49 % respondentů.

Jan Exner

Letní škola Saalfeld 2025

Týden plný debat o budoucnosti odborů

Také letos se skupina českých odborářů zúčastnila týdenní Letní školy ve vzdělávacím centru odborového svazu Ver.di v německém Saalfeldu, která se tentokrát konala pod mottem Sociální politika z mnoha úhlů pohledu.

Kromě české delegace, kterou vedla místopředsdkyně ČMKOS Radka Sokolová a jejíž součástí byli Liliana Nadri (OS dopravy), Marie Stránská (NOS pracovníků potravinářského průmyslu) a Pavel Pištěk (OS KOVO), dorazili také odboráři z Polska, Rumunska a samozřejmě Německa. „Představili jsme strukturu ČMKOS, práci Rady mladých ČMKOS a také konkrétní činnost Komise mladých OS KOVO. Zdůraznili jsme, že odbory u nás zdaleka nejsou jen o kolektivním vyjednávání, ale také o bezplatné právní pomoci, vzdělávání, mezinárodní spolupráci nebo ochraně zaměstnanců před negativními dopady digitalizace a umělé inteligence,“ uvedl Pavel Pištěk, který je předsedou ZO OS KOVO Brema Ostrava.

Debaty se vedla také o dopadech Green Dealu, problematice zdravotnictví a mezd, ale také o mzdové či daňové politice a spravedlivém sociálním dialogu.



Čeští účastníci Letní školy v Saalfeldu

FOTO: ČMKOS

„Ačkoli se naše země liší historií i aktuálními problémy, shodli jsme se, že řešíme podobné výzvy: jak udržet a rozšířit členskou základnu, jak reagovat na digitalizaci a jak motivovat mladé lidi, aby viděli smysl v odborech. Byl to týden plný nových informací, ale hlavně setkání s lidmi, kteří věří, že odbory mají v Evropě budoucnost,“ dodal Pavel Pištěk.

Podrobnější reportáž si můžete přečíst na www.oskovo.cz



Letošní třetí zasedání Komise mladých OS KOVO bylo spojeno s návštěvou společnosti Bosch Powertrain s.r.o. v Jihlavě, kde spolu s předsedy místních základních organizací OS KOVO Ladislavem Melicharem a Romanem Bencem účastníky přivítal personální ředitel Pavel Krsička. Seznámili se s historií i vizí firmy do budoucna a měli možnost projít si výrobu zaměřenou na elektromobilitu.

FOTO: Mladí kováci



Delegace belgického odborového svazu ACV CSC Metea pod vedením prezidentky Lieve De Preter zastupující zaměstnance v kovodělném a textilním průmyslu navštívila v předposledním zářijovém týdnu pražskou centrálu OS KOVO. Kromě výměny zkušeností s odborovou činností v obou zemích si také prohlédli provoz pilsenského Škody Transportation, kde se setkali se zástupci tamní odborové organizace i regionálního pracoviště.

FOTO: Jan Exner

Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání přijat!



Ing. Alena Paukrtová

Úsek předsedy OS KOVO

Dne 20. srpna schválila vláda na svém jednání Akční plán na podporu kolektivního vyjednávání. Materiál předložilo MPSV v rámci povinnosti vyplývající ze Směrnice o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii. Na základě dohody se sociálními partnery byl akční plán vypracován a projednán v období od srpna 2024 do dubna 2025 expertní skupinou složenou ze zástupců MPSV, zástupce sekretariátu RHSD a zástupců nominovaných sociálními partnery. Obsah akčního plánu se zatím spíše orientuje na sběr dat a analýzu aktuálního stavu. Materiál je rozložen do šesti okruhů.

První okruh se týká sběru dat o rozsahu kolektivního vyjednávání. Aktuálně dostupná data nejsou příliš spolehlivá, proto se počítá s tím, že bude informace o existenci a typu kolektivní smlouvy u zaměstnavatele zařazena do systému Jednotného měsíčního hlášení zaměstnavatele.

Druhý okruh se věnuje zvýšení finančních prostředků na sociální dialog. V rámci § 320a zákoníku práce budou navýšeny finanční prostředky na celkových 40 mil. Kč s tím, že třetina alokované částky musí být sociálními partnery vyčleněna na aktivity vedoucí k podpoře uzavírání kolektivních smluv na odvětvové úrovni. Dále budou navýšeny prostředky ve výzvě Podpora a posílení dialogu sociálních partnerů, a to o 300 mil. Kč na celkovou částku 400 mil. Kč. Tyto prostředky musejí být využity na aktivity vedoucí k plnění závazku akčního plánu nebo ostatní aktivity vedoucí k posilování sociálního dialogu.

V rámci třetího okruhu sociální partneři ve spolupráci s MPSV vytvoří a budou naplňovat nový webový portál za účelem zvýšení míry pokrytí zaměstnanců kolektivními smlouvami

prostřednictvím propagace kolektivního vyjednávání. Tento portál bude obsahovat užitečné informace z oblasti KV, judikaturu nebo odborné názory a budou zde sdíleny příklady dobré praxe.

Obsahem čtvrtého okruhu je zpracování analýzy překážek v práci pro výkon odborové činnosti. Tuto analýzu bude zpracovávat ČMKOS v I. pololetí 2026 a Svaz průmyslu v roce 2027. Na základě výstupů budou posouzeny možnosti vhodných legislativních i nelegislativních způsobů řešení překážek v práci souvisejících s činností odborové organizace.

Pátý okruh je věnován analýze praktického fungování zákona o kolektivním vyjednávání, kterou zpracuje Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů. Poté se zváží, zda je třeba zákon modernizovat s cílem zefektivnit proces kolektivního vyjednávání.

Poslední okruh obsahuje úkol zajistit stále fungování expertní pracovní skupiny. Skupina tedy bude ustanovena jako permanentní a bude se scházet pravidelně nebo dle skutečné potřeby,

a to za účelem aktualizace přijatého prvního akčního plánu a vyhodnocování jeho naplňování.

Expertní skupina pro tvorbu Akčního plánu se také shodla na tom, že by se mělo navrátit daňové zvýhodnění členských příspěvků odborových organizací. Ministerstvo financí však uplatnilo zásadní připomínku a toto opatření bylo z materiálu předloženého vládě vypuštěno z důvodu nenalezení shody všech stran.

V průběhu práce expertní skupiny se jednalo i o dalších tématech, u kterých nebylo prozatím dosaženo shody, nicméně mohou se stát opětovně předmětem diskuse. Jednalo se např. o těchto tématech:

- Zavedení povinnosti podílení se na nákladech KV i pro nečleny odborů
- Zohlednění uzavření KS při zadávání veřejných zakázek
- Začlenění tématu sociálního dialogu do školních osnov
- Minimální reprezentativnost pro účely KV
- Bariéry KV pro zaměstnavatele
- Úprava vyhlášky o odměnách pro zprostředkovatele a rozhodce

Využijte možnost bezplatné inzerce zimní rekreace v Kováku!

V rámci pomoci základním organizacím OS KOVO nabízí redakce časopisu Kovák možnost bezplatné inzerce volných kapacit pro zimní rekreaci. Pokud vaše ZO vlastní nebo spoluvlastní rekreační zařízení s nevyužitou kapacitou pro nadcházející zimní sezónu, nabídněte ji v časopise Kovák. Uveďte termíny, ceny a podmínky jednotlivých rekreačních zařízení, uvítáme i barevné snímky. Je také nutné uvést kontaktní telefon či adresu (nebo e-mail), popřípadě webové stránky, na nichž lze vyhledat informace o příslušném rekreačním zařízení.

E-maily posílejte na novakova.miloslava@oskovo.cz

(red.)

První kroky po pracovním úrazu

Pracovní úraz je nepříjemnou událostí především pro zaměstnance, ale také pro zaměstnavatele.

Ochrana zdraví zaměstnanců je prioritním tématem pro každou odborovou organizaci, která dohlíží na řádné vyšetření úrazu, odškodnění zaměstnance a v neposlední řadě na stanovení nápravných opatření k zabránění opakování úrazu.

Zaměstnanci mají povinnost nahlásit každé poranění ihned svému nadřízenému, který neprodleně zajistí ošetření a následně zaznamená úraz do knihy úrazů. V případě pracovní neschopnosti zaměstnance delší než tři dny musí zaměstnavatel vyplnit záznam o úrazu a zajistit hlášení úrazu příslušným orgánům.

Zástupce zaměstnanců má právo být přítomen při vyšetřování a objasňování všech pracovních úrazů. Důležité je tedy dohodnout se zaměstnavatelem konkrétní způsob spolupráce při ohlášení a šetření pracovních úrazů, ideálně konkrétním ustanovením v kolektivní smlouvě. V případech, kdy je nutné vyplnit záznam o úrazu, vydává zástupce zaměstnanců své stanovisko i k tomuto dokumentu, resp. k popisu úrazového děje a příčinám úrazu. Zástupce zaměstnanců by se měl pro účely objektivního vyhodnocení úrazu řádně seznámit s popisem úrazového děje od poškozeného i od případných svědků a následně v záznamu o úrazu dohlížet na objektivní popis úrazového děje. Správnost vyplněného záznamu o úrazu následně stvrzuje svým vyjádřením a podpisem. Zástupce zaměstnanců by nikdy neměl závěry v záznamu o úrazu potvrdit, dokud se k záznamu o úrazu nevyjádří poškozený zaměstnanec, který nemusí vždy se záznamem souhlasit nebo může mít relevantní připomínky k zpracování do záznamu.

Míru zavinění zaměstnance u nastalého úrazu následně posuzuje zaměstnavatel, který má právo se zodpovědnosti za způsobenou škodu zprostit zčásti nebo i zcela. Zproštění odpovědnosti však podléhá podmínkám stanoveným v zákoníku práce a odborová organizace v takových případech dohlíží na spravedlivé odškodnění úrazem poškozeného zaměstnance.

Míra zavinění a způsob odškodnění by se měly projednávat za účasti zástupce odborové organizace. K tomuto účelu se zpravidla zřizuje tzv. škodní komise. Ve škodní komisi by měli být zastoupeni zástupci zaměstnavatele a zástupci zaměstnanců. Nejčastěji je to zástupce zaměstnanců, technik

BOZP, přímý nadřízený poškozeného a případně vedoucí střediska nebo zástupce personálního oddělení. Škodní komise by měla zpravidla projednat odškodnění zaměstnance do konce kalendářního měsíce, ve kterém se pracovní úraz stal. Poškozený zaměstnanec má totiž nárok na vyplacení náhrady ztráty na výdělků v měsíčním intervalu, tedy hned v další výplatě po škodní události. Z jednání škodní komise by měl být pořízen vždy písemný zápis, ideálně s vyjádřením jejích členů k navrhované a odsouhlasené výši odškodnění. V případě krácení zaměstnance na odškodnění se doporučuje uvádět do zápisu také vyjádření zástupce společnosti pro případ, že by zaměstnanec nesouhlasil s krácením odškodnění a řešil odškodnění právní cestou.

Zaměstnavatel se může náhrady škody zcela zprostit pouze v těchto případech:

- poškozený si způsobil úraz úmyslně
- jedinou příčinou bylo zneužití omamných či návykových látek
- jedinou příčinou bylo porušení právních či ostatních předpisů vztahujících se k vykonávané práci, ačkoli s nimi byl poškozený řádně seznámen a jejich znalost a dodržování bylo soustavně vyžadováno a kontrolováno

Zčásti se může zaměstnavatel zprostit, pokud výše uvedené důvody byly pouze jednou z příčin úrazu, nebo v případě, kdy si zaměstnanec počínal v rozporu s obvyklým chováním, tedy jednal lehkomyslně a muselo být zcela zřejmé, že si svým jednáním může způsobit újmu na zdraví. V případech běžné neopatrnosti zaměstnance (např. zakopnutí, pád na schodech) nebo jednání spojených s riziky práce u zaměstnavatele (např. úraz při poruchách zařízení, selhání procesů) nesmí zaměstnavatel odškodnění krátit.

Důvody ke zproštění náhrady škody ze strany zaměstnavatele je nutné uvádět v zápise škodní komise. Jedná se o konkrétní porušení konkrétních předpisů nebo důkaz o protiprávním jednání poškozeného. Zároveň platí, že

se při prokazování porušení předpisů zaměstnavatel nesmí opírat o všeobecná ustanovení, podle nichž si má každý počínat tak, aby neohrožoval zdraví své ani zdraví jiných osob na pracovišti.

Zástupce zaměstnanců by měl při rozhodování o výši krácení náhrady škody brát v úvahu komplexní pohled na situaci a vždy vyžadovat po zaměstnavateli předložení důkazů k jeho návrhům na krácení. Příkladem může být krácení náhrady škody z důvodu nepoužití osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), které se může zdát jasnou záležitostí. Vždy je na místě otázka, zda zaměstnanec prokazatelně stanovené OOPP obdržel, zda byl řádně seznámen s jejich používáním a zda vedoucí zaměstnanci vyžadovali a kontrolovali jejich používání. Obdobná situace může nastat v případě, kdy zaměstnanec porušuje bezpečnostní předpisy, ale zaměstnavatel takové jednání soustavně toleruje, např. z důvodů vyšší efektivity práce.

Při odškodňování pracovních úrazů platí pravidlo „Důvěřuj, ale prověřuj!“. Veškeré podklady předložené zaměstnavatelem by si měl zástupce zaměstnanců ověřit, včetně platnosti směrnic, jejich řádného vydání a proškolení konkrétního zaměstnance. Při vážných úrazech je na místě si dokumentaci vyžádat již v den pracovního úrazu, aby nemohlo dojít k dodatečným úpravám nebo ztrátě dokumentů.

Součástí jednání odškodňovací komise je také posouzení nápravných opatření po úrazu a termíny jejich realizace pro zajištění bezpečnosti ostatních zaměstnanců. Odškodňování pracovních úrazů a nastavení nápravných opatření může být v některých případech pro zástupce zaměstnanců náročné. Doporučujeme u složitějších situací konzultovat proces šetření a odškodnění pracovních úrazů se svazovým inspektorem bezpečnosti práce, který poskytne odborný pohled a může navrhnout ověřená řešení a nápravná opatření nebo relevantní výši odškodnění dle míry zavinění zaměstnance.

OS KOVO doporučuje v kolektivních smlouvách upravit pravidla pro vyšetřování příčin a okolností pracovních úrazů následovně:



► pokračování ze str. 8

Zaměstnavatel bude bez zbytečného odkladu informovat zástupce odborové organizace o vzniku pracovního úrazu, nejpozději do 24 hodin od vzniku úrazu, a umožní pověřeným zástupcům odborové organizace účast na šetření a objasňování příčin a okolností vzniku pracovního úrazu včetně pohovorů s poškozenými a svědky úrazu.

Způsob a rozsah odškodnění pracovního úrazu nebo nemoci z povolání se projednává a odsouhlasuje za účasti zástupce odborové organizace. O termínu a času projednávání odškodnění zaměstnavatel informuje elektronickou nebo telefonickou formou zástupce odborové organizace

nejméně pět pracovních dní před termínem projednávání.

Úrazem poškozený zaměstnanec také často řeší problém s ročním zúčtováním daně, kdy vlivem výplaty odškodnění pracovního úrazu ztrácí nárok na zúčtování daně zaměstnavatelem. OS KOVO doporučuje ošetřit tento legislativní nedostatek v kolektivní smlouvě takto:

Zaměstnavatel se zavazuje, že zaměstnancům, kterým zaniklo právo na provedení ročního zúčtování záloh a daňového zvýhodnění zaměstnavatelem, a to výlučně z důvodu pracovního úrazu či nemoci

z povolání, připraví podklady a zhotoví daňové příznání za příslušné období.

Nastavení základních pravidel pro šetření a odškodňování pracovních úrazů je nezbytné k řádnému zastupování zaměstnanců a je předpokladem férového jednání ze strany zaměstnavatele. Zřízení odškodňovací komise a přijetí správných nápravných opatření by mělo být prioritou každého zaměstnavatele i odborové organizace, která hájí základní práva zaměstnanců, zejména právo na bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

Bc. Martin Hověžák

svazový inspektor bezpečnosti práce

Odborový svaz KOVO se sídlem Táboritská 1000/23, 130 00 Praha 3 – Žižkov přijme do pracovního poměru

Specialistu – svazového inspektora BOZP

pro Regionální pracoviště se sídlem Skořepka 392/9, 602 00 Brno

Požadujeme:

- vzdělání VŠ nebo SŠ se zaměřením na BOZP nebo technické obory
- znalost práce na PC, MS Office 365
- schopnost navrhnout a vyjednávat opatření ke zlepšení BOZP
- orientace v oblasti pracovních úrazů a nemocí z povolání
- dobré organizační, komunikační a prezentační dovednosti
- společenská bezúhonnost, čistý trestní rejstřík
- řidičský průkaz B (pracovní cesty v rámci Jiho-moravského kraje a ČR)
- zkouška odborné způsobilosti k zajišťování úkolů v prevenci rizik dle zákona č. 309/2006 Sb.

Pracovní náplní bude zejména:

- provádění kontrol nad stavem BOZP u zaměstnavatelů v působnosti OS KOVO
- poradenská činnost v oblasti BOZP
- kolektivní vyjednávání a vedení sociálního dialogu se zaměstnavateli
- lektorská a vzdělávací činnost
- spolupráce s příslušnými státními orgány a organizacemi
- sledování legislativních změn v oblasti BOZP

Nabízíme:

- nástupní mzdu 40 000 Kč + měsíční odměny
- 5 týdnů dovolené + 4 dny zdravotního volna
- stravenky, příspěvek na penzijní/životní pojištění
- zaměstnanecké benefity
- vzdělávání a odborná školení
- po roce pracovní poměr na dobu neurčitou
- sídlo pracoviště v centru Brna
- nástup od 1. ledna 2026 nebo po dohodě

Přihlášky do výběrového řízení se stručným životopisem a přehledem dosavadní praxe zašlete nejpozději **do 15. října 2025** na e-mail radejova.vaclava@oskovo.cz.

Bližší informace na tel. čísle **731 628 012** – **Mgr. Jiří Grim**, vedoucí RP OS KOVO Brno.
<http://www.oskovo.cz>

Vybraní uchazeči budou pozváni na osobní pohovor v sídle RP OS KOVO v Brně 31. října 2025. Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu s platnou legislativou o ochraně a zpracování osobních údajů.



Jak se projevují politické strany?

Téma	 ANO	 SPOLU	 SPD	 STAROSTOVÉ	 Piráti	 STAČILO!	 MOTORISTÉ	 PŘÍSAHA
	ANO	SPOLU	SPD	STAN	Piráti	Stačilo	Motoristé	Přísaha
Důchodový věk 65 let								
Dřívější důchody pro náročné profese								
Zrušení zaručených mezd								
Pravidelné zvyšování minimální mzdy								

Vlna solidarity na Jesenicku v praxi

Na podzim loňského roku, konkrétně ve dnech 14. a 15. září, zasáhla naše město i okolní obce ničivá povodeň. Během několika hodin se z klidných potoků a říček staly dravé proudy, které s sebou braly vše, co jim stálo v cestě. Voda zaplavila domy, zahrady, sklepy i provozy a způsobila škody, jejichž následky budeme odstraňovat ještě dlouho.



FOTO: ZO OS KOVO Řetězárna Česká Ves



FOTO: ZO OS KOVO Řetězárna Česká Ves

Přestože situace byla pro mnohé členy naší základní organizace OS KOVO v Řetězárně velmi těžká, ukázalo se, že v nejtěžších chvílích se můžeme spolehnout na solidaritu a vzájemnou podporu. A právě za tuto pomoc chceme tímto poděkovat.

Poděkování odborovým orgánům

Velké díky patří vedoucí regionálního pracoviště OS KOVO Olomouckého kraje JUDr. Anně Komárkové, zmocněnci krajského sdružení Zdeňku Zechovi a také Komisi OS KOVO pro poskytování sociální podpory při odstraňování důsledků živelních pohrom pod vedením Ing. I. Kužela. Díky jejich rychlému vyřizování žádostí se k postiženým členům dostala finanční pomoc bez zbytečných průtahů a komplikací.

Poděkování odborovým organizacím a partnerům

Neméně srdečné díky patří také odborovým organizacím Třineckých železáren a Škoda Auto Mladá Boleslav,

v jejichž čele stojí Marcel Pielesz a Jaroslav Povšík. Jejich velkorysé finanční příspěvky pomohly výrazně zmírnit dopady povodně na naše členy a jejich rodiny. Bylo nesmírně povzbudivé vidět, že i kolegové z jiných koutů republiky neváhají přiložit ruku k dílu a projevit sounáležitost.

Férové a spravedlivé je také poděkovat vedení Řetězárny, a. s., které okamžitě vypsalo veřejnou sbírku mezi svými obchodními partnery i širokou veřejností. Díky tomuto kroku se podařilo vybrat další prostředky, které posloužily k odstraňování následků živelního pohromy.

Síla solidarity

Tyto příklady jasně ukázaly, že odborová solidarita není prázdným slovem, ale skutečnou silou, která dokáže pomoci tam, kde je to nejvíce potřeba. Povodeň nám vzala mnoho, ale také nám připomněla, že nejsme na těžké chvíle sami.

Konto živelních pohrom

Dovoluji si při této příležitosti připomenout, že OS KOVO dlouhodobě spravuje **Konto živelních pohrom**. Tento fond slouží právě k tomu, aby bylo možné okamžitě pomoci členům zasaženým nečekanými přírodními katastrofami – ať už jde o povodeň, tornáda či jiné pohromy. Jsem přesvědčen o tom, že uhrazení min. 10 Kč/rok/člen je v možnostech každé ZO.

Na závěr ještě jednou děkujeme všem, kteří nám v těžkých chvílích podali pomocnou ruku, ať už šlo o materiální, finanční nebo morální podporu. Vaší solidarity si nesmírně vážíme a věříme, že i do budoucna bude stát odborové hnutí OS KOVO na pevných základech vzájemné pomoci a solidarity.

Krajčí Petr

předseda ZO OS KOVO
Řetězárna Česká Ves

Vývoj inflace v srpnu 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla **v srpnu 2025** proti stejnému období minulého roku hodnoty **102,5 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v srpnu **2,6 %**.

Ing. Alena Paukrťová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



PRÁVO

Sociální bydlení

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Můžete mi vysvětlit, co znamená „sociální bydlení“, kdo má na něj nárok a kdo byt přidělí?

J. M., Příbram

Sociální bydlení je bydlení určené pro rodiny i jednotlivce nacházející se **v bytové nouzi**. Pod pojmem sociální byt si však někteří lidé mylně představují různé, často nestandardní formy bydlení.

Jedná se ale o standardní zkolaudované byty mimo sociálně vyloučené lokality poskytované k pronájmu na **dobu určitou s možností prodloužení**. Je určeno lidem, kteří mají problémy se získáním nebo udržetím komerčního nájemního bydlení, jsou ohroženi ztrátou bydlení (např. z důvodu vystěhování z bytu či domácího násilí) nebo se v bytové nouzi již dlouhodobě nalézají a jsou nuceni žít ve funkčně nevyhovujících či přelidněných bytech, azylových domech, na ubytovnách, nebo dokonce na ulici.

Sociální bydlení poskytují některé obce a nestátní neziskové organizace.

Bydlení v sociálním bytě je spojené s dodržováním běžných povinností nájemníka (platba nájmu, bezproblémové soužití se sousedy apod.) a s podporou sociálního pracovníka, aby nájemce mohl zlepšit svou obtížnou životní situaci. Konkrétní podmínky pro získání nájmu v sociálním bytě a délku nájemní smlouvy určuje obec nebo nezisková organizace, která bydlení poskytuje, ale rozhodující je potřeba žadatele.

Stejně tak obec nebo nezisková organizace stanoví výši nájemného, které by mělo být cenově únosné jak pro nájemníka, tak pro udržitelné hospodaření s bytovým fondem. Rozdíl mezi běžným obecním a sociálním bytem

je v tom, že při výběru nájemníka do sociálního bytu je **rozhodující míra jeho bytové nouze**, nikoli např. nejvyšší nabídka nájemného, a je zajištěna podpora formou sociální práce.

Výše nájmu či podnájmu sociálního bydlení **není zákonně stanovena**. Měla by však zohledňovat finanční a materiální situaci nájemce, který se nachází v bytové nouzi. V sociálních bytech by neměla být vyžadována kauce. Provozovatel sociálního bydlení nastavuje výši nájmu tak, aby byla dostupná pro osoby v bytové nouzi a zároveň pokryla náklady spojené s provozováním tohoto typu bydlení. Nájemce může případně využít k úhradě sociálního bydlení dávky státní sociální podpory (příspěvek na bydlení) či pomoci v hmotné nouzi (doplatek

» pokračování ze str. 13

na bydlení), o které lze požádat na kontaktním pracovišti Úřadu práce ČR.

Informace, zda obec či nezisková organizace v místě vašeho bydliště poskytuje sociální bydlení, získáte na sociálním (případně bytovém) odboru městského úřadu, od sociálního pracovníka obce, v neziskové organizaci, která pracuje s lidmi v bytové nouzi, a v případě malé obce se můžete obrátit na starostu.

V současné době je získání sociálního bydlení jednodušší. Ministerstvo pro místní rozvoj ČR upravilo **podmínky pro žádosti o sociální bydlení**. Velká část zájemců už nemusí splnit podmínku bytové nouze. Žádosti se budou nově posuzovat podle příjmu domácnosti.

Bytovou nouzí je ohrožen přibližně milión a půl Čechů. Sociální bydlení bylo ale doteď dostupné jen malé části z nich. Ohroženi jsou třeba lidé žijící na ubytovnách, v hodně nevyhovujícím bydlení nebo např. zcela bez střechy či v azylových domech.

Nově má mít na sociální bydlení nárok více lidí. Např. matky samoživitelky, děti odcházející z dětských domovů nebo senioři, kteří se po smrti partnera dostali do tíživé finanční situace. Žadatel pak musí splnit několik podmínek. Nově to budou osoby

s nižšími **příjmy, než je standardní příjem** v ČR.

V nároku na sociální bydlení bude nově hrát hlavní roli čistý příjem. Ten nesmí za posledních 12 měsíců přesáhnout určitou částku. U jednotlivců je příjmový limit **35 000 Kč**. Bezdětný pár dosáhne na sociální bydlení, pokud si dohromady nevydělá více než necelých **53 000 Kč**. Pro samoživitelky s jedním dítětem je limit 45 000 Kč. **Pro rodinu se dvěma dětmi pak 81 000 Kč**. Další podmínkou je to, že nesmíte vlastnit nemovitost, kterou můžete využívat k trvalému bydlení.

Délka trvání nájemní (podnájemní) smlouvy je stanovena poskytovatelem sociálního bydlení. Nejčastější formou je získání nájemní smlouvy na dobu určitou (většinou na **období jednoho roku**) s možností prodloužení. Každý poskytovatel má stanovenou svou dobu a podmínky poskytování sociálního bydlení.

Důležité je již na počátku pořádně přečíst nájemní smlouvu a dozvědět se, jaké povinnosti musí nájemník dodržovat, k čemu se podpisem zavazuje a co je mu nabídnuto. Ve smlouvě jsou také uvedeny důvody, kvůli kterým může být bydlení ukončeno. Některé smlouvy po splnění stanovené lhůty přecházejí na klasický nájem, na dobu určitou

v horizontu delšího období (několik let) nebo na dobu neurčitou.

Některé obce poskytují také tzv. **krizové byty**, které pomáhají v nenadálých krizových situacích (např. v případě domácího násilí, náhlé ztráty střechy nad hlavou kvůli přírodním katastrofám apod.). Zpravidla se jedná o speciálně vyčleněné byty, které podléhají zrychleným postupům při schvalování nájemní smlouvy či smlouvy o ubytování. Jde o krátkodobé formy ubytování, zpravidla poskytované na několik měsíců, nejdéle na období do jednoho roku.

O bydlení lze zažádat i v městě, kde nemáte trvalé bydliště, ovšem je třeba počítat s tím, že velmi málo obcí a měst v ČR pronajímá byty lidem, kteří nejsou občany jejich obce. Takové pravidlo (obecní bydlení platí pouze pro občany s trvalým bydlištěm) má řada obcí formálně zaneseno v interních či veřejných pravidlech pro přidělování bytů.

Při podání žádosti o sociální bydlení v obci, kde nemáte nahlášen trvalý pobyt, je proto často nezbytné požádat o udělení výjimky z podmínky trvalého bydliště. Do žádosti je vhodné uvést informace o vazbě na obec (rodina, práce apod.), ve které žádáte o sociální bydlení, o délce skutečného pobytu a délce plánovaného pobytu v obci.

PRÁVO

Fikce doručení poštovní zásilky

Co znamená fikce doručení poštovní zásilky? Byl jsem delší dobu v zahraničí, nezúčastnil jsem se žádného soudního řízení, a když jsem se vrátil, kontaktoval mě exekutor s tím, že mám podle rozsudku zaplatit dlužnou částku jedné nestátní finanční instituci. O tom, že se jedná o soudní řízení jsem vůbec nevěděl.

K. S., Praha



JUDr. Marie Stodolová
právníčka, Praha

Doručení fikcí je situace, kdy jste se sice reálně s nějakou zásilkou od soudu či úřadu neseznámil, ale **zákon vytváří fiktivní předpoklad, že k přečtení došlo a pošta vám byla doručena**. Týká se to doručování fyzickou i elektronickou cestou a může to vést k řadě nepřijemných situací.

Tato fikce doručení má zabránit tomu, aby se např. dlužník vyhýbal vrácení

dluhu tím, že bude ignorovat přebírání poštovních zásilek od soudů či jiných státních organizací. Nejvíce potěší věřitele, kteří podali k soudu návrh na vydání **platebního rozkazu** proti dlužníkovi, který nevrátil půjčené peníze.

Platební rozkaz je možnost, jak vymoci dluh, pokud vás odrazuje zdoluhavé soudní řízení. Návrh na vydání platebního rozkazu je





FOTO: Depositphotos.com

zvláštní forma žaloby – rychlá a efektivní.

Doposud bylo nutné, aby byl platební rozkaz **skutečně doručen do vlastních rukou** žalované osobě, tedy dlužníkovi. Ten měl poté lhůtu 15 dnů na úhradu dluhu, případně na podání odporu proti platebnímu rozkazu. Pokud podal žalovaný (dlužník) tzv. odpor, platební rozkaz se zrušil a soud nařídil jednání. Rovněž tak, pokud nebyl platební rozkaz doručený, soud jej sám z moci úřední zrušil a bylo nařízené klasické jednání před soudem.

Pokud žalovaný odpor nepodal, tak po 15 dnech nabyl platební rozkaz právní moci. Razítko právní moci signalizuje, že řízení je skončené, a když žalovaný dluh nadále nesplatil, nastupuje exekutor.

V případě **doručování do datové schránky** platilo, že pokud se osoba do datové schránky **nepřihlásila v době 10 dnů od dodání**, tak se platební rozkaz zrušil a bylo zahájeno standardní soudní řízení.

Novela Občanského soudního řádu, která platí od **1. července 2024**, toto mění. Nově platí, že **uplynutím 10 dnů po doručení do datové schránky nastává tzv. fikce doručení** a začne běžet lhůta pro úhradu dluhu nebo podání odporu.

Fikce doručení se uplatní také při **doručování písemností osobám, které jsou k trvalému pobytu registrovány na obecním úřadě** (ohlašovně). Soud má nově povinnost takovou písemnost u sebe uložit a na svou úřední desku vyvěsit výzvu, aby si dotyčná osoba písemnost u soudu vyzvedla nebo sdělila jinou adresu, na kterou se mají písemnosti doručovat. Pokud si osoba **ve lhůtě 10 dnů od vyvěšení** výzvy písemnost nevyzvedne nebo nenahlásí novou adresu, **dochází**

k fikci doručení písemnosti, i když se s ní adresát fakticky neseznámil.

Tyto změny Občanského soudního řádu mají přispět k rychlejšímu vymáhání pohledávek ze strany věřitelů a zvýšit zájem o využití institutu platebního rozkazu.

V některých případech se stane, že zásilku **nebylo možné adresátovi doručit**. Např. proto, že byl v nemocnici, na dlouhodobé služební cestě nebo se třeba převzetí zásilky obával a zapíral se. V případě právnických osob může dojít k situaci, kdy osoba využívá **virtuální sídlo** a není nikdo, kdo by poštu na dané adrese převzal.

Virtuální sídlo může být zpoplatněná služba, při níž poskytovatel sídla pronajímá právnické osobě určitou adresu, kterou si zapíše do obchodního rejstříku. Jedná se ale o sídlo fiktivní, které daná firma nijak nevyužívá a na jedné adrese jich tak mohou sídlit stovky. Ačkoli to může zavánět nelegálními praktikami firmy, samotné využívání virtuálního sídla je dle českých zákonů legální a nelze jej pokutovat či jinak trestat.

Pokud se nepodaří písemnost doručit, pak se zásilka ukládá, a to např. u správního orgánu, který ji vyhotovil, u obecního úřadu nebo na poště. Občanský soudní řád pro soudní řízení obecně připouští k doručení jakékoli místo, v němž bude adresát zastižen. Pokud je zjevné, že bude docházet k průtahům, může soud vyzvat k ustanovení zástupce pro doručování. A pokud veškeré možnosti selžou, ukládá se zásilka rovněž na poštu či u soudu.

Po uložení zásilky je adresát upozorněn, že si má **písemnost vyzvednout ve lhůtě 10 dnů**, a současně získá informace, kde a kdy přesně lze zásilku získat a co se stane, pokud tak neučiní. Po uplynutí této doby se zpravidla

vhazuje zásilka do schránky (pokud to správní orgán nevyloučil). Zvyšuje se tak pravděpodobnost, že se s ní adresát přece jen seznámí. **Fikce doručení se začíná počítat podle správního řádu den následující po upozornění adresáta a nastává 10. den poté.** K fikci doručení ovšem nemůže dojít ve svátek či o víkend. V takovém případě by nastala až první všední den, který bude následovat.

Obdobně u datových schránek je dokument považován za doručený 10. dnem ode dne, kdy byl dokument dodán do datové schránky. Považuje se za doručený i v případě, **kdy se daná osoba do datové schránky nepřihlásí.** Toto pravidlo se od roku 2022 uplatňuje i pro komunikaci mezi fyzickými a právnickými osobami, tedy nejen v oficiální komunikaci se soudy a úřady. Dochází tak ke sjednocení okamžiku doručení veřejnoprávních a soukromoprávních dokumentů. Cílem úpravy je mimo jiné zamezení obstrukcím při doručování soukromoprávních dokumentů, kdy se adresát např. záměrně nepřihlašoval do datové schránky.

Ovšem fikce doručení není „všemocná“ a jak uživatel **datové schránky**, tak také běžný občan, kterému je doručována nějaká písemnost, má **právní ochranu proti fikci doručení**. Může žádat o určení **neúčinnosti** doručení fikcí. Dle správního řádu i občanského soudního řádu je však nutné prokázat, že si adresát pro dočasnou nepřítomnost nebo z jiného vážného důvodu nemohl bez svého zavinění datovou zprávu či zásilku např. na poště v desetidenní lhůtě vyzvednout.

Typickým důvodem neúčinnosti doručení zásilky může být zmíněná hospitalizace v nemocnici, která neumožnila vyzvednutí písemnosti.

Každý občan by měl dbát o svou poštovní schránku tak, aby byla snadno identifikovatelná a dostupná a v registru obyvatel by měl mít uvedenou platnou adresu, na které si zpravidla vyzvedává poštu.

Pokud jste účastníky nějakého soudního či správního řízení a víte, že odjízďte na delší dobu, **informujte o tom příslušný úřad** a dohodněte se na efektivní formě doručení. Lze si např. zřídit datovou schránku. Ani datová schránka vás ovšem plně před fikcí doručení neochrání. Naopak je třeba do ní pravidelně nahlížet. Pokud víte, že na to budete zapomínat, zřídte si upozornění na doručené zprávy, které vám může chodit na mobil či na e-mailovou adresu.

PRÁVO

JUDr. Václav Havránek
právník, RP Praha
a Středočeský kraj

Osobní spis zaměstnance – přístup k němu

Nemohu doma najít svoji pracovní smlouvu a nemám přehled o přesčasech a odpracovaných hodinách. Mám právo si tyto informace ve firmě vyžádat?

V. P., Kladno

Zaměstnavatel vede osobní spis zaměstnance. V něm jsou vedeny dokumenty, které zaměstnavatel získal v souladu se zákoníkem práce a zákonem na ochranu osobních údajů.

majetku, kopie zápočtového listu, potvrzení o výstupní prohlídce, pokud byla uskutečněna atd.)

mzdy a pořizovat si z nich výpisy, popřípadě stejnopisy na náklady zaměstnavatele.

Jedná se zejména o:

- ▶ **Dokumenty získané před nástupem do zaměstnání** (zápočtový list předchozího zaměstnavatele, doklad o vzdělání, lékařský posudek ze vstupní lékařské prohlídky o zdravotní způsobilosti pro výkon sjednaného druhu práce, výpis z rejstříku trestů apod.)
- ▶ **Dokumenty, které souvisejí s nástupem zaměstnance do zaměstnání** (osobní dotazník, pracovní smlouva včetně dodatků, potvrzení o předchozích zákonných školeních, podklady pro mzdovou účtárnu, informace o pracovní náplni a obsahu pracovního poměru atd.)
- ▶ **Dokumenty získané během pracovního poměru** (dodatky k pracovní smlouvě, dokumenty o mzdovém ohodnocení, všechny pracovně-lékařské posudky, potvrzení o absolvovaných školeních, hodnocení zaměstnance, změny informací pro mzdovou účtárnu, upozornění na porušení pracovní kázně či výzva k odstranění nespokojivých pracovních výsledků, evidence docházky a pracovní doby – důležité pro nároky při práci přesčas, evidence nepřítomnosti v zaměstnání – dovolená, pracovní neschopnost, rozhodnutí/oznámení překážek na straně zaměstnavatele, nařízení/povolení přesčasů atd.)
- ▶ **Dokumenty, které souvisejí s ukončením pracovního poměru** (dokument o ukončení pracovního poměru, případně dokument potvrzující doručení, potvrzení o vrácení

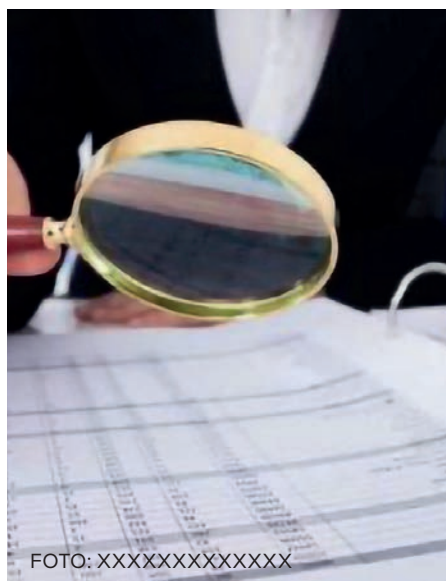


FOTO: XXXXXXXXXXXXXXX

§ 96 zákoníku práce

(1) Zaměstnavatel je povinen vést u jednotlivých zaměstnanců evidenci s vyznačením začátku a konce

a) odpracované

1. směny [§ 78 odst. 1 písm. c)]
2. **práce přesčas** [§ 78 odst. 1 písm. i) a § 93]
3. noční práce (§ 94)
4. doby v době pracovní pohotovosti (§ 95 odst. 2)

b) pracovní pohotovosti, kterou zaměstnanec držel [§ 78 odst. 1 písm. h) a § 95]

(2) Na žádost zaměstnance je zaměstnavatel povinen umožnit zaměstnanci nahlédnout do jeho účtu pracovní doby nebo evidence pracovní doby a do jeho účtu

§ 312 zákoníku práce

(1) Zaměstnavatel je oprávněn vést osobní spis zaměstnance. Osobní spis smí obsahovat jen písemnosti, které jsou nezbytné pro výkon práce v základním pracovněprávním vztahu podle v § 3.

(2) Do osobního spisu mohou nahlížet vedoucí zaměstnanci, kteří jsou zaměstnanci nadřízeni. Právo nahlížet do osobního spisu má orgán inspekce práce, Úřad práce ČR, Úřad pro ochranu osobních údajů, soud, státní zástupce, policejní orgán, Národní bezpečnostní úřad a zpravodajské služby. Za nahlížení do osobního spisu se nepovažuje předložení jednotlivé písemnosti zaměstnavatelem z tohoto spisu vnějšímu kontrolnímu orgánu, který provádí kontrolu u zaměstnavatele a který si tuto písemnost vyžádal v souvislosti s předmětem kontroly prováděné u zaměstnavatele.

(3) Zaměstnanec má právo nhlížet do svého osobního spisu, činit si z něho výpisky a pořizovat si stejnopisy dokladů v něm obsažených, a to na náklady zaměstnavatele.

Lze jen zaměstnancům doporučit, aby v případě nejasností s pracovní smlouvou, evidencí pracovní doby, evidencí a proplácením přesčasů, překážek v práci a dalších záležitostí využili svých práv podle zákoníku práce. Dají mimo jiné zaměstnavateli najevo, že svá práva znají a nebojí se je uplatnit.

pluxee

Jako tým odcvičili 68 dní.

Firmě i sobě tím

ušetřili 64 930 Kč.



Více na pluxee.cz/volny-cas-zamestnavatel

	PRAŽ. STAVEB. OBNOVA	ČERNÝ OTROK	ZAČÁTEK TAJENKY	EMBOLUS		ZN. GERMÁNIA	ZN. MAGNET. PÁSKŮ	ŘÍMSKÁ BOHYNĚ MYTHOLOG.		TENISOVÝ KLUB	AMERICKÁ DRUŽICE	POMŮCKA: ATONIE, PEZO, ABE, SAZ, HOE, KUGA, TAI, DIEN, BAAL, KYPA, ANET, EATON, AKA, IZRA, AOMI, EBNER, ADŽU, TMP, EAU, GBJ			
MEZINÁR. SMLOUVA					MPZ JERSEJ				ROMÁN ST. KINGA			ŠPAŇ. ČLEN	DOKON- ČENÍ TAJENKY	KRUH	INDONÉS. OSTROV
PĚVECKÉ TĚLESO					MPZ UGANDY BELG. LÁZ. MĚSTO				LÍMEC (ZAST.) SLOVENSKÁ PŘEDLOŽKA						
DENUĐACE						SLOV. NÁR. POVSTÁNÍ				MOŘSKÉ RYBY ANGL. HVĚZDA					
	POHANSKÁ MODLA	KÓD VÝCH. TIMORU ANGL. PODIVU- HODNÝ				SÍLA TEXTILNÍ ROSTLINY					OTOVO	STÁŘÍ ŘEKA V RUSKU			
VELKÝ AFRICKÝ STROM							LÉTAJÍCÍ SAVCI ZKR. MILIMETRU								
RUSKÉ SÍDLO					LOVKYNĚ ÚSTRIC				ČERNÝ (LAT.) JAK (NIZ.)					CIZÍ STROM	ČÁST PAŘÍŽE
ANGL. SPIŠOVATEL KINGSLEY, 1922-95					MENŠÍKOVY INICIÁLY OXID BORNATÝ			KOUSATI PĚVECKÁ TĚLESA							
ŘÍMSKY 54					INIC. LANCASTERA VIETNAM. JMÉNO		OXID SIRNATÝ			KÓD N. ŽELANDU	OHLAS ANGL. INKOUST				
	FRANC. MALÍŘ POKLOP						NIKLID BERYLIA INIC. BAAROVÉ					ANGL. UCHO DOMÁCKY ADOLF			
SURREALIS- TICKÝ MALÍŘ SALVATOR					AFRICKÝ SLON ZN. RHENIA				POŠTOVNÍ CENINY CIZÍ M. JMÉNO						
ČESKÝ MEDAILÉR						BRKO SRDCE				KŘEŠT. DEM. STRANA OZN. NÁKL. VOZU ČSD				ŘÍMSKY 1003	CUKR V JEŘABI- NÁCH
HŘEBÍK DŘEVĚNÝ (ZAST.)							ANGL. ANO NÁKLADNÍ AUTOMOBIL				JAPON. OSTROV TVRDÁ STUPNICE				
WALESOVO JMÉNO				INTERNE- TOVÝ VYHLEDÁVAČ	ZKR. ODĚVNÍ TVORBY JEZERO V ČINĚ			PŘEDLOŽKA JPN. SÍDLO NA O. ÓŠIMA				NÁROD			
	OBEČ U Č. BUDĚJOVIC	MUŽSKÉ JMÉNO 19.2. SUŠÁRNÝ LNU							NĚMECKÝ KE CIZÍ ZKR. ČÍSŁA			ŘÍMSKY 3 ANGLICKY SKUTEČNÉ			
NAPŮL						BURZOVNÍ PANIKA				DÁVAT RADY ETIPSKÉ JEZERO					
FINSKÉ SÍDLO						INDICKÉ MĚSTO ZN. AKTINIA					ZN. VÁPŇÍKU LÉKAŘSKÁ ČISTOTA			OCHABLOST	NÁŠ HEREC JAN
JEZERO U TREBI- ŠOVA					KMEN V ZAIRE SKŘÍTEK				RUSKÝ ZEMĚDĚL. DĚLNÍK SPZ JABLONCE						
POZŮSTALÝ MANŽEL							SBÍRÁNÍ	ČLEN ŘEHOLNÍHO ŘÁDU ANGL. KOPEC							
	MUŽSKÉ JMÉNO (22.5.) TLUMOK					KÓD SV. HELENY				AMERICKÝ PODNIKÁ- TEL					
CITOSLOVCE VRČENÍ			MPZ FINSKA INIC. PILAROVÉ			KINO SOLMIZAČNÍ SLABIKA				DRUH SKUPENSTVÍ INIC. KAČÍRKOVÉ					
FRANC. SÍDLO					POBŘEŽNÍ PÍŠČINA				KÓD ISLANDU					RUSKY Z	
BARVIŘSKÁ KÁĐ					KÓD IRSKA				ANGLICKÝ KLÍČ				ELECTRONIC ARTS		

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 8: **MLUVIT A NEMYSLET JE JAKO STŘÍLET A NEMIŘIT.**

V roce 2025 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.

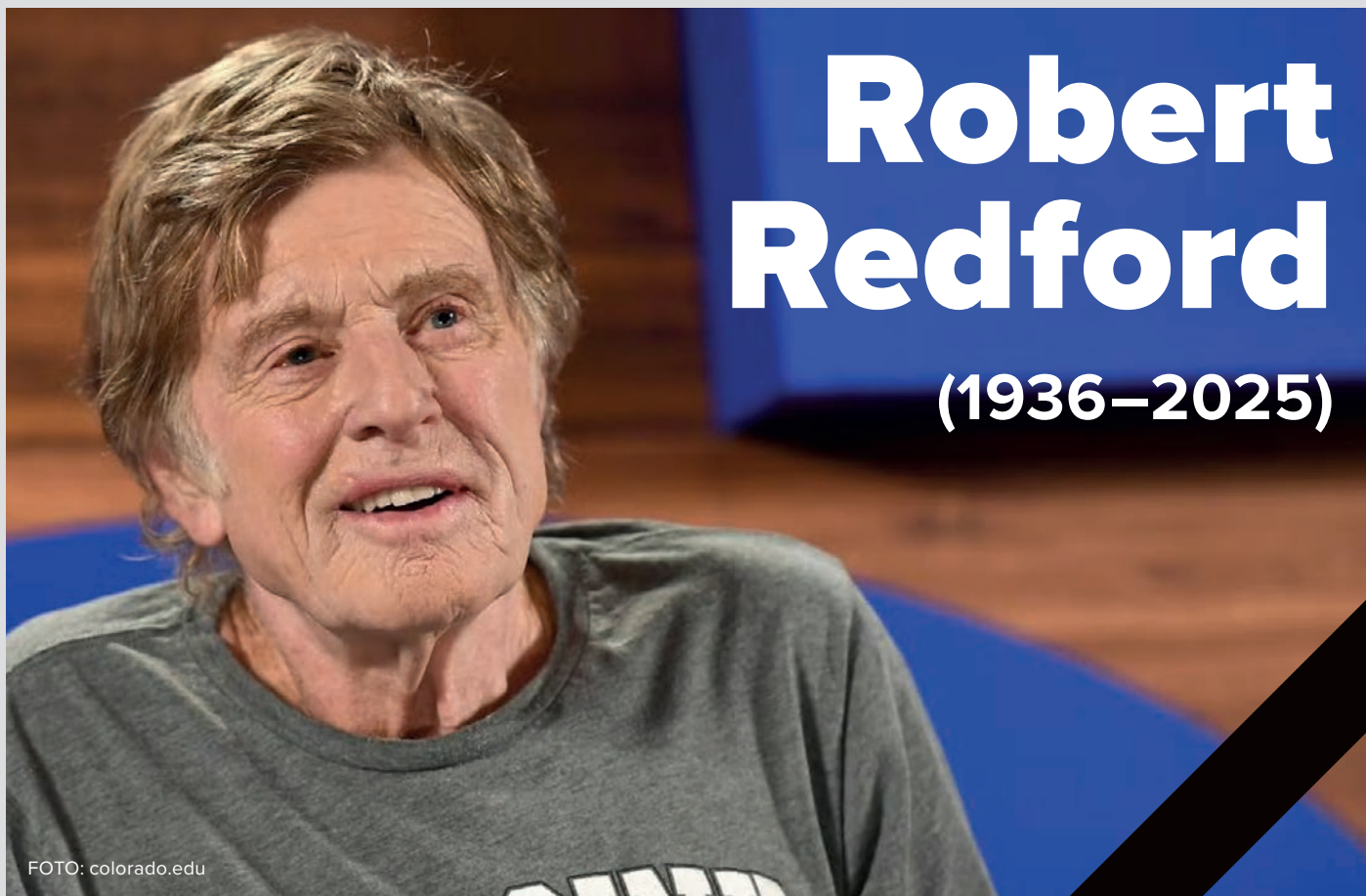


FOTO: colorado.edu

Robert Redford

(1936–2025)

Zlatý hoch Hollywoodu, ale i odborář, který se věnoval ekologii



FOTO: By NBC Television

V úterý 16. září oznámila světová média smutnou zprávu, že v devětaosmdesáti letech zemřel „zlatý hoch Hollywoodu“ Robert Redford. Americký herec, filmový režisér, producent, držitel dvou cen Americké akademie filmových umění a věd, Oscar, podnikatel, model, zastánce životního prostředí a filantrop. O jeho uměleckých kvalitách víme dost, pro mnohé však může být překvapením jeho angažovanost v odborech.

Celým jménem Charles Robert Redford byl od roku 1959 členem SAG-AFTRA, což je americká odborová organizace sdružující herce, ale i moderátory, tanečníky, zpěváky, kaskadéry a další. Momentálně má přes 160 000 členů. „Jménem členů mu děkujeme za příklad, který nám dal. Bude nám velmi chybět,“ uvedl prezident SAG-AFTRA Sean Astin v nekrologu na sociálních sítích. Ocenil vysokou laťku, jakou Redford nastavil a které se chtějí mnozí umělci alespoň přiblížit.

Jako celoživotní ekologický aktivista byl Redford členem Zelené rady SAG-AFTRA, v níž jsou také např. Cate Blanchett, Meryl Streep, Diane Keaton, Kevin Bacon či třeba Salma Hayek a Gloria Estefan.

Při převzetí ceny za životní úspěchy vyjádřil uznání svým odborovým angažovaným kolegům.

Rozzlobený muž

Byl citlivý na nespravedlnost i v jiných oblastech, zřejmě to měly na svědomí skromné poměry, ve kterých vyrůstal. Jeho otec byl původně mlékař a poté účetní, matka ženou v domácnosti. „Neměli jsme peníze, dokonce ani auto. A to bylo v Kalifornii. Ve středu večer jsme chodili do městské knihovny, v neděli večer do kina. To byla naše zábava. Bydleli jsme ve velmi malém domě a přesně si vzpomínám, jak zoufale jsem odtud chtěl uniknout,“ vyprávěl o svém raném mládí. Tvrdil také, že býval rozzlobeným mladým mužem: „Mělo to několik důvodů. Vyrosl jsem v šosáckých čtyřicátých a padesátých letech a to, co se dětem v té době nabízelo, byly v podstatě lži o životě. Všechno bylo údajně dokonalé. Teprve postupně jsem se naučil tyhle lži prokouknout. A rozzlobilo mě to.“ Svoji rozzlobenost ale dokázal proměnit v celoživotní snahu o žitelnější svět. Samozřejmě v rámci svých možností.

