



cena: 10 Kč
25. srpna 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 5

S EU ETS2 ještě
větší zdražování!

str. 6 – 7

AERO Vodochody AEROSPACE:
Když sociální dialog funguje

str. 10

Svazová kontrola BOZP:
Přežitek minulosti?

Na celní frontě klid?



Obsah



OBSAH:

Editorial **3**

Na celní frontě klid? **4**

S EU ETS2 ještě větší zdražování! **5**

Dobře pracujícího kvalifikovaného zaměstnance umí motivovat **6, 7**

Guláš v Bohumilicích míchali i českobudějovičtí kováci **8**

Pohlednice od moře **9**

Svazová kontrola BOZP:

Přežitek minulosti, nebo klíč k bezpečné budoucnosti? **10, 11**

Kováci z FAB mohou být na svoji historii hrdí **12**

Družstevní byt **13, 14, 15**

Byt ve vlastnictví **16, 17**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava a koláž na titulní straně:

Daniel Adam

Zdroj: Pixabay.com, freepic.com.

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek
před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a
kresby se nevracejí. Je možné je zasílat
maximálně do 20. dne měsíce vydání.
Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

nerad bývám nositelem špatných zpráv, ale tahle asi není žádným překvapením: Končí čas dovolených a školních prázdnin, naopak se blíží školní povinnosti rodičů (co si budeme namlouvat, ty nikdy nekončí u žáků) a doba většího hluku v hromadné dopravě, kde se budeme více tísnit se studenty. Pro Kováka to znamená výrazně méně článků o vašich dětských táborech či rekreacích. Pokud jste ale některé akce pořádali a nepsali jsme o nich, tak sem s nimi. Jinak se samozřejmě i v tomto vydání snažíme vystihnout vše, co pro vás může být důležité. A hlavně inspirovat. Hlavním tématem tohoto vydání je nedávná celní válka mezi USA a EU, která se bezprostředně týká našeho průmyslu. Po dohodě je klid zbraní a spíš příměří než zakopaná válečná sekýra. Z dohody nejsme u vytržení ani my, ani naši partneři z IndustriAll a další. Dohoda má jediný přínos, průmyslové oblasti, kterých se týká, vědí, s čím se musí vypořádávat.

Jak jsem v jednom z předchozích editorialů poznamenal, dělá mi radost psát o pozitivních věcech. Tím je v tomto vydání dobrý příklad sociálního dialogu v AERO Vodochody AEROSPACE. Hezké jsou pak také články o akcích, které jste pro své členy a členky i jejich rodiny pořádali.

Přeji úspěšný začátek školního roku těm, co mají doma školáky, i těm, kteří si zas budou muset zvykat na soupeření o volnou sedačku v hromadné dopravě na cestě do fabriky.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Průmyslová produkce v červnu podle Českého statistického úřadu stoupla oproti stejnému období loňského roku jen o 0,2 procenta. Před horším výsledkem tuzemský průmysl zachránila výroba aut a na ni navazující odvětví. Ve srovnání s předchozím měsícem se průmysl propadl o 1,1 procenta.

Na celní frontě klid?

Po měsících eskalace transatlantického napětí dosáhly Evropská unie a Spojené státy 27. července obchodní dohody. Jádrem dohody je 15% clo uvalené na širokou škálu evropského zboží vstupujícího na americký trh. I když je nižší než 30% clo, kterým dříve prezident Donald Trump hrozil, zůstává výrazně vyšší než nulové clo původně navržené EU a dříve existující (před Trumpem) celní sazby, kterým byl vývoz podroben.



FOTO: Unsplash.com

Nyní dohodnutá 15% celní sazba je pouze o 5 % nižší než 20 % „nabízených“ během Trumpova oznámení ke Dni osvobození. Navíc je o 5 % vyšší než sazba, na které se Spojené království v květnu dohodlo v samostatné dohodě.

Procentní palba

Malá rekapitulace. Do konce března bylo na dovoz oceli a hliníku ze všech zemí uplatněno univerzální 25% clo. V závěru měsíce pak USA dále hrotily obchodní opatření oznámením 25% cla na všechny dovážené automobily a automobilové díly. Počátkem dubna 2025, v takzvaný Den osvobození, Trump eskaloval svou politickou agendu zaměřenou na cla zavedením tzv. recipročních cel. Tato cla, vypočítaná libovolným způsobem, se zaměřovala na země vyvážející do Spojených států. Ačkoli jedním z uvedených kritérií byl obchodní přebytek zboží s USA, celkový přístup nebyl ucelený. O týden později byla cla dočasně pozastavena na 90 dní pro všechny země kromě Číny. V platnosti však zůstalo všeobecné 10% clo, které se vztahovalo na všechny obchodní partnery včetně EU.

USA zůstávají největším exportním trhem Evropské unie, zejména pro zboží, které v roce 2023 tvořilo 61 % celkového vývozu EU. Ve stejném roce si EU udržela s USA významný obchodní přebytek ve výši 158 miliard eur. Dominuje zde zpracovatelský průmysl, který představuje 89 % vývozu zboží z EU do USA. Mezi zeměmi EU jsou nejvíce exponované Německo, Itálie a Irsko, které dohromady tvoří 55 % tohoto vývozu.

Bolavé zásahy

Podle výpočtů Evropského odborového institutu (ETUI) by potenciální dopad amerických cel na zboží z EU na zaměstnanost mohl být závažný. Za předpokladu 20% cla na veškerý vývoz EU do USA spolu s 25% cly na klíčová odvětví, jako je ocel, hliník a automobilový průmysl, by ekvivalentní pokles vývozu zboží z EU mohl ohrozit přibližně 720 000 pracovních míst. Z nich by odhadem 645 000 bylo ve výrobě.

Vzhledem k tomu, že neexistuje žádný oficiální dokument, Bílý

dům a Evropská komise vydaly samostatné informační listy, které shrnují podmínky dohody, ale také ukazují nesrovnalosti. Bílý dům například tvrdí, že „Evropská unie bude Spojeným státům platit celní sazbu ve výši 15 %, a to i na automobily a autodíly, léčiva a polovodiče“. Evropská komise naopak tvrdí, že cla na léčiva a polovodiče budou uvalena pouze tehdy, pokud se tak USA rozhodnou, a to do doby, než budou k dispozici výsledky samostatných probíhajících vyšetřování podle paragrafu 232 z důvodů národní bezpečnosti.

Nesrovnalosti přetrvávají, i pokud jde o uplatňování cel na ocel a hliník, zejména pokud jde o systém kvót. Celní průměry vyvolává řadu dalších otázek. Celou zprávu najdete v rubrice Aktuality v článku pod titulkem Stanovisko IndustriAll k dohodě mezi USA a EU.

(IndrustiaAll, ETUI, ex, DS)

Roman Ďurčo: Bereme dohodu jako krvavou

Protože tato celní válka má citlivý dopad i na český průmysl, byly v médiích slyšet také postoje našeho odborového svazu. Ten pochopitelně především reprezentoval předseda OS KOVO Roman Ďurčo, který mluvil o krvavé dohodě. „I když USA hrozily až třicetiprocentními cly, nejde to považovat za výhru. Nicméně dohoda je na světě a je potřeba se na to připravit,“ řekl v rozhovoru pro ČT24 a zmínil, že „to je velmi zásadní



pro automotive, kde vidíme pro ČR potenciální nebezpečí, protože jsme subdodavateli německých výrobců.

Podle prvotních reakcí automobilek by tu situaci ale měly zvládnout.“ Hrozba je to samozřejmě pro ocelářství, které je ohroženo konkurencí například z Číny.

(ex)

S EU ETS2 ještě větší zdražování!

Hrozí ještě větší zdražování, než tvrdili. Kvůli zavedení nového systému emisních povolenek EU ETS2, před nímž OS KOVO dlouhodobě varuje, vyskočí inflace, která je nyní 2,7 procenta, zhruba o procento! Dosud se počítalo s cenovým stropem pro povolenky ve výši 45 eur za tunu oxidu uhličitého, podle nového propočtu by za dva roky mohl činit 57 eur, tedy asi 1400 korun. Česká národní banka předpokládá, že při této ceně by benzín zdražil o 4,10 koruny za

litr a nafta o 4,50 koruny. Za plyn by si lidé připlatili 344,90 koruny za megawatthodinu a u uhlí zhruba pětistovku za sto kilogramů.

A právě povolenky, ale také situace v průmyslu či zaměstnanecké benefity, které vláda Petra Fialy významně „ořezala“, byly tématy srpnového setkání předsedy našeho odborového svazu Romana Ďurča a předsedy hnutí ANO Andreje Babiše.

Podobných setkání s opozičními i vládními politiky s těmi samými tématy absolvoval spoustu.

„Pan předseda mě ujistil, že by jeho případná vláda po volbách vrátila zaměstnanecké výhody na původní úroveň a v případě EU ETS2 podporuje celkovou revizi tohoto nesmyslného systému,“ uvedl po schůzce předseda OS KOVO.

(ex)



FOTO: OS KOVO

Když sociální dialog funguje

Dobře pracujícího kvalifikovaného zaměstnance umí motivovat




FOTO: AERO Vodochody AEROSPACE

Před třemi a půl roky přebírali akciovou společnost AERO Vodochody AEROSPACE noví majitelé. Nebyla v nejlépeším stavu. A podmínky zaměstnanců? Žádná sláva. To se ale zdá být už hudbou minulosti. Nechme mluvit personálního ředitele Luboše Tejkl.

„Předchozí majitel to měl o něco těžší, protože se vypořádával s úplně jinými podmínkami, například s covidovými omezeními. Také řešil vývoj jednoho produktu a ten bývá vždy strašně drahý. Mluvíme o stamilionech korun. A to se mu bohužel nepodařilo ufinancovat,“ poznamenal. Na lepší motivaci pro zaměstnance pak pochopitelně nezbývaly peníze, naopak docházelo k propouštění, rušení anebo omezování benefitů.

„Pracovalo tu zhruba 1300 zaměstnanců, z toho 150 externistů, dnes jich máme 1700, včetně necelé stovky těch agenturních. My totiž naopak nabírali, a hlavně dělnické profese,“ uvedl Tejkl. Spolu s tím začala také růst výše mezd, za předchozího vlastníka se poslední roky moc nepřidávalo. „Jenom ve

chvíli, kdy například pilot řekl „já s tím tady praštím, už jsem nedostal dva roky přidáno“, tak mu byli nuceni



Předseda ZO OS KOVO AERO VODOCHODY Miroslav Černý (vlevo) a ředitel Luboš Tejkl. FOTO: Jan Exner

přidat. Pilota neseženete snadno, ale na dělníky se moc nedostávalo. Lidé, kteří nastupovali, brali třeba jen 19 000 Kč měsíčně. Dneska zaměstnanci běžně berou v průměru 45 až 50 000 korun,“ řekl.

„Tehdejší předseda odborů tři roky za sebou slyšel, ani korunu, ani korunu, ani korunu, není

z čeho. Veškeré investice šly tehdy na vývoj a certifikaci nového prototypu. Když jsme přišli my, věděli jsme, že potřebujeme letadla začít sériově vyrábět, ale nemáme na to potřebný počet kvalifikovaných pracovníků. Trh práce platil víc, tak jsme oznámili sedmnáctiprocentní nárůst mezd.“ Nové zaměstnance bylo třeba motivovat, aby nejen nastoupili, ale i zůstali, vždyť jen zaudčení může trvat dva až tři roky. „Není to práce snadno naučitelná za několik týdnů,“ podotkl ředitel,

který mluvil o klempířích, nýtařích, a samozřejmě také o leteckých mechanikách.

Podotkl, že kvalita zaměstnance je důležitá i proto, že jeho chyba při výrobě letadel nestojí pár korun, ale

i statisíce a nejdůležitější je bezpečnost letového provozu. „Tito lidé musí umět pracovat s výkresovou dokumentací, musí umět vyhodnotit normy, vyhodnotit tolerance a podobné věci. Je to velice kvalifikovaná práce,“ řekl. Vysoké platy zde mají také díky dobře placeným přesčasovým hodinám a příplatkům za nadstandardní práci nebo za získání tzv. „Modrého průkazu“.

Narovnat se musela také situace s benefity. „Chybělo nám okolo 400 zaměstnanců a nastupovali lidé zvyklí na stravenky a na penzijní připojištění... V každé dílně za rohem vám dají, co si řeknete, když umíte dělat rukama,“ podotkl.

Po svém tu pojali i minimální mzdu. Ta v letošním roce činí 26 000 korun. A každý rok ji zvyšují. Odměny pro zaměstnance zde nejsou určeny úspěchem firmy, ale hodnocením práce zaměstnance.

Aero Vodochody je největší letecký výrobce v České republice a největší výrobce cvičných proudových letounů na světě. Zabývá se vývojem, výrobou, prodejem a servisem vojenských letounů a civilní letecké techniky. Společnost byla založena v roce 1919 a dosud zde vyrobili 11 000 letadel.

Důležitá je komunikace

Aby to ale neznělo jako procházka růžovým sadem, protože přišlo nové vedení a automaticky se zlepšily pracovní podmínky. Za tím vším hledíme vyjednávání, a někdy i tvrdé. Personální ředitel Luboš Tejkl i předseda zdejších kováků Miroslav Černý se shodují na jedné zásadní věci: důležitá je komunikace.

„Všechno dosažené vyplývá z kolektivního vyjednávání, které není vždy jednoduché. Snažíme se to ale dělat v souladu s tím, jak se společnosti daří. Třeba pro letošní rok jsme se dohodli na mzdovém nárůstu v okamžiku, kdy se projeví další zakázky,“ uvedl a dodal: „Ve většině věcí se shodneme, a tam, kde se neshodneme, hledáme kompromis. Vždycky je ale cílem prosperující firma a spokojený dobře pracující zaměstnanec,“ řekl Miroslav Černý.

Jan Exner



FOTO: AERO Vodochody AEROSPACE



FOTO: AERO Vodochody AEROSPACE

Spor o kolektivní smlouvu v RAMET pokračuje

Zaměstnanci kunovické firmy RAMET s.r.o. se v posledních měsících potýkají s komplikacemi v oblasti pracovních vztahů. Odborová organizace zde dlouhodobě naráží na neochotu vedení jednat partnersky a respektovat základní principy kolektivního vyjednávání.

Hlavním problémem je spor o uzavření kolektivní smlouvy. Zaměstnavatel odmítá plošné zvýšení základních mezd a podle názoru odborů tak vzniká nerovné postavení zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že se nepodařilo dosáhnout dohody, byl spor předán zprostředkovateli určenému Ministerstvem práce a sociálních věcí, který nyní hledá řešení.

Dalším sporným bodem je postup

zaměstnavatele při překážkách v práci z důvodu omezeného odbytu výrobků a služeb. Zaměstnancům byla jednostranně snížena náhrada mzdy na 60 % průměrného výdělku, a to bez dohody s odborovou organizací, což je v rozporu s právními předpisy.

Na problémy ve firmě upozornil i oblastní inspektorát práce, který v minulosti konstatoval, že zaměstnavatel neplní povinnosti v oblasti

údržby osobních ochranných pracovních prostředků. Ty jsou tak přenášeny na zaměstnance, což je v přímém rozporu se zákoníkem práce a zásadami bezpečnosti práce.

Odbory ve firmě RAMET nadále usilují o zajištění spravedlivých a bezpečných podmínek pro všechny zaměstnance.

Vlastimil Mahdal

předseda ZO OS KOVO LET v Kunovicích

Už zvládají stres o něco lépe

V luhačovickém hotelu Adamantino se v průběhu srpna uskutečnily hned dva turnusy antistresových programů, kterých se zúčastnilo zhruba 30 lidí. „Atmosféra skvělá, otevřená a plná potřebné energie, kterou do celého programu přinesli samotní účastníci. Věříme, že si odváží nejen uvolnění a klid, ale i praktické tipy, jak zvládat stres i v každodenním shonu. Těšíme se na další podobná

setkání – ať už v Luhačovicích nebo kdekoli jinde,“ zhodnotila akci za

pořadatele specialista vzdělávání Soňa Kejmarová. (red)



FOTO: Soňa Kejmarová



FOTO: Soňa Kejmarová

Guláš v Bohumilicích míchali i českobudějovičtí kováři



FOTO: Petra Vašáková

Sobota 16. srpna se v centru obce Bohumilice nedaleko Vimperka nesla ve znamení dobré nálady, soutěžního ducha, a hlavně vůně guláše. Na tradiční Gulášádu jsme letos zavítali i z Regionálního pracoviště OS KOVO z Českých Budějovic. Přijeli jsme s naším stanem, kde jsme nejen informovali o činnosti odborů, pomáhali s organizací soutěží, ale také

rozdávali propagační dárky vítězům nejrůznějších soutěží.

Celou akci moderoval a hudebně doprovázel předseda Marek Malý z vimperské Základní odborové organizace OS KOVO Rohde & Schwarz. Díky němu mělo setkání skvělou atmosféru – ať už probíhala soutěž pro děti, dospělé, nebo se vyhlášovaly výsledky hlavní disciplíny, a to soutěže o nejlepší guláš.

Děti si užívaly malování křídami na asfalt, kde vznikaly krásné erby jejich obce, skákaly v nafukovacím hradu či měřily síly při stavění věží z beden. Rekordmanem se stal účastník, který dokázal postavit věž ze 16 beden úplně sám! O pořádné překvapení se postarala i dámská část publika – v ochutnávací soutěži, kde se hádal druh piva, vyhrála žena. Akce byla zakončena letním kinem: Okresní přebor – Poslední zápas Pepíka Hnátky.



FOTO: Pavlína Jirková



FOTO: Pavlína Jirková

OS KOVO tak přispěl k pestrému programu akce, která spojila obyvatele regionu, přinesla zábavu pro malé i velké a ukázala, že odbory umí být součástí života v obcích nejen na pracovištích, ale i při podobných setkáních.

Pavlína Jirková
Regionální pracoviště OS KOVO
v Českých Budějovicích

Pohlednice od moře

Tohle není skutečná pohlednice, ale mohla by být. Dostatečně vystihuje bulharská dobrodružství, která dětem umožnila ZO OS KOVO Třineckých železáren. Vyslala je v první polovině srpna letecky na ozdravný pobyt do

bulharského Villasu. Dle slov předsedy ZO Marcela Pielese se všichni vrátili zdraví, a hlavně nadšení!

To však není jediná akce, která děti o letošních prázdninách čekala. Hned na jejich začátku si mohly užívat hor

ve slovenských Západních Tatrách ve Žiaru nebo vesničky Rowy u Baltského moře. Ještě v srpnu na ně čekala spousta parádních zážitků v rekreačním středisku Zálesí v Budišově nad Budišovkou. (ex)



POZDRAV Z VILLASU



Rodinný den v duchu historickém

V posledním předprázdninovém víkendy pořádala ZO OS KOVO Teplárna Trmice pro své členy rodinný den. Krásné slunečné počasí přilákalo k účasti asi 60 členů s rodinnými příslušníky. Pro všechny byl samozřejmě připraven bohatý program a občerstvení.

Po příjezdu historickým vláčkem, za doprovodu vojáka rakousko-uherského vojska, se vydali na asi čtyřkilometrovou stezku hledat části pokladu. To se oběma skupinám hledačů, modrým i bílým, nakonec podařilo, a tak se mohli všichni těšit



na pokyn k otevření a plnění toho nejdůležitějšího úkolu dne. A to složení dobové mapy pro cestu do pevnosti Terezín. Právě tam potřeboval dojít oddíl sapérů. Tato skupinka vojáků měla během dne několik vystoupení. V programu byla spousta atrakcí od přenášení vajec na lžici, skákání v pytli po jízdě trakařem anebo dojení modelu kravičky. A řada dalších úkolů pro děti, za které samozřejmě byla sladká odměna. Pro všechny děti byla připravena bohatá tombola a odměna za splnění celodenní soutěže (mapu se podařilo

s vypětím všech sil složit). Mohly se také svézt na koních a nebo si pohrát a nakrmit v ohradce jehňátka. Super atmosféru podtrhovalo i prostředí Zubrnického skanzenu, kde se akce konala. Pro účastníky byla připravena prohlídka historického mlýna a budovy domu z loubí, který sloužil celý den jako zázemí.

O tom, že akce nultého ročníku měla úspěch, hovoří požadavky na opakování: „Předsedooo, kdy a kam půjdeme příště?“

Bc. Milan Wagner
Předseda ZO OS KOVO,
Teplárna Trmice



Svazová kontrola BOZP:

Přežitek minulosti, nebo klíč k bezpečné budoucnosti?

Bezpečná práce není samozřejmost. V kovoprůmyslu, kde se každodenně manipuluje s těžkými břemeny, ostrými nástroji a pracuje se např. i při vysokých teplotách, je bezpečnost doslova otázkou života a zdraví. O to důležitější je role těch, kdo se starají o prevenci. Dlouhá léta mezi ně patří i svazoví inspektoři bezpečnosti práce a kolegové z provozů, kteří kontrolují dodržování zásad BOZP přímo na pracovištích.

Doba však klade nové otázky. Je tento model ještě aktuální? A co je třeba změnit, aby měl i v budoucnu smysl?

Dlouhá tradice, reálné výsledky

Svazová kontrola BOZP vznikla jako odborový nástroj ke zvýšení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců. V mnoha podnicích – zejména ve velkých výrobních závodech – působila jako první linie ochrany pracovníků. Kdo jiný než „kolega“, který zná provozní realitu, rozumí strojům, pracovním postupům a ví, jak to skutečně chodí?

Tito inspektoři byli a jsou nejen kontrolory, ale i poradci, preventisty a často i vyjednávači, kteří mnohdy dokážou zaměstnavatele přesvědčit, že investice do bezpečnosti není zbytečný výdaj, ale nutnost.

„Když máte na hale svazového inspektora, máte větší klid. Víme, že pokud si všimne nebezpečí, neodkládá to. Nečeká se na kulaté razítko, ale

jedná se hned,“ říká např. předseda ZO z jednoho velkého slévárenského podniku.

Co se změnilo? Proč přichází otázky?

Svazová kontrola BOZP se dnes potýká s řadou systémových problémů:

- **Generační propad:** Průměrný věk svazových inspektorů se až na čestné výjimky blíží šedesátce. Mladí členové často nemají zájem se do této činnosti zapojit, chybí motivace i podpora.
- **Technologická proměna výroby:** Práce s roboty, autonomními systémy, chytrými zařízeními a digitálním monitoringem vyžaduje nové kompetence, znalosti a dovednosti, které tradiční inspektoři někdy nemají, ačkoliv se je snaží za běhu načerpávat.
- **Komplikovanější pracovní vztahy:** Rozmach agenturní práce,

outsourcingu a práce na dálku znamená, že kontrolovat reálné podmínky je stále složitější.

- **Zpochybňování role:** Zejména v podnicích bez silného odborového zázemí je svazová kontrola někdy vnímána jako „zbytečná byrokracie“.

Kdo to zaplatí?

Modernizace svazové kontroly je těžko představitelná bez jasné finanční podpory státu. Už dávno jsou prostředky, které stát poskytuje odborovým svazům na kontrolu oblasti BOZP, nedostatečné a mnohdy i nejisté.

Pokud má svazová kontrola přežít a přizpůsobit se novým podmínkám, musí být:

- bez zpochybňování dlouhodobě systémově financována,
- podporována ze speciálních programů Ministerstva práce a sociálních věcí,



- vnímána jako veřejně prospěšná činnost, která šetří náklady zdravotnictví i kapacitní možnosti inspekce práce.

OS KOVO dlouhodobě prosazuje, aby svazová kontrola BOZP byla chápána jako plnohodnotná součást systému prevence a ochrany zdraví při práci.

Tři scénáře dalšího možného vývoje

Napříč odborovými svazy sdruženými v ČMKOS se v posledních letech čím dál častěji diskutují možné cesty dalšího fungování svazové kontroly BOZP:

1. Reforma a profesionalizace
- Zavedení povinné certifikace odborné způsobilosti svazových inspektorů.
- Školení o nových technologiích a rizicích.
- Digitální nástroje a evidence. (Nutno uvést, že v těchto třech uvedených attributech hraje OS KOVO prim.)



3. Postupný útlum

Bez potřebných reforem, podpory státu a zájmu členů by se mohlo snadno stát, že svazová kontrola jako samostatná entita bude postupně skomírat. To by však znamenalo významné oslabení odborové přítomnosti tam, kde na

Závěr: Budoucnost svazové kontroly je i na nás.

Bezpečnost práce nesmí být obětována pohodlí, nesmyslným úsporám nebo nečinnosti. Svazová kontrola BOZP je jedním z posledních nástrojů přímé preventivní ochrany zaměstnanců na pracovišti – a jejímu případnému úpadku bychom se měli v maximálně míře bránit.

„Stát musí přestat přehlížet, že právě svazoví inspektoři řeší spoustu věcí dřív, než se z nich stane případ pro úřady nebo nemocnici. To má svou velkou hodnotu – nejen lidskou, ale i ekonomickou.“

Zapoj se

Zeptej se ve své ZO, jak u vás funguje odborová kontrola BOZP a zejména kontroly BOZP z odborového svazu. Možná zjistíš, že to není jen „cosi navíc“, ale smysluplná cesta, jak chránit sebe i ostatní. OS KOVO hledá nové posily. Bezpečná budoucnost začíná dnes.

Úvahu ke svazové kontrole BOZP vytvořila pro časopis Kovák umělá inteligence ChatGPT.

Úvahu jen drobně upravil Milan Těšínský, specialista BOZP OS KOVO.



- Silnější vazba na SÚIP a legislativní změny.
 - 2. Poradenský model BOZP
 - Interní BOZP audit a podpora podniků.
 - Školení a edukace.
 - Spolupráce na technických řešeních a ergonomii.
- I zde si inspektoři OS KOVO dosud, dle zpětné vazby ze ZO, vedou více než dobře.)

bezpečnosti záleží nejvíc – v tzv. první linii.

Co říkají členové OS KOVO?

- 71 % ZO si přeje zachovat svazovou kontrolu.
- 42 % mladších odborářů by o zapojení uvažovalo, pokud by měli dostatečnou podporu a školení.
- Velká většina svazových inspektorů (v rámci ČMKOS) uvádí, že jim chybí nástroje, čas i personální zajištění.

Kováci z FAB mohou být na svoji historii hrdí

Malé historické ohlédnutí bude tentokrát patřit kolegům z „Fabky“. Nemají žádné významné kulaté výročí, ale jejich malé dějiny jsou zajímavé, inspirativní a ukazují mnohdy spletité cesty, na nichž se dosahovalo lepších podmínek pracujících. První odbory při tehdy ještě Továrně na železné zboží Fáborský a Šeda (dnešní ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.) byly založeny roku 1919, jen osm let po zahájení provozu samotného podniku. Došlo ke sjednocení několika odborových organizací a vznikla Skupina Svazu československých kovodělníků. Nejpočetnější byla pochopitelně odborová organizace sociálně demokratická, po ní následovaly národně socialistická, lidová a komunistické rudé odbory. Později za přímé pomoci továrníka vznikla organizace Národního sjednocení.

Jako v jiných továrnách i zde se dělnictvo domáhalo zvýšení mezd, obzvláště v hladových letech po první světové válce. Několikrát zdejší zaměstnanci vstoupili do krátkých stávek za své požadavky. K další došlo v roce 1924, kdy se majitel Alois Fáborský pokusil snížit mzdy až 20 procent.

Sabotážemi proti nacistům

Ani v době okupace německými nacisty nesklonili zdejší dělníci hlavu. V roce 1941 po přepadení Sovětského svazu se někteří z nich rozhodli riskovat svůj život a organizovali sabotáže či přechovávali partyzány. Prosluli například hrdinským činem, kdy v továrně pod rouškou nočního ticha zakopali do země přes 500 kilogramů mosazného materiálu.

S příchodem nového režimu, po roce 1948 skončily odbory pod kontrolou státní moci a jejich činnost byla často jen for-

mální. Situace se mění až po listopadové revoluci, v níž, jak víme, pracující sehráli zásadní roli. Poté se odbory opět staly

nezávislé na vedení státu, sociálními partnery vlády a zaměstnavatelům. V celé zemi i ve FAB. (ex, tv)



První podoba firmy FAB někde kolem roku 1918.

FOTO: Archiv Rudolfa Procházky

Máte historické záznamy o vzniku své organizace a fotky k nim? Pošlete nám je, také o vašem podniku a organizaci rádi napíšeme.



FOTO: Archiv Rudolfa Procházky

Uměli se společně bavit před sto lety, umí to i dnes. ↑↓



Odborová organizace při FAB Rychnov nad Kněžnou

**Odborová organizace při FAB Rychnov nad Kněžnou
srdečně zve své členy, jejich manželky, manžele,
druhy, družky, děti a vnoučata na podzimní akci**



konanou v sobotu 13. 9. 2025

ve venkovních prostorách hostince U Mařenky – Městská Habrová

Akce se koná za každého počasí

Program:

14.00: zahájení akce

14.30: ukázka Gladiator Race Team

Po celou dobu akce k dispozici opičí dráha a překážky

18.00: ukončení programu

Občerstvení v průběhu akce

zajištěno - než ho sníte a vypijete



V průběhu akce můžete odzkoušet různé atrakce:
rodeo elektrický býk, skákací hrad pro děti,
malování na obličeje,
prodejší stánky se zajímavým zbožím,
háčkované hračky, perníčky, chilli, med,
svíčky, sirupy a další zajímavé věci.
Dále lze využít sportovní hřiště
na nohejbal a v případě zájmu
se domluvit a zahrát si.



**Závazné přihlášky v kanceláři odborové organizace
od 30. 6. do 5. 8. 2025 – nutné z důvodu objednání občerstvení.
Využití všech atrakcí na vlastní nebezpečí.**

Vývoj inflace v červenci 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v červenci 2025 proti stejnému období minulého roku hodnoty 102,7 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v červenci 2,6 %.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



Družstevní byt

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Bydlím v družstevním bytě a mají nám ho převádět do osobního vlastnictví. Můžete mi vysvětlit, jaké jsou mezi těmi byty rozdíly?

K. M., Čelákovice

Na úvod bych vás ráda upozornila, že termín **osobní vlastnictví** byl po roce 1989 zrušen a je těžko pochopitelné, že ho stále používají nejen realitní kanceláře, ale i novináři či se objevuje na internetu. Zřejmě se tím má zdůraznit, že se skutečně jedná o výlučný majetek toho kterého vlastníka bytu.

Na začátek vysvětlení, co je to bytové družstvo a jaký je charakter družstevních bytů.

Bytové družstvo je právnickou osobou, typem družstva se zaměřením na bydlení. Kromě **zajišťování bytových potřeb svých členů** může také

spravovat domy s byty (či nebytovými prostorami), případně se věnovat podnikání. Případné zisky jsou použity pro zajištění bytových potřeb jeho členů. Právní úprava bytových družstev vychází primárně ze zákona o obchodních korporacích a nikoli z občanského zákoníku. Některá základní ustanovení, jako založení družstva či práva a povinnosti členů, jsou upravena v obecné úpravě družstev a další specifiky potom v paragrafech věnovaných konkrétně bytovým družstvům.

K založení bytového družstva je potřeba **alespoň tří členů**. Bytové

družstvo se **zakládá ustavující schůzí členů družstva**, o které musí být pořízen zápis notářem. Ten musí obsahovat (mimo jiné) dvě zásadní věci:

- seznam členů – zakladatelů družstva a
- závazek o úhradě základního členského vkladu každého ze členů družstva.

Jako právnická osoba vzniká bytové družstvo poté, co je družstvo zapsáno do obchodního rejstříku. To se provádí po ustavující schůzi družstva na speciálním formuláři, který je k dispozici na webu Ministerstva

spravedlnosti *justice.cz*. K němu pak musíte přiložit následující listiny:

- notářský zápis o ustavující členské schůzi,
- čestné prohlášení členů statutárního orgánu (případně dalších orgánů) družstva a souhlas s jejich zápisem do obchodního rejstříku,
- listinu, která osvědčuje právní důvod užívání prostor, kde je umístěno sídlo bytového družstva,
- doklad o splacení stanovené části členského vkladu.

Žádný souhrnný **rejstřík bytových družstev** tedy neexistuje. Veškerá družstva a informace o nich si ale můžete najít v obchodním rejstříku. **Družstevní byty vlastní družstvo samotné, nikoliv jednotliví členové družstva.** Těm jsou byty poskytovány do nájmu na základě smlouvy o nájmu družstevního bytu na dobu neurčitou. Následně nabudou družstevní podíl a musí splnit vkladovou povinnost a začít platit nájemné. Z něho se mimo jiné hradí správa domu, ale i fungování družstva.

Stanovy bytového družstva jsou nejdůležitějším organizačně-technickým dokumentem, podle kterého **bude družstvo po svém založení fungovat**. Měly by popisovat práva spojená s členstvím v družstvu (typicky právo k nájmu bytu), hospodaření družstva, mechanismus přijímání nových členů a řadu dalších

důležitých věcí. Rozhodně není vhodné opsat stanovy podle vzoru na internetu. K přijetí stanov potom nejčastěji dojde již na **ustavující schůzi členů družstva**.

Nejvyšším orgánem družstva je samozřejmě **schůze všech členů**. Praktické otázky však rozhoduje statutární orgán, tedy **představenstvo**. To má obvykle tři členy, stanovy mohou určit i vyšší počet. Dalším důležitým orgánem je **kontrolní komise**.

Jak již z názvu vyplývá, tato komise kontroluje veškerou činnost družstva, zejména představenstva, projednává stížnosti členů a může nahlížet do všech družstevních dokumentů. Nikdo ovšem nemůže být současně členem kontrolní komise i představenstva. Členská schůze by se měla sejít **minimálně jednou ročně**, četnost schůzí však může být upravena ve stanovách. Jestliže minimálně jedna třetina členů družstva požádá o svolání členské schůze, musí jí být vyhověno. Členskou schůzi svolává představenstvo, a to do 40 dnů od doručení žádosti.

Pokud se nemůžete zúčastnit schůze osobně, můžete pověřit jinou osobu na základě plné moci, aby vás na členské schůzi zastupovala. Kromě obyvatel družstevních bytů mohou být členy družstva také tzv. nebydlící členové bytového družstva. Jedná se o osobu, která nevyužívá právo nájmu k žádnému bytu nebo nebytovému prostoru ve vlastnictví

družstva. Její členský podíl není spojen s nájemním právem, a proto v domě družstva obvykle ani nebydlí. S členstvím v představenstvu zákon spojuje řadu povinností. **Co musí představenstvo družstva řešit?**

Jsou to:

- problémy s neplátiči,
- navrhování změn výše nájemného členské schůzi,
- optimalizace nákladů družstva,
- svolávání členské schůze nejméně jednou do roka,
- účetnictví bytových družstev – včasné provedení účetní závěrky a její zveřejnění ve sbírce listin obchodního rejstříku,
- běžný chod domu, provedení pravidelných revizí a odstranění závad z těchto revizí – to lze vyřešit rovněž smlouvou o správě domu, kdy se těmito povinnostmi pověří externí správce.

Obecnou, ale neméně důležitou povinností je povinnost **hospodařit s péčí řádného hospodáře**, tedy svědomitým a odpovědným způsobem jako při péči o vlastní majetek. Pokud družstvo nehospodaří, jak by mělo, může to mít osobní i finanční důsledky.

Mezi výhody lze zařadit **jednodušší správu domu** než u společenství vlastníků jednotek. Další podstatnou výhodou je jednoznačně **nižší cena** družstevního bydlení a také absence placení daně z nabytí nemovitosti.



FOTO: Pixabay.com

Jako člen družstva také můžete více ovlivnit, kdo budou vaši sousedé. Je možné vyloučit členství právnických osob v družstvu, nepovolit členům podnájem bytu dalším osobám apod. **Obecně tedy mezi základní výhody družstva patří:**

- **Nižší pořizovací cena:** Při koupi družstevního bytu si člověk nepožizuje byt jako takový, ale pouze členský podíl v bytovém družstvu. Tento podíl mu dává právo byt užívat, nikoli jej vlastnit. Díky tomu je pořizovací cena obvykle výrazně nižší než u bytů ve vlastnictví, což z družstevního bydlení činí dostupnější variantu zejména pro mladé rodiny, seniory nebo ty, kteří nemají nárok na klasickou hypotéku.
- **Jednodušší a levnější převod:** Převod členských práv v družstvu není třeba zapisovat do katastru nemovitostí, takže celý proces je zpravidla rychlejší, administrativně méně náročný a finančně výhodnější. Obvykle postačí smlouva o převodu podílu a oznámení družstvu, což zjednodušuje změnu uživatele bytu i pro ty, kdo nechtějí nebo nemohou čekat měsíce na zápis do katastru.
- **Omezená exekuce:** Na družstevní byt se obtížněji uplatňuje exekuce. Jelikož právně nejde o vlastnictví nemovitosti, ale o členský podíl, bývá ochrana před exekucí silnější než u běžného vlastnictví bytu. To může být výhodné zejména pro osoby, které se potýkají s finanční nestabilitou a chtějí si alespoň částečně ochránit bydlení.
- **Možnost vyloučení problémových členů:** Družstvo má právo vyloučit člena, který závažně porušuje stanovy nebo dlouhodobě neplní své povinnosti, například opakovaně neplatí nájem nebo hrubě narušuje sousedské soužití. Tato pravomoc slouží jako efektivní nástroj ke zklidnění situací, které by v jiných formách spoluvlastnictví řešily jen těžko.
- **Možnost ovlivnit chod domu:** Družstevníci mají právo podílet se na rozhodování o důležitých otázkách týkajících se správy a rozvoje domu. Volí představenstvo, hlasují o investicích, opravách nebo úpravách společných prostor. Tato možnost aktivního zapojení je výhodná pro ty, kteří chtějí mít vliv na kvalitu svého bydlení a prostředí, ve kterém žijí. Díky

jednoduššímu schvalování se pak oproti SVJ věci řeší rychleji a efektivněji.

Nevýhody družstevního bydlení

Vzít si hypotéku na financování družstevního bydlení sice není zcela vyloučeno, nicméně je to značně ztíženo. Nevýhodou je pak například **omezené právo pro nakládání s bytem** a nelze opomenout ani rizika spojená s nešetrným hospodařením bytového družstva. Obecně mezi základní nevýhody družstva řadíme:

- **Omezené možnosti financování:** Zásadní nevýhodou je nemožnost běžně ručit družstevním bytem při žádosti o hypotéku, protože byt nevlastníte. Některé banky sice nabízejí tzv. předhypoteční úvěr, který je však méně výhodný, časově omezený a často vyžaduje ručení jinou nemovitostí. Pro mnoho lidí se proto může jednat o nepřekonatelnou překážku.
- **Vyloučení z bytového družstva:** Stejný nástroj, který chrání ostatní před problematickými členy, se může stát i hrozbou pro vás. Dlouhodobé neplacení anuity, opakované porušování stanov apod. může vést k vyloučení z družstva. Tím člověk ztrácí právo byt užívat a dochází k prodeji bytu. Vám přitom nepřipadne prodejní cena, ale pouze vypořádací podíl, který nemusí odpovídat tržní hodnotě bytu.
- **Splacení anuity a půjček:** Řada družstev stále splácí úvěry z dob privatizace, tzv. anuitu. Tyto částky nejsou zahrnuty v běžném nájemném a členové je musí hradit samostatně. I když je pořizovací cena podílu nižší, měsíční náklady mohou být kvůli anuitě výrazně vyšší a dlouhodobé. To může být matoucí pro nové členy, kteří s těmito platbami nepočítali.
- **Omezení při podnájmu:** Jelikož vy jste jako nájemce, tak přenechání bytu do podnájmu třetí osobě, když např. bydlíte jinde, předpokládá souhlas člena představenstva. V případě družstevního bytu se totiž nejedná o klasický pronájem, ale podnájem, se kterým se pojí přísnější pravidla. Dát byt do podnájmu bez souhlasu družstva bývá považován za porušení stanov

a může vést k pokutám nebo v krajním případě i k návrhu na vyloučení z družstva. Pro investory nebo ty, kteří často mění bydliště, se tak jedná o zásadní nevýhodu.

- **Riziko špatného hospodaření nebo krachu:** Družstvo je právnická osoba a jako taková může špatně hospodařit, zadlužit se, nebo dokonce zkrachovat. Pokud se tak stane, členové mohou přijít o možnost užívat byt nebo mohou být nuceni podílet se na úhradě dluhů. Nedostatečný dohled, pasivita členů nebo nezodpovědné vedení tak mohou ohrozit celou existenci bydlení.

Shrnutí

Bytové družstvo je právnická osoba, která vlastní byty a svým členům je pronajímá. Členové nevlastní byt, ale družstevní podíl, který jim dává právo byt užívat. Díky tomu je pořízení bytu levnější, převod podílu je jednodušší a podléhá menší regulaci, například nevyžaduje zápis do katastru nemovitostí. Na druhou stranu však družstevník nemůže byt volně prodat, zatížit hypotékou ani darovat bez souhlasu družstva.

K založení družstva je potřeba alespoň tří zakladatelů a zápis do obchodního rejstříku. Fungování družstva se řídí stanovami, které upravují práva členů, hospodaření a správu domu. Nejvyšším orgánem je členská schůze, výkonným představenstvem, kontrolu zajišťuje kontrolní komise.

Výhodou družstevního bydlení je nižší pořizovací cena, rychlý a levný převod podílu, částečná ochrana před exekucí a možnost ovlivnit fungování domu i výběr sousedů. Nevýhodou je omezená možnost financování hypotékou, riziko vyloučení z družstva, omezené právo s bytem nakládat a závislost na hospodaření družstva. Pokud družstvo špatně hospodaří, může to ovlivnit i užívání bytu.

Zkušenost z praxe ukazuje, že i při vyloučení z družstva je možné domoci se spravedlivého vypořádání – pokud je družstevní podíl spojován s nájmem bytu, měl by mít reálnou hodnotu a družstvo by na jeho převodu nemělo neúměrně profitovat.

**PRÁVO**

Byt ve vlastnictví - pokračování

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Bydlím v družstevním bytě a mají nám ho převádět do osobního vlastnictví. Můžete mi vysvětlit, jaké jsou mezi těmi byty rozdíly?

K. M., Čelákovice

V předchozím článku jsme vám předestřeli výhody a nevýhody družstevních bytů a nyní se zaměříme na byty ve vlastnictví.

Upozorňuji, že osobní vlastnictví jako právní pojem neexistuje. Jedná se o klasické přímé vlastnictví a tento pojem se užívá právě kvůli odlišení od „vlastnictví“ družstevního.

Jedním z důvodů preference takového osobního vlastnictví je, že **hodnota bytu je vyšší oproti družstevnímu vlastnictví**. To má prozaický důvod – s bytem lze naprosto volně nakládat.

Jako vlastník můžete byt pronajmout třetí osobě bez jakýchkoli omezení, bez souhlasu „představených“

v domě. **Můžete byt také libovolně zastavit či jinak zatížit**, třeba abyste financoval hypotékou koupi dalšího bytu nebo velký úvěr pro svou obchodní společnost. To vše je pro družstevního vlastníka prakticky nedosažitelné. Záleží na stanovách daného družstva, jaké podmínky k zastavení podílu určí, případně zda ho úplně nevyloučí.

Aktuálně se tento rozdíl přímo dotýká např. takzvaných krátkodobých pronájmů, kdy vlastníci dávají pomocí moderních aplikací, jako je Airbnb, své byty k dispozici turistům a nejrozumnějším cestovatelům.

Kromě toho je potřeba zmínit, že jen vlastník bytu rozhoduje o tom, zda

budou v bytě provedeny nějaké stavební úpravy či rekonstrukce, jakékoliv podstatnější úpravy v družstevním bytě tedy podléhají souhlasu družstva. Pokud chce mít člověk netradiční moderní bydlení, v družstevním bytě má o několik překážek víc.

Seriózní smlouva o převodu podílu v bytovém družstvu vždy počítá s ochranou obou stran, proto je dobré **kupní cenu za převod družstevního podílu vyplácet z úschovy stejně jako u osobního vlastnictví bytu**. Kupní cena by měla být vyplacena z úschovy až poté, co smlouva vstoupí v život, tedy má právní účinky.

Tím není ovšem okamžik podpisu,



FOTO: Pixabay.com



řízení. Majitel má povinnost hradit státu daň z nemovitosti (z jejího vlastnictví).

Výhoda vlastníka bytu spočívá v tom, že vlastník bytu je jeho majitelem a může s ním volně nakládat, má možnost ho:

- pronajímat – bez souhlasu ostatních vlastníků,
- prodat – pokud mu v tom nebrání jiné zákonné omezení či smluvní povinnosti (např. závazek vlastníka vůči hypoteční bance, která poskytovala vlastníkově úvěr na koupi bytu, že do doby splacení úvěru nepřevéde byt na třetí osobu, dále předkupní právo apod.),
- vnitřně upravovat a rekonstruovat – bez souhlasu třetí osoby (za dodržení příslušných stavebních a souvisejících předpisů).

K prodeji bytu budete potřebovat list vlastnictví, snímek katastrální mapy, nabývací titul a případně ještě nějaké další dokumenty, jako jsou plánky. S kupcem podepíšete kupní smlouvu a podáte návrh na vklad do katastru nemovitostí. Zde se 20 dní s návrhem na vklad nic neděje, katastr nemovitostí obešle prodávajícího s tím, že mu dává na vědomí, že je byt zaplombovaný.

K tomuto přistoupil katastrální úřad z důvodu ochrany vlastníka nemovitostí, neboť v předchozích letech docházelo k velmi nepříjemným situacím, spočívajících v tom, že podvodníci zfalšovali podpis prodávajícího a byt či jinou nemovitost prodali samozřejmě bez jeho vědomí třetí osobě a kupní cenu použili pro svoji potřebu.

U většiny bytů v osobním vlastnictví je stanovena povinnost hradit příspěvek na provoz domu (společných prostor), ve kterém se byt nachází, např. příspěvek do fondu oprav a zálohy na služby s užíváním bytu spojené a dále je nutné dodržovat platný domovní řád.

Důrazně upozorňuji, že je nutné před koupí bytu seznámit se se stanovami toho kterého společenství vlastníků jednotek, zjistit si u účetní firmy, jak společenství hospodaří a v jakém technickém stavu je budova a společné prostory.

jak si lidé často mylně myslí. Účinnost nastává až oznámením družstvu. To se nejlépe prokazuje razítkem a podpisem odpovědné osoby – většinou dvou členů představenstva družstva. Doporučujeme oběma stranám převodu si potvrzenou kupní smlouvu dobře uschovat a co nejdříve uzavřít i novou nájemní smlouvu na byt, aby bylo vše postaveno napevno.

Před koupí bytu je třeba zkontrolovat řadu věcí. Jednou z nich je případná insolvence prodávajícího. Využít k tomu můžete veřejné rejstříky.

Osobní vlastnictví bytů je na rozdíl od bytů v družstevním vlastnictví evidované katastrem nemovitostí a prokazatelné tzv. listem vlastnictví. Popsáno je v zákoně č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku. Právo k bytu v osobním vlastnictví nezaniká v okamžiku smrti majitele, ale automaticky přechází do dědického

	ČESKÝ DIRIGENT	JIHOEVRO- PAN	SPZ DUISBURG (NĚMECKO)	ANGL. POTVRZENÍ (ZKRATKA)	PRVNÍ ČÁST TAJENKY		ZKR. KREVNIHO TLAKU	DOMÁCKÝ CEDRIK	NAŘÍKAT (ŘÍDČ.)	LÁMAT		VESNICE	LATINSKÁ SPOJKA A	PRŮJEMNÍ TROSEČ- NÍKA ROBINSONA	RYS	NA ONOM MÍSTĚ	ČESKÝ ARCHITEKT
HOLANDSKÝ POLOTVRDÝ SÝR						ŠACHOVÁ FIGURA					ANGL. USMĚRNO- VAT						
RUKÁVNÍK						STAV BEZ HLUKU					BOKY						
NÁZEV ZNAČKY DRASLÍKU			CITOSLOVCE JUKÁNÍ ARABSKÝ SENKÝŘ				NĚKAM						ČESKÝ DRAMATIK DRUHÁ ČÁST TAJENKY				
SPZ ALSFELD (NĚMECKO)				HLE U RODINY				CITOSLOVCE HODIN ZNAČ. GO- NIOM. FUNKCE				ZKR. NACIS- TICKÉ POLICE CITOSL. VÝSTŘELU			DOM. EDUARD PODNIK ZAHRAŇIČ. OBCHODU		
	ŘEHTAT	ZN. SPORT. OBUVI SLEZSKÁ ŘEKA							DOKONALE POTOM (HUD.)							AUTOMOBIL	NÁPOR
KLOKOT						INTEGROVANÝ OBYVOD V PC VĚDRO NA VODU				SESEKAT AMER. TELEVIZNÍ SPOLEČNOST							
KOŽELUŽ- SKÝ DĚLNÍK							OPAK DNE CIZÍ STROM				CITOSLOVCE FIČENÍ JEDNOTKA STÁŘÍ ZEMĚ			VČELÍ DŮM (ZAST.) MĚSTO V IZ. IRÁNU			
SLOVEN. POLNÍ MÍRA			FR. SÍDLO OTVOR VE ZDI					UMÍNĚNÝ ZÁPOR DROBNÍ KORYŠCI				POPĚVEK LEHKÝ DOTEK MÍČE			TAHLE SPZ OSTRAVY		
CESTA				FRANCOUZ- SKÝ HRDINA OCHUTNÁNÍ					ANGL. ZÁPISNÍK NIT MEZI 2 VPICHY								
	PENDREK	DAV VE FILMU MUŽSKÉ JMÉNO (20.7.)								NEROZ- POUŠTĚT SE KULIČKOVÉ POČÍTADLO						ČESKÝ DIRIGENT	DRUH JAVORU
BÍLÉ KOVY						PLAVIDLO PLACHETNÍ FINSKÉ SÍDLO					RUSKÉ SÍDLO EGYPT. HORA				INIC. ZDEŇ- KA KOŠLERA ŽOLD		
ANGL. HALENKA						ZELENINOVÝ POKRM PRUDCE STŘÍKAT						SEMENÍK OBILOVIN DÁNSKÝ SKLADATEL					
INIC. JANÁČKA			JEDEN ZE SMYSLŮ OPEVNĚNÉ SÍDLO					OKRASNÁ ROSTLINA PRACOVNÍ PORADA									
ANGL. OVES				PORTUGAL. ŘEKA DEKLAMACE					DRUŽSTVO ŠVÝCARSKÉ MĚSTO					DÁLK. KOS- MIC. SPOJENÍ MARIHUANA (SLANG.)			
	SPZ SAARLOUIS (NĚMECKO)	DVOUKŘÍDLÝ HMYZ AMER. LET. SPOLEČNOST								SLABÝ PŘÍ- MOŘSKÝ VÍTR MALÝ DVOUKOLÁK						SLOVEN. SVĚT	OBEC U KUTNÉ HORY
AEROSOL						RUSKÝ TEDY					SPOR OBEC NA JIHU SLOVENSKA				CELNÍ KÓD SLOVENSKA ITAL. SÍDLO		
ČÁST OLOMOUCE						NÁKLADNÍ AUTOMOBIL ŽEN. JMÉNO (16.3.)						SÍDLO V OKR. POVÁŽSKÁ BYSTRICA					
KOLESOVÉ ČERPADLO							ŘECKÉ SÍDLO PŘÍSADA DO CEMENTU					DEPRESE ŽENSKÉ JMÉNO (19.9.)					
	DICHLOR DIPHENYL TRICHLOR ETHANE	CHATE- AUBRIANOVA NOVELA PAPOUŠEK						CARSKÝ VÝNOS FOTBAL. KLUB V ATÉNÁCH					ANGL. DUB	STANICE TECH. KONTROLY VIDINY VE SPÁNKU			
RUSKÝ SOUHLAS			VLK Z KNIHY DŽUNGLE LET. SPOL. AIR INDIA						ČÁST DÍLA (SKLADBY) TU MÁŠ								
FRANCOUZ- SKY DRAKO- NICKÝ										DOMÁCKÝ OTAKAR							POMŮČKA K LUŠTĚNÍ: VECTOR, ALS, SS, ROKOT, ANET, TAO, KITS, BLOUSE
FRANCOUZ- SKY ČÍCHA					RUSKÉ SÍDLO					PYTLE S ŘEMENY							ERRA, DSN, LAZCE, ARIOSO, ZBLO, SAKI, ACK, EURA, KRIL, POI, AARAU, TARP, ASSO, RYED

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 7: **HEZKOU A POHODOVOU DOVOLENOU VÁM PŘEJE RADA KCE.**

V roce 2025 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.



POMÁHÁME SVÝM ČLENŮM

Příspěvky (od ZO a OS KOVO)
na konto pomoci CELKEM:
21 967 401 Kč

postiženým poskytnuto:
16 734 400 Kč

stav konta k 30.6.2025:
11 029 140 Kč

celkem sociálních podpor
618

počet případů sociální podpory	9	2023 301 000 Kč
počet případů sociální podpory	178	2024 6 346 500 Kč
počet případů sociální podpory	15	2025 578 000 Kč

Odborový svaz KOVO již mnoho let poskytuje ze svého konta, tvořeného solidárními finančními prostředky, peněžní pomoc svým členům, kteří při živelních pohromách (povodeň, požár, vyplavení, zásah bleskem, tornádo...) utrpěli škody na svých bytech či rodinných domech.

Odborový svaz KOVO děkuje všem, kteří přispěli jakoukoliv formou na konto pomoci postiženým členům svazu při živelních pohromách, a věříme, že na tuto nezištnou a potřebnou pomoc se naši členové mohou vždy spolehnout.

