



cena: 10 Kč
23. června 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4

4. kongres
industriAll Europe

str. 6

Mladí kováci mapují
mladé kováky.
Pomůžete?

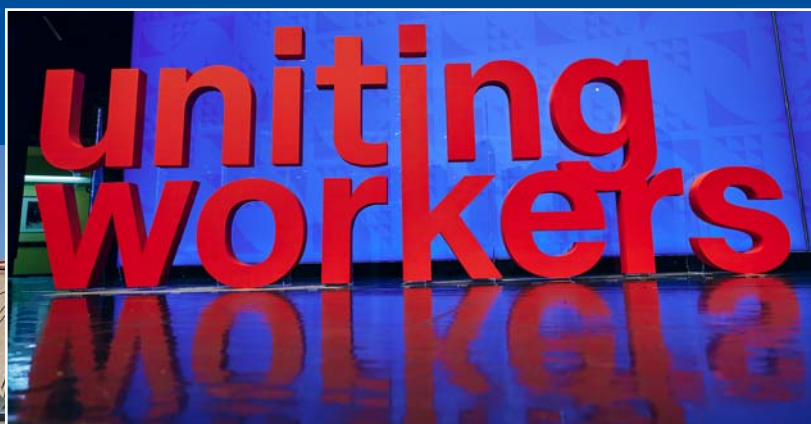
str. 12, 13, 14

Zákoník práce

str. 19

Bruce Springsteen
– rocková hvězda z dělnické
rodiny

Silný hlas za budoucnost evropského průmyslu



4th Congress  industriAll Budapest

Obsah



4. Kongres industriAll Europe **4–5**

Na radě opět „grilovačka“ politiků **6**

Mladí kováři mapují mladé kováky. Pomůžete? **6**

Ve Vimperku pojistili lepší podmínky tříletou kolektivkou **7**

Kováři v jihlavském Boschi povede dál Roman Bence **7**

O pohár Tachovského regionu už popáté **8**

Potkali se u Kolína a zarybařili.

Povedená akce kovářů z Thermo King **8**

Ani déšť dětský den Kovohutí nepokazil **9**

V Janové u Vsetína pořádali kováři už desátý Rodinný den **9**

Nohejbal, pétanque i skákání v pytli...

Sportovní den v Protivíně přilákal stovku lidí **9**

Plakát nadačního fondu OS KOVO **11**

Zákoník práce **12, 13 a 14**

Mimořádné vydržení **14**

Mám při pronájmu bytu nárok na užívání sklepa? **16**

Bruce Springsteen – Rocková hvězda z dělnické rodiny **19**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritká 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Daniel Adam

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek
před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a
kresby se nevracejí. Je možné je zasílat
maximálně do 20. dne měsíce vydání.
Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Nejradši bych v editorialech psal jen o příjemných věcech, ale to naše vláda moc neumožňuje. Pár dní před tím, než jsem poslal toto vydání Kováka (doufám, že se bude líbit, každopádně konstruktivní kritice jsem otevřený) do tiskárny, Ústavní soud zamítl návrh opozičních poslanců, kteří chtěli zrušit přísnější podmínky pro odchody do předčasného důchodu. Nová pravidla výpočtu důchodů, jejich valorizace a podmínek pro přiznání předčasného důchodu jsme hlasitě kritizovali, no a teď to posvětila autorita nejvyšší. Je to špatná zpráva pro seniory, ale vzhledem k tomu, že Ústavní soud to nevidí jako problematické, zdržím se dalšího komentáře. Důchodů se týká také další jobovka, a to schválený zákon, podle kterého budou zaměstnavatelé povinně přispívat na penzijní spoření. To má být kompenzací za vyřazení zaměstnanců ve 3. kategorii náročných profesí z nároku na předčasný důchod. V reakci na to předseda našeho svazu Roman Ďurčo v médiích připomněl, že vláda doslova zmačkala a zahodila rok vyjednávání, odborných studií a debat profesionálů, po kterém měly být dřívější penze i pro třetí kategorie součástí důchodové „reformy“. Vzhledem k blížícím se volbám a slibu opozice „reformu“ překopat se k tématu budeme v Kováku vracet. Dokud nebudeme psát o tom, že i na Strakovce si začali více vážit pracujících v průmyslu. Ale teď také něco pozitivního. Hlavní téma tohoto čísla ovládl budapeštský kongres industriAll Europe. Čísí z něj SOUNÁLEŽITOST a odhodlání SPOLEČNĚ bojovat za záchranu evropského průmyslu. To přece my odboráři oceňujeme, na tom naše angažovanost stojí a padá.

Pozitivní náladu vycítíte také ze série článků o akcích pořádaných v regionech od střeleckého poháru u Tachova přes rybářskou soutěž u Kolína po Rodinný den v Janově u Vsetína... ne všechny se nám do časopisu vešly, najdete je na webu. Povedené akce, jejichž příprava musela dát našim členům a členkám zabrat. Asi jich bude v následujících letních měsících víc, dejte nám o nich včas vědět. Nedávno v Praze vystupoval legendární hudebník Bruce Springsteen. A protože jsem na to v českých mainstreamových médiích nenarazil, dovolil jsem si je suplovat a připomněl jeho silný vztah k odborům a důstojnému životu pracujících, kterým věnuje nejeden svůj song. Znáte dalšího takového umělce? Upozorníte mě na něj, prosím, rád mu věnuji stránku v odborovém měsíčníku. Děkuji, že s redakcí stále více spolupracujete, je to vidět i z množství textu o vašich aktivitách v regionech. Jsem za to rád, o tom má Kovák být. Přeji podnětné čtení a pohodové léto.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Nezaměstnanost v Česku v květnu klesla na 4,2 procenta z dubnových 4,3 procenta. Ve srovnání s loňským květnem se ale podíl nezaměstnaných zvýšil o 0,6 procentního bodu. Vyplyvá to z údajů Úřadu práce ČR. Podle analytiků nárůst souvisí se slabou poptávkou, se kterou se potýká český průmysl.

4. kongres industriAll Europe: V době hluboké nejistoty se prac

Více než 500 delegátů 4. kongresu industriAll Europe z 35 zemí se zavázalo odolávat rostoucím rozdělovacím silám a bojovat. Kongres se konal 3. až 5. června v Budapešti. Skupinu českých účastníků vedli předseda OS KOVO Roman Ďurčo a místopředseda Ivo Kužel.

Vedoucí představitelé 126 průmyslových odborových svazů znovu potvrdili svůj závazek bránit práva zaměstnanců, obnovovat odolná průmyslová odvětví a hájit demokratické hodnoty čelící narůstajícímu tlaku v celé Evropě.

Výběr Budapešti jako místa konání kongresu nebyl náhodný. Ve svém úvodním projevu prezident industriAll Europe Michael Vassiliadis zdůraznil symboliku místa konání. „Tím, že zde konáme kongres, projevujeme solidaritu s maďarskými odboráři, kteří jsou pod tlakem agresivní, protiodborové vlády,“ řekl.

Bránit demokracii

Uprostřed geopolitické nestability a vnitřních rozporů Vassiliadis zdůraznil, že kongres industriAll Europe musí směřovat k solidaritě a ekonomické bezpečnosti. Pracovníci nesou hlavní tíhu průmyslových transformací, kterým často chybí sociální rozměr – což přizpůsobuje nejistotu a polarizaci.



U řečnického pultu předseda OS KOVO Roman Ďurčo

Řešením je jasná strategie na obranu demokracie, ochranu práv a zajištění kvalitních pracovních míst v průmyslu v Evropě.

Delegáti vyjádřili drtivou podporu novému Strategickému plánu industriAll Europe na období 2025–2029, který je strukturován kolem čtyř klíčových priorit:

- budování odborové síly pro silná

a udržitelná pracovní místa v průmyslu v Evropě,

- za spravedlivé mzdy a pracovní podmínky,
- za solidaritu a mír,
- za novou společnou odborovou agendu.

Účastníci také projevili znepokojení nad rostoucími obavami ze



Místopředseda OS KOVO Ivo Kužel mluvil o mzdové konvergenci



Pracující v průmyslu musí sjednotit!

...at za silnou a udržitelnou průmyslovou základnu, bez níž nemůže existovat budoucnost evropského projektu.
Předseda Ivo Kužel.

ztrát pracovních míst v probíhající průmyslové transformaci, kdy se pracující a odbory často ocitají v pasti mezi naléhavými sociálními a environmentálními požadavky. Mnozí kritizovali vlády a společnosti za to, že nezajistily spravedlivou transformaci nebo smysluplně neinvestovaly do zelené transformace.

Kongres přijal rezoluce zaměřené na mezinárodní solidaritu, odsuzující probíhající násilí na Ukrajině a v Gaze, a naléhavě vyzval EU a její členské státy, aby zintenzivnily úsilí o ukončení války, zajištění propuštění všech rukojmích a aby usilovaly o spravedlivý mír. Vzhledem k tomu, že Evropa a svět procházejí hlubokými změnami, bylo poselství industriAll Europe z Budapešti jasné: pouze společnými silami mohou pracující zajistit spravedlivou, demokratickou a silnou průmyslovou budoucnost.

Nové mezinárodní vedení

Hned první den zvolili delegáti vedení organizace na další čtyři



roky. Drtivá většina byla pro, aby se Judith Kirton-Darling stala generální tajemnicí, Isabelle Barthès její zástupkyní a Michael Vassiliadis prezidentem industriAll Europe.

I mladí byli slyšet

Více než 40 mladých odborářů z celé Evropy se sešlo na akci pro mládež pořádané před kongresem industriAll Europe v Budapešti.

Mladí odboráři mimo jiné diskutovali o své další strategii. Akce pro mládež se konala pod heslem „Sjednocujeme pracující pro budoucnost industriAll, která zahrnuje i mládež“. Kongres přijal několik rezolucí, všechny najdete na webu www.oskovo.cz v sekci Aktuality.

Více informací na www.news.industrialall-europe.eu (ds, ex)
(FOTO : Industriall Europe)



Na radě opět „grilovačka“ politiků

V jihlavském DKO se 11. června konalo 9. zasedání Rady OS KOVO. Kromě standardního programu, při kterém se probírala činnost dosavadní i ta budoucí či ekonomická situace svazu, bylo toho jednání bohatší hned o několik hostů. Stejně jako na minulé radě, i tentokrát byli pozváni zástupci některých politických stran, aby objasnili svůj vztah k odborům



Tomio Okamura

i zaměstnanci v náročných profesích třetí kategorie. Také Petr Macinka mluvil o tom, že důstojné podmínky pracujících v průmyslu jsou pro jeho stranu důležité, a ostře kritizoval Green Deal či dekarbonizaci. Všichni tvrdili, že odbory považují za partnery. Z účasti se omluvili pozvaní zástupci ODS a STAN. (ex) FOTO: Jan Exner



,a tématům, která jsou pro zaměstnance zásadní. Na „grilovačku“ byli pozváni předseda SPD Tomio Okamura, kterého doprovodil místopředseda této strany Radim Fiala, a předseda strany Motoristé sobě Petr Macinka. První dva z jmenovaných slíbili přeskopat důchodovou reformu a prosadit, aby na předčasný důchod měli nárok



Radim Fiala a Petr Macinka

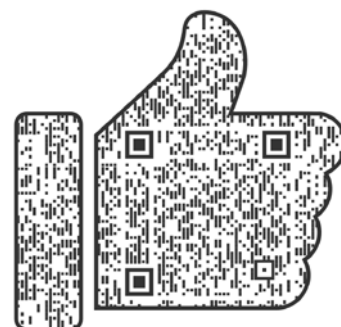
Mladí kováci mapují mladé kováky. Pomůžete?

Komise mladých OS KOVO připravila dotazník, jehož cílem je zmapovat úroveň organizovanosti a zájem mladých lidí o aktivní zapojení do odborové činnosti. Tento dotazník umožní zjistit, jaké jsou motivace mladých členů odborů, zda mají zájem o větší angažovanost v odborových aktivitách a jaké kroky by bylo možné podniknout k podpoře jejich větší účasti.

„Vyplněním dotazníku získáme cenné

informace, které nám pomohou lépe porozumět potřebám mladých odborářů a nastavit další kroky pro posílení jejich zapojení do odborové činnosti.

Doufáme také, že mezi dotázanými se objeví i potenciální noví členové Komise mladých, kteří by mohli přinést nové nápady a energii pro další rozvoj. Dotazník lze otevřít načtením QR kódu,“ vysvětluje aktivitu předseda Mladých kováků Kamil Diviak. (mk)



S hlubokým zármutkem oznamujeme, že nás dne 23. května 2025 ve věku 87 let navždy opustil

pan Jiří Holub,

rodák ze Kbel, milovaný manžel, tatínek a dědeček.

Narodil se 14. května 1938 a celý svůj život spojil s poctivou prací a rodinou.

Byl vyučeným dřevomodelářem a celý svůj **profesní život zasvětil podniku**

TOS Hostivař, kde nejen pracoval, ale později působil i jako předseda závodního výboru odborů. Současně byl zakládajícím členem a jediným předsedou profesní sekce modelářů při OS KOVO.



Dle slov odborových kolegů byl Jirka člověk, který vždy pomohl tam, kde bylo potřeba, a který se nebál říci pravdu, i když to nebylo vždy snadné. Zároveň měl smysl pro humor, který dokázal rozjasnit i ty nejtěžší chvíle. Jeho přítomnost byla vždy vítaná, jeho slovo mělo váhu a jeho činy hovořily za něj. Kolegové a přátelé si ho vážili nejen pro jeho odbornost, ale i pro jeho lidskost a ochotu pomoci.

Zůstává po něm manželka Miroslava, dcera Miroslava a milovaná vnučka Miriam. Vzpomínáme s úctou, láskou a vděčností. Jeho klidná síla, pracovitost a oddanost profesi, rodině i lidem kolem něj v nás zůstane navždy.

Ve Vimperku pojistili lepší podmínky tříletou kolektivkou

Počátkem června v Rohde-Schwarz závod Vimperk podepsali zástupci zdejší odborové organizace a zaměstnavatele novou kolektivní smlouvou, která stanovuje nová pracovní, sociální a mzdová pravidla pro následující tři obchodní roky. „Sjednaná navýšení nám pomohla vyřešit tu velkou míru inflace a s ní spojený pokles reálných mezd, kterému jsme čelili v uplynulých

třech letech,“ řekl krátce po podpisu předseda zdejších kováků Marek Malý (na fotce vpravo). Každým rokem bude navyšována mzda, zároveň všechny dosud dojednané benefity zůstávají v platnosti. Nová smlouva také zavádí jeden sick day navíc pro zaměstnance starší 55 let, kteří vzhledem ke svému věku řeší více zdravotních problémů a s tím spojených návštěv lékaře. (red)



Online seminář o flexinovele zákoníku práce

Dlouho očekávaná tzv. flexinovele zákoníku práce nabyla k 1. 6. 2025 účinnosti. Obvyklé jarní školení Krajského sdružení Královéhradeckého a Pardubického kraje bylo již za námi, do podzimního školení ještě nějaký čas zbývá, proto jsme využili moderní technologie a vzhledem k aktuálnosti tématu zorganizovali online setkání, neboť na flexinovelu více či méně reagují i zaměstnavatelé. Zájem byl, přihlášených bylo 16 účastníků a posluchačem byl v některých případech celý výbor ZO (podrobněji se novele věnujeme na stránce 12, 13 a 14 – pozn. red.).

Flexinovelu je třeba pojímat spíše jako balíček změn různých právních předpisů. Od 1. 1. 2026 dojde totiž i k účinnosti změn zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, čímž dojde např. k úpravě pravidel podpory v nezaměstnanosti – zvýší se podpora v nezaměstnanosti v prvních měsících podpůrčí doby a sníží se v posledních měsících podpůrčí doby nebo též úřad práce přestane posuzovat, zda k výpovědi ze strany zaměstnance nebo dohodě o rozvázání pracovního poměru došlo z vážných důvodů (což

dosud příp. má vliv na ne/krácení výše podpory v nezaměstnanosti). Taktéž dochází ke změně zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů (např. vstupní lékařské prohlídky u 1. kategorie prací jsou volitelné) a změně nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

JUDr. Aneta Pospíšilová,
právnická Regionálního pracoviště
OS KOVO HK

Kováky v jihlavském Boschi povede dál Roman Bence

Další čtyři roky povede jednu ze dvou zdejších kováckých organizací,



tedy II. ZO OS KOVO BOSCH Jihlava Roman Bence (na levém snímku). Rozhodli o tom delegáti konference, která se konala 10. června ve zdejším kulturním domě.

Na ní ale diskutovali také o budoucnosti autoprůmyslu včetně jihlavského Bosche se šéfem EM výroby v Bosch Jihlava Andreasem Wolfem, šéfem

personálního oddělení Pavlem Krsičkou, ale i s předsedou OS KOVO Romanem Ďurčem (snímek vpravo) a místopředsedou Ivo Kuželem.

(red)

FOTO. II. ZO OS KOVO BOSCH Jihlava



O pohár Tachovského regionu už popáté



Bezmála tři sta lidí se zúčastnilo soutěže ve střelbě družstev ZO/SČ OS KOVO o pohár Tachovského regionu, která se konala v sobotu 14. června v tachovské střelnici. Soutěžících bylo 140, přičemž 40 ve věku do 35 let.

Akce, která se konala už popáté, se povedla a počasí bylo jak na objednávku. „Proběhla v přátelské atmosféře, nechyběl týmový duch, zdravé soutěžení a spousta smíchu. Družstva složená z mladých kováků a členů z různých základních organizací předvedla nejen střelecké dovednosti, ale i skvělou spolupráci a nasazení. Tato akce je důkazem, že odbory nejsou jen o vyjednávání a tlaku, ale i o solidaritě, přátelství a společných zážitcích,“ uvedl předseda Mladých kováků Kamil Diviak, který si sám také vystřílel pohár.

„Děkuji všem, kteří se na přípravě akce podíleli, i těm, kteří ji podpořili. Povedla se, a to je pro nás motivace, proč ji opakovat i v příštím roce,“ zhodnotil zmocněnec OS KOVO za Plzeňský a Karlovarský kraj a jeden z hlavních organizátorů Milan Bureš.

„Těší mě, že Tachov již tradičně hostil přátelské setkání kováků a jejich rodin.“

Děkuji pořadatelům akce v čele s panem Milanem Burešem za dobře odvedou práci,“ řekl pro časopis Kovák místostarosta Tachova Jan Straka, který se účastnil zahájení akce.

Kromě střelby kováků proběhla také exhibice vojáků v záloze a pro děti byla na závěr připravena pěnová párty.

(ex) FOTO: Václav Pelc



1. místo - ZO OS KOVO SKF Chodov – družstvo SKF 3
2. místo - ZO OS KOVO WEILER HOLOUBKOV – družstvo Outsideři
3. místo - ZO OS KOVO Elektrické stroje s.r.o. BRUSH SEM – družstvo Kartáči

Potkali se u Kolína a zarybařili. Povedená akce kováků z Thermo King



V předposlední květnovou sobotu pořádala ZO OS KOVO Thermo King už tradiční rybářskou soutěž na Černé struze u Starého Kolína. Na ni byli pozváni

všichni zaměstnanci této firmy. Počasí přálo a akce se povedla.

„Zúčastnilo se asi pětasedmdesát lidí, přičemž pětadvacet z nich aktivně závodilo. Pro všechny bylo připraveno občerstvení, nechyběl ani hudební doprovod,“ popsal jeden z pořadatelů Karel Kulík. Pro zajímavost, největší ulovenou rybou byl kapr, který měl 53 centimetrů. Ten se chytil na háček Jindřichu Vaňkovi. To ovšem na stupně vítězů nestačilo, protože rozhodoval počet a druh chycených ryb. Kdo zabodoval? Na prvním místě byl Josef Svoboda se 121 body, druhý Petr Kazda, který měl 119 bodů, a třetí Petra Szymczak s 95 body (viz foto). Obdrželi ceny z rukou předsedy základní

organizace Petra Langmajera, ale i od OS KOVO.

(ex) FOTO: ZO OS KOVO Thermo King



Ani déšť' dětský den Kovohutí nepokazil

Po několika měsících příprav jsme 28. května uspořádali Den dětí. Akce se konala na hřišti v Bohutíně u Příbrami. Pro děti jsme si připravili 10 stanovišť, kde si děti mohly vyzkoušet jak svou šikovnost, tak i znalosti.

Od rána, když jsme akci připravovali, nás provázel déšť. Vyhlíželi jsme na oblohu a někteří další bedlivým okem sledovali meteoradar, jak se přesouvají mračna. Nakonec jsme se dočkali a před začátkem déšť ustal, a dokonce vysvitlo i sluníčko.

Při příchodu dostaly děti herní kartu, na které si zaznamenávaly prožití jednotlivých stanovišť, a na závěr si mohly také vyzkoušet zvednutí zlaté cihly. Po splnění disciplín získaly odměnu. I přes nepřízeň počasí se dětského dne zúčastnilo téměř 60 dětí. Rád bych poděkoval všem, kteří nám pomáhali při přípravě i konání akce, a také vedení společnosti Kovohutí Příbram za finanční podporu.

*Zdeněk Pozděna, předseda ZO OS KOVO
Kovohutě Příbram*



V Janové u Vsetína pořádali kováci už desátý Rodinný den



V poslední květnový den pořádala pro členy ZO OS KOVO ZBROJOVKA Vsetín, s přispěním ZO OS KOVO TES Vsetín, výroční desátý ročník akce Rodinný den v Janové u Vsetína. Krásný slunečný den přilákal k účasti asi 300 členů s rodinnými příslušníky a 250 dětí. V nabídce byla spousta atrakcí od jízdy na koni a na kolotoči po skákací hradě. A samozřejmě spousta úkolů pro děti a bohatý balíček sladkostí za

odměnu. Mohly si také nechat pomalovat obličej, nastříkat vlasy sprejem, namalovat si obrázek na tričko dle výběru a vyrobit si vlastní korálkový náramek. Zároveň jim hasiči předvedli průběh záchranné akce. Potěšila také skupina Valašská garda s historickým edukativním programem.

*Zuzana Srbová,
ZO OS KOVO ZBROJOVKA Vsetín*

Nohejbal, pétanque i skákání v pytli... Sportovní den v Protivíně přilákal stovku lidí

Parádní den si užili ti, kteří sekondem května účastnili Sportovního dne



v areálu fotbalového hřiště Slavoje Protivín pořádaného základní organizací OS KOVO při OM PROTIVÍN. „Letos se konal už třetí ročník, a to i v období, kdy se naše firma potýká s poklesem zakázek, i přesto se podařilo domluvit se zaměstnavatelem na finančním zajištění celé akce. Odborová organizace se postarala o zorganizování celé akce,“ uvedl předseda ZO Jiří Jíně. Celková účast byla asi 100 lidí, včetně rodinných příslušníků. V nabídce byl nohejbal, volejbal i basketbal, stolní tenis i pétanque a pro nejmenší skákání v pytli.

Možnost zasportovat si ten den využila stovka lidí. (ex)

FOTO: OS KOVO při OM PROTIVÍN



Cestujte chytře: Jak na dovolenou s volnočasovými benefity od Pluxee

Dovolená je jednou z nejvíce ceněných forem odpočinku a čeští zaměstnanci si ji letos rozhodně nechtějí nechat ujít. Podle průzkumu Pluxee z dubna 2025 plánuje až 79 % Čechů vyrazit na dovolenou (nebo ji již absolvovali). Zajímavé je, že přes 63 % lidí si ji organizuje po vlastní ose, zatímco 28 % spoléhá na cestovní kanceláře. Ať už ale preferujete plánování na vlastní triko nebo bezstarostný all-inclusive pobyt, víte, že volnočasové benefity mohou vaši dovolenou zpříjemnit a hlavně zlevnit?

Benefity, které fungují i na dovolené

Volnočasové benefity, jako je Flexi nebo Multibenefit od Pluxee, lze využít nejen na sport, kulturu nebo vzdělávání, ale i na cestování a rekreaci. Konkrétně můžete benefity uplatnit na:

- nákup zájezdu od spolupracujících cestovních kanceláří (např. Fischer, Čedok, Invia),
- ubytování v hotelech, penzionech, apartmánech nebo lázních (např. Chatyachalupy.cz, Travelling),
- nákup pobytů přes rezervační portály jako Booking.com, eHotel, nebo dokonce pronájem karavanu a mnoho dalšího.

Plný seznam možných partnerů, kde lze benefity uplatnit, najdete na praktickém vyhledávači na webu vyhledavac.pluxee.cz. Partnerů je už více než 15 000!

Kam letos Češi vyrážejí?

Podle tiskové zprávy Pluxee roste obliba individuálního cestování. Léto ovládají tradičně pobyty u moře (42 %), ale ještě větší procento lidí (60 %) plánuje výlety a pobyt v přírodě. Historické památky rádo navštíví 39 %, 18 % se pak nechá rozmazlovat na wellness pobytu.

Inspirujte se konkrétními tipy

Na blogu Pluxee najdete řadu inspirativních tipů a článků ze světa cestování, zdraví a rovnováhy mezi prací a osobním životem. Mezi obecně oblíbené destinace patří:

- lázeňská města jako Karlovy Vary či Františkovy Lázně pro ty, kteří chtějí svému tělu dopřát kupu relaxu,
- Krkonoše a Šumava pro milovníky pěší turistiky i cyklistiky,
- jižní Morava pro nádherné výlety na kole, vinařství a folklorní atmosféru,
- historická města jako Telč či Český Krumlov.

V zahraničí vedou např. řecké ostrovy nebo Bulharsko. Nově roste obliba Albánie jakožto atraktivní lokality, která snoubí skvělé možnosti koupání, mnoho památek, bohatou historii země a cenovou dostupnost.

Tip na konec? Nezapomeňte benefit využít

Podle průzkumu Pluxee si 7 % zaměstnanců nevybere všechnu dovolenou, na kterou mají nárok. Přitom odpočinek je tak důležitý. Motivujte proto své zaměstnance k využití dnů dovolené pro načerpání nové energie a tzv. „dobití baterek“. Odrazí se to nejen na pracovní výkonnosti, ale stejně tak na obecné spokojenosti a (pro někoho možná překvapivě) také imunitě.

Vyberte si vhodného partnera pro spokojené zaměstnance

Pluxee pomáhá firmám vytvářet výhodné systémy, které mají smysl. Volnočasové benefity nejsou jen příjemným bonusem, ale nástrojem, jak pečovat o pohodu, zdraví a loajalitu zaměstnanců. Motivujte je i mimo kancelář.

Zjistěte, jak může vaše firma díky těmto výhodám vytvořit motivovanější, spokojenější a loajálnější tým.

(PI)



NADAČNÍ FOND ODBOROVÉHO SVAZU KOVO



Nadační fond Odborového svazu KOVO poskytuje finanční, případně věcnou pomoc členům OS KOVO a jejich rodinným příslušníkům v tíživé sociální situaci k řešení jejich konkrétních zdravotních potřeb a na financování vzdělávacích programů v jejich prospěch.

V případě potřeby nás kontaktujte:



+420 608 859 701



plachta.vladimir@oskovo.cz

Vývoj inflace v květnu 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v květnu 2025 proti stejnému období minulého roku hodnoty 102,4 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v květnu opět 2,5 %.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com

ZÁKONÍK PRÁCE



Překážky v práci na straně zaměstnance a flexibilní novela zákoníku práce

JUDr. Václav Havránek | právník, RP Praha a Středočeský kraj

Jaké překážky jsou v práci na straně zaměstnance a jaké změny přináší flexibilní novela zákoníku práce?

L. M., Děčín

Překážky v práci na straně zaměstnance jsou upraveny zejména v části osmé zákoníku práce (262/2006 Sb., zákoník práce) jako: Důležité osobní překážky (§ 191 až § 198), Jiné důležité osobní překážky v práci (§ 199), Překážky v práci z důvodu obecného zájmu (§ 200 až § 205).

V souvislosti s novelou zákoníku práce, která byla přijata jako zákon č. 120/2025 Sb., kterým se mění zákon

č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé ...

bylo novelizováno:

Nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci nařízením č. 122/2025 Sb., nařízení vlády, kterým se mění nařízení vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných...

Ministerstvo práce a sociálních věcí

zpracovalo užitečnou pomůcku pro výklad a pochopení změn v zákoníku práce (Odkaz: **PŘEHLEDNĚ: Jaké změny přináší flexibilní novela zákoníku práce?** | MPSV), ze které čerpá i tento článek.

Volno při úmrtí blízké osoby nově v rozsahu celých dnů

Nebude nutné prokazovat, že zaměstnanec na pohřbu strávil pouze „nezbytně

nutnou dobu“. Volno bude poskytováno v rozsahu celých dnů. V případě úmrtí manžela (partnera), druhá, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance bude možno čerpat doplňkové neplacené volno v rozsahu až pěti dnů.

Volno při hledání nového zaměstnání

Důležitý bude důvod ukončení pracovního poměru. V případě výpovědi nebo dohody při porušení pracovních povinností nebo nesplnění předpokladů se výpovědní doba zkrátí na polovinu a tomu bude odpovídat i poloviční rozsah pracovního volna na vyhledání nového zaměstnání. Ve všech ostatních případech zůstane zachován čtyřdenní rozsah pracovního volna. Základní rozsah volna může zaměstnanec využít k účasti na pracovních pohovorech nebo k návštěvě úřadu práce. Pokud tento rozsah vyčerpá a nové zaměstnání si nenajde, bude moci využít nové doplňkové neplacené volno v rozsahu až dvou dnů, určené výhradně pro využití poradenských služeb úřadu práce.

Náhrada mzdy za den konání svatebního obřadu

Při čerpání pracovního volna v rozsahu dvou dnů bude náhrada mzdy nově poskytována za den konání svatebního obřadu. Pokud zaměstnanec čerpá pouze jeden den volna (například když svatba připadne na víkend), náleží mu jako dosud náhrada mzdy za tento jediný den.

Volno při doprovodu blízkého do zdravotnického nebo školského zařízení

U překážky v práci z důvodu „doprovodu“ se doplní vyjádření „a zpět“, aby bylo jednoznačně stanoveno, že pracovní volno zaměstnanci náleží nejen při doprovodu blízké osoby do zdravotnického zařízení nebo školského poradenského zařízení, ale i při jejím doprovodu zpět.

Rozšíření vlivů při znemožnění cesty do zaměstnání

U překážky v práci „Znemožnění cesty do zaměstnání“ (týkající se těžce zdravotně postižených zaměstnanců) je nově třeba považovat nejen povětrnostní vlivy, ale také živelní události či jiné obdobné mimořádné události.

Pro úplnost znění přílohy nařízení vlády 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci.

Okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci:

1. Vyšetření nebo ošetření

- a) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejbližší bydliště nebo pracoviště zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout (dále jen „nejbližší zdravotnické zařízení“), pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu.
- b) Bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno v jiném než nejbližším zdravotnickém zařízení, poskytne se pracovní volno na nezbytně nutnou dobu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší nejvýše za dobu podle písmene a).

2. Pracovnílékařská prohlídka, vyšetření nebo očkování související s výkonem práce

Pracovní volno na nezbytně nutnou dobu se poskytne zaměstnanci, který se podrobil pracovnílékařské prohlídce, vyšetření nebo očkování souvisejícím s výkonem práce v rozsahu stanoveném zvláštními právními předpisy nebo rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.

3. Přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu pro nepředvídané přerušování dopravního provozu nebo zpoždění hromadných dopravních prostředků, nemohl-li zaměstnanec dosáhnout včas místa pracoviště jiným přiměřeným způsobem.

4. Znemožnění cesty do zaměstnání

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na jeden den se poskytne zaměstnanci těžce zdravotně postiženému pro znemožnění cesty do zaměstnání osobním dopravním prostředkem, který tento zaměstnanec používá, a to z důvodu **nepříznivých povětrnostních vlivů, živelních událostí nebo jiných mimořádných událostí.**

5. Uzavření manželství

- a) Pracovní volno se poskytne zaměstnanci na dva dny na vlastní svatbu, z toho jeden den k účasti na svatebním obřadu; náhrada mzdy nebo platu však přísluší pouze za jeden den. Čerpá-li zaměstnanec pracovní volno v rozsahu dvou dnů, přísluší mu náhrada mzdy nebo platu jen za den, kdy se účastnil svatebního obřadu.
- b) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne zaměstnanci na jeden den k účasti na svatebním obřadu jeho dítěte a ve stejném rozsahu se zaměstnanci poskytne pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu k účasti na svatebním obřadu jeho rodiče. Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.

6. Narození dítěte

Pracovní volno se poskytne na nezbytně nutnou dobu

- a) s náhradou mzdy nebo platu k převozu manželky (družky) do zdravotnického zařízení a zpět,
- b) bez náhrady mzdy nebo platu k účasti při porodu manželky (družky).



FOTO: Pixabay.com

7. Úmrtí

- a) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na dva dny při úmrtí manžela, druhu nebo dítěte a na další den k účasti na pohřbu těchto osob.
- b) Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na jeden den k účasti na pohřbu a na další den, jestliže zaměstnanec obstarává tento pohřeb, jde-li o úmrtí
 1. rodiče, prarodiče, vnoučete nebo sourozence zaměstnance,
 2. rodiče, prarodiče nebo sourozence manžela zaměstnance,
 3. manžela dítěte zaměstnance nebo manžela sourozence zaměstnance, nebo
 4. jiné osoby, která žila se zaměstnancem v době úmrtí v domácnosti.
- c) Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne až na dalších pět dnů při úmrtí manžela, druhu, dítěte, vnoučete, rodiče, prarodiče nebo sourozence zaměstnance. Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.

8. Doprovod

- a) Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na jeden den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu
1. s náhradou mzdy nebo platu, jde-li

- o doprovod manžela, druhu nebo dítěte, jakož i rodiče a prarodiče zaměstnance nebo jeho manžela; má-li zaměstnanec nárok na ošetřovné z nemocenského pojištění, nepřísluší mu náhrada mzdy nebo platu,
2. bez náhrady mzdy nebo platu, jde-li o ostatní rodinné příslušníky.
- b) Pracovní volno k doprovodu zdravotně postiženého dítěte do zařízení sociálních služeb nebo do školy nebo školského zařízení samostatně zřízených pro žáky se zdravotním postižením s internátním provozem a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků, a to s náhradou mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na šest pracovních dnů v kalendářním roce.
- c) Pracovní volno k doprovodu dítěte do školského poradenského zařízení ke zjištění speciálních vzdělávacích potřeb dítěte a zpět se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu bez náhrady mzdy nebo platu.

Pro účely tohoto bodu se rodinnými příslušníky rozumí fyzické osoby uvedené v bodě 7.

9. Pohřeb spoluzaměstnance

Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu zaměstnancům, kteří se zúčastní pohřbu spoluzaměstnance; tyto zaměstnance určí zaměstnavatel nebo zaměstnavatel v dohodě s odborovou organizací.

10. Přestěhování

Pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, nejvýše na dva dny při

přestěhování zaměstnance, který má vlastní bytové zařízení; jde-li o přestěhování v zájmu zaměstnavatele, poskytne se pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu.

Náhrada mzdy nebo platu podle tohoto bodu přísluší rovněž zaměstnancům podle § 87a zákoníku práce.

11. Vyhledání nového zaměstnání

Před skončením pracovního poměru se zaměstnanci poskytne pracovní volno na nezbytně nutnou dobu k vyhledání nového zaměstnání, a to

- a) s náhradou mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše čtyř dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. a) až e) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,
- b) bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše dvou dnů, má-li skončit pracovní poměr na základě výpovědi dané zaměstnavatelem podle § 52 písm. f) až h) zákoníku práce anebo dohody uzavřené z téhož důvodu,
- c) bez náhrady mzdy nebo platu v rozsahu nejvýše čtyř dnů, má-li skončit pracovní poměr jinak, než je uvedeno v písmenech a) a b).

Po vyčerpání pracovního volna podle věty první přísluší zaměstnanci další pracovní volno bez náhrady mzdy nebo platu na nezbytně nutnou dobu pro účely využití poradenských služeb Úřadu práce České republiky, a to v rozsahu nejvýše dvou dnů v případech uvedených v písmenech a) a c) a nejvýše jednoho dne v případě uvedeném v písmenu b). Pokud zaměstnanec čerpá pracovní volno v rozsahu části směny, považuje se za vyčerpaný celý den pracovního volna.

**PRÁVO**

Mimořádné vydržení

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Co znamená „mimořádné vydržení“? Vydržení věci nebo nemovitosti v dobré víře existuje, ale co je mimořádné vydržení a kdy k němu dochází?

K. M., Kolín

Nejprve bychom si měli na úvod připomenout, co znamená vydržení věci nebo nemovitosti obecně.

Vydržení (latinsky usucapio) je způsob nabytí vlastnického práva, právní institut pocházející z římského práva.

Konkrétně se jedná o způsob originární (tzn. vlastnické právo vzniká jako nové, neodvozené od předchozího vlastníka). K nabytí vlastnictví vydržením dochází oprávněným držením věci po zákonem stanovenou dobu. Nabyvatelem

vlastnického práva je **oprávněný držitel**.

Podmínky vydržení movitých a nemovitých věcí komplexně upravuje zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, v platném znění (dále jen „občanský

zákoník“). Vydržením se rozumí nabytí vlastnického práva k věci držbou, která trvá po určitou zákonem stanovenou dobu a naplňuje určité zákonem stanovené podmínky, čímž dochází ke sjednocení právního a faktického stavu držby a vlastnictví.

Držitelem je v takovém případě ten, kdo má z přesvědčivého důvodu za to, že mu určité právo (zejm. vlastnické právo) náleží. Proto osoba, které byla určitá věc třeba jen zapůjčena, a není tak sama bytostně přesvědčena, že jí vlastnické právo k věci náleží, nebude v pravém slova smyslu jejím držitelem, nýbrž pouhým detentorem.

Řádné a mimořádné vydržení: zákon v rámci uvedené problematiky rozlišuje především mezi tzv. **řádným a mimořádným vydržením vlastnického práva**. Aby mohlo dojít k řádnému vydržení vlastnického práva, je nezbytné naplnit několik základních podmínek zákona.

Vedle podmínky nepřerušené držby věci po určitou zákonem stanovenou dobu je také potřeba, aby se jednalo o držbu poctivou a pravou. V souvislosti s poctivostí držby proto rozlišujeme tzv. poctivého a nepoctivého držitele, kdy **poctivým držitelem** je ten, kdo má z přesvědčivého důvodu za to, že mu náleží právo, které vykonává, a **nepoctivým držitelem** je naopak ten, kdo ví nebo mu musí být z okolností zřejmé, že vykonává právo, které mu nenáleží. Nepoctivost předchůdce je pro poctivého právního nástupce v daném ohledu nepodstatná a nebrání mu k řádnému vydržení věci, pokud samozřejmě on sám splní podmínky poctivého držitele. Vedle řádného vydržení movité či

nemovité věci občanský zákoník umožňuje nabýt vlastnické právo **i prostřednictvím institutu tzv. mimořádného vydržení**. Občanský zákoník k tomuto institutu uvádí, že pokud uplyne doba dvojnásobně dlouhá, než jaké by bylo jinak zapotřebí k řádnému vydržení vlastnického práva k věci, vydrží držitel vlastnické právo k věci **i v případě, kdy neprokáže právní důvod (titul), na kterém se jeho držba zakládá**.

Institut mimořádného vydržení tak umožňuje držiteli vlastnické právo nabýt i v případě, kdy nedojde ke splnění jedné ze zákonných podmínek řádné držby, konkrétně tedy podmínky pravosti držby.

Po uplynutí natolik dlouhé doby, která odpovídá dvojnásobku zákonné doby nutné k řádnému vydržení věci, dává však naprostý smysl od zákonné podmínky pravosti držby upustit, zejména pokud se v průběhu tak dlouhého časového úseku vlastník věci nijak nedomáhal jejího vydání.

Mimořádné vydržení se samozřejmě neuplatní v případech, kdy se držitel prokáže nepoctivý úmysl – nepoctivý držitel tedy vlastnické právo nenabude ani v tomto případě.

K vydržení vlastnického práva **k movité věci** je podle občanského zákoníku potřeba nepřerušená držba věci **po dobu tří let a k vydržení vlastnického práva k nemovitosti je nezbytná nepřerušená držba věci po dobu deseti let**. Zde se samozřejmě bavíme o řádném vydržení, které předpokládá poctivou a pravou držbu s prokázáním právního titulu, na kterém se držba zakládá. Pokud by totiž právní titul prokazující pravost držby dán nebyl, bylo by

k vydržení nezbytné uplynutí dvojnásobně dlouhé vydržecí doby – **tedy šest let u movitých věcí a dvacet let u nemovitostí**.

Vydržecí doba počíná běžet prvním dnem držby a k dokonání jejího běhu je nutné, aby poslední den lhůty uplynul v celé své délce. Do vydržecí doby se podle zákona současně započte i doba řádné a poctivé držby držitelova předchůdce. Pokud však držitel nevykonává držbu v průběhu vydržecí doby po dobu delší než jeden rok, držba se v takovém případě přeruší. Nadto mezi manžely vydržecí doba běžet ani nezačne a neběží, dokud manželství trvá, což se uplatní obdobně i pro osoby žijící ve společné domácnosti, opatrovníka a jeho opatrovance, poručníka a jeho poručenice nebo zákonného zástupce a zastoupeného.

Vlastník věci je samozřejmě oprávněn jejího držitele kdykoli požádat, aby mu věc vydal. Pokud takováto situace nastane, má držitel možnost si od věci oddělit vše, co do ní vložil, ale nemá již právo na případnou náhradu původní převodní ceny, za kterou věc pořídil. Jedná-li se o držitele poctivého, má od vlastníka právo na úhradu nákladů vynaložených na zhodnocení věci (nikoli však nákladů na běžnou údržbu věci), a pokud by náhodou věc poškodil nebo spotřeboval, tak nemusí v takovém případě vlastníkově nic nahrazovat.

Pokud se nicméně jednalo o držitele nepoctivého, musel by vlastníkově nahradit případné poškození či spotřebování věci, měl by však právo (na rozdíl od poctivého držitele) po vlastníkově požadovat náhradu nákladů na běžnou údržbu věci.



FOTO: Pixabay.com

**PRÁVO**

Mám při pronájmu bytu nárok na užívání sklepa?

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Když jsem si pronajal byt, mám nárok i na užívání sklepa? Majitel mne informoval, že k bytu patří i sklep, ale když jsme podepisovali smlouvu o nájmu, tak požadoval sklep platit zvlášť mimo nájem bytu. Má na to právo?

S. K., Český Brod

Na úvod krátká exkurze do právní úpravy před rokem 2014. Sklepní kóje byla **dle zákona č. 40/1964 Sb., občanského zákoníku**, ve znění pozdějších předpisů (dále také jako „občanský zákoník 1964“) považována **za příslušenství bytové jednotky**. Protože příslušenstvím věci může být pouze samostatná věc v právním smyslu, sklepní kóje byla samostatnou věcí ve výlučném vlastnictví vlastníka bytové jednotky, který s ní mohl dle vlastního uvážení nakládat, tedy mimo jiné sklepní kóji pronajmout. Pronájem sklepní kóje proto z právního hlediska nepředstavoval problém.

Situace se ovšem změnila účinností **zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník**, ve znění pozdějších předpisů (dále také jako „občanský zákoník“) a souvisejících právních předpisů. Sklepní kóje **již není příslušenstvím jednotky**, ale jedná se o společnou část budovy, která je zpravidla v prohlášení vlastníka přenechána **vlastníku jednotky k výlučnému užívání**. Nejedná se tedy o samostatnou věc v právním smyslu, se kterou by její vlastník mohl bez dalšího volně disponovat.

Co to tedy znamená? Vlastník jednotky není vlastníkem sklepní kóje, nemá

právo s ní nakládat, a nemůže ji tedy ani pronajmout. Se sklepní kójí, jakožto společnou částí budovy, je totiž dle § 1189 občanského zákoníku oprávněno nakládat pouze společenství vlastníků. Je zřejmé, že se jedná o velmi nepraktickou situaci a zákon naštěstí nabízí řešení, jak se jí vyhnout.

První možností, jak nastalou situaci řešit, je odchytil se od zákonné úpravy v prohlášení vlastníka budovy a **přiznat sklepní kóji povahu části bytu**. Druhou možností je koncipovat smlouvu o nájmu sklepní kóje jako smlouvu o nájmu výlučného užívacího práva ke sklepní kóji.

Tolik o sklepní kóji v domě, který je spravován společenstvím vlastníků jednotek.

Nyní se dostáváme k dotazu, zda může chtít pronajímatel za sklep nebo garáž příplatek k nájmu.

Při pronájmu se můžete setkat s tím, že pronajímatel bude chtít extra příplatek za to, že vám umožní přístup do sklepa, komory či dalších prostor. Jsou případy, kdy to možné je, a kdy naopak není.

Pronájmy bývají někdy složité, zvláště když se představy majitele

a nájemníka liší. Ideální je, když si oba vše vysvětlí a do smlouvy o pronájmu detailně uvedou, na čem se domluvili. Ne vždy vás ale napadne, co ještě je dobré zmínit. Řadu věcí totiž považujeme za samozřejmost.

Co je s bytem přímo spojeno a co jde pronajímat zvlášť? Je potřeba **rozlišit**, jestli jsou pronajímané části **s bytem spojeny, či nikoli**. Asi těžko si lze představit situaci, kdy by pronajímatel pronajal byt, ovšem balkon by pronajímatel nadále chtěl užívat dále jen on sám. Takové ustanovení by v případné smlouvě dokonce odporovalo občanskému zákoníku. Ten vám totiž jako nájemci dává právo na nerušené užívání bytu po dobu trvání nájmu.

K bytu ale často patří i **příslušenství**, které s bytem není přímo spojeno a je možné **je od bytu oddělit** a užívat tato příslušenství buď s bytem, nebo samostatně. Práva i povinnosti týkající se věci hlavní se týkají i příslušenství, avšak zároveň není vyloučena možnost příslušenství jako věc samostatně pronajmout.

Zákon neukládá povinnost pronajmout spolu s bytem i jiné části objektu, pokud to pronajímatel nemá v úmyslu.

Pokud se tedy pronajímatel rozhodne, že vám k bytu nepronajme například sklep, komoru, garáž nebo garážové stání, je to v pořádku. V nájemní smlouvě to ale musí být jmenovitě uvedeno. Můžete se setkat i s tím, že pronajímatel bude chtít příplatek za to, že vám k bytu pronajme i sklep nebo garáž. Podle zákona na to má právo. Vlastník bytu, ke kterému přináleží i např. sklep nebo garáž, si může sám nastavit podmínky pronájmu či prodeje.

Běžná praxe je, že samotný nájem už obsahuje i cenu za prostory navíc, jako



FOTO: Pixabay.com

je garáž a sklep. Není ovšem vyloučena ani možnost tyto položky do smlouvy rozdělit nebo rozepsat a případně o nich dále jednat. U sklepa je to poněkud neobvyklé, že by za něj pronajímatel chtěl příplatek, ale u garáže to bývá standardem. Bývá běžné, že pronájem garáže či parkovacího místa je oddělenou položkou od nájmu, tedy nový nájemce sjednává nájemní smlouvu pouze na byt, a navíc má možnost sjednat si parkovací místo za určitý poplatek navíc.

Zákon pamatuje i na to, jak se situace řeší, když se vy a pronajímatel nedomluvíte. Například proto, že vás nenapadne se na takovou věc vůbec zeptat. Jak to tedy je, když si s pronajímatelem nedomluvíte jiná pravidla? Platí zákonný režim, že příslušenství sleduje osud věci hlavní. Pokud tedy pronajímatel nezmínil, že chce některá příslušenství z nájmu vyjmout, máte právo na jejich užívání.

V některých domech se nachází také například **technická místnost**. Ta je většinou společnou částí domu. Bez souhlasu ostatních spoluvlastníků by nájemce neměl mít přístup do této místnosti, neboť by mohlo dojít k poškození důležitých provozních zařízení z důvodu neodborného zásahu.

Případné služby spojené s užíváním bytu jako provoz a čištění komínů, dodávky vody a tepla, odvoz a odvádění odpadních vod atd. má na starost

pronajímatel a vy se o to starat nemusíte. Jediná vaše povinnost tkví v tom hlásit nějaké problémy, když nastanou.

Když budete byt kupovat, pak platí, že příslušenství konkrétní bytové jednotky sleduje osud bytu, ke kterému náleží.

Tato příslušenství mohou být vedena v jednom ze dvou režimů. Buďto půjde o společnou část domu přenechanou do výlučného užívání vlastníka konkrétního bytu, nebo se bude jednat o příslušenství konkrétní bytové jednotky.

V obou případech ale s **bytem kupujete i sklep, skladní prostor bytu, komoru a další**. Ať už jako příslušenství, či podíl na společné části domu. Pokud je sjednáno právo výlučného užívání garážového stání či sklepní kóje, které jsou součástí společných částí domu a zároveň jsou v prohlášení vlastníka spojeny s vlastnictvím bytu, lze vše převádět pouze jako celek.

Specifickou situací je prodej garáže. Ta netvoří příslušenství bytu, a tak je možné ji prodat jak samostatně, tak společně s bytem.

Jestli ale k bytu náleží garážové stání, **je to jinak**. Garážové stání nelze brát jako byt nebo nebytový prostor, nejedná se o reálně stavebně vymezený prostor, ale o společné části budovy, kdy vlastník nabývá pouze určitý podíl na této části. V praxi je totiž prostor

garážových stání brán jako jeden celek a jednotlivá parkovací místa jsou rozdělena pouze graficky nebo pomocí jiného ohraničení. Pak platí, že při prodeji bytu bude převeden i tento podíl na společné části domu, který představuje právě garážové stání. A stejná situace nastane v případě, že sice jde o garáž, ale ta je vedena jako součást celku domu. Potom se budeme řídit postupem jako u garážového stání.

Nové developerské projekty už dnes volí cestu výlučného užívání práva spojeného s konkrétním bytem. Takže v případě prodeje přejde garážové stání na nového vlastníka bez potřeby zvláštní úpravy v kupní smlouvě.

Když si budete byt pronajímat, zpravidla se nesetkáte s tím, že by bylo ve smlouvě rozepsáno, jakou částku platíte za byt, sklep, balkon apod. Vše se většinou shrne do jediné položky „nájemné“. Je ale přípustná i varianta, že vám pronajímatel sklep nepronajme vůbec, případně za příplatek, pokud o něj budete stát. Jestliže se s tímto přístupem setkáte, je to podle zákona v pořádku. Záleží pak jen na vás, jestli podobný postup vyhodnotíte jako seriózní, či nikoli a poohlédnete se jinde.

Při prodeji to bývá většinou naopak. U kupních smluv je naopak poměrně běžné, že cena za parkovací stání či sklep je vyčíslena samostatnou částkou. Vedle lokality, velikosti, dispozice a vybavení bytu jsou to totiž právě související sklepní kóje, balkony, lodžie nebo parkovací místa, které hodnotu bytu podstatně navyšují.



	VÝSTAVA AUTOMO- BILŮ	ESPERANT- SKY CHLAPEC	ZAČÁTEK TAJENKY	KRAJOVÝ ODĚV	VZDUŠNÉ (HUD.)	SPZ NOVÝ JIČÍN		KUŠE	ANGL. OTROKÁŘ		ČLOVĚK ZE VZDÁLENÝCH KRAJIN	AFRICKÝ VELETOK	ANGL. VŮL		PŘEDLOŽKA	ITAL. SÍDLO	ZAKVÍLENÍ (ŘÍDČ)
ATLET							ZKR. NACIS. TAJNÉ POLICIE			FINSKÉ SÍDLO				ZKRATKA PLUKOV- NÍKA			
JMÉNO BABIŠE							ZN. HLINÍKU MUŽSKÉ JMÉNO (3.5.)			ŘÍMSKÝ 19 BÝVALÝ HOKEJISTA				KŘÍK HROMADNĚ			
ANGL. PRÁCE						DRUH TRHAVINY							CÍSAŘOVNA ALŽBĚTA PROSETÝ MATERIÁL				
TO I ONO						HONIT ZN. TELLURU						ZN. OLOVA INIC. ZPĚVÁKA KRYLA			ŠPAŇ. ČLEN DOKONČENÍ TAJENKY		
SEVEŘAN				ŠPALEK (NÁŘ.) ELEKTR. NA- BITÁ ČÁSTICE							MIMO					VLASTNÍ ELSE	JEZERO V NORSKU
	BIFLOUN	OZ. LETADEL IRÁKU KVĚTENSTVÍ OBILÍ			SPECIÁLNĚ KŘÍK						LÉČ. OBVAZ NA TĚLE UNITED PRESS						
DRUH BROUKA						NÁZEV PÍSMENE Ř			ZN. LUTECIA LUPENY			JEZDECKÁ VÝSTROJ ŘÍZNUTÍ					
DRUH SKUPEN- STVÍ MN. Č.						NEPROPUS- Tná HORNINA KÓD JUGOSLAVIE				MUŽ. JMÉNO (16.5.) ANGL. MOŘE- PLAVEC							
JEZDECKÉ KALHOTY							OBČANÉ USTÁLENÝ ZPŮSOB				ZN. ELEKT- RONVOLTU ST. VZTAŽNÉ ZÁJMENO			PÁKISTÁN. LET. SPOL. V DOBRÉ KONDICI			
CITO- SLOVCE OPOVRŽENÍ				ANGL. DO	CITOSLOVCE ULEHČENÍ ZN. NEONU			SCHŮZKA					ZVUK RYCHLÉHO POHYBU HL. M. ITALIE (SLOV.)				
	ZDĚŠENÍ	DIVOCE ŽÍJÍCÍ PES HOSPODÁŘ					NITRID TANTALU TESKNÁ					ŠPANĚL. ŘEKA NIZOZEM. ZÁLIV				TMAVŠÍ KŮŇ (ŘÍDCE)	PLANETKA
ITALSKÝ MYS						MALÝ RET RABAT					VLASTNIT VŠECHNO SPZ NÁCHODA						
TRNOVNÍK					SLOVENSKÝ DENÍK ZKR. PRO POČÍTAC				POUZE (NÁŘ.) CIZÍ Ž. JMÉNO					ČÁSTEČNÁ TMA LATINSKY KOSTKY			
TERMO- PLAST									EINSTEINOVY INICIÁLY MOJI				LETADLA PAVILÓN				
DÍVČÍ JMÉNO				DOHROMADY OBEC U PRAHY						HUSITSKÁ ZBRAŇ KOSÍ MLÁDĚ							
FINSKÉ SÍDLO						CHLÍPNÍK						SNADNO ZKR. CENTIMETRU					
AMERIČAN (SLANG.)					PLATIDLO MACAA SPOJOVATÍ PŘÍZI					ACETÁT ŘECKÉ POHOŘÍ						PROMÍTACÍ PLOCHA	ODBORNÉ ČLÁNKY
	VĚDRO NA VODU	VEŘ. OBCH. SPOLEČNOST ZVÍŘECÍ VÝKALY				AKADEMIE VĚD ZAVÝSKNUTÍ			ŘADOVÁ ČÍSLOVKA TAXI ZAKÁZKA					ANGL. ANO JE MOŽNO			
ZÁKLADNÍ ČÍSLO							OPERNÍ PÍSEŇ MAĐAR. OTEC					KÓD NIZOZEMÍ SPZ MOSTU				ZNAČKA KILOTUNY INIC. HERCE CUPÁKA	
HORA PRAŽSKÉ PLOŠINY				JMÉNO VRŽÁŇOVÉ OZN. DRUHŮ VLAKŮ				ANGL. ONO OSOBNÍ ZÁJMENO			ŠTĚRBINA						
KAZIT						NATO					MNOHO- MLUVNĚ ZDŮVODNIT						
PEJSCI						SOUHLAS					POMŮCKA: TOLAK, ERATO, MEEP, OITÉ, TENA, SLAVER, SKÁTI, AEREO, IC, KNABO, ERŠ, KOJO, PENNE, PIA, YI, ENO				ZN. NIKLU		

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 5: **NESTAČÍ MLUVIT K VĚCI, MUSÍ SE MLUVIT K LIDEM.**

V roce 2025 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze již nebudou výherní.

Rocková hvězda z dělnické rodiny

Bruce Springsteen

„Odbory byly jediným silným a efektivním hlasem, jaký kdy pracující lidé v historii této země měli.“ To není citát z vystoupení některého z předáků, tohle kdysi prohlásil americký rockový a folkový zpěvák, kytarista a multiinstrumentalista Bruce Frederick Joseph Springsteen známý jen jako Bruce Springsteen.

U nás se o tom moc neví, ale jeho příběh je příběhem kluka z dělnické rodiny, který nezapomněl, z jakých poměrů pochází, i když se z něj stala hvězda světového formátu. Mimochodem jen ve Spojených státech prodal více než 65 milionů alb, celosvětově pak přes 120 milionů nahrávek, to ale nijak nezaslepilo jeho sociální citění, jak by se mohlo očekávat. Bruce se narodil v roce 1949 v Long Branch v New Jersey a vyrůstal v dělnické rodině, což bezpochyby ovlivnilo jeho pohled na svět a jeho hudební tvorbu. Ve svých textech často zdůrazňuje důstojnost práce a výzvy, kterým čelí pracující. Jeho práce inspirovala mnoho dalších umělců, i když ne tak slavných, a aktivistů, kteří sdílejí jeho hodnoty a pohled na svět. Byl vždycky považován za hlas generace, která se snaží o sociální změnu. V neděli 15. června vystoupil

v pražských Letňanech, tentokrát byla jeho politická angažovanost orientována především na kritiku amerického prezidenta Donalda Trumpa. Články o snaze podpořit lepší podmínky zaměstnanců bychom ale v českých médiích hledali marně.

„Odbory byly jediným silným a efektivním hlasem, jaký kdy pracující lidé v historii této země měli.“

Pusťte si:

Factory (album *Darkness on the Edge of Town*)

Popisuje těžký život továrních dělníků a monotónnost jejich každodenní práce.

The River (album *The River*)

Vypráví příběh mladého páru, který čelí ekonomickým těžkostem a nejistotě, což odráží širší problémy dělnické třídy.

Youngstown (album *The Ghost of Tom Joad*)

Zaměřuje se na úpadek ocelářského průmyslu v Youngstownu, Ohio, a na dopady, které to mělo na místní komunitu.

Working on the Highway (album *Born in the USA*)

Zabývá se tématem těžké práce a snahou o lepší život.

Jack of All Trades (album *Wrecking Ball*)

Reflektuje boj obyčejných lidí, kteří se snaží přežít v ekonomicky náročných časech.

My Hometown (album *Born in the USA*)

Popisuje úpadek maloměstské ekonomiky a jeho dopad na místní obyvatele.

(ex)



