



KOVÁŘ

5/2025

cena: 10 Kč
26. května 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 7

Kováři táhnou regionální
radu Vysočiny

str. 9

Kongres švédských odborářů:
Kolektivní síla – kolektivní
moc

str. 15

Osvobození od
rozhlasového
a televizního poplatku

str. 18

Českbudějovický
Metropol baví napříč
generacemi



Krize na plný plyn

FOTO: Freepik.com

Obsah



Editorial **3**

Krize jede na ~~plný plyn~~ kilowatthodiny **4**

Nová kolektivka v Branu prospěje všem **5**

Ke stávce nakonec nedošlo, zaměstnanci si polepší **5**

Nadační fond OS KOVO s novým logem **5**

Chci odbory spojovat, ne rozdělovat **6**

Kováci táhnou regionální radu Vysočiny **7**

Amberg 1. máje: Když se hlas pracujících nese ulicemi **8**

Kongres švédských odborářů: Kolektivní síla – kolektivní moc **9**

Když komise mladých vyrazí do terénu – tentokrát do BRANA **12**

Nabídka rekreace **14**

Vývoj inflace v dubnu 2025 **15**

Osvobození od rozhlasového a televizního poplatku **15**

Mobiliární exekuce **16**

Českobudějovický Metropol baví napříč generacemi **18**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Jakub Karman

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie
a kresby se nevracejí.

Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

plníme slib z minulého vydání a v tomto čísle se pozastavujeme nad problematikou automotive. Odvětví je ve stavu krize a budoucnost mlhavá. Náš článek ale nesmí vyznít vyloženě pesimisticky – ti, co situaci způsobili, ji mohou alespoň částečně napravit. Tou poznámkou mířím do bruselských a štrasburských paláců, kam koneckonců mířila i výzva za záchranu evropského průmyslu, kterou inicioval OS KOVO a pro kterou získal i další evropské odbory. Hlas těch, kteří hájí zájmy zaměstnanců (nejen) v automobilovém průmyslu, je slyšet, a to doslova. Vzpomeňme si na únorovou demonstraci nedaleko sídla Evropské komise. Tématu se budeme opět věnovat v dalších Kovácích.

Přinášíme v tomto vydání také několik dobrých zpráv, např. v podobě podepsaných kolektivních smluv včetně té, kde dohodě předcházela stávková pohotovost. Také vás seznámíme s novým logem Nadačního fondu OS KOVO, který pomáhá. To oceňují i dárci, z nichž některé vám v tomto vydání představujeme.

Stále hledáme cesty, jak informace o situaci v průmyslu, potažmo v politice, která jej ovlivňuje, o činnosti našeho svazu či třeba Průmyslové aliance odborových svazů, která naši snahu posiluje tím, že jednáme společně, ještě více prezentovat vám i vašim kolegům na pracovišti. Je to téma, které často otevírá i s vámi osobně a budu se k němu vracet. Zatím ale maximálně využíváme dosavadních nosičů informací – určitě čtěte Kováka, jehož obsah můžete zásadně ovlivňovat i vy, sledujte www.oskovo.cz, kam budeme vkládat stále více informací (dobré pro ty, kteří nevyužívají Facebook a jiné sítě), sledujte ale i naši facebookovou stránku či X. Tím samozřejmě naše hledání cest, jak více informovat, jak snáz komunikovat, nekončí. To vám mohu slíbit.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Výroba osobních aut v Česku v prvním čtvrtletí meziročně klesla o 7,1 % na 366 510 vozů. Důvodem je pomalé oživení poptávky na hlavních evropských trzích.



Krise jede na ~~plný~~ plyn kilowatthodiny

Automobilový průmysl prochází náročným obdobím. Vlastně můžeme mluvit o krizi. Nikdo nedokáže říct, jak bude vypadat jeho nejbližší budoucnost. „Krise západní Evropy je v tom, že se automobilky vydaly směrem elektromobility, a ukázalo se, že ta nebude mít tak prudký nástup, jak se předpokládalo,“ potvrdil předseda sekce automobilového průmyslu OS KOVO Ivo Navalaný.

Situaci měly ještě zhoršit obří pokuty, které automobilkám hrozily od letošního roku. Podle původního nařízení EU se totiž od letoška každoročně snižuje emisní limit pro výrobce aut o 15 % oproti roku 2021, přičemž podle odborníků nedosahuje na požadované hodnoty žádný z evropských výrobců. To se naštěstí trochu zabrzdí. Nyní budou mít výrobci možnost splnit své závazky pro roky 2025, 2026 a 2027 tak, že budou průměrovat své výsledky za tříleté období, nikoli za každý jednotlivý rok. Za tři roky se uvidí, jestli se bude znovu řešit prodloužení o těch pokut, odložení, změkčení apod. „To dává šanci zdokonalit technologii a dostat tyto vozy k více lidem. Pokud by k tomu nedošlo, byla by víceméně ukončena výroba vozů se spalovacími motory např. v segmentu AB, do kterého patří např. Škoda Fabia, Peugeot 208 nebo Toyota Yaris apod. Jejich výroba by se nevyplatila a pochopitelně by docházelo k propouštění velkého počtu zaměstnanců.

I takto nastolená cesta ale neznamená výhru. Už nyní evropské firmy co do ceny i technologicky poráží konkurenci z USA a Číny. „Paradoxem je, že pokud se budou čím dál více prodávat elektrovozy, převaha mimoevropských firem bude zjevnější,“ poznamenal Navalaný.

Řešení? Kompetentní evropské instituce by měly přestat tlačit na to, abychom byli „zbytečně zelení“. „To se teď naštěstí zase začíná pomaličku dít,“ poznamenal s tím, že by to Evropa měla skutečně podpořit úpravou pravidel, ale i dotacemi nejen právníkům osobám. „Potřebujeme zvládnout

několik let, firmy se vzpamatují a budou konkurenceschopné. V opačném případě bychom hovořili o ohrožení miliónů pracovních míst,“ dodal Ivo Navalaný.

Odbory k problému přistupují aktivně na národní, ale i evropské úrovni. O iniciativě OS KOVO na podporu evropského průmyslu jsme podrobněji informovali v minulém Kováku, který si můžete dohledat na www.oskovo.cz. Na podnikové úrovni odbory usilují o lepší platové podmínky, hájí každé pracovní místo, ale také prosazují případné rekvalifikace. K tématu se vrátíme v dalších vydáních. (ex)



Ivo Navalaný (vpravo) s předsedou OS KOVO Romanem Ďurčo probírají problematiku automotive.
FOTO: Jan Exner

Nová kolektivka v Branu prospěje všem



FOTO: OS KOVO Brano, a. s., Hradec nad Moravicí

V druhé polovině dubna stvrdili podpisem lepší pracovní podmínky ve firmě BRANO, a. s., v Hradci nad Moravicí předseda tamní organizace OS KOVO Petr Lichnovský a za zaměstnavatele šéf představenstva Václav Juříček. „Letos jsme podepisovali úplně novou kolektivní smlouvu, ve které se nám podařilo sjednat zaměstnanecké výhody, které se dotknou každého zaměstnance. Jsem rád, že jsme našli společnou řeč a zase se posunuli o něco dál,“ uvedl Petr Lichnovský. Celé znění je k nahlédnutí v kanceláři odborové organizace. (ex)

Ke stávce nakonec nedošlo, zaměstnanci si polepší

Koncem dubna odbory v nošovické automobilce Hyundai vyhlásily stávkovou pohotovost poté, co se měsíce bezvýsledně vlekle kolektivní vyjednávání s vedením firmy. Zaměstnanci v hlasování vyjádřili, že nechtějí přijmout ani návrh nové kolektivní smlouvy vycházející z doporučení zprostředkovatele. Odboráři potom zahájili sběr podpisů na podporu případné stávky, jednání však neukončili.

Po dohodě nakonec zaměstnancům vzrostou od května základní mzdy v průměru o 4,8 %. Spolu s navýšením dalších trvalých složek výdělku, jako jsou individuální prémie a příplatky, jde celkem o 8,2 %. Navíc letos a příští rok dostanou mimořádný bonus ve výši 30 tisíc Kč. Vyplývá to z nové podoby kolektivní smlouvy. Stejně navýšení čeká na zaměstnance od 1. ledna 2026. Kolektivní smlouva bude mít dvouletou platnost.

„Ačkoli to bylo tentokrát obzvlášť náročné, podařilo se nám dosáhnout vyvážené dohody. Nešlo přitom jen o samotné navýšení základních mezd a výši různých bonusů, ale také o větší zapojení odborů v oblasti BOZP nebo zjemnění pravidel pro povyšování,“ uvedl předseda základní odborové organizace KOVO Hyundai Czech Patrik Fupšo. (ex)

Nadační fond OS KOVO s novým logem



Co říkáte na nové logo našeho nadačního fondu? Líbí? To podstatné ale je, že pomáhá. O některých darech jsme informovali v minulých vydáních. Také roste počet těch, kteří jsou ochotni jej podpořit. A mezi velkorysími dárci jsou jak odborové organizace, tak firmy. Od začátku roku přispěla např. společnost CLEVERTY Invest 50 000 Kč, Pluxee 40 000 Kč a třeba ZO OS KOVO Carrier Refrigeration Operation Czech Republic 10 000 Kč. Tím by samozřejmě výčet neskončil. Přispět Nadačnímu fondu OS KOVO může každý, a to i menšími částkami. A také samozřejmě požádat o podporu. Podrobnější informace jsou na www.oskovo.cz v hlavním menu rubrice Služby členům. (ex)

Kandidát na předsedu ČMKOS Alois Mačák

Chci odbory spojovat, ne rozdělovat

Na dubnové konferenci Krajského sdružení OS KOVO Olomouckého kraje delegáti vybrali svého favorita do voleb vedení Českomoravské konfederace odborových svazů. Je jím kolega Alois Mačák ze ZO OS KOVO Železářny Prostějov. Položili jsme mu proto několik otázek, abychom jej představili i těm, kdo ho třeba neznají.



PhDr. Alois Mačák, MBA

Kandidát na předsedu ČMKOS

Jak dlouho se v odborech angažujete?

Od listopadu 1989, kdy jsem v Prostějově spoluzakládal nové odbory a zároveň se angažoval v Občanském fóru.

Vaše základní organizace působí nyní u deseti zaměstnavatelů, je jednou z nejstarších odborových organizací v ČR. Do jakých funkcí jste v ní byl zvolen?

Počátkem roku 1990 jsem byl ve státním podniku Železářny Prostějov zvolen do tehdejšího statutárního orgánu – závodního výboru. Následně v roce 1992 jsem byl zvolen předsedou odborové organizace. V této funkci jsem téměř nepřetržitě, ať již jsem byl souběžně místostarostou města Prostějova, zastupcem hejtmána Olomouckého kraje nebo náměstkem ministra kultury. Jsem týmový hráč a náš výbor základní organizace vždy byl a je na výborné úrovni. Pro odborovou organizaci zřejmě dělám dobrou práci i vzhledem k tomu, že si jedna prostějovská firma na mě objednala soukromou detektivní kancelář z Prahy, která mě prověřovala několik měsíců, včetně mých čtyř diplomových prací, a podala na mě různá trestní oznámení, která byla následně orgány činnými v trestním řízení odložena. Když jsem byl 17 let ve veřejných funkcích, dobrovolně jsem se vzdal svojí odměny předsedy ve prospěch odborové organizace a ušetřil

jí zhruba 10 mil. Kč, což mi připadlo korektní a přirozené.

V jaké politické straně jste byl nebo stále jste členem?

Jen v ČSSD, kde jsem se úspěšně angažoval od roku 1994 a postupně byl zvolen do různých funkcí. Před více než dvěma roky jsem však svoje členství ukončil, protože jsem se nemohl ztotožnit s tím, kam tato strana směřuje.

Na konferenci Krajského sdružení OS KOVO Olomouckého kraje 28. dubna tohoto roku jste obdržel nominaci na funkci předsedy ČMKOS. Proč chcete kandidovat do této významné funkce?

Práce pro lidi mě naplňuje. Chci zúročit svoje životní a odborné zkušenosti, kdy se mimo jiné dlouhodobě věnuji pracovněprávním vztahům a kolektivnímu pracovnímu právu, ze kterého jsem napsal dvě diplomové práce. Kromě politických funkcí, ať již z komunální, krajské, nebo celostátní úrovně jsem byl také členem Rady OS KOVO, osm let předsedou krajské tripartity a následně řídil i celostátní kulturní tripartitu. V červnu minulého roku jsem obhájil v tajné volbě funkci místopředsedy Regionální rady ČMKOS Olomouckého kraje a v září taktéž v tajné volbě funkci předsedy odborové organizace, nyní působící u deseti zaměstnavatelů. Na základě své dlouholeté praxe jsem přesvědčený, že sociální dialog a kolektivní pracovní právo je nezbytné rozvíjet a posilovat, nikoli oslabovat. Doufám, že postupně si většina občanů našeho státu uvědomí, jak velký význam má sociální smír pro rozvoj a stabilitu demokratické společnosti. Odbory jsou jedním z pilířů demokratické společnosti bez ohledu na to, že někteří politici si myslí pravý opak. Současná odborně nekompetentní vláda mírně

konstatováno sociální dialog nepodporuje. Stručně řečeno – chci odbory spojovat, ne rozdělovat.

Rád bych se mýlil, ale mám obavu, že nejen v ČR se časem nevyhneme sociálním nepokojům, ale pokud je budou koordinovat silné odbory, nastane anarchie a chaos. V ohrožení je totiž nejen automobilový průmysl a ocelářství s tisíci pracovními místy. Země Evropské unie jsou dlouhodobě devastované především nerealisticky nastaveným Green Dealem včetně zvrácených emisních povolenek a nelegální migrací, která ohrožuje politickou stabilitu celé Evropy. EU je navíc přeregulovaná a ztrácí konkurenceschopnost. Země, které byly jejími lídry, jako Německo nebo Francie, skomírají vlastními chybami a problémy. Věřím, že nejen v OS KOVO najdou odvahu i další kolegové kandidovat na tuto velmi náročnou, ale také nevděčnou funkci předsedy ČMKOS. Budu o tuto významnou funkci bojovat tak, jak mě to naučil život a sport, ale pokud bych neuspěl, tak se mi svět nezhroutí. Jak jsem nedávno napsal v jednom rozhovoru, můj život není nuda a naučil mě polykat žáby.

Kandidoval byste i na místopředsedu ČMKOS?

Považuji za korektní již teď sdělit, že to vylučuji. Moje rozhodnutí vychází z mého přesvědčení o seriózním přístupu k funkcím, ale určitě to není tím, že by funkce místopředsedy ČMKOS byla pro mě nedostatečná.

Na závěr rozhovoru se zeptám, jaké máte největší přání?

Hlavně aby nebyla třetí světová válka, protože už by pravděpodobně nebylo vítězů ani poražených... Přeji si také pevné zdraví a štěstí na lidi a totéž si dovoluji popřát čtenářům Kováku.

(red)



PhDr. Alois Mačák, MBA

- Narodil se 10. března 1964 v Prostějově.
- Maturoval na Středním odborném učilišti Agrostroj Prostějov, dále studoval v Olomouci a v Praze. Nejvyšší dosažené vzdělání získal v roce 2013, kdy úspěšně absolvoval státní rigorózní zkoušku na Univerzitě Palackého v Olomouci. V Praze na Univerzitě Jana Amose Komenského vystudoval akreditovaný studijní program Master of Business Administration (MBA).
- Původním povoláním je technik, v Železárnách Prostějov pracoval v různých funkcích, např. jako technolog nebo výrobní dispečer.
- Dlouhodobě se věnuje oblasti dopravy a pracovněprávním vztahům.
- Vyrůstal ve sportovně založené rodině, kde dominoval zejména lední hokej, jenž také aktivně hrával. K jeho zálibám patří kromě sportu také hudba, literatura a poezie.
- Mnohostranné zájmy ho přivedly na politickou a odborovou dráhu, nejdříve se angažoval v Občanském fóru, v polistopadových odborech a následně v komunální politice.
- V roce 1994 byl zvolen za ČSSD do Zastupitelstva města Prostějova, jehož členem byl do září 2015, od roku 1998 působil přes deset let ve funkci místostarosty města Prostějova.
- V roce 2004 byl zvolen do Zastupitelstva Olomouckého kraje, o čtyři roky později se stal náměstkem hejtmána a následně v roce 2012 i. náměstkem hejtmána. Z této funkce v září 2015 dobrovolně odstoupil v souvislosti s pseudokauzou přijímání darů. Prověřování však žádné protizákonné jednání ani přestupek neprokázalo. Po odstoupení splnil svůj veřejný příslib a finanční příspěvky z darů transparentně vrátil.
- V roce 2018 byl jmenován náměstkem ministra kultury.
- V roce 2021 se opět stal členem Zastupitelstva města Prostějova.
- V roce 2024 obhájil v tajné volbě funkci místopředsedy Regionální rady ČMKOS Olomouckého kraje a v září téhož roku byl opětovně zvolen, taktéž v tajné volbě, do funkce předsedy odborové organizace ZO OS KOVO Železářny Prostějov působící u deseti firem.
- Od roku 1990 je rozvedený a má dospělou dceru.

Zajímavost: Napsal mimo jiné knížku říkadel pro děti *Abeceda se zvířátky od A do Ž* a tři básnické sbírky, které byly veřejností kladně přijaty.

Kováci táhnou regionální radu Vysočiny

Sociální dialog není „jen“ o obhajobě práv zaměstnanců, ale také o aktivním přispívání k rozvoji regionů. Dobrým příkladem jsou kolegové z Regionální rady odborových svazů ČMKOS Kraje Vysočina, kterou vede Roman Bence (na snímku vlevo) z Bosch Powertrain Jihlava. Ten byl také zvolen místopředsedou krajské tripartity.



FOTO: OS KOVO

Regionální rada se aktivně účastní poradních sborů ředitelů úřadů práce, kam přináší zkušenosti z praxe a přispívá k tvorbě politik zaměstnanosti. Je také součástí Teritoriálních paktů zaměstnanosti, které propojují klíčové aktéry na trhu práce – kraje, obce, firmy, školy i neziskový sektor. Díky tomu se daří lépe cílit rekvalifikace, podporovat technické vzdělávání a napomáhat vzniku kvalitních pracovních míst.

Jedním z klíčových témat, kterému se kováci věnují, je dostavba jaderné

elektrárny Dukovany. Projekt není pouze strategický z pohledu energetiky ČR, ale má zásadní význam právě pro kraj. Očekávaná výstavba přinese tisíce pracovních příležitostí nejen ve stavebnictví a energetice, ale i v navazujících oborech a službách. Pro region to znamená výrazný hospodářský impuls.

Dukovany, ale i zdravotnictví a školství...

Součástí této výzvy je i rozvoj dopravní infrastruktury. Dostavba Dukovan

musí být doprovázena kvalitní silniční sítí a zlepšením dostupnosti regionu – jak kvůli pracovní mobilitě, tak z hlediska bezpečnosti a komfortu života. Kováci proto dlouhodobě podporují investice do silnic I. a II. třídy, obchvatů měst i modernizace železniční sítě.

Neméně důležité je i zdravotnictví a školství. V regionu, který stárne a kde je značná část lidí zaměstnána v náročných provozech, je kvalitní zdravotní péče naprostou prioritou. Regionální rada se zapojuje do debat o udržitelnosti nemocnic, posílení záchranné služby a motivaci mladých lékařů a zdravotníků k práci na Vysočině. Ve školství pak podporují navýšení kapacit technických oborů a zajištění spolupráce mezi školami a zaměstnavateli.

Kováci z Vysočiny tak nejsou jen účastníky jednání, jsou aktivními partnery. Jejich práce je ukázkou toho, že odbory mohou být motorem regionálního rozvoje a že dobré pracovní podmínky, silná ekonomika a kvalitní veřejné služby jdou ruku v ruce. (red)

Amberg 1. máje: Když se hlas pracujících nese ulicemi



Bc. Soňa Kejmarová

specialista koordinátor náboru
OS KOVO

Amberg – Bylo krátce po deváté hodině ráno, když se na náměstí Maxplatz začali scházet první lidé. Někteří přišli s transparenty, jiní s dětmi na ramenou. Všichni ale nesli společnou myšlenku – připomenout si, že práva pracujících nebyla nikdy zadarmo a že i dnes je třeba stát při sobě.



FOTO: OS KOVO

Významným momentem oslav byl projev místopředsedy Odborového svazu KOVO Iva Kužela, který přednesl v němčině. Zdůraznil, jak je důležité, aby odbory napříč Evropou zůstaly silné a jednotné v obhajobě práv pracujících tváří v tvář novým výzvám globalizace a technologických změn. Jeho slova se dočkala uznání a od přítomných sklídl pochvalu i srdečný potlesk. Oslav se zúčastnila také zástupkyně Komise mladých OS KOVO Jana Očenášková, která navázala významné kontakty s IG Metall Jugend. Společně se dohodli na budoucí spolupráci, která má posílit výměnu zkušeností a společné akce mladých odborářů na mezinárodní úrovni.

Na pódiu před radnicí zazněly i další silné projevy. Alexander Gröbner (ver. di Oberpfalz) varoval před rostoucími rozdíly mezi zaměstnanci ve velkých firmách a těmi, kdo pracují v prekarizovaných podmínkách. „Nemůžeme dovolit, aby nás rozdělily smlouvy na dobu určitou, outsourcing a platformová ekonomika. Naše síla byla vždy v jednotě,“ prohlásil za potlesku přítomných.

I když byly projevy vážné, nálada na náměstí zůstala bojovná a odhodlaná. Oslavy měly tradičně i kulturní rámec: místní hudebníci zahráli známé písně a děti si užívaly program s dílnami a hrami. Stánky nabízely bavorské speciality a skvěle připravené sezení spojovalo různé generace – od veteránů odborového hnutí po mladé rodiny.

A já si jen na závěr dne povzddechla: „Je to pořád boj. Ale když vidím, kolik nás tu dnes je, vím, že ten hlas pracujících ještě nezmlkl. A nezmlkne.“

Amberg i letos ukázal, že to není jen tradice, ale živá připomínka hodnoty spravedlivé práce, za kterou stojí za to vyjít do ulic. Stejně jako v jiných částech Německa nebyl ani tady 1. máj jen svátkem, ale především výzvou – k solidaritě, spravedlnosti a obraně práv pracujících.



FOTO: Soňa Kejmarová

Kongres švédských odborářů: Kolektivní síla – kolektivní moc

V polovině května se v Conventum Kongress v Örebro konal šestý řádný kongres švédského odborového svazu IF Metall. Delegáti jednali pod příznačným mottem: Kolektivní síla – kolektivní moc. Hosty sjezdu za OS KOVO byl místopředseda Ivo Kužel a specialistka na mezinárodní činnost Dana Sakařová.



Marie Nilsson

FOTO: IF Metall



FOTO: OS KOVO

Během čtyř intenzivních dnů se sešlo 300 volených zástupců, aby přijali důležitá rozhodnutí o budoucnosti odborů. Celý kongres byl zorganizován digitálně, delegáti měli k dispozici tablety se všemi dokumenty a možností elektronického hlasování i přihlášení se o slovo. K dispozici nebyly žádné tištěné podkladové materiály. Volby vedení IF Metall hned v úvodu kongresu probíhaly aklamací: kongres zvolil předsedkyni Marii Nilsson (na snímku).

Delegáti kongresu určují cíle IF Metall pro nadcházející období a být zvolen delegátem kongresu IF Metall považují za čest. Z celkového času, který byl na kongres vyhrazen, zabrala největší díl diskuse o budoucnosti, prioritách a cílech této největší švédské odborové organizace.

Po volbách staronového vedení se pozornost pochopitelně upřela k projevu předsedkyně Marie Nilsson, která mimo jiné uvedla: „V tomto světě je ohrožena především lidská důstojnost.“

Stávka v Tesle za respekt odborů

Pozastavila se nad konfliktem ve společnosti Tesla, kde stávající bojují za to, aby zaměstnavatel respektoval švédský model trhu práce, kdy mzdy, pracovní dobu a jistoty určují kolektivní smlouvy, nikoli uvážení zaměstnavatele. „Tento konflikt vejde do historie. Slovo kolektivní smlouva se díky Tesle stalo součástí života. Tento boj musíme podstoupit, protože naši členové si zaslouží dobré pracovní podmínky a podmínky BOZP. Jde o příklad síly v kolektivu a solidarity. Nesouhlas s managementem stojí lidi peníze, uvedl jeden ze zaměstnanců Tesla. Tento přístup nemá ve Švédsku místo. Lidé si zaslouží respekt. Stávkují již rok a půl a nepolevují. Jde o zásadní boj, na který jsme hrdí. Tesla je proti kolektivním smlouvám z ideologických důvodů. Této kolektivní smlouvy nedosáhneme přes noc. Musíme hledat nová řešení. Nicméně cílem je uzavření kolektivní smlouvy a toho dosáhneme,“ řekla předsedkyně.

Dotkla se zelené transformace s tím, že musí být sociální a akceptovatelná. Zmínila i konflikt na Blízkém východě mezi Palestinou a Izraelem a rozeštvávání národů. Delegáti se zabývali i globální situací a přijali prohlášení o spravedlivém a udržitelném míru v Izraeli a Palestině.

Připomněla, že odbory naopak spojují. „IF Metall vítá každého, nedělá rozdíly. Každý je potřebný. Bojujeme za důstojnost, solidaritu, spravedlnost,“ poznamenala.



FOTO: OS KOVO

Cena pro pedagoga dělnické kultury

Delegáti se také shodli na tom, že jejich členové potřebují lepší finanční zabezpečení v případě nemoci nebo nezaměstnanosti. Kongres dlouze a živě debatoval o otázkách pracovního prostředí. Zabýval se počtem inspektorů pracovního prostředí, odpovědností za rehabilitaci a maximálními teplotami na pracovišti, ale i návrhy na zkrácení pracovní doby.

Poprvé v historii kongres IF Metall uděloval cenu za kulturu, kterou obdrželi dva podcasteri – básník a lidový pedagog dělnické kultury.

(ds, ex)

PROČ BÝT V ODBORECH? Společně si kryjeme záda



Společně

- Prosazujeme vyšší mzdy
- Zlepšujeme pracovní podmínky
- Sledujeme bezpečnost práce
- Výhodnější příplatky k práci

- Budujeme korektní vztahy se zaměstnavatelem

OS KOVO nabízí svým členům:

- OS KOVO nabízí svým členům
- Právní poradenství v pracovněprávních sporech i možnost bezplatného právního zastoupení před soudem
- Bezplatné služby právního poradenství v oblastech bydlení, nájmu, dodávek tepla atd.
- Sociální podporu při postižení živelnou událostí
- Zlevněné pobyty v některých ubytovacích zařízeních v ČR i v zahraničí
- Příspěvky na volnočasové aktivity
- A mnoho dalšího

www.oskovo.cz



FOTO: OS KOVO

Když komise mladých vyrazí do terénu – tentokrát do BRANA



Bc. Soňa Kejmarová
specialista koordinátor náboru OS KOVO

Ve dnech 16. a 17. května 2025 jsme se s Komisí mladých OS KOVO vydali na druhé letošní zasedání – tentokrát nás hostila společnost BRANO, a. s., v malebném Hradci nad Moravicí. A jak už to bývá, nebyla to žádná nuda!

Hned na úvod nás přivítala hlavní PR manažerka firmy společně s předsedou místní ZO a zmocněncem za KS MSK Petrem Lichnovským. Příjemné přijetí jak ze strany vedení, tak i domácích – atmosféra byla přátelská a neformální.

Poté jsme se přesunuli na krátké posezení k panu Lichnovskému, kde jsme dostali rychlý briefing o tom, co se ve firmě děje a co se chystá do budoucna. Pak už nás čekala prohlídka provozu – nahlédli jsme pod pokličku montáži i slévárně. A řekněme si to na rovinu – bylo co obdivovat!

Po exkurzi následovala prezentace o samotné firmě BRANO. Dozvěděli jsme se, co všechno vyrábí, jak přistupuje k vývoji a jaké má ambice doma i v zahraničí. Musíme říct: klobouk dolů.

A nadešel čas na naši hlavní agendu. Přesunuli jsme se do kanceláře předsedy místní organizace, kde jsme oficiálně odstartovali zasedání komise. Řešili jsme aktuální témata, plánovali další akce a ladili směr, kterým se chceme dál ubírat. Výjimečně jsme tentokrát vynechali tradiční kolečko novinek z regionů – tuto agendu jsme totiž úspěšně přestěhovali do online prostoru. A co si budeme povídat, časově to byla výhra.

Velkou radost nám udělalo i to, že jsme do svých řad mohli přivítat nové tváře – Matyáše Berga z KYB Manufacturing Czech Pardubice, který je teď už oficiálně „náš“, a také Jakuba Němce z Honeywell Aerospace Olomouc, s. r. o., který se k nám brzy také připojí. Noví lidé, nové nápady, nová energie – přesně to naše komise potřebuje, aby šlapala dál a neztratila štávu.

A protože nechceme zůstat jen mezi čtyřmi stěnami zasedáček, **založili jsme sociální síť – v čele s Instagramem [@komisemladych](#)**. Sledujte nás, dejte nám like nebo sdílení a podpořte naši činnost. Chceme být vidět, chceme inspirovat, a hlavně chceme být v kontaktu s vámi!



FOTO: Soňa Kejmarová



FOTO: Soňa Kejmarová

NABÍDKA REKREACE

MILOVY

Rekreace v oblasti Žďárských vrchů

Rekreační objekt se nachází v kempu u Milovského rybníka v lokalitě obce Sněžné.

Typ a kapacita objektu:

Chata s prostornou zastřešenou terasou umístěná v kempu, 4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty:

2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení, pitná voda a sprchy v areálu – 30 m od chaty. Povlečení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě:

Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, varná konvice). Možnost dalšího stravování v místních restauracích, občerstvení přímo v kempu.

Domácí zvíře: Povoleno

Doprava:

Autobus 500 m, parkování u chaty, nejbližší města: Nové Město na Moravě a Svatka.

Sport a zábava u vody:

Přírodní koupaliště – Milovský rybník, krytý bazén a sauna v hotelu Devět skal – 200 m.

Ostatní sporty a zábava:

Stolní společenské hry, volejbalové nebo nohejbalové hřiště, tenisové kurty, minigolf, sauna, rybolov, půjčovna lodí, cyklistika – značené cyklostezky, turistika, houbaření, horolezectví atd. Ohniště v blízkosti chaty.

Tipy na výlet:

Nové Město na Moravě (13 km) – krytý bazén, Horácká galerie, Horácké muzeum, sportovní areál Vysočina Aréna (konání MS v biatlonu, Zlatá lyže). Žďár nad Sázavou – Zelená hora (památko UNESCO), zámek, krytý bazén s tobogánem. V blízkosti skalní útvary – Drátník, Malinská skála, Devět skal, Čtyři palice, Perníčky, Zkamenělý zámek atd. Možnost návštěvy okolních obcí se starodávnými roubenými domky.

Ceník ubytování – chata/týden:

Květen, červen, září 3 500 Kč

Červenec, srpen 4 000 Kč

NITRANSKÉ RUDNO

Rekreace na Slovensku

Rekreační objekt se nachází v autokempu Nitranské Rudno.

Typ a kapacita objektu:

2 chaty s prostornou zastřešenou terasou umístěné v oploceném kempu, 2×4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty:

2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení, pitná voda a venkovní umyvadla – 30 m od chaty. Sprchy a toalety pro chatovou oblast umístěny 100 m od chaty. Povlečení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě:

Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, varná konvice, venkovní gril). Možnost dalšího stravování v kempu nebo v dalších místních restauracích.

Domácí zvíře: Povoleno

Doprava:

Autobus 500 m, parkování u chaty, nejbližší velké město Prievidza.

Sport a zábava u vody:

Přírodní přehradní nádrž vhodná ke koupání, půjčovna lodí a šlapadel.

Ostatní sporty a zábava:

Stolní společenské hry, travnatá plocha na ostatní zábavu, volejbalové nebo nohejbalové hřiště, pingpongové stoly, skákací hrad, diskotéka. Cyklistika – značené cyklostezky, turistika, houbaření, rybaření atd.

Tipy na výlet:

Chalmová (5 km), Malé Bielice (30 km) – termální koupaliště, Bojnice (15 km) – zámek, ZOO, termální koupaliště, termální lázně, stezka v korunách stromů, šermíři, dravci atd. V blízkém okolí naučné stezky, pohoří Magura, které vytváří unikátní siluetu spícího mnicha.

Ceník ubytování – chata/týden:

Červen, září 3 500 Kč

Červenec, srpen 4 000 Kč

Poznámka:

ubytování pouze v letních měsících v týdenních turnusech (sobota až sobota), mimo sezónu je možnost víkendových pobytů čtvrtek až neděle (1500 Kč)

Více info na www.oskovo.cz



Objednávky ubytování:

Miloš Brabec

tel.: +420 608 630 613

e-mail: odbory@medin.cz



Vývoj inflace v dubnu 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla **v dubnu 2025** proti stejnému období minulého roku hodnoty **101,8 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v únoru stejně jako v lednu **2,5 %**.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



EKONOMICKÝ ÚSEK

Osvobození od rozhlasového a televizního poplatku

Ivana Michalcová | specialista – metodik účetnictví OS KOVO

Jak se dotknou poplatky za TV a rádio základních organizací?

J. K., Náchod

- (1) Od rozhlasového a televizního poplatku jsou osvobozeni
 - a) zastupitelské úřady České republiky v zahraničí a osoby, které požívají výsad a imunit podle mezinárodních smluv, jimiž je Česká republika vázána,
 - b) cizinci, kterým nebylo na území České republiky uděleno povolení k trvalému nebo dlouhodobému pobytu,
 - c) provozovatel vysílání ze zákona,
 - d) Rada pro rozhlasové a televizní vysílání,
 - e) držitelé licence) opravňující k rozhlasovému vysílání, jde-li o rozhlasový poplatek,
 - f) držitelé licence) opravňující k televiznímu vysílání, jde-li o televizní poplatek,
 - g) osoby s úplnou nebo praktickou slepotou obou očí a osoby s oboustrannou úplnou nebo praktickou hluchotou), pokud jsou osaměle žijící; osvobozeny jsou tyto osoby rovněž v případě, kdy žijí společně v jedné domácnosti,
 - h) školy zapsané ve školském rejstříku podle zákona č. 561/2004 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon),
 - i) spolky) a
 - j) zaměstnavatelé zaměstnávající více než 50 % osob se zdravotním postižením).
- (2) Od rozhlasového a televizního poplatku je dále osvobozena fyzická osoba,
 - a) jde-li o jednotlivce, jehož čistý příjem za uplynulé kalendářní čtvrtletí je nižší než 2,15násobek životního minima),
 - b) žije-li v těžce domácnosti s dalšími osobami a součet jejího čistého příjmu a čistých příjmů těchto osob za uplynulé kalendářní čtvrtletí je nižší než 2,15násobek životního minima osob žijících v této domácnosti).
 Při zjišťování příjmů se postupuje podle zvláštního zákona).
- (3) Účinky nově vzniklého nároku na osvobození podle odst. 1 nastávají prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, v němž důvod pro toto osvobození vznikl. Účinky nově vzniklého nároku na osvobození podle odst. 2 nastávají prvním dnem kalendářního měsíce

následujícího po měsíci, v němž poplatník oznámí čestným prohlášením provozovateli vysílání ze zákona nebo jiné osobě, kterou provozovatel vysílání ze zákona určí (dále jen „pověřená osoba“), okolnosti odůvodňující osvobození; účinky tohoto osvobození končí posledním dnem měsíce, v němž zanikly okolnosti odůvodňující toto osvobození, nejpozději však uplynutím šesti kalendářních měsíců ode dne, kdy nastaly účinky nároku na osvobození. Fyzická osoba, na kterou se osvobození podle odst. 2 vztahuje, je povinna na výzvu provozovatele vysílání ze zákona, popřípadě pověřené osoby, písemně doložit kopii rozhodnutí nebo oznámení úřadu státní sociální podpory¹¹⁾ okolnosti prokazující osvobození.

Upozornění (jednoduché vysvětlení odst. 3):

Jestliže spadáte do skupiny právnických osob a fyzických osob podnikajících, které nově poplatek neplatí, budete muset tuto skutečnost také oznámit! K ohlášení využijete svou datovou schránku.

**PRÁVO**

Mobiliární exekuce?

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Můžete mi vysvětlit, co to znamená „mobiliární exekuce“?

S. K., Kolín

Nejprve si vysvětlíme, co je exekuce. Zjednodušeně řečeno jde o soudně vynucené splnění povinnosti stanovené buď pravomocným platebním rozkazem, nebo rozsudkem daného soudu. Nejčastější exekuce jsou pro vymození peněžité částky od povinného (dlužníka) pro oprávněného (neboli věřitele). Exekuci zahajuje soud tím, že jejím výkonem pověří soudního exekutora. Jsou i exekuce pro vydání určité věci nebo vystěhování z bytu, kdy nájemce odmítá se z bytu, kde neplatí nájem, vystěhovat, popř. exekuce v rodinných sporech, kdy jeden z rodičů odmítá předat dítě druhému rodiči v době, kdy má soudem stanovený styk s dítětem.

Exekuce se zahajuje na návrh věřitele (oprávněného) podaný k soudu a soud výkonem exekuce pověří soudního exekutora. Podkladem je exekuční titul. Bývá to:

- pravomocný rozsudek nebo platební rozkaz
- rozhodčí nález
- výkaz nedoplatků sociálního a zdravotního pojištění

Exekutor zašle dlužníkovi:

- vyzrozumění o zahájení exekuce
- výzvu ke splnění vymáhané povinnosti

Po doručení těchto dokumentů dlužník:

- nesmí se svým majetkem nakládat nad rámec běžné činnosti
- má 30 dnů na zaplacení dluhů, pokud tak učiní, zaplatí navíc jen polovinu nákladů a odměny exekutora

POZOR!

Exekutor napřed postihuje majetek a až poté posílá vyzrozumění o zahájení exekuce a výzvu k dobrovolnému plnění.

Pro zdárný průběh exekuce exekutor může:

- zabavit peníze na účtech dlužníka
- nařídít srážky ze mzdy
- prodat majetek dlužníka

Všechny tři způsoby vymáhání je možné kombinovat.

S exekutorem lze domluvit zaplacení dlužné částky nebo splátky. Tím však exekuce jako taková nekončí.

I když budete exekutorovi tvrdit, že nic nedlužíte, že soudní rozhodnutí je chybné a že jste neměl možnost bránit se u soudu, exekutor se nezabývá oprávněností pohledávky, jeho úkolem je zmapovat a zajistit váš majetek jako dlužníka.

Co vše může exekutor zabavit?**a) Zabavení peněz na účtech**

- dlužník o něm není předem informován
- z účtu lze jedenkrát vybrat 14 580 Kč

- k zablokovanému účtu si může dlužník u banky zřídit tzv. chráněný účet

Exekutor nemusí zjišťovat původ peněz a smí obstat i účet manžela či manželky.

b) Srážky z příjmů (např. plat)**Jaké příjmy může exekutor postihnout?**

- plat nebo mzdu
- starobní důchod
- rodičovský příspěvek
- nemocenské dávky
- stipendium
- podporu v nezaměstnanosti
- odstupné
- odměnu z dohody o pracovní činnosti
- odměnu z dohody o provedení práce

Přednostní srážky

Srážky ze mzdy mohou být i vyšší, týká-li se exekuce přednostních pohledávek, tedy dluhů:

- na sociálním a zdravotním pojištění
- na výživném
- vůči státu
- vzniklých trestnou činností

Postihnout nelze:

- daňový bonus
- porodné, přídavek na dítě
- dávky v hmotné nouzi
- příspěvek na bydlení

Exekuce se však nebere v potaz při výpočtu dávek.**Pokud máte exekuci na příjem:**

- sdělte a doložte zaměstnavateli počet vyživovaných osob
- výplatu mzdy a nepostižitelných dávek si vyjednejte v hoto-
vosti nebo pomocí složenky – na účtu mohou být zabaveny!

c) Exekuce movitého majetku

- o exekuci se předem neinformuje
- není-li dlužník přítomen, může exekutor nechat vyměnit zámek a vstoupit do bytu
- exekutor může zabavovat majetek i jinde než v místě trvalého bydliště dlužníka, má-li za to, že tam dlužník má majetek
- zabavené předměty jsou označeny polepením, případně odvezeny do skladu
- po 30 dnech jsou předměty nabídnuty v dražbě

Mobiliární exekuci je možné se za určitých podmínek vyhnout. Provádí se na základě exekučního příkazu k prodeji movitých věcí povinného dlužníka v exekučním řízení. Standardně ji provádějí pracovníci exekutora, tzv. vykonavatelé. Provedení mobiliární exekuce de facto znamená zajištění



FOTO: Depositphotos

majetku v místech, kde se exekutor domnívá, že by se majetek povinného mohl nacházet, nebo kde povinný přebývá. Vykonavatel poté vytvoří soupis tohoto majetku, jeho případný odvoz do exekučního skladu a následný exekuční prodej.

Exekutorští vykonavatelé si mohou sjednat přístup do všech prostor, o kterých se domnívají, že by se zde mohl nacházet majetek povinného (dlužníka) i bez souhlasu majitele těchto prostor. V těchto prostorech mohou zabavovat majetek. Vycházejí přitom z vyvratitelné právní domněnky, že je tento majetek povinného. Byť by na místě neměli pojímat do soupisu majetek, u kterého se jednoznačně prokáže, že povinnému nepatří.

Osoby, které tento majetek skutečně vlastní, tuto skutečnost musejí prokázat! Zkuste si to představit. V praxi bývá prokázání vlastnictví u většiny majetku nemožné. Adresa trvalého pobytu povinného přitom není vůbec podstatná. Exekutor se může domnívat, že se movitý majetek dlužníka např. nachází v bytě jeho rodičů.

Co nesmí exekutor zabavit?

Exekutor nesmí zabavit pouze snubní prstýnek, osobní věci, hygienické potřeby a předměty klíčové pro zaměstnání. Do exekuce mohou být zahrnuty často i bezcenné věci, mnohdy i jiných osob než dlužníka, pro které tyto osoby mohou pocítit újmu.

Dlužník má právo:

- požadovat služební odznak
- požadovat exekuční příkaz
- přivolat svědky či policii

Přestože proti exekuci není přípustné odvolání, lze ji někdy plně či částečně zastavit.

Důvody pro zastavení exekuce:

- nemajetnost dlužníka
 - promlčení
 - neplatný rozhodčí nález
 - postižení věcí vyloučených z exekuce
- Odložení exekuce se připouští, jen pokud se povinný ocitl bez své viny a přechodně v mimořádně obtížné situaci a oprávněný nebude odkladem vážně poškozen.

Zranitelné osoby

Pokud u vás exekutor nezjistí hodnotnější movitý majetek (např. cenný obraz či sbírku, hodnotné starožitnosti, ...), nesmí provést soupis věcí ani věci zabavit, odvést či prodat, jestliže:

- jste starobní důchodce s důchodem nižším než minimální mzda
- jste invalidní důchodce ve 2. či 3. stupni
- váš dluh vznikl před 18. rokem věku

Dobrovolné splátky

Odebrání a prodeji movitého majetku lze zabránit také tzv. dobrovolnou splátkou nad rámec zákonných srážek:

- u povinných bez příjmu je tato dobrovolná splátka stanovena na 1 500 Kč měsíčně
- u povinných s příjmem se výše dobrovolné splátky odvíjí od výše příjmu

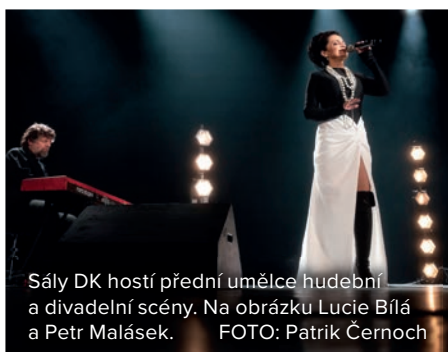
Exekutor nesmí od doručení žádosti váš movitý majetek odebrat a prodat. Tuto ochranu je možno využít v každé exekuci pouze jednou.

Českobudějovický Metropol baví napříč generacemi

Už více než 50 let je Dům kultury Metropol neodmyslitelnou součástí kulturní mapy Českých Budějovic. Toto ikonické centrum, jehož majoritním vlastníkem je OS KOVO, ve svém architektonicky výrazném objektu na Senovážném náměstí spojuje historii s moderním pojetím kultury a zábavy. Slouží jako dynamické místo setkávání, inspirace a sdílení uměleckých i společenských zážitků.



Divadelní sál využívá pro své velké koncerty také Jihočeská filharmonie. FOTO: Petr Zikmund



Sály DK hostí přední umělce hudební a divadelní scény. Na obrázku Lucie Bílá a Petr Malásek. FOTO: Patrik Černoch



Když přijede kapela Kryštof, je zaručené, že se sál zcela zaplní. FOTO: DK Metropol



Divadelní sál je domovskou scénou operního a baletního souboru Jihočeského divadla. Snímky jsou ze hry Slovánské tance. FOTO: Jihočeské divadlo

Metropol hostí pestrou škálu akcí – od divadelních představení, koncertů, plesů až po výstavy, konference či sympozia. Program je zaměřen na široké spektrum návštěvníků. Pravidelně se zde konají i akce mající regionální přesah, které přivádějí do města významné umělce i publikum z celé republiky.

„Metropol prochází postupnou modernizací, která reflektuje potřeby současného návštěvníka i technické nároky moderní kulturní produkce. V uplynulých letech došlo k několika výrazným změnám, jež výrazně zvyšují komfort i estetickou úroveň prostor, především ve společenském sále,“ uvedl ředitel Petr Holba. Více o kulturním srdci Českých Budějovic v rozhovoru v některém z příštích Kováků.

Komfort se zvyšuje

Jednou z novinek je rekonstrukce toalet u společenského sálu, které nyní nabízejí moderní design, vyšší kapacitu i bezbariérový přístup. Zásadní proměnou prošel i samotný společenský sál, kde byla upravena akustika prostoru, což ocení nejen účinkující, ale především diváci – zvuk je nyní vyváženější a příjemnější pro poslech i při náročnějších hudebních vystoupeních.

Výrazného vylepšení se dočkala také světelná a ozvučovací technika, která odpovídá současným standardům. Nové vybavení umožňuje pestřejší světelné efekty a kvalitnější zvukové zážitky. Součástí modernizace je i výměna velké prosklené stěny, přináší lepší tepelnou a zvukovou izolaci. (red)

◆	ŽENSKÉ JMÉNO (10.9.)	ČOČKA (BOTAN)	INIC. HEREČKY KORINKOVÉ	ZN. IRIDIA	ZAČÁTEK TAJENKY	ANGL. OVES	ZDOBNÁ SKŘÍNKÁ (JAPONSKO)	ANGL. BOUŘE	◆	SPZ HANSESTADT (NĚMECKO)	ZKR. SOUVĚZDÍ ERIDANUS	NÁŠ KLAVÍRISTA	KONEC TAJENKY	RUSKY Z	PŘEDLOŽKA S 2.PÁDEM	VYCHLOU-BAVEC	TRUMF V BRIDGI
AMER. STÁT VÝCHOD USA									KAMA-RÁDKA H. POTTERA								
TEN, KDO SE REKREUJE									ROUSAT								
									JEZERO V ARIZONĚ								
ZN. MANGANU			INIC. KOPERNÍKA	DŘEVINA MUŽ. JMÉNO (19.5.)						ŘÍMSKÁ DEŠTÍKA VOJENSKÝ SLUHA				AKADE-MICKÁ ZKRATKA	ZN. PLUTONIA PŘEDLOŽKA		
KOV S PŘÍSA-DOU OLOVA						HORA ORLIC. PODHŮŘÍ					POLÍČKOVAT ČÁST ŘECKÉHO CHRÁMU						
◆	ČÍPERNÝ	KVAŠENÍ LOKETNÍ KOST					SÍDLO V BOTSWANĚ CHAPLINOVA ŽENA					KAZAŠSKÉ POHOŘÍ					ITAL. FILM. REŽISÉR
KAZAŠSKÉ MĚSTO			MALÉ OKO DESETINA DOLARU				OBUVNICKÁ NIT ANGL. JEDN. DÉLKY		NÁŠ REŽISÉR						OKRESNÍ VÝBOR ŘÍMSKY 57		
SPZ ÚSTÍ NAD LABEM				ZAKLADATEL TRÓJE DÉLOHA (LAT.)					ANGL. SNADNÝ					KÓD LOTYŠSKA CUKR V JE-ŘABINÁCH			
ZÁPÁL PLIC									ČESKÝ HÁZENKÁŘ POJIDLA								
OBRUBA						BARVIVO HMOTNOST OBALU ZBOŽÍ				KOMEDIE J. RACINA							
◆	ČLEN INDIKÉ NÁBOŽ. SEKTY	NĚMEC (ZAST.) ANGL. TROJSKÝ					NĚMECKÝ OSEL DOMÁCKÝ KATEŘINA					ŘÍMSKY 7 PLEMENO				RUSKY RÁNO	ANGL. MYDLA
SPZ STRAKONIC			TRHAN ŽEN. JMÉNO (26.7.)					BOJOVÁ LÁTKA RUSKY OCEL							SPOJENÉ STÁTY LINKA DŮ-VĚRY (ZKR.)		
IRSKÁ OSV. ARMÁDA				OČNÍ DUHOVKA					VÝTAŽEK Z BYLIN ASUSKÝ SOKOL					LEHKÉ TOPNÉ OLEJE LETADLA			
ČÍSLO SE STÁLOU HODNOTOU									ODDÍL LETADEL HEJSEK (ZAST.)								
MUŽSKÉ JMÉNO (1.2.)						NORSKÝ STÁTNÍK ANGL. ŽEN. JMÉNO				AVŠAK BURAN					SPZ OPAVY SPZ LITOMĚŘIC		
◆	SLOVENSKY KLAUN	VODA DOMÁCKY ANNA					AMATÉR ANGL. DOSPĚLÝ					KÓD IRSKA ČS FILMOVÁ SPOLEČNOST Z R. 1912				JEZDECKÁ DRUŽINA	ČLOVĚK DÁVAJÍCÍ PŘEDNOST LEVÉ RUCE
ČÍNSKY PÍSEK			TRUPY CIHLÁŘ (NÁŘ.)					ORGANIZA-TOR MUŽSKÉ JME-NO (21.11.)									
LÉKY PROTI ŽALUDEČNÍ KYSELINĚ									INDONÉS. OSTROV ŠVÝCARSKÉ MĚSTO					ZKR. KATEDRY ZUČ INDIÁNI			
DRUH RUSKÉ POLÉVKY				OMAN (BOT.)						AMER. ŠELMA					ŘÍMSKY 4 SŮL KYS. DUSÍKOVODÍKOVÉ		
HAWAJSKÝ OSTROV				US VÁHOVÁ JEDNOTKA		ITAL. OSTROV NĚM. ÚHOŘ				ZN. AMERICIA IND. SÍDLO			TATÍNEK SILNĚJŠÍ TYČ				
◆	SPZ PLZEŇ MĚSTO	LIBERUSKÁ LET. SPOL. INICIÁLY OLIVIERA					VOLNÁ PŘÍRODA TAMTA						DLOUHÁ BLŮZA INICIÁLY KAPRÁLOVÉ				
TLACHAT								ANGL. KRYSA				PŘEDLOŽKA					
KOŽENÁ POŠTOVNÍ BRAŠNA								SPZ TURNOVA				TICHO					POMŮCKA K LUŠTĚNÍ: IDIT, LESE, AARAU, SIKH, MOKELA, INULA, KKE, ŠA, AALL, SUDIČI, ČU, MAUN, ASMIT

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 4: **SILNÉ ODBORY JSOU ZÁRUKOU VĚTŠÍCH PRÁV.**

V roce 2025 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.



Nechte si ušít benefity, které vaší firmě padnou.

Vytvoříme vám pracovní prostředí, kde lidé
nacházejí smysl, rovnováhu i motivaci.



**Jsmo inovativním
partnerem,** který
nabízí benefity
na míru.



**Od zdravotní péče
přes cestování a sport**
až po příspěvky na
stravování.



**Vše pohodlně v jedné
moderní platformě,**
s minimem administrativy
a s daňovými výhodami.



Získejte nezávaznou
nabídku benefitů šitých
na míru vaší firmě.
www.pluxee.cz

pluxee