



KOVÁK

4/2025

cena: 10 Kč
28. dubna 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 5

OS KOVO
iniciuje podporu
evropského
průmyslu

str. 7

Když zaměstnanci
uvažují o založení
odborů, jsme pro ně
první volbou

str. 11

Plakát BOZP:
Stal se ti v práci úraz?

str. 15

Osvobození od poplatků
na úřadě

**Do důchodu daleko?
V náročných profesích
do úmoru?**

**Ještě nepadlo
poslední slovo**



Obsah

Editorial **3**

Ještě nepadlo poslední slovo **4**

Firma vydělává, odbory vyjednaly růst **5**

Hromadné propouštění v Gearworks **6**

Solidarita s propuštěným slovenským odborářem **8**

Výzva eurokomisi: Nenechte padnout průmysl! **9**

S DKO kultura v Jihlavě žije **10**

Plakát: Stal se ti v práci úraz? **11**

Výzva: Léto 2025 **13**

Vývoj inflace v březnu 2025 **14**

Osvobození od poplatků na úřadě **15**

Pronájem bytu a kauce **16-17**

Poradny jsou tady! **18**

Křížovka **19**



Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Daniel Adam

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek
před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a
kresby se nevracejí. Je možné je zasílat
maximálně do 20. dne měsíce vydání.
Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



„Penze je daleko, mládí v čudu (...), je mi třiatřicet,“ zpíval na přelomu osmdesátých a devadesátých let ostravský bard Jarek Nohavica. Dnes aby jej přetextoval, pokud tenhle kdysi populární song ještě zpívá. Třiatřicet je totiž ještě mládí, v pracovním procesu obzvlášť, a důchod je „díky“ téhle vládě v tomto věku ještě více v nedohlednu. Důchodová „reforma“, kterou si prosadila, je tématem, které si my, odboráři, rozhodně neodkládáme do šuplíku. To je zjevně z titulní stránky tohoto vydání i z článku na následující straně.

Stejně tak se OS KOVO nehodlá smířit s některými eurounijními nesmysly, které ničí nebo ohrožují evropský, a tedy i český průmysl, a je v tomto iniciativní nejen na národní úrovni.

Hodně jsme se v poslední době věnovali ocelářství, které bez podpory půjde ke dnu. Jsou ale i další odvětví v – mírně řečeno – nepříznivé situaci, a my na to nezapomínáme. Jedním z hlavních témat příštího vydání bude automotive. Podíváme se na něj z našeho i mezinárodního pohledu.

Budeme se i v dalších číslech Kováku věnovat tématům, která považujete za důležitá. Těšíme se tedy už teď na vaše články nebo podněty, rádi je zpracujeme.

Ve chvíli, kdy píšu tento editorial, blíží se První máj. Ten samozřejmě můžeme každý prožít podle svých představ, ideálně se svými blízkými, v romantickém pojetí třeba s polibkem pod třešní. Já se chystám na prvomájovou akci do Německa. U nás byla bohužel tradice oslav sounáležitosti či solidarity přerušena, ale já si myslím, že bychom se jí přinejmenším tematicky neměli vzdát. Od roku 1889 se celosvětově První máj připomíná jako den boje za lepší podmínky zaměstnanců a za větší sociální spravedlnost. První máj je dnem, kdy bychom si na to mohli aspoň vzpomenout, dalších 364 dní v roce o to usilovat. Jsme totiž odboráři, aktivní zaměstnanci, kteří usilují o důstojnější život nejen pro sebe, ale i pro ostatní, kteří poctivě pracují.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka

Ještě nepadlo poslední slovo

Když byla koncem minulého roku schválena důchodová „reforma“, odbory daly zřetelně najevo, že se s takhle na sílu protlačeným zákonem, bez skutečné debaty se sociálními partnery, nehodlají smířit. A to stále platí. Téma věku odchodu do důchodu, ale i předčasné penze pro náročné profese není uzavřeno.



Ve svých vystoupeních v médiích, ale i na regionálních konferencích to potvrzuje předseda Odborového svazu KOVO Roman Ďurčo (na snímku).

„Pro nás bylo navýšení důchodového věku opravdu fatální,“ poznamenal v nedávném rozhovoru pro pořad Spotlight na Aktuálně.cz. „Působíme především v průmyslu a vidíme, v jakém stavu je často zdraví zaměstnanců třeba v 60 letech,“ uvedl také. Připomněl, že odbory se zvyšováním

věku do důchodu zásadně nesouhlasily, a když už k tomu došlo, mělo se zohlednit více náročných profesí, tak jak bylo původně s představiteli vlády domluveno, ale v dílně ODS a TOP 09 se nakonec upekla oseká verze.

Protože je květen, houstne předvolební atmosféra a v souvislosti s pravděpodobnými změnami v rozložení sil ve Sněmovně roste napětí či naděje, podle toho, zda jste podporovatelé či odpůrci

vlády. Změny, pokud tentokrát politici dodrží slovo, čekají právě i důchodovou „reformu“. Tu totiž představitelé opozice slíbili překopat.

K tomu by ale mělo dojít každopádně, i kdyby po volbách vláda pokračovala v tomto nebo podobném složení. „I kdyby tam tahle vláda byla znovu, měla by udělat nějakou revizi,“ uvedl ve zmíněném pořadu Roman Ďurčo s tím, že odbory budou připraveny nejen o důchodech vyjednávat s kýmkoliv. „Věřím, že znovu začneme jednat o všech parametrech reformy,“ dodal a podotkl, že sociální dialog s touto vládou byl velmi špatný, dohody ze strany kabinetu Petra Fialy často nebyly dodrženy. Odbory jsou ale připraveny vést dialog o tématech, která se týkají podmínek pracujících a jejich rodin s kýmkoliv, kdo je ochotný zasednout k jednacímu stolu. Důchodová reforma bez uvozovek k nim po volbách určitě patřit bude.

(ex)

OS KOVO iniciuje podporu evropského průmyslu

Odborový svaz KOVO aktivně hledá způsoby, jak zachránit český a spolu se zahraničními partnery také evropský průmysl. Sestavil proto seznam požadavků, který v tom může zásadně pomoci.

„Ty adresujeme Evropské komisi a Evropskému parlamentu. Své požadavky koordinujeme s odboráři z dalších evropských zemí a již se nám podařilo zajistit podporu ze Slovenska, Polska, Maďarska a Slovinska. Zároveň iniciativu koordinujeme se zaměstnaneckými svazy. K podpoře chceme vyzvat i národní vlády. Jedině silným společným tlakem se dá na evropské úrovni dosáhnout účinných změn, a právě na tom pracujeme,“ říká předseda Odborového svazu KOVO Roman Ďurčo.

Požadavky:

- Dostupnost levné energie
- Odložení dopadu EUETS 2 (nepoškodit dalšími povolenkami průmysl a občany)
- Zrušení volného obchodování s emisními povolenkami a zastropování povolenek pro průmysl
- Větší ochrana pro evropské výrobce oceli
- Revize klimatických cílů tak, aby nebyl evropský průmysl ohrožen kvůli jejich neplnění
- Podpora vytváření nových a kvalitních pracovních míst pro zaměstnance, kteří přijdou o práci spojenou s útlumem provozu kvůli zelené dohodě
- Ochrana evropského průmyslu spojená s novými výzvami a celními válkami
- Větší podíl investic z modernizačních fondů směrem k ochraně průmyslu a pracovních míst
- Aktivita v EU a hledání spojení k prosazování společného stanoviska pro podmínky zejména ve střední Evropě
- Prosazování zejména domácích společností a výrobců v tendrech hrazených z veřejných zdrojů
- Aktivita v prosazování našich zájmů při obnově Ukrajiny
- Kvalitní a spravedlivý sociální dialog vyústěný v pokrytí sektorovými smlouvami v 80 % průmyslu
- Dopadové studie spojené s nařízením evropské průmyslové strategie s dopady jak na průmysl, tak na zaměstnance
- Aktivní a koordinovaná podpora přechodu výroby energií z uhlí na přechodové palivo (plyn)
- Podpora soukromého financování výstavby dobýjecích zdrojů pro přechod k elektromobilům

FOTO: Pixabay.com

Firma vydělává, odbory vyjednaly růst

Daimler Buses ČR

Minulý rok byl pro firmu Daimler Buses Česká republika, s. r. o., která sídlí v západočeském Holýšově, mimořádně úspěšný. To byl důvod pro to, aby odbory požadovaly, aby to na svém příjmu pocítili i zaměstnanci, kteří se na úspěchu zásadní mírou podíleli. A zadařilo se.



FOTO: OS KOVO

„Výplata podílu na zisku je pro nás všechny dobrou zprávou. Je to důkaz, že odvádíme dobrou práci a že vedení společnosti si našich výsledků váží.“

Díky kolektivnímu vyjednávání odborů obdrží zaměstnanci 100% podíl na zisku dle ujednaných opatření v kolektivní smlouvě,“ uvedl předseda zdejší organizace kováků Karel Stoklasa (na snímku vlevo).

Týká se to každého zaměstnance včetně těch externích, ale také učňů a studentů. Výsledkem jednání je podíl ve výši 79 254 Kč, což představuje nejvyšší podíl na zisku v třicetileté historii společnosti Daimler Buses.

Vyjednán byl také bonus pro zaměstnance na dovolenou 20 000 Kč pro rok

2025 a 2026, ale i zvýšení příspěvku při jubileu ze 3000 Kč na 10 000 Kč jako poděkování za odpracovaná léta po 10, 15, 20 a 25 letech.

To, že se zdejšími odborům daří v posledních letech vyjednat lepší podmínky pro zaměstnance, má pozitivní dopad i na růst členské základy. Ta od roku 2020 vzrostla z 80 na zhruba 300. „A další se hlásí,“ dodal Karel Stoklasa, který organizaci letos vede pátým rokem.

(ex)



Takhle 23. dubna přišli společně někteří členové ZO OS KOVO TESLA Pardubice podpořit vyjednávací tým odborové organizace v čele s předsedou Tomášem Formánkem před kolektivním vyjednáváním s vedením podniku. FOTO: ZO OS KOVO TESLA Pardubice

Hromadné propouštění v Gearworks. Kolegové radili přímo na pracovišti

V poslední březnový den poskytli specialisté RP OS KOVO Ostrava poradenství přibližně 60 zaměstnancům společnosti GMC tech s.r.o., divize GEARWORKS a.s., přímo na pracovišti. V pátek 28. března totiž svolal zaměstnavatel všechny zaměstnance a ve většině případů jim předal výpovědi. Svůj krok předtím „zapomněl“ projednat s odbory, čímž porušil § 62 zákoníku práce.

Společnost GMC tech s.r.o. získala firmu GEARWORKS a.s. v rámci konkurzního řízení koncem roku 2024. Samotný převod v rámci konkurzu byl však nejednoznačný, což vedlo odborovou organizaci k podání podnětu správcí konkurzní podstaty a následně i ke Krajskému soudu v Ostravě.

Od začátku tohoto roku se většina pracovníků nacházela na překážce v práci s náhradou mzdy ve výši 60 %.



Ani ta nebyla sjednána s odborovou organizací ZO OS KOVO Strojírna, a proto byl podán podnět k Oblastnímu inspektorátu práce v Ostravě, který situaci šetří. „Nyní už zaměstnancům běží výpovědní dvouměsíční lhůta a mají nárok na tříměsíční odstupné,“ uvedl odborový předseda Milan Rossmann. Jeho organizace bude i nadále pokračovat v jednání s místně příslušným úřadem práce, a to zejména v souvislosti s řešením dopadů hromadného propouštění na zaměstnance. (ex)



FOTO: OS KOVO



Když zaměstnanci uvažují o založení odborů, jsme pro ně první volbou

Rozhovor s vedoucím RP OS KOVO Hradec Králové Rudolfem Procházkou

Ve vašem regionu se poslední dobou daří zakládat nové odborové organizace. Prozradte, co je hlavní příčinou úspěchu?

Myslím si, že Odborový svaz KOVO je v rámci ČR vnímán jako nejsilnější odborový svaz. Je nejvíce vidět a slyšet. V momentě, kdy zaměstnanci uvažují o založení odborové organizace, jsme pro ně první volbou. Nejedná se zdaleka jen o průmyslové firmy v kovoprůmyslu, působí u nás i kolegové například ze školství. Není to tak dlouho, co nás oslovili také třeba zaměstnanci ze zdravotnictví.

Co je momentálně nejčastějším motivem k zakládání odborových organizací?

Dle mého názoru došlo v „žebříčku hodnot“ ke změně. Dříve byl motiv naprosto jasný, tedy mzdy a sociální podmínky zaměstnanců. Nyní se při dotazu, proč nás kolegové oslovili, čím dál častěji objevuje téma nekorektního chování vedoucích vůči podřízeným, špatná nebo vůbec žádná komunikace směrem k zaměstnancům. Přitom u společensky odpovědných zaměstnavatelů se dozvídáme, že zaměstnanec je pro firmu tím největším bohatstvím, co mají. Takového postoje si vážím! Podle

tohoto vzorce by se ale měli chovat všichni.

To je situace opravdu tak špatná?

Rozhodně ne. Troufnu si říct, že ve většině firem si to zaměstnavatelé uvědomují. Zaměstnance, respektive odborovou organizaci, mají za svého partnera a podle toho je také nastavena vzájemná spolupráce. Dobrý zaměstnavatel chce slyšet připomínky a problémy zaměstnanců a řeší je. Bohužel najdeme i pár výjimek, kdy situace tak dobrá není. Na zaměstnance je vytvářen nátlak, ve firmě panuje strach, vytváří se záminky, proč o něčem nejednat, neposkytnout informace apod. V jednom konkrétním případě došlo dokonce k šikaně zaměstnanců na pracovišti. Ve firmě jsme vstoupili

do jednání a po složitém a dlouhém dokazování byl nakonec jeden z jednatelů z firmy odejit. Lékem na tyto problémy je silná a početná odborová organizace, která se nebojí na uvedené problémy poukázat.

Vraťme se ale k vašemu úspěchu se zakládáním nových organizací. Uveďte prosím konkrétní příklady.

Jde o založení pěti nových Seskupení členů OS KOVO. Uvedené firmy působí na Rychnovsku, Náchodsku, Pardubicku a v rámci Orlickoústecka. V nich jsme od začátku roku do OS KOVO přijali 340 nových členů. A každým dnem rosteme. Jsem přesvědčený, že v době vydání tohoto článku bude počet opět vyšší. (red)

MÁME DŮVOD K OSLAVĚ

Na RP OS KOVO Hradec Králové jsme od začátku roku založili již 5 nových odborových organizací - Seskupení členů

OS KOVO

POSÍLO JIŽ 340 NOVÝCH ČLENŮ!

PŘIVÍTEJTE NOVÉ KOLEGY!

Zlínští kolegové hledají specialistu pro Regionální pracoviště OS KOVO

Jeho/jejím úkolem bude

- kolektivní vyjednávání a vedení sociálního dialogu se zaměstnavateli
- poskytování metodické pomoci odborovým organizacím
- poradenské a konzultační služby členům OS KOVO
- lektorská a vzdělávací činnost
- podpora a zajišťování činnosti odborových organizací
- sledování legislativních změn a sebevzdělávání v ekonomické a pracovněprávní oblasti

Nástup je možný od 1. 6. 2025, nebo po domluvě.

Bližší informace a potřebné kontakty najdete v rubrice Aktuality na webu oskovo.cz

SOLIDARITA S PROPUŠTĚNÝM SLOVENSKÝM ODBORÁŘEM

Dnes Adrián Šuba... zítra kdo?

Překročená červená linie. Tak propouštění odborových funkcionářů na Slovensku označila předsedkyně Odborového svazu KOVO Monika Benedeková. Zatím poslední případ se týká firmy AITS v Nitře, kde dlouhodobá šikana zástupce zdejších zaměstnanců vyvrcholila výpověďmi na přelomu roku. Mezi propuštěnými je technik měření a předseda zdejších kováků Adrián Šuba.

Ten organizaci spoluzakládal před třemi roky. Už tehdy měl dělat zaměstna-

k němu přichází, kdy odchází, jak dlouho se zdržel...

Dokonce mu byla jako iniciátorovi šetření několika porušení zákoníku práce na pracovišti udělena ochrana jako pro oznamovatele protispolečenské činnosti. To jej však neochránilo před propuštěním. „Ukázalo se, že tato ochrana byla nakonec bezzubá – zaměstnavatel dostal od úřadu souhlas s mojí výpovědí. Úřad totiž zkoumá jen přímou souvislost s daným podnětem,“ poznamenal Adrián Šuba.



vatel problémy, docházelo prý dokonce k propouštění lidí, kteří se zapojovali. To pochopitelně mnohé zaměstnance odradilo od vstupu. Ne však Adriana Šubu od dalšího úsilí o lepší podmínky na pracovišti.

Jeden čas se zdálo, že se atmosféra normalizovala, dokonce byla podepsána i kolektivní smlouva. Jenže s další aktivitou odborů narůstal i protitlak od šéfů. Adrián Šuba měl stále více indicií, že se stává nepohodlným a snaží se ho mít pod kontrolou. A některé začaly být evidentní. Tak třeba v předminulém roce mu nad jeho kancelář, jejíž dvě stěny byly prosklené, namontovali dvě kamery. S nimi mohli sledovat, kdo

Od 1. března mu tak začala běžet dvouměsíční výpovědní lhůta a celý případ skončí před soudem právě pro nepravomocné skončení pracovního poměru. I když právo a spravedlnost jsou na jeho straně, zaměstnavatelé to evidentně nevdají a náklady s tím spojené mu za to stojí. Výsledkem totiž bude ochromení odborové organizace a v konečném důsledku i zastrašení jejích členů v duchu – budete-li vystupovat jako Adrián, můžete tak i skončit!



Není prvním propuštěným předsedou

Bohužel Adrián Šuba není první propuštěný funkcionář, který dopltil na svoji angažovanost. S podobnou situací se potýkal bývalý předseda z KIE Slovakia Miroslav Chládek, který soud o nepravomocné skončení pracovního poměru po pěti letech vyhrál, ale i Miloš Kapuš z firmy Booster Precision Components v Beluši, který byl jako odborový předák ve stejné situaci, stejně tak předseda ZO OZ KOVO AMS v Bratislavě Viktor Pokojný a podobný osud zřejmě čeká i předsedu Juraje Karasku ze ZO OZ KOVO Orava-Liptov.

Na Slovensku stále častěji

„Propouštění odborářů ve vyspělém demokratickém světě je za červenou linií, kterou většina zaměstnavatelů nepřekračuje. Na Slovensku se to však v posledním období stává častým a nebezpečným trendem. Propouštění odborového funkcionáře je ale špatnou vizitkou i pro zaměstnavatele, neboť je znakem, že sociální dialog nefunguje. Toto není jen případ jednoho člověka, ale útok na základní práva všech pracujících. Pokud dnes dovolíme, aby byl odborový předák perzekvovaný za svou činnost, zítra může být vystaven stejnému tlaku kterýkoli zaměstnanec, který se postaví za spravedlnost,“ okomentovala kauzu předsedkyně OZ KOVO Monika Benedeková. Ta mluvila i na podpůrném shromáždění (na snímku) pořádaném jejím svazem, které se přímo před firmou konalo 3. dubna.

Solidaritou ústy předsedy Romana Ďurča vyjádřil také OS KOVO.

Jan Exner

Východní region IndustriAll Europe

Výzva eurokomisi: Nenechte padnout průmysl! Zabraňte propouštění!

V polovině března se v Bratislavě sešli zástupci Východního regionu IndustriAll Europe, který vede předseda OS KOVO Roman Ďurčo, a který zahrnuje zástupce odborů ze Slovenské republiky, České republiky, Maďarska, Ukrajiny, Polska a Slovinska.

Na svém jarním zasedání diskutovali nejen o situaci v jednotlivých zemích, ale zabývali se především politickým kontextem, který směřuje ke globální obchodní válce, a posunem a změnou debat a priorit v úrovni EU. EU nyní například preferuje následující oblasti:

- RearmEurope (4. března): Evropská komise chce investovat do obrany 800 miliard eur za čtyři roky, z nichž 150 miliard má být investováno do rozvoje unijního obranného průmyslu, rovněž má dojít ke zrušení fiskálních pravidel pro vojenské výdaje.
- Bezpečnost je více než vojenské výdaje: potřebujeme ekonomickou bezpečnost a sociální stabilitu (jednotná proaktivní evropská průmyslová politika má vést ke stimulaci poptávky, sociální soudržnosti, únikové doložce rozšířené o sociální, zelené a digitální investice).
- Automobilový akční plán předpokládá velmi omezený objem investic.

- Ocelářský akční plán včetně CBAM.
- Řešení obchodu a nadkapacit.
- Řešení dostupnosti elektrické energie jak pro občany, tak pro firmy atd.

Před zasedáním Východního regionu publikovala Evropská komise dohodu o čistém průmyslu (Clean Industrial Deal – CID), která obsahuje následující hlavní prvky:

- Cenově dostupná energie, která by měla být základem konkurenceschopnosti a měla by snížit ceny energií domácnostem i podnikům.
- Podpora poptávky po čistých výrobcích, která by měla zvýšit poptávku po čistých produktech vyrobených v EU.
- Financování přechodu na čistou energii – na podporu čisté produkce chce EU zmobilizovat více než 100 miliard eur.
- Oběhovost a přístup k surovinám – zdůraznění významu kritických surovin pro průmysl EU a snížení závislosti na nespolehlivých dodavatelích.
- Činnost na globální scéně – hledání spolehlivých partnerů pro EU, cílem je zajistit, aby byl průmysl EU ekonomicky stabilní a odolný vůči celosvětové konkurenci a nejisté geopolitické situaci, a to prostřednictvím řady

obránných opatření v oblasti obchodu a další nástrojů, včetně zjednodušení a zároveň posílení mechanismu uhlíkového vyrovnání na hranicích.

- Dovednosti a kvalitní pracovní místa. Cílem tohoto opatření je, aby pracovní síla EU disponovala nezbytnými dovednostmi, a to i v oblasti čistých technologií, digitalizace a podnikání.

Ve své diskusi se zástupci jednotlivých zemí shodli na tom, že bez silné průmyslové základny není možné zajistit dlouhodobý sociální a ekonomický rozvoj zemí střední a východní Evropy. Vyjádřili hluboké znepokojení nad rostoucími problémy, kterým čelí průmysl v zemích tohoto regionu, a s tím spojeným rizikem pro kvalitní pracovní místa. Zároveň uznávají strategický význam průmyslových odvětví pro dlouhodobou ekonomickou stabilitu sociální soudržnost regionu.

Z tohoto důvodu zástupci odborů Východního regionu vyzvali vlády tohoto regionu, aby spolupracovaly na podpoře pracovních míst a zachování průmyslu v regionu. Zástupci odborů vyzvali vlády k rychlému a koordinovanému postupu.

Úplný text společného prohlášení najdete na webu oskovo.cz.

(ds)



FOTO: OS KOVO

S DKO kultura v Jihlavě žije

Až si to někdy namíříte do Jihlavy a budete mít čas i na kulturu, určitě se mrkněte na program DKO. Budete pak ještě hrdější kováci, uvidíte, jak i díky nám (patříme mezi většinové vlastníky) kultura v tomto krajském městě Vysočiny žije. Podívejte se na některé z letošních úspěšných akcí, které se zde konaly.



DKO bylo spolu s fit centrem FITPEOPLE organizátorem dobročinného plesu, jehož výtěžek byl určen speciální mateřské školce a Speciálnímu pedagogickému centru Jihlava. Módní přehlídka, kouzelnická show a dražba uměleckých předmětů a sportovních relikvií zajistily výtěžek 500 000 Kč.



DKO podpořilo vznik specifického projektu, do kterého se zapojil domácí taneční a pěvecký soubor společně s rockově laděnou skupinou OČI. Společný okamžik byl spojením zpěvu, hudby a tance. Zazněly autorské písně jihlavské pop-rockové kapely OČI ve speciálních aranžích, obohacené dětským pěveckým sborem Gaudium v čele se sbormistrem Pavlem Salákem. Atmosféru podpořilo scénické vystoupení z taneční školy NART DANCE SCHOOL v čele s Barborou Schrekovou.



Jeden z klenotů české opery v tradičním a divácky vstřícném provedení. Opera lidem uvedla v DKO Prodanou nevěstu v citlivě zkrácené podobě, ve verzi s mluvenými dialogy, za komorního doprovodu klavíru a dvou klarinetů. V titulních rolích účinkovali přední čeští a slovenští pěvci včetně sólistů Národního divadla či světových operních scén. Mimořádně – jen v DKO – sólisty doprovázelo Pěvecké sdružení Campanula Jihlava pod vedením sbormistra Pavla Jiráka. Šlo o jediné takové představení a nápad ředitele DKO Petra Palovčíka!



Ojedinělý zážitek čekal 25. března milovníky klasické hudby. V DKO se totiž konal Koncert pro budoucnost, na kterém Symfonický orchestr Českého rozhlasu pod taktovkou dirigenta Leoše Svárovského zahrál Slovanské tance. Hudba Antonína Dvořáka zde zazněla při příležitosti oslav 25. výročí založení Kraje Vysočina.

Roste i do krásy a účelnosti

Kromě bohatého kulturního programu DKO rozšiřuje komfort pro návštěvníky. A myslí i na ty, kteří to mají s přístupem za kulturu komplikovanější. V závěru roku 2024 byly uvedeny do provozu plošina a výtah, které umožní bezproblémovou návštěvu velkých sálů DKO Jihlava lidem s pohybovým handicapem. Díky tomu se dostanou snáz do společenského sálu nebo k divadelnímu sálu, kde jsou i odpovídající toalety. „Výstavba výtahu a plošiny byla zajištěna



FOTO: wikimedia.org

ze zdrojů majitelů a také s výrazným přispěním Nadace ČEZ. Ta akci

podpořila částkou 3,6 milionů korun,“ poznamenal ředitel Petr Palovčík. V minulých letech bylo také kompletně zprovozněno chlazení čtyř podlaží části budovy A a B., instalován nový nákladní výtah v prostředí gastro provozu, vyměněny poškozené pískovcové desky na opláštění budovy a provedena oprava betonových teras... a mnoho dalšího. K tomu se vrátíme v rozhovoru s ředitelem Palovčíkem v některém z příštích Kováků.

Stal se ti v práci úraz?



BEZODKLADNĚ to nahlas nadřízenému.

Na co máš nárok při pracovním úrazu či nemoci z povolání?

- 1 na odškodné
- 2 na bolestné
- 3 na náhradu za ztížení společenského uplatnění
- 4 na náhradu za účelně vynaložené náklady spojené s léčbou
- 5 na náhradu za věcnou škodu





Pojed'te s námi na legendární barrandovský letní dětský tábor!

II. turnus 12. 7. – 26. 7. 2025

III. turnus 26. 7. – 9. 8. 2025

Již více než 60 let pro vás organizujeme Tábor Barrandov v Miřetíně u Skutče. Vyrůstly na něm generace dětí československých filmařů. Od roku 2015 se tábora pravidelně účastní děti členů ZO OS KOVO Třinecké železárny, jejichž zaměstnavatel má stejného vlastníka jako Barrandov Studio. Letos opět otvíráme tábor českých filmařů i ostatním kovákům. Tábor se nachází v údolí říčky Krounky, v krásné lesnaté krajině předhůří Žďárských vrchů, kde si krajina dosud uchovala nenarušené životní prostředí. Cílem tábora je zpříjemnit dětem čas letních prázdnin, rozvinout jejich znalosti, dovednosti a sociální kompetence, přiblížit je životu v přírodě a naučit zvládat krizové situace.

Na děti čeká napínavá celotáborová hra, základy tábornických dovedností a poskytování první pomoci, bojovky, soutěže, koupání, výlety, diskotéky, táborák, oddílové ohničky, přenocování v přírodě, lanové centrum, promítání filmů a plno dovádění, sportování, kreativních činností a plno zábavy, legrace a překvapení. Celý pobyt je velkou cestou za dobrodružstvím. Snažíme se děti naučit lépe komunikovat, spolupracovat a vytvářet dlouhodobá přátelství. **II. turnus** se více zaměřuje na osvojení si Znalostí lesní moudrosti a je zakončen zálesáckou maturitou. **III. turnus** tradičně navíc připravuje táborovou filmovou premiéru spojenou s besedou s tvůrci filmu a branná dobrodružství s elitními vojáky Armády ČR, která vrcholí třídním putováním pro nejstarší pod vedením instruktora přežití.

Cena tábora pro OS KOVO 2025: 8.800,- Kč (15 dnů)

Přihlášky pouze elektronicky na: prihlasky.taborbarrandov.cz

Letáky: v recepci Barrandov Studia, Kříženeckého nám. 322/5, Praha 5, tel.: 267 071 111 nebo na webu

Bližší informace ZO KINOS Barrandov Studio: Mgr. Šárka Charamzová, tel.: 776 006 540, Ing. Radan Kukal, tel.: 776 044 171



MARKO ČERMÁK - 16

www.taborbarrandov.cz

www.facebook.com/taborbarrandov





TÝDEN ODBORŮS AQUAPALACE PRAHA
19. - 25. května 2025

CELODENNÍ VSTUP DO VODNÍHO SVĚTA 590 Kč,
nebo celodenní rodinná vstupenka VODNÍ SVĚT + SAUNOVÝ SVĚT. Cena po slevě je 1590 Kč!
Akce platí i pro rodinné příslušníky držitele průkazu OS KOVO

Nabídněte volné rekreační kapacity

Výzva: Léto 2025

Stejně jako minulý rok chceme prostřednictvím stránek Kováku pomoci základním organizacím OS KOVO, které vlastní či mají ve spoluvlastnictví rekreační zařízení nebo dětské tábory.

Nabídkou bezplatné inzerce na stránkách našeho časopisu vám umožníme co nejvíce naplnit tyto rekreační kapacity. Současně nabídneme našim členům podívat se tam, kde ještě nebyli nebo kam by se rádi podívali znovu. Proto nabízíme možnost uveřejnit nabídku volných kapacit rekreačních zařízení nebo dětských táborů v Kováku. Tuto propagaci budete u nás opět mít zcela zdarma.

Co pro to musíte udělat? Jenom jediné – poslat nabídku do naší redakce. Můžete ji dodat „na klíč“. V takovém případě vycházejte z toho, že tato propagace by neměla být větší, než je polovina stránky v Kováku. Lze samozřejmě také poslat pouze podklady (texty a fotografie), které za vás zpracují naši grafici. Nezapomeňte v takovém případě hlavně na to, že snímky k rekreačnímu zařízení propagaci často pomohou více než slova. V žádném případě neopomeňte uvést, kolik pobyt stojí, a kontakty, kde je možné si ho rezervovat.

Nabídky posílejte na e-mail

novakova.miloslava@oskovo.cz

Kovák je tu proto, aby vám pomáhal. (red)



Vývoj inflace v březnu 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v březnu 2025 proti stejnému období minulého roku hodnoty 102,7 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v březnu 2,6 %.

Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Příjmy z pronájmu u manželů

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Ve společném jmění manželů vlastníme byt, který jsme v loňském roce začali pronajímat. Teď jsme se dozvěděli, že musíme podat daňové přiznání a tento příjem zdanit. Termín pro podání daňového přiznání ale již uplynul. Co máme dělat?

L. M., Plzeň

Daňové přiznání podáte elektronicky prostřednictvím elektronického formuláře, tam je termín o jeden měsíc delší. V případě pronájmu nemovitosti, která je ve společném jmění manželů, přiznává v souladu s ustanovením § 9 odst. 2 zákona č. 586/1992 Sb., zákona o daních z příjmů v platném znění, jen jeden z manželů.



FOTO: Pixabay.com

Na stranu příjmů přijdou veškeré příjmy z pronájmu. Na stranu výdajů můžete uplatnit buď paušál ve výši 30 %, nebo skutečné výdaje, podle toho, co bude pro vás výhodnější. Skutečné výdaje se vyplatí zejména tehdy, pokud jste například pro účely pronájmu provedli rekonstrukci apod.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Osvobození od poplatků na úřadě

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Platí stále, že odborová organizace je osvobozena od poplatků při ověření stejnopisu a stejně tak i podpisu na dokumentu odborové organizace v případě, že toto budeme požadovat např. na místním úřadě?

P. L., Domažlice

Osvobození v uvedených případech se odborových organizací týká. Je to uvedeno v zákoně č. 634/2004 Sb., zákon o správních poplatcích.

Toto osvobození ale nelze hledat v ustanovení § 8 uvedeného zákona, který stanoví plošné osvobození od všech poplatků pro osoby zde uvedené, např. uzemní samosprávní celky, diplomatická zastupitelstva cizích států apod. Zde to občas hledají některé obce, které ne zcela znají uvedenou problematiku. Osvobození od poplatků v případě ověření stejnopisu a podpisu je nutné hledat v sazebníku, který je přílohou tohoto zákona, a to v části I. položka 3 a položka 5.

Položka 3 písm. a)

Vydání stejnopisu, opisu, kopie, fotokopie nebo výpisu z úředních spisů, ze soukromých spisů v úřední úschově, z rejstříků, z registrů, z knih, ze záznamů, z evidencí, z listin nebo

z dalšího písemného a obrazového materiálu, popřípadě sdělení o negativním nálezu.

2. Od poplatku podle písmene a) této položky jsou osvobozeny nadace a nadační fondy, spolky a pobočné spolky, odborové organizace, obecně prospěšné společnosti a ústavy, pokud jsou tyto subjekty založené k poskytování obecně prospěšných činností v oblastech ochrany životního prostředí, ochrany mládeže, ochrany zvířat, sociálních služeb, sociální péče a pomoci v hmotné nouzi, zdravotnictví, ochrany života a zdraví osob, kultury, tělovýchovy a sportu, vědy a výzkumu, vzdělávání a výchovy, požární ochrany a ochrany kulturního dědictví a souvisí-li prováděný úkon s činností, pro niž byly tyto subjekty založeny. Pro účely vedení Seznamu ochrany přírody je od poplatku podle písmene a) této položky osvobozena Agentura ochrany přírody a krajiny.

Položka 5 písm. a)

a) Ověření podpisu nebo otisku razítka na listině nebo na jejím stejnopisu.

2. Od poplatku podle písmene a) a d) této položky jsou osvobozeny nadace a nadační fondy, spolky a pobočné spolky, odborové organizace, obecně prospěšné společnosti a ústavy, pokud jsou tyto subjekty založené k poskytování obecně prospěšných činností v oblastech ochrany životního prostředí, ochrany mládeže, ochrany zvířat, sociálních služeb, sociální péče a pomoci v hmotné nouzi, zdravotnictví, ochrany života a zdraví osob, kultury, tělovýchovy a sportu, vědy a výzkumu, vzdělávání a výchovy, požární ochrany a ochrany kulturního dědictví a souvisí-li prováděný úkon s činností, pro niž byly tyto subjekty založeny.

Závěrem: ověření na poště, popřípadě u notáře, advokáta nejsou od poplatků osvobozena.



FOTO: Pixabay.com

**PRÁVO**

Pronájem bytu a kauce

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Jednám o pronájem bytu a majitel požaduje složit kauci ve výši pěti měsíčních nájmu. Můžete mi vysvětlit, jestli má na složení kauce vůbec nárok, a pokud ano, v jaké výši? A co dalšího se váže ke kauce?

S. J., Mladá Boleslav

Nejprve si objasníme význam slova kauce. Kauci (**jistotu**) hradí nájemce obvykle při podpisu nájemní smlouvy společně s prvním nájmem a případnou provizí pro makléře, je-li pronájem zprostředkován realitní kanceláří. Úkolem kauce je především **ochrana pronajímatele před nespolehlivým nájemcem**. Kauce značí i určitou jistotu v tom, že nájemce bude schopen uhradit i následující nájem.

Není však povinností pronajímatele kauci požadovat. Pronajímatelé však svého nároku standardně využívají, kauce není vyžadována spíše ve výjimečných případech. Ovšem výše kauce za pronájem není neomezená. Rozhodně nemůže pronajímatel požadovat pětinasobek sjednaného měsíčního nájmu. Podle občanského zákoníku nesmí přesáhnout **trojnásobek měsíčního nájemného**.

Jakmile nájemní smlouva skončí, je pronajímatel povinen tuto **sumu ihned nájemci vrátit**. Obě strany se však v nájemní smlouvě mohou dohodnout i na pozdějším vrácení. Jestliže by se tak nestalo a pronajímatel by kauci nevrátil, dopustil by se bezdůvodného obohacení podle § 2991 občanského zákoníku.

Ještě do **27. února 2017** mohl pronajímatel požadovat kauci ve výši **šestinasobku měsíčního nájemného**. Avšak od novely občanského zákoníku se tato hodnota snížila na **trojnásobek**. Vzhledem k aktuálním cenám nájmu by šestinasobek kauce mohl činit až statisíce. Jestliže tedy nájem činí **20 000 Kč měsíčně, může pronajímatel vyžadovat kauci maximálně ve výši 60 000 Kč**.

Setkala jsem se s dotazem, zda může být kauce navyšována nebo doplňována. V praxi se můžeme méně často setkávat také s navyšováním kauce během nájmu. Jestliže bude mít pronajímatel na nájemce takový požadavek, musí k němu být splněny zákonné podmínky. Jde např. o situaci, kdy chce pronajímatel **zvýšit nájemné a kauce je v nájemní smlouvě definována jako násobek nájemného**.

Doporučuji věnovat sepsu smlouvy o nájmu bytu zvýšenou pozornost, a to zejména ustanovení o kauce a případné smluvní pokutě za pozdní úhradu nájemného.

Nájemní smlouvu upravuje občanský zákoník. Konkrétní podmínky ale záleží na **dohodě pronajímatele s nájemcem**. Existují však informace, které by neměly v nájemní smlouvě chybět, a to jak v zájmu nájemce, tak i pronajímatele:

1. Identifikace stran

Pro přesnou identifikaci stran smlouvy je důležité zahrnout **informace o pronajímateli a nájemci**. Je třeba uvést jméno a příjmení (u fyzické osoby) nebo název firmy (u právnické osoby). Dále je důležité specifikovat adresu místa trvalého pobytu nebo sídlo firmy, datum narození nebo IČO a kontaktní údaje, jako je telefon a e-mail.

2. Předmět nájmu

Předmětem nájmu by měl být **detailní popis nemovitosti nebo její části**, která je předmětem nájemní smlouvy. Ideálně by se mělo jednat o veškeré údaje, které lze nalézt v katastru nemovitostí, tedy číslo pozemku, adresu, konkrétní podlaží nebo přesné dispozice a výměru nemovitosti.

3. Platba nájemného a způsob úhrady

Nemělo by chybět přesné určení **výše měsíčního nájemného** a popis toho, co je součástí ceny nájmu (např. zda jsou služby a internet v ceně nájmu nebo se platí zvlášť). Dále způsob, jakým se za služby platí, zda paušálně či zálohově. Je třeba uvést také **termíny splatnosti nájemného** (např. k určitému dni v měsíci) a způsob úhrady (bankovní převod, hotovost apod.).



FOTO: Pixabay.com

4. Doba nájmu

Nájem je možné stanovit buď **na dobu určitou** s přesným datem začátku a konce nájmu, nebo na **dobu neurčitou** s výpovědí dle zákonem daných podmínek. Pokud není doba nájmu stanovena, pak se automaticky jedná o nájem na dobu neurčitou.

5. Ostatní práva a povinnosti nájemce a pronajímatele

V této části je třeba popsat práva a povinnosti obou stran. Nájemce má povinnost **udržovat nemovitost v dobrém stavu a provádět běžnou údržbu**, zatímco pronajímatel musí udržovat nemovitost v takovém stavu, aby byla **způsobilá k obývání**. Dále je zde dobré stanovit **podmínky pro úpravy nemovitosti** nájemcem a **povinnosti obou stran při ukončení nájmu**, jako jsou úklid, opravy nebo vymalování.

6. Zánik nájmu

Podmínky zániku nájemní smlouvy by měly specifikovat, **jakým způsobem a za jakých okolností** může dojít k ukončení nájemní smlouvy.

7. Závěrečná ustanovení

Závěrečná část smlouvy by měla zahrnovat pravidlo ohledně **změn a dodatků ke smlouvě**, že jakékoli změny musejí být dělány ve formě písemných a vzestupně číslovaných dodatků. Dále by zde měl být uveden **počet vyhotovení smlouvy** a jejich rozdělení mezi strany, **datum a místo podpisu** smlouvy a podpisy obou stran.

Předávací protokol

U nájemní smlouvy je důležité nezapomenout na předávací protokol. Ten může být samostatným dokumentem nebo přímo součástí nájemní smlouvy. Měl by obsahovat datum a místo předání nemovitosti, **stav nemovitosti při předání** (včetně fotografií a detailního popisu) a **seznam předaného vybavení a jeho stav**.

Na co si dát jako pronajímatel pozor

Pronajmout byt není jen tak. Kromě dobře sepsané nájemní smlouvy je dále třeba ošetřit všechny další podrobnosti pronájmu a chránit svá práva i svůj majetek. Co si tedy ohlídat a jak pronajmout byt co nejbezpečněji?

- **Výběr nájemce:** Pečlivě prověřit potenciální nájemce. Zejména je důležité zjistit, zda není nájemce zadlužený. K tomu lze využít různé rejstříky a seznamy dlužníků, jako je např. Insolvenční rejstřík nebo Centrální registr dlužníků.
- **Kauce:** Vždy vybírat kauci (obvykle ve výši jednoho až tří měsíčních nájmů), která poslouží jako jistota proti případným škodám na majetku nebo nezaplacenému nájemnému.
- **Pojištění:** Zařídit pojištění, které pokryje případné škody způsobené nájemci. Lze také doporučit nájemcům, aby si sjednali pojištění odpovědnosti za škody způsobené na pronajatém majetku.
- **Pokuty:** Zvážit, zda v nájemní smlouvě nestanovit pokuty (např. pokutu za poškození bytu či jeho vybavení). Ovšem pravidlo občanského zákoníku říká, že **součet kauce a pokut** nesmí přesáhnout trojnásobek měsíčního nájemného.

Na co si dát jako nájemce pozor

- **Stav bytu:** Při převzetí bytu důkladně zkontrolovat jeho stav a obsah předávacího protokolu. Pokud se zjistí

nedostatky, požádat pronajímatele o jejich zaznamenání do protokolu a ideálně také pořídit fotografie.

- **Kauce:** Maximum, které může pronajímatel požadovat, je trojnásobek měsíčního nájemného. Jistota může být v případě potřeby použita na pokrytí škod na majetku, případně i k úhradě dlužných pohledávek (např. na služby). Pokud nedojde ke vzniku žádných škod ani pohledávek, je pronajímatel povinen po skončení doby nájmu vrátit jistotu zpět nájemci, a to včetně úroků.
- **Platby:** Ujistit se, že je k dispozici jako důkaz potvrzení o všech platbách, ať už se jedná o potvrzení bankovního převodu nebo písemné potvrzení při platbě v hotovosti.
- **Pojištění:** Zvážit sjednání pojištění odpovědnosti za škody způsobené na pronajatém majetku. Toto pojištění může nájemce ochránit v případě neúmyslného poškození bytu nebo vybavení.

V běžném životě se stává, že pronajímatel odmítá vrátit kauci. Řada pronajímatelů se snaží okamžik vrácení kauce odložit až na dobu, kdy budou v domě provedena veškerá vyúčtování služeb za poslední období, ve kterém nájemník byt užíval. Typicky tak pronajímatel bude zadržovat kauci i více než rok po skončení nájmu. Pokud např. nájemník vrátí byt pronajímateli na konci ledna 2021, lze předpokládat, že vyúčtování za leden 2021 bude provedeno až v průběhu roku 2022. Pronajímatelé se přitom odkazují na ustanovení svých nájemních smluv, která jsou však často v rozporu se zákonem. **Občanský zákoník jasně stanoví, že pronajímatel vrátí nájemci kauci při skončení nájmu. Tedy nikoli až za rok po provedení všech vyúčtování.** Takže pokud se nájemník ocitne v této situaci, má právo požadovat vrácení kauce spolu s úroky.

- Pronajímatel musí kauci vrátit zvýšenou o úroky počítané ode dne uhrazení jistiny. V praxi bohužel není vždy jasné, v jaké výši by úroky měly být počítány. S výpočtem může pomoci odborník.
- Úroky z kauce mohou být zajímavé zejména u dlouhodobých nájmů. Pokud je kauce zaplacená před více lety, může výše úroků k dnešnímu dni už kauci i převyšovat. V praxi se tedy může jednat o tisícové až desetitisícové částky, které lze od pronajímatele při skončení nájmu požadovat.
- Pronajímatel, který odmítá vrátit kauci při skončení nájmu, se dostává do prodlení se splněním své povinnosti. Nájemce má proto právo požadovat, aby mu kauci vrátil spolu s úroky z prodlení.
- Úroky z prodlení jsou vyšší než obvyčejné úroky z uložených peněz. Požadovat však může nájemce obojí – jak obvyčejné úroky, tak úroky z prodlení.

V běžném životě však může dojít k situaci, že je nájemce v exekuci a pronajímatel, který má za to, že kauci použije na úhradu nájemného, může být nepříjemně překvapený, když od soudního exekutora obdrží exekuční příkaz k provedení exekuce **příkazáním jiné peněžité pohledávky povinného** (tj. nájemce), která je představována právě **pohledávkou nájemce na vrácení jistoty** – kauce složené na základě nájemní smlouvy uzavřené s pronajímatelem.

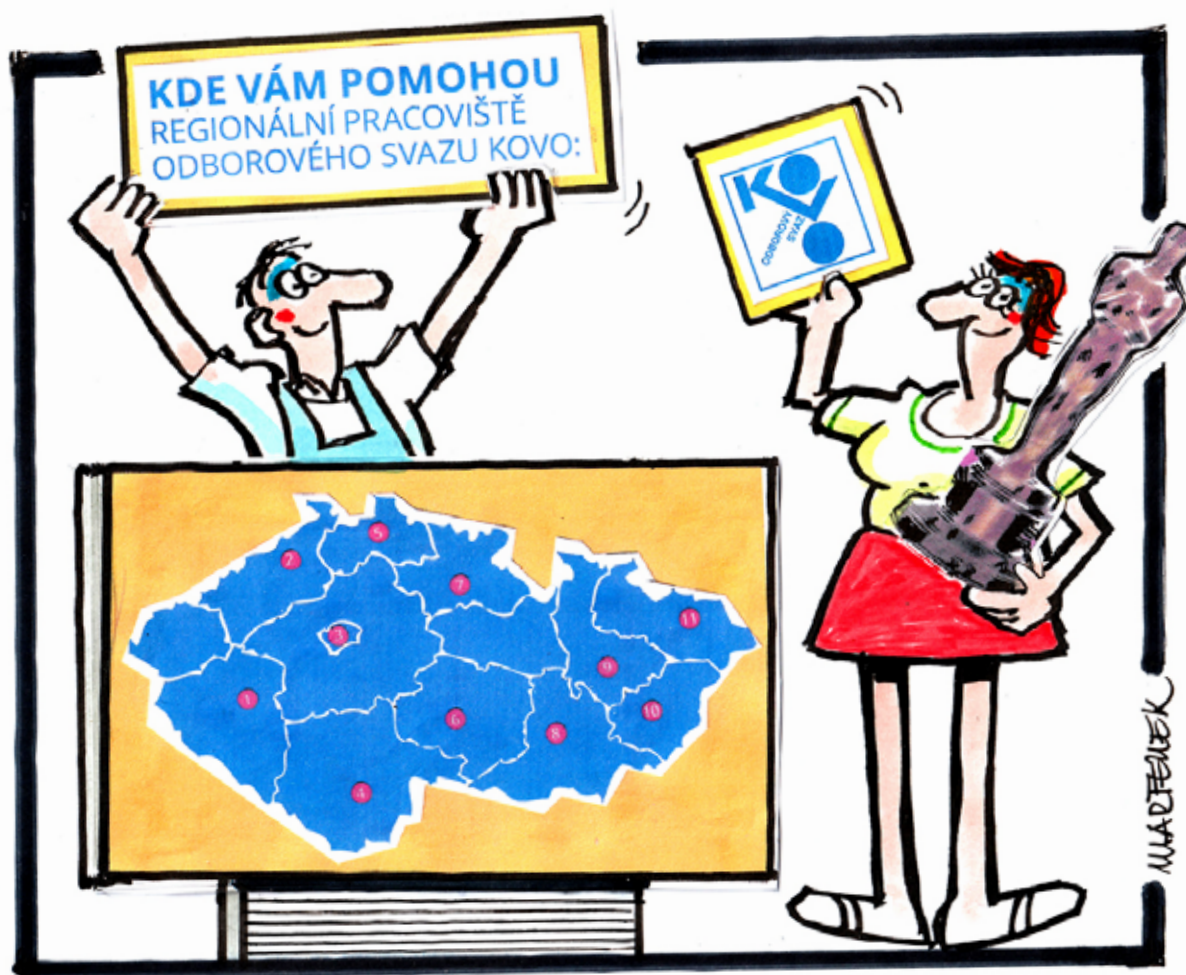
Okamžikem doručení exekučního příkazu pronajímateli se pronajímateli jakožto dlužníkovi povinného zakazuje, aby povinnému jeho pohledávku (tj. právo na vrácení složené jistoty) vyplatil, provedl na ni započtení nebo s ní jinak nakládal. Jakmile se pohledávka nájemce na vrácení jistoty stane splatnou (tj. okamžikem ukončení nájemního vztahu), je pronajímatel povinen jistotu vyplatit soudnímu exekutorovi v rozsahu, v jakém byla postižena exekucí.

Poradny jsou tady!

Jako každý rok jsme i letos pro členy OS KOVO připravili brožuru se souhrnem odborných právních poraden, které byly otištěny v Kováku v roce 2024. Všechny texty však byly před knižním vydáním jednotlivými autory aktualizovány, takže odrážejí platnou legislativu. Brožurka, která je doplněna kreslenými vtipy našeho redakčního kreslíře Miloslava Marteneka, je k dispozici na regionálních pracovištích OS KOVO, kde se o ni mohou zájemci také přihlásit.

(red)

KOVÁK 24



PORADNY NA PŘÁNÍ

PRÁVO ■ PRACOVNÍ PRÁVO ■ PRÁVA SPOTŘEBITELE
■ DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ ■ MZDY ■ BEZPEČNOST
A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

	BRAZIL. SPISOVATEL (JORGE)	ALŽÍRSKÝ SPISOVATEL	ZN. TITANU	ROSTLINA S DUŽNA- TÝMI LISTY		PŘIPRAVEN POMOCI	ŘÍMSKY 2000	KÁVOVÁ SEDLINA SLANG.	FR. DENÍK	PLAVIDLO K PŘEPRAVĚ VOZIDEL		STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO	NÁZEV HLÁŠKY	PATRÍČÍ MILANOVI		PROTI (Z LAT.)	VRAH ABELA
ÚŘEDNÍ SPISY					VÝMLAT (ZAST.)						NA TOTO MÍSTO				ATLETICKÝ KLUB DOKONČENÍ TAJENKY		
ANGL. POŠTA					UHLÍ SYPKÉ HRÁTKY						ČÁST PESTÍKU ZN. NEONU						
ZN. ASTATU			CITOSLOVCE PODIVU ZAČÁTEK TAJENKY				VELKORYSÝ ČLOVĚK						NADÁVATI VESELE (HUD.)				
ZÁKUSEK							VČELÍ SPOLEČEN- STVÍ ANGL. ČERV					BOJOVÝ PLYN MĚSTKÁ POLICIE					
PÁS KE KIMONU				ANGL. TIS PENÍŽE (NĚM.)				ZN. RHENIA PES OBEČNĚ			POŘAD JÍDEL					ROZSUDEK	BRITSKÝ OSTROV
	ANGL. POVĚSIT	LOGARIT- MUS NĚM. NEBO			MALÝ NOK ANGL. KVĚTEN						VADA PŘI TAVENÍ ZN. ZLATA						
RYCHLE						SPZ ROKYCAN			SPZ TÁBORA AUTOR ROBINSONA			ZPĚVAČKA POP-MUSIC DLUŽNÍ ÚPIS					
ŽENSKÉ JMÉNO (2.9..)						KÓD MAKEDONIE DIPLOMAT. ÚŘAD				USPATI NEJLEPŠÍ JAKOST							
PRVEK ZN. ND							RUMUN. MĚNA ŘÍMSKÁ 6				SLEPIČÍ SLABIKA ANGL. KDYŽ			ANGL. ZKR. RYCHLOSTI PODVĚSEK MOZKOVÝ			
KÓD ŘECKÉ DRACHMY				DVOUKO- LOVÝ VOZÍK	ŘÍMSKY 4 RUSKÁ ŘEKA			SPRAVED- LIVÝ AVŠAK					TRUPY AUTOMOB. ZNAČKA				
	POTOMEK	HMOTA K BROUŠENÍ VODNÍ ROSTLINA								ANGL. BOJ VÝCH. ČECHY (ZKR.)						SPOJKA	PURPUR
OBSÁHLE							SPOJ NITÍ ZVÝŠENÝ TÓN				DRUH SNĚHU TENISOVÝ KLUB						
NÁŠ BOTANIK						ZN. VÁPŇÍKU SONDA			ČESKÁ TELEVIZE SPOJKA			KOJENECKÁ ROUŠKA ZKR. ČERVENÉHO KRÍŽE					
ALKYL					POPÍNAVÁ ROSTLINA CARISMUS (FRANC.)					ZKR. NAŠÍ MĚNY LENOCHOD TŘÍPRSTÝ			CITOSLOVCE ZÁRMUTKU INIC. PREZ. BENEŠE				
VČELÍ SPOLEČEN- STVÍ				SHLUK ROSTLIN IKONICKÝ ZNAK				ZKR. ČES. ARMÁDY KRÁTKÝ KABÁT			TÁBOR SLOV. REŽISÉR					SMRTELNÝ ZÁPAS	JEŠTĚR
ANGL. NAPOMÁ- HAT							ZÁVAZEK ŘÍMSKY 1100					RUSKÝ RAKETOPLÁN SLOVEN. CO					
	MOMENTKA	PYTĚLKÉ NÁSTRAHY DEZINFEKCE				NĚM. KVĚTEN				AČKOLIV ČESKÝ KOULAŘ			RODOVÁ KRONIKA OSLOVENÍ MUŽE				
ANGL. FLUORID						SPZ ČES. KRUMLOVA ČESKÁ REPUBLIKA			STEPNÍ PTÁK CITOSLOVCE CHRÁPÁNÍ					PLAVIDLO Z KLÁD STUDENT			
OZN. DÁNSKÝCH LETADEL			SLOVENSKY NIC AVŠAK				MEXICKÝ FOTBAL. BRANKÁŘ POLICIE ČR					ČASOVÁ SPOJKA				SPZ NÁCHODA KÓD SIERRA LEONE	
KÓD TANZANIE				ŽACÍ NÁSTROJ VÝSKNUTÍ				OPAK LÍCE SPISOVÁ ZNAČKA				BÝV. EGYPT. PREZIDENT ČÍN. VÁHOVÁ JEDNOTKA					
OKOLO							MAĎARSKÝ TANEC						DOMÁCKY KLEOPATRA				
STROMO- RADÍ							ČERTI							POMŮCKA: VAILA, GRP, SKRIP, BARABÁŠ, AUREORA, UZA, LYZOL, KATEB, HANG, YEW, FAIRNÁSIR, CORDA, EVORA, CHMOUR			

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 3: **HEZKÉ VELIKONOCE A BOHATOU POMLÁZKU PŘEJE REDAKCE.**

V roce 2025 budeme s křížovkami i nadále pokračovat, pouze nebudou výherní.



Nechte si ušít benefity, které vaší firmě padnou.

Vytvoříme vám pracovní prostředí, kde lidé
nacházejí smysl, rovnováhu i motivaci.



**Jsme inovativním
partnerem,** který
nabízí benefity
na míru.



**Od zdravotní péče
přes cestování a sport**
až po příspěvky na
stravování.



**Vše pohodlně v jedné
moderní platformě,**
s minimem administrativy
a s daňovými výhodami.



Získejte nezávaznou nabídku benefitů
šitých na míru vaší firmě.

www.pluxee.cz