



KOVÁŘK

3/2025

cena: 10 Kč
24. března 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4

Odbory i zaměstnavatelé
zatlačí společně

str. 6

81 000 zaměstnanců v ulicích
pěti německých měst.
Kováči byli u toho

str. 8

Na digitálním bojišti

str. 16

Daňové přiznání
při pracovním úrazu



I on přijde o práci?

Ocelářství v krizi.
Co s tím?

Obsah



Editorial **3**

Zocelí se ocelářství? Jen s pomocnou rukou vlády a EU **4**

Odbory i zaměstnavatelé zatlačí společně **4**

Bez podpory budeme ocel dovážet **5**

Mezinárodní kampaň za dobrá pracovní místa podpořili účastníci
8. zasedání Rady OS KOVO, které se konalo v první polovině března
v Praze. **5**

81 000 zaměstnanců v ulicích pěti německých měst.
Kováči byli u toho **6**

Mladí OS KOVO hledají cesty, jak získat nové členy **6**

Rada doplnila Komisi pro Stanovy pro období do sjezdu **7**

Jak odbory bojují na digitálním bojišti **8**

Krise životních nákladů, transformace ekonomiky...
Jak na to myslet při kolektivním vyjednávání **12**

Nabídka rekreace **14**

Vývoj inflace v únoru 2025 **15**

Musíme podávat daňové přiznání, nemáme příjmy **15**

Daňové přiznání při pracovním úrazu **16**

Archivace **17**

Zaměstnanecké benefity 2025: Jak je využít naplno? **18**

Křížovka **19**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Jakub Karman

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie

a kresby se nevracejí.

Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila
Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha,
č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

k hlavnímu tématu tohoto čísla pro vás máme dvě zprávy, tradičně jednu špatnou a jednu dobrou. Ta špatná pro vás není žádnou novinkou, protože se tím náš odborový svaz zabývá dlouho: evropské a české ocelářství to má nahnuté. Ta dobrá je, že na to neupozorňujeme už jen my, kteří se snažíme zachovat tisíce pracovních míst v tomto odvětví, ale také experti a jejich studie, jež stejně jako my požaduje podporu ocelářství. V intenzivním úsilí o záchranu průmyslu nejsme sami – spolu se zaměstnavateli připravuje OS KOVO silný tlak za tento požadavek na národní i unijní úrovni. Více v článku na následující straně.

Ve chvíli, kdy píšu tyto řádky, zapíjím paralen zázvorovým čajem. Nachladl jsem v Německu, když jsem se účastnil protestu, který v Lipsku (a dalších městech) pořádal IG Metall. Neodhadl jsem počasí, a větru (ani dešti) my odboráři poručit neumíme, i když by se to možná někdy hodilo. Co ale umíme, je bojovat za druhé stejně jako za sebe. Přesně tohle jsem cítil při demonstraci v Sasku. Bojovnost i odhodlání protest za udržení pracovních míst a záchranu průmyslu opakovat, pokud nová německá vláda pracující nevyslyší. Za to těch pár dní pokašlávání a většího odpočinku stojí. Byl to baterie dobíjející a inspirativní zážitek.

Doufám, že pro vás to bude inspirativní alespoň díky fotkám, které najdete nejen v tomto vydání, ale především na našem webu www.oskovo.cz. A také další články tohoto Kováka, z nichž mnohé vznikají s vámi nebo díky vám.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka

Zocelí se ocelářství?

Jen s pomocnou rukou vlády a EU

Jestli národní vlády i Evropská unie nezasáhnou, ocelářství na starém kontinentě, tedy i v ČR, půjde dál ke dnu. Tvrdě doplácí na drahé energie a kupčení s emisními povolenkami. Odbory před tím varují už nějakou dobu, teď to potvrdila i studie CEVRO Univerzity.

Studie celkem rozsáhle upozornila na rostoucí hrozby. Mezi hlavní problémy podle ní patří globální konkurence, rostoucí náklady na energie a přísné ekologické regulace Evropské unie. „Ocelářství přímo i nepřímo vytváří tisíce pracovních míst a hraje klíčovou roli v automobilovém průmyslu, stavebnictví a strojírenství. Jeho útlum by měl dalekosáhlé dopady na celé hospodářství,“ varuje studie. „Bez aktivní státní podpory a evropského financování riskujeme postupnou ztrátu schopnosti konkurovat levné asijské oceli. Klíčové je zajistit rovné podmínky na trhu a podporu inovací,“ uvedla její spoluautorka doc. Ing. Klára Čermáková, Ph.D. „Budoucnost českého ocelářství spočívá v inovacích, spolupráci a cílené podpoře. Investice do jeho rozvoje a udržitelnosti nejsou pouze ekonomickou nezbytností, ale i strategickou prioritou zajišťující průmyslovou soběstačnost České republiky v dynamicky se měnícím globálním prostředí,“ dodala Čermáková.

(ex)

Nejvýznamnější hráči světového ocelářského průmyslu – Čína, USA nebo Japonsko – jsou v podpoře svého ocelářství podstatně aktivnější než Česká republika. Čína v reakci na problémy ocelářského průmyslu zavedla programy na podporu recyklace šrotu, obnovu průmyslových zařízení a navýšení podílu elektrických obloukových pecí. USA se pak vydaly cestou zřízení federálního fondu na snižování emisí v průmyslu, ze kterého bude do šesti projektů dekarbonizace ocelářského průmyslu investováno až 1,5 mld. dolarů.

Zdroj: CEVRO Univerzita

Odbory i zaměstnavatelé zatlačí společně

Vážnost situace potvrzuje i to, že se v polovině března zástupci Průmyslové aliance odborových svazů, jejíž součástí je OS KOVO, sešli s prezidentem Svazu průmyslu a dopravy ČR Janem Rafajem a generálním ředitelem svazu Danielem Urbanem. Domluvili se na společném postupu na národní i evropské úrovni, který bude silně tlačit na nápravu evropských opatření poškozujících průmysl. Problémem je především Green Deal. „V jeho kritice se shodujeme a chceme udělat maximum, abychom zastavili nesmysly, které ničí průmysl a ohrožují desítky tisíc pracovních míst. Zároveň

vyzýváme vládu premiéra Petra Fialy, aby s představiteli průmyslu a odborů začala okamžitě jednat a společně s námi aktivně tlačit na Evropskou komisi,“ řekl po schůzce Roman Ďurčo.

O několik dní později v Bratislavě na zasedání Východního regionu IndustriAll Europe, kterého se zúčastnili odboráři ze Slovenska, Polska, Slovinska a Maďarska, zazněla výzva vládám i zaměstnavatelským svazům, aby okamžitě začaly společně s odbory činit konkrétní kroky na záchranu evropského průmyslu.

(ex)

Bez podpory budeme ocel dovážet



My už dávno upozorňujeme na to, že ocelářství v ČR, ale i v celé Evropě potřebuje podporu národních vlád i EU. Jsme tradičním výrobcem oceli a hrozí nám, že ji budeme dovážet. V celém světě roste produkce oceli a v Evropské unii rapidně klesá.

Roman Ďurčo | předseda OS KOVO

U nás spadla výroba na polovinu, nepokrýváme už ani spotřebu České republiky. Situace ohledně energií je pro naše podniky velmi těžká. Když jsou u nás energie jedny z nejdražších v Evropské unii, ztrácíme konkurenceschopnost. Mimo jiné absolutně chybí ochrana trhu. Vozí se k nám ocel z Číny nebo z Turecka. I to byl důvod, proč se OS KOVO počátkem února zúčastnilo masové demonstrace v Bruselu nedaleko sídla Evropské komise. EK by se měla zaměřit na to, jakým způsobem uchránit naše pracovní místa, segmenty výroby, kde jsou největší problémy. Protože postavení našich

fírem v rámci Evropy a v rámci konkurence ze třetích zemí je velmi tristní.

Máme jedny z nejdražších energií, takže konkurovat zemím, kde jsou energie řádově o stovky procent levnější, je velmi těžké. Z toho vyplývají úkoly pro českou vládu, která se nechová tak, jako by měla skutečný zájem o zachování našeho průmyslu a udržení tisíců pracovních míst. Poznali jsme to u Liberty Ostrava, jejíž osud byl mediálně ostře sledovaný. Ohrožených podniků v tomto průmyslovém odvětví je bohužel více.

Mezinárodní kampaň za dobrá pracovní místa podpořili účastníci 8. zasedání Rady OS KOVO, které se konalo v první polovině března v Praze.



FOTO: Jan Jírovec

81 000 zaměstnanců v ulicích pěti německých měst. Kováci byli u toho

Hned v pěti velkých německých městech se v sobotu 15. března konaly demonstrace za podporu průmyslu a zachování pracovních míst.

Demonstrace v Lipsku, Hannoveru, Frankfurtu nad Mohanem, Kolíně nad Rýnem a Stuttgartu uspořádala centrála IG Metall, které se podařilo iniciovat největší protest za posledních deset let. Ta měla ukázat, že němečtí pracující stojí za požadavky odborů. To se podařilo a kováci u toho nechyběli. Skupina Čechů, které vedl místopředseda OS KOVO Ivo Kužel, se zúčastnila akce v Lipsku. (ex)



FOTO: Jan Exner

Mladí OS KOVO hledají cesty, jak získat nové členy

Rok 2025 jsme odstartovali prvním letošním zasedáním Komise mladých OS KOVO, které se uskutečnilo ve firmě KYB Manufacturing Czech v Pardubicích. Účastníky přivítalo vedení firmy a předseda místní ZO Pavol Smorada. Získali jsme cenné informace o fungování závodu. Součástí programu byla i prohlídka výrobních prostor, která nám umožnila nahlédnout do procesů této moderní společnosti.



Kamil Diviak
předseda Komise mladých



FOTO: OS KOVO

Po exkurzi jsme zahájili samotné jednání, během kterého jsme si předávali novinky z jednotlivých regionů a diskutovali o budoucích aktivitách. Mezi hosty nechyběli Rudolf Procházka, vedoucí Regionálního pracoviště Hradec Králové a Pardubice, Martina Spilková, místopředsdkyně ZO OS KOVO Foxconn, Peter Kožej, DaRK OS KOVO KYB. Zúčastnili se také noví mladí odboráři, kteří se chtějí aktivně zapojit do naší práce.

Jedním z klíčových témat bylo rozšiřování členské základny mezi mladými a hledání

efektivních způsobů, jak oslovit nové členy. Zaměřujeme se na vzdělávání, organizaci workshopů na regionálních pracovištích a také na moderní technologie, např. využití umělé inteligence v odborové práci.

Budoucnost odborů je v našich rukou!

Pokud mají mít odbory dlouhodobě sílu a vliv, je nezbytné, aby se současní představitelé a funkcionáři aktivně věnovali mladé generaci. Mladí lidé mají chuť se zapojit, ale potřebují podporu, vedení a příležitost k rozvoji. Každý předseda ZO by měl vychovávat svého nástupce, protože jen tak zajistíme kontinuitu odborové práce.

Máte ve své organizaci mladé zaměstnance? Zajímejte se o ně! Dejte jim šanci rozvíjet se, zapojte je do dění a ukažte jim, že odbory jsou důležité nejen dnes, ale i pro jejich budoucnost.

Komise mladých OS KOVO je připravena pomoci – pojďme společně budovat silnější odbory!

Rada doplnila Komisi pro Stanovy pro období do sjezdu



Ivo Kužel

místopředseda OS KOVO

8. Rada OS KOVO na svém zasedání, které proběhlo 11. a 12. března 2025 v pražském hotelu Olšanka, schválila doplnění Komise pro Stanovy OS KOVO o náhradníky za KS OS KOVO Praha, Středočeského a Jihomoravského kraje.

Složení Komise pro Stanovy OS KOVO pro období do IX. Sjezdu OS KOVO

předseda komise: Ing. Ivo Kužel

místopředseda OS KOVO

členové komise:

JUDr. Jiří Podhajský

pověřený právník OS KOVO

Mgr. Vladimír Plachta

pověřený právník OS KOVO

Mgr. Ladislav Sejkora

KS OS KOVO kraje Vysočina

Mgr. Eva Pražáková

KS OS KOVO Pardubického kraje

Miroslav Novotný, DiS.

KS OS KOVO Královéhradeckého kraje

Bc. Tomáš Grepl, DiS.

KS OS KOVO Jihomoravského kraje

David Olša

KS OS KOVO Olomouckého kraje

Josef Antoniv

KS OS KOVO Středočeského kraje

Bc. David Šrott

KS OS KOVO Zlínského kraje

Bc. Jiří Řihout

KS OS KOVO Jihočeského kraje

Jiří Halama

KS OS KOVO kraje Praha

Josef Dudík

KS OS KOVO Moravskoslezského kraje

Jiří Krutílek

KS OS KOVO Moravskoslezského kraje

Patrik Fupšo

KS OS KOVO Moravskoslezského kraje

Ing. Milan Bureš

KS OS KOVO Plzeňského a Karlovarského kraje

Náhradníci členů komise z některých KS OS KOVO:

Stanislav Jindra, BBus.

náhradník z KS OS KOVO Jihočeského kraje

Zdeněk Šťovíček

náhradník z KS OS KOVO Královéhradeckého kraje

PhDr. Ing. Martin Rohm, LL.M.

náhradník z KS OS KOVO Plzeňského a Karlovarského kraje

Ivo Navalaný

náhradník z KS OS KOVO Středočeského kraje

David Lavička

náhradník z KS OS KOVO kraje Praha

Karel Kleveta, DiS.

náhradník z KS OS KOVO Jihomoravského kraje

Co mohou zaměstnanci čekat od politiků?

Na zasedání Rady OS KOVO byli pozváni zástupci některých stran kandidujících do sněmovny, kteří představovali své veskrze kritické postoje ke Green Dealu a dalším problémům trápícím český průmysl. Tentokrát vystoupil poslanec a stínový premiér Karel Havlíček, místopředseda sněmovny Aleš Juchelka (oba ANO), exministryně práce a sociálních věcí a předsdkyně Sociální demokracie Jana Maláčová i exministr zahraničí a místopředseda SOCDEM Lubomír Zaorálek. Debaty s dalšími politiky budou pokračovat. OS KOVO nebude doporučovat žádnou stranu, žádného konkrétního politika, ale chce, aby zaměstnanci ještě před volbami věděli, jak to s nimi politici myslí. K tématu se vrátíme podrobněji.



Karel Havlíček

FOTO: Jan Exner



Aleš Juchelka

FOTO: Jan Exner



Jana Maláčová

FOTO: Jan Exner



Lubomír Zaorálek

FOTO: Jan Exner

Jak odbory bojují na digitálním bojišti



Bc. Soňa Kejmarová

specialista koordinátor náboru
OS KOVO

Jmenuji se Soňa Kejmarová a působím jako specialistka na vzdělávání a odborový náborář na centrále v Praze. Nedávno jsem se zúčastnila několikadenního školení v Bruselu, které pořádal Evropský odborový institut (ETUI). Toto školení bylo jedinečnou příležitostí setkat se s odborovými zástupci z celé Evropy včetně Turecka, Německa, Černé Hory, Nizozemska, Srbska a mnoha dalších. Společně jsme sdíleli zkušenosti a hledali cesty, jak čelit výzvám, které přináší digitalizace a proměna způsobů, jakými spolu komunikujeme a organizujeme se.

Představte si hukot davu na náměstí. Tisíce hlasů mluví najednou, některé rozumně, jiné křičí strachem a hněvem. Teď si představte, že tohle náměstí je internet. Sociální sítě se staly arénou, kde se odehrává tichá, ale intenzivní bitva o pravdu. A právě na tomto digitálním bojišti se odbory učí bojovat proti dobře financovaným a mazaným silám extremismu.

Evropský odborový institut (ETUI) nedávno odhalil, jak krajně pravicové skupiny využívají sociální média k šíření dezinformací a rozdělování společnosti. Jde o precizně promyšlenou strategii – manipulují veřejným míněním tím, že využívají ekonomickou nejistotu, politickou frustraci a kulturní obavy. Emoce jsou jejich zbraní, sociální sítě jejich bitevním polem.

Představte si příspěvek na Facebooku, který vás rozčílí – možná je to falešná zpráva o migraci nebo konspirační teorie. Tyto zprávy jsou často cílené, využívají algoritmů, aby se šířily jako lavina. Výsledkem je společnost rozdělená na tábory, které si přestávají naslouchat.

Ale existuje zbraň, která může tento chaos zkrotit – social listening. Tato metoda sbírá a analyzuje veřejně dostupná data z digitálních platform a odhaluje, jaké nálady a názory mezi lidmi převládají. Díky tomu mohou odbory přesně pochopit, co jejich členy trápí, a oslovit je smysluplným způsobem.

A výsledky? Ohromující. Během pouhých šesti měsíců se členská základna odborů ve Velké Británii a Německu zvýšila o neuvěřitelných 77 %. Úspěšná stávka, kterou tato nově sjednocená komunita uskutečnila, vedla k nadprůměrnému

zvýšení platů. Klíčem bylo politické vzdělávání, rychlá reakce na dezinformace a budování solidarity mezi pracovníky různých národností a kultur.

Tento příběh je důkazem, že digitalizace může být mocným nástrojem pro obranu demokracie. V době, kdy se extremistické názory šíří rychlostí blesku, je social listening způsobem, jak se postavit za pravdu – a vyhrát.

Doba i způsoby se mění

V digitální době se mění i způsoby, jakým odbory oslovují nové členy a posilují svou vyjednávací sílu. Místo tradičních schůzí a letáků přicházejí nové metody, které využívají sílu internetu a sociálních sítí. Moderní digitální organizování se zaměřuje na hledání správných lidí online, budování vztahů a jejich postupné zapojování do odborové činnosti.

Pět vrstev úspěšné strategie

Digitální odborová kampaň není jen o náboru nových členů. Jde o dlouhodobý proces, který lze rozdělit do pěti klíčových fází:

1. Neznámí sympatizanti – viditelnost je základ

Nejdříve je potřeba zvýšit povědomí. K tomu slouží reklamy na sociálních sítích nebo spolupráce s influencersy. Cílem je oslovit lidi, kteří sice odbory podporují, ale nejsou ještě aktivně zapojeni. Klíčové je získání jejich kontaktu – bez toho zůstane snaha bez výsledku.



Na školení ETUI v Bruselu

FOTO: OS KOVO

2. Známí sympatizanti – budování databáze

Jakmile jsou lidé identifikováni jako potenciální podporovatelé, je nutné je systematicky oslovovat. Pomáhají petice, dotazníky nebo registrační formuláře, kde mohou zanechat své údaje. Důležitá je i ochrana soukromí – bez jasného souhlasu nelze s kontakty dále pracovat.

3. Členové – přechod k aktivnímu zapojení

Lidé, kteří se již přihlásili, potřebují další motivaci k aktivní účasti. Proto se používá personalizovaná komunikace – e-maily a telefonické hovory přizpůsobené jejich zájmům. Když se odbory dozvědí více o daném člověku, mohou lépe přizpůsobit své sdělení a zapojit ho do aktivit, které ho zajímají.

4. Aktivní členové – krok za krokem k zapojení

Zájemci, kteří projeví větší ochotu pomoci, se testují pomocí menších úkolů. Mohou např. šířit informace ve svém okolí, zapojit se do online diskuzí nebo organizovat menší akce. Každý úspěšný krok posiluje jejich vztah s odbory a připravuje je na další roli.

5. Lídr – budování odborových osobností

Poslední fází digitálního organizování je vytvoření vedoucích osobností. Klíčovou roli zde hraje osobní kontakt – právě ten rozhoduje o důvěře a dlouhodobé spolupráci.

Odborová kampaň na TikToku

Úspěšnou ukázkou moderního přístupu byla kampaň odborů v sektoru pečovatelských služeb. Cílem bylo získat nové členy, kteří by pomohli posílit vyjednávací sílu pracovníků v sociálních službách. Odbory oslovily influencerka na TikToku a na Instagramu, který ve svých videích propagoval petici na podporu lepších pracovních podmínek. Výsledek? Téměř 6000 návštěv registrační stránky a masivní zvýšení povědomí o problematice. Problémem však bylo chybějící měření efektivity – odkazy nebyly správně označeny, takže nebylo možné přesně zjistit, odkud lidé přišli. Poučení? Bez kvalitní analytiky nelze dělat efektivní digitální kampaň.

Co s kontakty dál?

Získání kontaktu je jen začátek. Následovalo několik metod, jak z nově získaných sympatizantů udělat členy:

- **E-mailové kampaně:** automatizovaná komunikace přizpůsobená věku a zájmům lidí
- **Telefonáty:** hromadné obvolávání lidí, kteří projeví zájem
- **WhatsApp:** možnost přímé komunikace s odborovým zástupcem
- **Osobní kontakt:** závěrečná fáze, kde odbory využívají 1:1 rozhovory

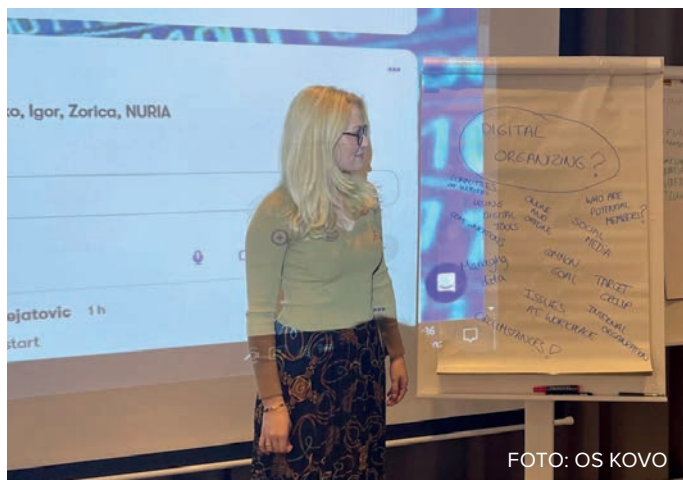


FOTO: OS KOVO

Budoucnost: Umělá inteligence a odbory?

Využití digitálních nástrojů se stále vyvíjí a do hry vstupuje i umělá inteligence. Ta může pomoci s tvorbou obsahu nebo analýzou dat, ale zásadní roli stále hraje lidský faktor. Jak se ukázalo, právě empatie a osobní kontakt jsou tím, co odborovou práci dělá úspěšnou.

Digitální organizování tedy nenahrazuje tradiční odborové metody – pouze je posouvá na novou úroveň. A pokud se dělá správně, může být klíčem k silnějším odborům a lepším pracovním podmínkám pro všechny.

POMÁHÁME SVÝM ČLENŮM



**Příspěvky (od ZO a OS KOVO)
na konto pomoci CELKEM:**

27.436.926 Kč

postiženým poskytnuto:

16.297.821 Kč

stav konta k 28.2.2025:

11.139.105 Kč

**celkem sociálních podpor
610**

Odborový svaz KOVO již mnoho let poskytuje ze svého konta, tvořeného solidárními finančními prostředky, peněžní pomoc svým členům, kteří při živelních pohromách (povodeň, požár, vyplavení, vítr, krupobití, zásah bleskem, tornádo) utrpěli škody na svých bytech či rodinných domech.

Odborový svaz KOVO děkuje všem, kteří přispěli jakoukoliv formou na konto pomoci postiženým členům svazu při živelních pohromách, a věříme, že na tuto nezištnou a potřebnou pomoc se naši členové mohou vždy spolehnout

počet případů
sociální podpory

9

301 000 Kč

vyplaceno

2024

počet případů
sociální podpory

178

6 346 500 Kč

vyplaceno

2025

počet případů
sociální podpory

7

268 000 Kč

vyplaceno

KONFERENCE IndustriAll Europe

Krise životních nákladů, transformace ekonomiky... Jak na to myslet při kolektivním vyjednávání



Ing. Alena Paukrtová
ÚP OS KOVO



FOTO: IndustriAll Europe, Alena Paukrtová

Před posledním únorovým víkendem uspořádal v Bruselu Výbor pro kolektivní vyjednávání a sociální politiku IndustriAll Europe konferenci, jejímiž hlavními tématy byly aktuální výzvy – krize životních nákladů, transformace ekonomiky a úkoly plynoucí z těchto výzev pro kolektivní vyjednávání. Akce se konala v rámci probíhajícího projektu, a proto byla umožněna i vysoká účast zástupců ze zemí střední a východní Evropy.

Úvodní slovo pronesla předsedkyně OZ KOVO Monika Benedeková (na detailním snímku). Ve vystoupení zdůraznila důležitou roli kolektivního vyjednávání jako hlavního nástroje v rukou odborů. Podtrhla důležitost vzdělávání a uvedla, že průmysl je důležitou a neoddelitelnou součástí ekonomiky, i té zelené a digitální.

Mzdy klesají, dividendy stoupají

Prvním nosným tématem jednání byla, jak již bylo zmíněno výše, krize životních nákladů. V úvodním expertním vstupu seznámil účastníky se stavem ekonomiky a vývojem mezd v EU Ronald Jansenn, expert OECD (Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj). Uvedl, že vývoj světové, a zvláště evropské ekonomiky nevypadá příliš pozitivně. A pokud to chceme změnit, musíme urychleně přijmout zásadní opatření, poučit se z minulosti a vystříhat se úsporných opatření a dalších reforem, které se ukázaly jako nefunkční. Hlavní aktuální výzvou je krize životních nákladů a s tím

související poklesy reálných mezd, druhou výzvou, se kterou se musí kolektivní vyjednávání popasovat, jsou pracovní místa a jejich možné snižování v důsledku zaváděných cel.

Zatímco reálné mzdy zaměstnanců klesají, zisky a výplaty dividend výrazně rostou, zvláště v Evropě. V USA sice zisky rostou také, ale nejsou tolik rozpouštěny formou dividend a kumulují se ve firmách na potřebné investice, což je pro americkou ekonomiku výhodou. V závěru vystoupení uvedl, že musíme změnit Evropu z modelu ekonomiky řízené vývozem na model založený na domácí poptávce.

Tématem Evropské směrnice o adekvátních minimálních mzdách a jejich dopadech na kolektivní vyjednávání se ve svém vystoupení zabýval expert Evropského odborového institutu Thorsten Müller. Důležitou součástí směrnice je podpora kolektivního vyjednávání. Povinnost přijmout akční plán na jeho podporu vyplývá ze směrnice pro 19 zemí EU. Mluvčí popsal některé pozitivní příklady vlivu přijaté směrnice ve vybraných zemích.



Monika Benedeková

Na konferenci proběhlo také několik panelových diskusí, kde se k nosným tématům vyjadřovali zástupci některých odborových svazů a evropských institucí.

V průběhu jednání opakovaně zaznělo, že Evropská směrnice o adekvátních minimálních mzdách je pro odborovou

práci velmi důležitá a její případné zrušení Evropským soudním dvorem by bylo přijato v našich řadách velmi negativně. Nicméně 24 evropských zemí směrnici schválilo, což je politický závazek, který bychom měli politikům i v případě zrušení směrnice připomínat.

Vyslanec pro sociální dialog

Zástupkyně Evropské komise (EK) a její expertka na kolektivní vyjednávání **Maria-Luisa Llano Cardenal** uvedla, že geopolitická situace ovlivňuje celý program Komise. Jde o první Komisi, která působí ve válečné době, což přineslo nové výzvy, jako jsou konkurenceschopnost, odolnost a bezpečnost.

Nicméně i sociální témata jsou na pořadu dne. V průběhu března má EK se sociálními partnery podepisovat pakt o sociálním dialogu. Mělo by tak dojít k prohloubení spolupráce sociálních partnerů a mimo jiné má být ustanoven „vyslanec pro sociální dialog“, tedy jakási kontaktní osoba a spojka mezi EK a sociálními partnery.



FOTO: IndustriAll Europe, Alena Paukrťová

NABÍDKA REKREACE

MILOVY

Rekreace v oblasti Žďárských vrchů

Rekreační objekt se nachází v kempu u Milovského rybníka v lokalitě obce Sněžné.

Typ a kapacita objektu:

Chata s prostornou zastřešenou terasou umístěná v kempu, 4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty:

2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení, pitná voda a sprchy v areálu – 30 m od chaty. Povlečení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě:

Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, varná konvice). Možnost dalšího stravování v místních restauracích, občerstvení přímo v kempu.

Domácí zvíře: Povoleno

Doprava:

Autobus 500 m, parkování u chaty, nejbližší města: Nové Město na Moravě a Svatka.

Sport a zábava u vody:

Přírodní koupaliště – Milovský rybník, krytý bazén a sauna v hotelu Devět skal – 200 m.

Ostatní sporty a zábava:

Stolní společenské hry, volejbalové nebo nohejbalové hřiště, tenisové kurty, minigolf, sauna, rybolov, půjčovna lodí, cyklistika – značené cyklostezky, turistika, houbaření, horolezectví atd. Ohniště v blízkosti chaty.

Tipy na výlet:

Nové Město na Moravě (13 km) – krytý bazén, Horácká galerie, Horácké muzeum, sportovní areál Vysočina Aréna (konání MS v biatlonu, Zlatá lyže). Žďár nad Sázavou – Zelená hora (památko UNESCO), zámek, krytý bazén s tobogánem. V blízkosti skalní útvary – Drátník, Malinská skála, Devět skal, Čtyři palice, Perníčky, Zkamenělý zámek atd. Možnost návštěvy okolních obcí se starodávnými roubenými domky.

Ceník ubytování – chata/týden:

Květen, červen, září 3 500 Kč

Červenec, srpen 4 000 Kč

NITRANSKÉ RUDNO

Rekreace na Slovensku

Rekreační objekt se nachází v autokempu Nitranské Rudno.

Typ a kapacita objektu:

2 chaty s prostornou zastřešenou terasou umístěné v oploceném kempu, 2×4 lůžka.

Ubytování a vybavení chaty:

2 dvoupatrové postele, vybavené nábytkem, rádio, TV. Sociální zařízení, pitná voda a venkovní umyvadla – 30 m od chaty. Sprchy a toalety pro chatovou oblast umístěny 100 m od chaty. Povlečení na lůžkoviny je nutno mít vlastní.

Stravování v každé chatě:

Vybavená kuchyně pro vlastní vaření (nádobí, lednička, dvouplotýnkový elektrický vaříč, mikrovlnná trouba, varná konvice, venkovní gril). Možnost dalšího stravování v kempu nebo v dalších místních restauracích.

Domácí zvíře: Povoleno

Doprava:

Autobus 500 m, parkování u chaty, nejbližší velké město Prievidza.

Sport a zábava u vody:

Přírodní přehradní nádrž vhodná ke koupání, půjčovna lodí a šlapadel.

Ostatní sporty a zábava:

Stolní společenské hry, travnatá plocha na ostatní zábavu, volejbalové nebo nohejbalové hřiště, pingpongové stoly, skákací hrad, diskotéka. Cyklistika – značené cyklostezky, turistika, houbaření, rybaření atd.

Tipy na výlet:

Chalmová (5 km), Malé Bielice (30 km) – termální koupaliště, Bojnice (15 km) – zámek, ZOO, termální koupaliště, termální lázně, stezka v korunách stromů, šermíři, dravci atd. V blízkém okolí naučné stezky, pohoří Magura, které vytváří unikátní siluetu spícího mnicha.

Ceník ubytování – chata/týden:

Červen, září 3 500 Kč

Červenec, srpen 4 000 Kč

Poznámka:

ubytování pouze v letních měsících v týdenních turnusech (sobota až sobota), mimo sezónu je možnost víkendových pobytů čtvrtek až neděle (1500 Kč)

Více info na www.oskovo.cz



Objednávky ubytování:

Miloš Brabec

tel.: +420 608 630 613

e-mail: odbory@medin.cz



Vývoj inflace v únoru 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v únoru 2025 proti stejnému období minulého roku hodnoty **102,7 %**. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v únoru stejně jako v lednu **2,5 %**.

Ing. Alena Paukrťová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Musíme podávat daňové přiznání, nemáme příjmy

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

V roce 2024 jsme měli příjmy pouze z členských příspěvků a úroků na termínovaném účtu. Kromě toho ještě účastnické poplatky na dvou odborových akcích, které byly nižší než náklady na tyto akce. Máme povinnost podat daňové přiznání, když jsme zaregistrováni jako plátcí daně z příjmů? Náš finanční úřad tvrdí, že podle Daňového řádu tuto povinnost máme.

J. K., Kutná Hora

Ne, povinnost podat daňové přiznání nemáte v souladu s ustanovením § 38mb zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů v platném znění, a dokonce nemáte ani povinnost tuto skutečnost

sdělit správci daně v souladu s ustanovením § 38mc zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů v platném znění.

Sama se docela často na finančních úřadech s tímto problémem setkávám.

Je-li v zákoně o daních z příjmů stanovena tato výjimka, je „nadřena“ Daňovému řádu, který je v tomto případě procesním předpisem.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Daňové přiznání při pracovním úrazu

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com

Náš člen měl v loňském roce pracovní úraz a mzdová účetní mu sdělila, že nemohla udělat roční zúčtování daně z příjmů s odůvodněním dalšího plnění náhrady za ztrátu na výděлку od pojišťovny. Co má dělat?

J. Č., Písek

Zmíněná osoba si bude muset udělat daňové přiznání sama. Bude k tomu potřebovat potvrzení o zdanitelných příjmech ze mzdové účtárny a další potvrzení od pojišťovny. Zpracuje jednoduché přiznání s příjmy pouze ze závislé činnosti. Pokud ho bude podávat v papírové podobě na finančním úřadu, lhůta je do 1. dubna 2025, elektronicky do 2. května 2025, viz níže informace z portálu finanční zprávy.

Přiznání k dani z příjmů fyzických osob se podává podle § 136 odst. 1 daňového řádu nejpozději do tří měsíců po uplynutí zdaňovacího období. Základní lhůta pro podání daňového přiznání za zdaňovací období **2024** je do **1. dubna 2025**. Pokud bude daňové přiznání

podáno v základní tříměsíční lhůtě, může tato lhůta dopadnout i na případy podání daňového přiznání elektronickou formou a na daňové přiznání podané poradcem. Tato lhůta nemůže nikdy dopadnout na daňové přiznání poplatníka, který má zákonem uloženou povinnost mít účetní závěrku ověřenou auditorem – na tento případ dopadá pouze šestiměsíční lhůta. Od lhůty pro podání daňového přiznání bude pak odvozena splatnost daně.

- Podávání daňového přiznání v roce 2025 – lhůty: lhůta pro daňové přiznání podané elektronicky – čtyři měsíce (2. května 2025), lhůta šest měsíců (1. července 2025) pro daňového poradce a advokáta (dále jen poradce) – plná moc nemusí být uložena v tříměsíční lhůtě u správce daně.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Archivace

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Děláme uzávěrku a budeme potřebovat archivovat účetní doklady za minulá období. Mimo tyto doklady chceme archivovat i zápisy z členských schůzí, volební protokoly apod. Jak dlouho musíme jednotlivé doklady archivovat?

J. H., Kolín

Co se týče ukládání (archivování) účetních dokladů, tuto problematiku řeší dva různé zákony. V první řadě se jedná o zákon 563/1991 Sb., o účetnictví, a pak o zákon 499/2004 Sb., o archivnictví a spisové službě. Dále byste měli mít ve své organizaci účetní směrnici, která by mimo jiné řešila i ukládání (archivaci) účetních dokladů. Ukládání (archivaci) vnitřních dokumentů řeší zákon o archivnictví a váš navazující vnitřní předpis.

Zákon o účetnictví upravuje „Úschovu účetních dokladů“ v § 31, kdy:

- účetní závěrku a výroční zprávy jsme povinni archivovat po dobu deseti let počínajících koncem účetního období, kterého se týkají
- účetní doklady, účetní knihy, odpisové plány, inventurní soupisy, účtový rozvrh a přehledy po dobu pěti let počínajících koncem účetního období, kterého se týkají
- účetní záznamy, kterými účetní jednotky dokládají formu vedení účetnictví (§ 33 odst. 2 zákona) po dobu pěti let počínajících koncem účetního období, kterého se týkají

Zákon o archivnictví však stanovuje v § 3 odst. 2 písm. b), že povinnost uchovávat dokumenty a umožnit výběr archiválií mají mimo jiné politické strany, politická hnutí, spolky, **odborové organizace**, organizace zaměstnavatelů, církve a náboženské společnosti, profesní komory, nadace, nadační fondy, ústavy, obecně prospěšné společnosti apod.

V příloze 2 zákona je dále uvedeno, které dokumenty budou vždy vybrány za archiválie. Jedná se zejména o:

- dokumenty geodetické a kartografické, katastry nemovitostí
- dokumentace významných staveb
- kroniky
- roční rozpočty, závěrečné účty, roční účetní závěrky

Zákon o archivnictví má zakotveny v Hlavě V „Správní delikty“ § 73 a 74 a násl. sankční opatření při nedodržení tohoto zákona. Takže než budete likvidovat (skartovat) některé doklady a dokumenty, doporučuji nahlédnout do zákona o archivnictví a spisové službě.

Zaměstnanecké benefity 2025: Jak je využít naplno?



Robert Hlaváček
pluxee

Od ledna 2025 se zaměstnanecké benefity dočkaly výrazných změn. Nová legislativa přinesla dvě samostatné kategorie volnočasových benefitů s jasně stanovenými limity. Zaměstnanci mohou nyní čerpat až 46 557 Kč ročně na podporu zdraví a dalších 23 278 Kč na volnočasové aktivity. Celkově tak firmy mohou přispět zaměstnancům až 69 835 Kč ročně – a to zcela bez zdanění.

Co to znamená v praxi? Jak mohou firmy i zaměstnanci z těchto změn vytěžit maximum? Odpovídá **Robert Hlaváček**, expert na benefity ze společnosti **Pluxee**, největšího poskytovatele benefitů v Česku.

Firmy mohou přispět zaměstnancům téměř 70 000 Kč ročně. Jaké to má výhody?

Nové rozdělení a zastropování volnočasových benefitů přináší zásadní výhodu – úsporu na daních. Pokud zaměstnavatel poskytne benefity v rámci stanovených limitů, jsou pro zaměstnance **zcela osvobozeny od zdanění a odvodů**. V praxi to znamená, že zaměstnanci získají o **26,6 % více** než při stejném příspěvku ve formě mzdy, zatímco zaměstnavatelé ušetří **5,7 %** na odvodech. Pro firmy je to skvělý způsob, jak zvýšit motivaci zaměstnanců **bez nutnosti výrazně navýšovat mzdové náklady**. Zaměstnanci zase získají více prostředků na aktivity, které jim zlepšují kvalitu života.

Co se stane, když firma limit překročí?

Pokud zaměstnavatel přispěje nad stanovené limity, částka navíc se chová jako mzda – podléhá zdanění a odvodům. Firmy musejí nově sledovat čerpání benefitů ve dvou samostatných kategoriích, což znamená větší administrativní náročnost. Naši klienti se ale nemusejí bát. **Pluxee Cafeteria** automaticky kontroluje limity a usnadňuje správu benefitů jak zaměstnancům, tak HR oddělením.

O jaké benefity je aktuálně největší zájem?

Firmy dnes hledají **jednoduché a přehledné řešení**, které zaměstnancům umožní spravovat benefity na jednom místě. Proto roste popularita **benefitních platforem**, jako

je **Pluxee Cafeteria**. Z našich dat vyplývá, že **9 z 10 zaměstnanců** preferuje digitální benefity, které mohou využívat kdykoli a kdekoli. Díky Cafeterii mohou zaměstnanci vybírat benefity **kdykoli a odkudkoli**, snadno zjistit, kde je využít, a mají okamžitý přehled o svém zůstatku.

Jaké výhody přináší digitální řešení?

S Cafeterií mají zaměstnanci všechny benefity **na jednom místě** – včetně přístupu přes **mobilní aplikaci Pluxee**, která patří k nejlépe hodnoceným v ČR. Řešení používá už více než 1000 společností a jejich 400 000 zaměstnanců a každý měsíc s ní ušetří stovky až tisíce korun. Nabízíme exkluzivní slevy a program **Peníze zpět**, který zaměstnancům pomáhá z jejich benefitů získat ještě více. Firmy si navíc mohou přizpůsobit Cafeterii na míru a vytvořit si vlastní odměňovací systém.

Na co všechno lze benefity využít?

Možnosti využití benefitů jsou široké:

- **Zdraví a pohoda:** léky, vitamíny, optika, zdravotní pomůcky, rehabilitace
- **Sport a volný čas:** fitness, wellness, plavání, kulturní akce, knihy
- **Vzdělávání:** jazykové kurzy, školení, osobní rozvoj
- **Cestování:** dovolené, rekreační pobyty, pronájmy chat a karavanů
- **Dlouhodobé spoření:** příspěvky na **penzijní pojištění**

♦	EGYPTSKÁ ZŘÍCENINA	DRUH MASA	PRVNÍ ČÁST TAJENKY	PLOŠNÁ VÝMĚRA POZEMKU	♦	PALÁC KULTURY (ZKR.)	ZLÝ SKŘÍTEK	DUCHNA	JMÉNO HERCE MONTANDA	IRONICKÝ ČLOVĚK	NĚMECKÉ ŽENSKÉ JMÉNO	SPZ SVITAV	♦	JEDN. VÁHY DIAMANTU	DRUHÁ ČÁST TAJENKY	CIZOPAS-NÍK	ARAB. MUŽSKÉ JMÉNO
OPTICKÝ ÚKAZ PŘI DEŠTI					ŠACHOR Z NĚHOŽ SE VYRÁBÍ PAPIR								POLYNÉSKÝ NÁPOJ				
KOMIK TV PRIMA					ZLÉ ŘEČI HLAS VRÁNY								KAINOVA OBĚT SPZ HR. KRÁLOVÉ				
KŘÍŽENEC KONĚ A OSLICE					TŘETÍ ČÁST TAJENKY ŠPANĚL CHŮVA							VLASTNÍ HROCHŮM DVOJICE					
TURECKÁ METRO-POLE						POSKYTOVA-TEL INTERNETU EVROPAN					SPODEK DVEŘÍ SPZ KOLÍNA					FINANČNÍ TÍSEŇ	ŽENSKÉ JMÉNO
CITOSLOVCE PŘEKVA-PENÍ				PATŘÍČÍ ÁJE ČÁST OBLIČEJE					SLOVEN. JAKÁ			NA TOMTO MÍSTĚ ANTILOPA					
♦	ZAŘÍZENÍ K OPEKÁNÍ MASA	VÝCH. ČECHY (ZKR.) PLATIDLO INDIE			DRUH PAPOUŠKA KÓD NAMIBIE				ČLEN ANGL. VYSOKÉ ŠLECHTY					TAVENINA AUSTR. VAČNATEC			
ANGL. ZELENÝ						VESELÉ VELIKONDOCE 						KOLEM					
ANGL. VÁHOVÁ JEDNOTKA												FR. MĚSTO					
USTÁLENÉ SPOJENÍ SLOV												ČÁST KALHOT					
LESKLÝ NÁTĚR					AKVARIJNÍ RYBA HLÍDÁNÍ							OXID HLINATÝ				HOJIT SE (ZAST.)	ŽENSKÉ JMÉNO (4.4.)
♦	ROZUM (U KONFUCIA)	GEOGRAF. DRUŽICE USA BOHYNĚ ÚRODY										OPAK SAMIC					
NAPĚTÍ												♦	ODE DNE VYDÁNÍ (Z LAT.)	KRÁL ZVÍŘAT BOHYNĚ ZIMY			
POVEL PRO PSA												DOMÁCKY AMÁLIE					
CENA FILMOVÉ AKADEMIE USA						♦	ZKR. ZÁVODNÍHO KLUBU	ANGLICKY BYTNÁ	OMAMNÉ LÁTKY	JMÉNO ČERTA Z ARABELY	EINSTEINOVY INICIÁLY	ANGL. TUCET					
♦	AMERICKÁ DRUŽICE	JM. DESTINOVÉ NOMÁD				HNĚV						ODRŮDA KAPUSTY					
OLYMPIJSKÉ HRY			ZKR. AMPÉRHO-DINY POTAH			ČÁST CHRÁMU CITOSLOVCE CHRČENÍ						HRDINA TV SERIÁLU DŘEVĚNÝ OBAL				KABINA	KANDIDÁT
KŘUP				CITOSLOVCE ÚDIVU BĚLOBA			FR. ŘEKA ANGL. VSTOUPIT				CENNÝ PAPIR CELNÍ POPLATEK				PŘEDLOŽKA NÁZEV PÍSMENE CH		
ODDIVO-VATEL MÓDNÍCH VĚCÍ					ČTVRTÁ ČÁST TAJENKY SUŠENKA							VZDYCHÁNÍ RAKOUSKÉ SÍDLO					
♦	DESKA NA VÁLENÍ	STÁŘI AVŠAK				KÓD NIZOZEMÍ TRKNUTÍ			DOMÁCKY OLDŘICH					JMÉNO VRŽANOVÉ ZNAČKA KILOTUNY			
HLAVNÍ MĚSTO MALTY									CHININOVÝ NÁPOJ ZN. BULHAR. CIGARET							KÓD UZBEKIS-TÁNU	
DOMÁC. ALENA				NÁŠ KLAVÍRISTA							CÍRKEVNÍ KLATBA					ZN. TELLURU	
LEKNUTÍ				ÚKRYT						♦	POMŮCKA: IPS, ROLLA, OGO, DOZEN, ARKTA, NIE, VALLETTA, KREDBA, DIMAJ, TAO, RODA, LANDLADY, DORKAS, AICH				AČKOLIV		

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 2: **ODBORY POMÁHAJÍ I TĚM SLABŠÍM VÍTĚZIT.**

V roce 2025 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.



LIPSKO, 15. 3. 2025
DEMONSTRACE IG METALL

FOTO: Jan Exner