



KOVÁŘK

2/2025

cena: 10 Kč
24. února 2025

MĚSÍČNÍK ODBOROVÉHO SVAZU KOVO

str. 4–7

Fotoreportáž
z demonstrace
v Bruselu

str. 8

Výpovědi bez udání
důvodu stále
ve hře

str. 15

Poradna:
Limity u benefitů

str. 18

Prvorepublikové snahy
o sjednocení kovářů zmařil
březen 1939

Za záchranu evropského průmyslu



**BRUSEL, PLACE JEAN REY,
DOPOLEDNE 5. ÚNORA**

FOTO: IndustriAll Europe, OS KOVO

Obsah



Editorial **3**

FOTOREPORTÁŽ Za silný evropský průmysl s dobrými pracovními místy **4–7**

Máš padáka. Proč? Prostě proto... **8**

O šest procent vyšší plat a kratší pracovní doba **9**

Metalurgickou sekci nově vede Petr Lichnovský **9**

Plakát **10–11**

První setkání zástupců Evropské rady zaměstnanců Bosch ČR s předsedy základních organizací **12**

Kam směřuješ, Evropo? **13**

Rada OS KOVO si „proklepne“ kandidáty do sněmovny **13**

Kampaň za dobrá průmyslová pracovní místa pokračuje **14**

Limity u benefitů **15**

DPP limity **16**

Podpory členům **16**

Novela o rozvodu a péči o dítě **17**

Prvorepublikové snahy o sjednocení kováků zmařil březen 1939 **18**

Křížovka **19**

Adresa redakce a vydavatele:

OS KOVO

Táboritská 1000/23
130 00 Praha 3

IČO: 49276832

Redakce:

Jan Exner

šéfredaktor

T: +420 775 323 025

E: exner.jan@oskovo.cz

Miloslava Nováková

odborný administrativní pracovník

T: +420 775 670 721

E: novakova.miloslava@oskovo.cz

Grafická úprava:

Daniel Adam

Redakční uzávěrka je ve čtvrtek
před dnem vydání v 11 hodin.

Tisk:

Triangl, a.s.

Objednávky vyřizuje redakce.

Nevyžádané rukopisy, fotografie a kresby se nevracejí. Je možné je zasílat maximálně do 20. dne měsíce vydání. Za obsah inzerce redakce nezodpovídá.

Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, č.j. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996.
ISSN - 0332-9270
MK ČR E 4605



www.oskovo.cz

Editorial



Milí čtenáři, kováci, kolegové a kolegyně,

možná se vám bude zdát toto vydání až příliš monotematické, velkou část časopisu i titulku zabrala demonstrace, která se konala 5. února v Bruselu. Když se ale něco povede, je třeba se poplácat po ramenou. A tohle se fakt povedlo! Ještě v půl jedenácté, brzy poté, co jsme po celonočním trmácení šesti autobusy dorazili k náměstí, se zdálo, že je akce zcela v režii Kováků. Záplava vlajek, šál a transparentů s naším logem dominovala Place Jean Rey, kde se akce za záchranu evropského průmyslu konala. Postupně dorazily další tisícovky účastníků z různých zemí EU, naše symboly však byly i nadále nepřehlédnutelné. To je evidentní z fotoreportáže na následujících stránkách. Do časopisu se jich vešel jen zlomek, stále nám od vás chodí nové fotky, tak se občas mrkněte na web, kde fotogalerii průběžně doplňujeme.

Ani tentokrát jsme se nemohli nedotknout předpotopního návrhu zákonodárců ODS a TOP 09 na zavedení možnosti výpovědi bez udání důvodu. Místo toho, aby ho už smetli z poslanecké lavice – tedy pokud stojí o sociální smír – tak nás natahují. Schvalování přehodili pravděpodobně na 3. března. Tak uvidíme, jestli risknou říznout do už tak husté atmosféry ve společnosti, kterou vyvolali svými asociálními kroky.

Nebudu vyjmenovávat témata, která v tomto vydání najdete, opakoval bych jen obsah, jež najdete na předchozí stránce.

Připomenu jen, že uvítáme, když nás budete informovat o dění ve vašem podniku, na vašem pracovišti, o dosažených úspěších, například při kolektivním vyjednávání, ale také o volnočasových aktivitách pořádaných vaší organizací. Budeme také rádi, když nám dáte tip na téma, které by se v Kováku mělo objevit. Je to váš časopis, o vás a věcech, které se vás týkají.

Jan Exner | tiskový mluvčí OS KOVO, šéfredaktor Kováka



ČÍSLO MĚSÍCE

Na tolik procent stoupla podle aktuálních údajů nezaměstnanost. K poslednímu lednovému dni Úřad práce ČR evidoval 320 516 uchazečů o zaměstnání, což je o 14 038 více než v prosinci 2024.



Za silný evropský průmysl s dobrými pracovními místy !

Více než 6 000 účastníků zaplnilo 5. února dopoledne náměstí Place Jean Rey nedaleko bruselského sídla Evropské komise (EK). Akce měla ukázat sílu odborů, které požadují, aby byl jejich hlas při rozhodování o budoucnosti evropského průmyslu a pracujících brán vážně. V šesti autobusech z Ostravy, Hodonína, Olomouce, Třince, Brna i Prahy a dalších míst republiky individuálně dorazili do hlavního města Belgie také kováči. Hlas Čechů, Moravanů a Slezanů pak zněl také z pódia, to když vystoupil předseda OS KOVO Roman Ďurčo. Společný požadavek a vzkaz EK byl jasný: Je třeba zajistit silný evropský průmysl s dobrými pracovními místy prostřednictvím evropské průmyslové strategie; deindustrializace Evropy musí být zastavena a musí být provedeny masivní investice do průmyslu.

„Když jsme oznamovali, že na demonstraci budou kováči vidět i dobře slyšet, netušili jsme, jak moc realita předčí naše očekávání. Už na začátku akce bylo díky záplavám našich vlajek a transparentů, ale i typických šál s logem OS KOVO evidentní, že patříme mezi nejsilnější skupiny při tomto protestu pořádaném IndustriAll Europe,“ zhodnotil akci předseda OS KOVO Ďurčo a dodal: „Kováči opět nezklamali. Moc všem účastníkům i těm, kteří akci nějakým způsobem podpořili, děkujeme!“ Prostřednictvím IndustriAll Europe byly požadavky zástupců milionů zaměstnanců tlumočeny i jinými cestami. Brzy se ukáže, jestli evropské pracující a jejich zájmy berou vážně.

(ex)









JETZT VORMERKEN!
15. MÄRZ
5 VOR 12 BIS 14 UHR

**AUF ZUM
AKTIONSTAG**
in Leipzig

**MEIN ARBEITSPLATZ.
UNSER INDUSTRIELAND.
UNSERE ZUKUNFT.**

**WEIL
DAS JETZT
ZÄHLT.**

igmetall.de/aktionstag

Němečtí odboráři si to zopakují v březnu v Lipsku



The Brussels Times

Thousands of EU steelworkers in Brussels to demand 'solid' industrial plan

Most Read

- 1 **EXPAT** Expat tax regime: What changes under the new Federal Government
- 2 'We've had a tsunami of complaints about safety in Brussels'
- 3 Another shooting in Anderlecht on Sunday night, no victims
- 4 Police open fire after robbery at supermarket in Schaerbeek

gt

Demonstration of the common trade union front of the metal sector on a European day of action to question the European Commission on the current industrial crisis in Brussels, Wednesday 05 February



FOTO: IndustriAll Europe, OS KOVO, OZ KOVO

Máš padáka. Proč?

Prostě proto...

Oslabení práv a nejistota zaměstnanců, atmosféra strachu na pracovištích, snížení ekonomické stability, větší prostor pro diskriminaci, kdy zaměstnavatel může dát vyhozov jen na základě třeba nesympatií anebo kvůli angažovanosti v odborech. To jsou ty hlavní důvody, proč odbory zásadně odmítají pozměňovací návrh zákoníku práce, který vyšel z dílny poslanců ODS a TOP 09 a který je stále ve hře.

Už současný zákoník práce umožňuje rozloučit se se zaměstnancem, který nepracuje dobře, připomíná od chvíle, kdy se tento nápad objevil, předseda OS KOVO Roman Ďurčo. Označuje jej za asociální.

Odboráři opakovaně vyzývají poslance, aby paragraf neschvalovali. „Pevně věříme, že zvítězí zdravý rozum a zaměstnanci nedostanou další nálož,“ uvedl předseda s narážkou na nedávno

schválenou důchodovou „reformu“. Pokud se vládní poslanci pokusí protlačit změnu proti zájmům zaměstnanců, přistoupí odbory k protestu. Ve vzduchu visí i hrozba generální stávky.

Rozhodne se v březnu

Třetí, tedy závěrečné čtení tzv. flexibilní novely zákoníku práce mělo proběhnout v Poslanecké sněmovně v první polovině února. K tomu však nakonec nedošlo. Nejbližší termín projednání je tak očekáván v týdnu od 3. března.

OS KOVO se snaží všemi možnými způsoby tento asociální nápad zarazit a to evidentně už nyní nese své plody. Ještě před únorovou schůzí sněmovny návrh na výpověď bez udání důvodu odmítli poslanci sociálního výboru. Pro záporné stanovisko hlasovalo 16 z 19 poslanců. Za návrh se postavili jen tři přítomní poslanci ODS a TOP 09.

Odbory zůstávají ve stávkové pohotovosti.

Většina občanů to odmítá

Kdyby se měli zákonodárci rozhodovat podle vůle lidu, změnu zákoníku práce, která by firmám dala možnost ukončit pracovní poměr zaměstnanci bez udání důvodu, by neschválili. Podle

průzkumu personální společnosti Předvýchěr.CZ, pro který data sbírala agentura Talk Online Panel, je 57 % lidí proti, 32 % se změnou souhlasí a 11 % na ni nemá jasný názor.

Mezi muži má uvažovaná změna větší podporu (36 %) než mezi ženami (28 %), v Praze má podporu 37 % pracujících. S rostoucím věkem ubývá lidí, kteří s ní souhlasí. **(ex)**



POSILUJEME
ČESKO
POSILUJEME
ČESKO
POSILUJEME
ČESKO

PARLAMENT ČESKÉ REPUBLIKY

Poslanecká sněmovna

2024

IX. volební období

Pozměňovací návrh

poslanců Michala Zuny, Jana Skopečka, Jana Jakoba, Evy Decroix,
Miloše Nového a Pavla Staňka.

k vládnímu návrhu zákona, kterým se mění zákon č. 262/2006 Sb.,
zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a některé další zákony

(SNĚMOVNÍ TISK č. 775)

O šest procent vyšší plat a kratší pracovní doba

Velký úspěch odborářů v MESIT

Od Nového roku si zaměstnanci podniku MESIT díky zdejší organizaci OS KOVO výrazně polepšili. Podzimní vyjednávání vyvrcholilo ve čtvrtek 12. prosince, kdy byla podepsána kolektivní smlouva, která začala platit už o několik týdnů později, 1. ledna 2025.

Dokument oficiálně podepsali generální ředitel skupiny MESIT Libor Urban a předseda ZO OS KOVO MESIT Josef Polášek (na snímku vlevo). „MESIT potřebuje motivované pracovníky, kteří chtějí pracovat v rychle se rozvíjejícím prostředí s proměnlivým trhem, a dobré pracovní podmínky jsou klíčem k udržení kvalitních zaměstnanců,“ uvedl generální ředitel. „Výsledek kolektivního vyjednávání je významným krokem směrem k našim zaměstnancům a ke zlepšení jejich pracovních podmínek,“ dodal. Předseda odborové organizace Josef Polášek jej doplnil: „Jedná se o jedno z nejúspěšnějších kolektivních vyjednávání nejen v historii MESIT, ale také v celém Zlínském kraji.“

Klíčové body kolektivní smlouvy pro rok 2025:

- Základní mzdy zaměstnanců budou zvýšeny v průměru o 6 %.
- Pracovní doba všech zaměstnanců bude sjednocena na 37,5 hodiny týdně, což představuje zkrácení z původních 40 hodin týdně.
- V případě překážek v práci na straně zaměstnavatele (např. částečná nezaměstnanost) bude zaměstnavatel kompenzovat 80 % průměrné mzdy. Jde o výrazné zlepšení oproti dřívějším 60 %.
- Příplatek za specifické pracovní prostředí (SPP) bude zvýšen na 25 Kč za hodinu, což je nárůst o 7 Kč oproti původním 18 Kč.

- Příspěvek na stravování ze strany zaměstnavatele bude činit 75 %, zatímco dosud to bylo 65 %.
- Benefitní systém bude navýšen na částku 15 000 Kč, což znamená nárůst o 3 000 Kč.

(jp, ex)



Metalurgickou sekci nově vede Petr Lichnovský

Na lednové valné hromadě si metalurgická sekce OS KOVO zvolila nové vedení. Předsedou se stal Petr Lichnovský (na snímku), předseda ZO OS KOVO BRANO Hradec nad Moravicí, místopředsedou Petr Datel, který je ze ZO OS KOVO Slévárna Heunisch AŠ. Nová rada sekce hned vyfasovala

úkoly v podobě zadání koordinovat kolektivní vyjednávání podnikových kolektivních smluv ať už z hlediska zvyšování mezd či zkracování doby a dalšího zkvalitňování podmínek zaměstnanců.

(ex)



Společně

**Staň se členem od
ve svém podniku a
kolektivní vyjednávání**

***Děkujeme všem členům OS KOVO, bez kterých
a dosáhnout výsledků prospěšných pro všechny***

ě jsme silnější

**borové organizace
a podpoř tak
vání**

***ých by nebylo možné kolektivně vyjednávat
hny zaměstnance***

První setkání zástupců Evropské rady zaměstnanců Bosch ČR s předsedy základních organizací

Koncem listopadu loňského roku proběhlo v Jihlavě setkání zástupců zaměstnanců firmy Bosch v ČR. Zúčastnili se ho předsedové všech odborových organizací působících ve společnosti. Tedy téměř všech.



Zleva Karel Beneš, Miloslav Vlček, Stanislav Jindra, Petr Nesměrák, Ladislav Melichar, David Matajs.

Jednalo se o historicky první zasedání v tomto formátu. Přestože dle platné legislativy na tato jednání mají odboráři právní nárok, nebylo z pohledu zástupců zaměstnanců doposud nezbytně nutné takovéto setkání organizovat. Situace v Evropě se však mění a tomu se musí přizpůsobit odbory a také formát našich jednání.

Co je Evropská rada zaměstnanců?

Evropská rada zaměstnanců (ERZ) je orgán, který byl zaveden na úrovni Evropské unie, aby zaměstnancům nadnárodních společností poskytoval právo na informace a konzultace. Ten je povinný pro společnosti s více než 1 000 zaměstnanci působícími ve dvou nebo více členských státech EU. Obvykle se skládá ze zástupců zaměstnanců z různých zemí, kde firma působí, a umožňuje jim komunikovat přímo s vedením společnosti o zásadních rozhodnutích, která mohou ovlivnit pracovní podmínky a zaměstnanost na evropské úrovni.

Kovácké odborové organizace

z Jihlavy a Českých Budějovic byly zastoupeny předsedy Ladislavem Melicharem, Romanem Bencem, Stanislavem Jindrou a kolegy delegovanými do ERZ Petrem Nesměrákem a Davidem Matajsem. Odborové organizace UNIOS zastupovali předsedové Karel Beneš a Miloslav Vlček. Omluvil se pouze zástupce z Krnova, pan předseda Ladislav Bělunek, který musel řešit následky povodní v krnovském závodě. Bez omluvy se nedostavil pouze předseda ProLibertate z Jihlavy pan Radek Fous. A to přesto, že pozvání dostali všichni předsedové několik měsíců předem, aby si mohli přizpůsobit kalendář.

Kolegové Nesměrák a Matajs informovali o aktuálních záležitostech projednávaných na úrovni EC Bosch. Představili hlavní témata probíraná s top managementem společnosti Bosch, včetně současné situace společnosti Robert Bosch v Evropě a České republice. Pro porovnání vývoje společnosti Bosch v oblasti hospodářské a zejména oblasti personální byly do prezentace

zahrnuty i regiony APAC a AME. Okrajově byla diskutována témata jako DEI, otázky lidských práv a udržitelnosti včetně požadavků implementace evropské normy CSRD a strategie RB v oblasti dosahování stanovených cílů.

Zástupci jednotlivých závodů následně sdíleli aktuální dění ve svých závodech a organizacích. Vnímání situace ze strany zaměstnanců a další témata spojená s fungováním odborů. Ladislav Melichar, předseda odborové organizace Odbory Bosch, představil souhrn z konference, kde vystoupila paní Jana Maláčová na téma důchodové reformy. Ta byla pozvána tři měsíce před konáním akce jako specialistka ČMKOS v oblasti ekonomicko-sociální. Mezitím však byla zvolena předsedkyní SOCDEM, což trochu narušilo plán. Vzhledem k obsahu její prezentace – „reformní plány a jejich potenciální dopady na zaměstnance“ byl však cíl naplněn.

Zástupci OS KOVO z RBCB nás informovali o proběhlé volbě vedení ZO OS KOVO RBCB. Předseda Stanislav Jindra oznámil zvolení staronového vedení, které bylo rozšířeno o novou mladou členku, a zřízení nové pozice místopředsedy, který bude zodpovědný za oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Jednání přineslo aktuální informace o situaci zaměstnanců Bosch a otevřelo diskusi nad důležitými tématy, která by mohla ovlivnit pracovní podmínky i budoucnost zaměstnanců.

(zr)



V neděli 9. února 2025 nás navždy opustil ve věku 65 let pan Pavel Fichna,

bývalý dlouholetý předseda Základní organizace OS KOVO Ostravská huť – Servis a člen Rady OS KOVO. Celý jeho pracovní život byl spjat s ostravskou Novou hutí, dnes Liberty Ostrava. Byl pracovně velmi aktivní, a proto není divu, že mu byla dána důvěra a byl zvolen do funkce předsedy ZO, ve které pracoval až do konce roku 2023, kdy odešel do starobního důchodu. Byl dobrým přítelem a kolegou, a s touto vzpomínkou se s ním za všechny loučíme.

Za Krajské sdružení OS KOVO MSK kolegové



Kam směřuješ, Evropo?

PhDr. Alois Mačák, MBA | předseda ZO OS KOVO Železářny Prostějov

Země Evropské unie jsou dlouhodobě devastované především nelegální migrací zejména muslimské populace a nerealisticky nastaveným, tudíž škodlivým Green Dealem včetně zvrácených emisních povolenek a nucené elektromobility. Průmysl je tím vážně ohrožený a s ním také tisíce pracovních míst. EU je navíc přeregulovaná a ztrácí konkurenceschopnost nejen vůči Číně a USA.

Někteří evropští i čeští politici si stále myslí, že Evropa je „pupkem“ světa, kolem kterého se svět točí. Názory pánů europoslanců Farského, Niedermayera nebo maďam Nerudové například na Green Deal jsou, mírně řečeno, mimo realitu. Evropské zelené nadšení téměř celý svět nesdílí a řídí se vlastními pravidly. Výkonnost EU a její prosperita jsou už minulostí a země, které byly jejími lídry, jako Německo a Francie, skomírají vlastními chybami a problémy.

Věřme, že časem doba nekompetentní Merkelové, Scholze

a Leyenové bude nenávratně pryč, protože tito „géniové“ se velmi negativně podepsali jak nad Německem, tak celou Evropou. Záchranou EU před úpadkem je co nejdříve ukončit nesmyslný zelený experiment a udělat přítrž nelegální migraci, která je podle rčení „Pro dobrotu na žebrotu“. Kolik nevinných lidí a malých dětí muselo zbytečně zemřít nebo byli poraněni při zbabělých a zákeřných teroristických útocích těchto migrantů.

NÁZORY, KOMENTÁŘE

Nezaznamenal jsem, že by se představitelé nebo duchovní muslimského světa za tyto odporné masakry omluvili, nebo alespoň projevili lítost. EU přestává být žádaným a respektovaným partnerem nejen pro USA. Je nejvyšší čas na budíček, který snad nepřichází pozdě. Fungování EU musíme změnit zevnitř, a to zejména tím, že některé státy nebudou jako doposud jen v pasivní roli jakýchsi kývačů, ale budou reflektovat aktuální vývoj v Evropě a ve světě. Občané ČR budou mít velkou šanci na změnu již na podzim tohoto roku v parlamentních volbách.

Rada OS KOVO si „proklepne“ kandidáty do sněmovny

Už za osm měsíců nás čekají sněmovní volby. Některé politické strany už spustily otevřenou nebo skrytou volební kampaň a dávají dohromady lídry svých kandidátních listin. Odbory se samozřejmě budou jako vždy zajímat o programy i předvolební sliby, OS KOVO půjde ještě dál. Rada si

v následujících měsících na svá zasedání pozve představitele těch stran, které mají potenciál uspět, a bude s nimi debatovat o tom, co chtějí dělat ve prospěch průmyslu a pracujících. O debatách budeme čtenáře Kováku průběžně informovat.

(red)



POSLANECKÁ
SNĚMOVNA
PARLAMENTU
ČESKÉ REPUBLIKY



Kampaň za dobrá průmyslová pracovní místa pokračuje



FOTO: Mgr. Dana Sakařová

Druhé loňské zasedání výkonného výboru industriAll Europe (IE) koncem listopadu v portugalském Portu se konalo na pozadí podzimních katastrof obrovského rozsahu včetně ztrát na životech způsobených změnou klimatu a následnými povodněmi ve střední a východní Evropě, Španělsku a Portugalsku. Žádná země nebyla připravena na tyto katastrofy, proto musí dojít ke změnám v politice. Máme konzervativnější a fragmentovanější Evropský parlament a novou Evropskou komisi. Pokračuje podpora odborových organizací na Ukrajině. Rusko bombarduje kritickou infrastrukturu, což bude mít dopady na ukrajinskou populaci. Probíhá celoevropská snaha pomoci posílit energetickou infrastrukturu na Ukrajině a práva ukrajinských zaměstnanců. Evropa bude muset reagovat i na výsledek voleb prezidenta USA a vývoj ve světě. Výkonný výbor schválil pokračování naší celoevropské kampaně za dobrá průmyslová pracovní místa, protože existuje obava, že průmyslová místa a sektory z Evropy zmizí. Evropská komise slíbila představit dohodu o čistém průmyslu pro kvalitní pracovní místa, která by měla být vypracována během prvních 100 dnů spolu s Evropským fondem pro konkurenceschopnost. Komise rovněž slíbila předložit zákon o zrychlení průmyslové dekarbonizace na podporu (energeticky náročných) průmyslových odvětví a transformujících se společností, dále odvětvové průmyslové akční plány pro ocel a základní kovy, automobilový průmysl, chemikálie a námořní technologie, „Plán pro kvalitní pracovní místa“, který „podpoří spravedlivé mzdy, dobré pracovní podmínky..., zejména zvýšením pokrytí kolektivním vyjednáváním“, a celou řadu dalších klíčových dokumentů.

Na obranu sociálních práv

Ve všeobecné diskusi zástupci výkonného výboru konstatovali, že odbory v blízké budoucnosti budou čelit velkým problémům a budou muset bojovat za svá práva. Vzhledem k názorům, které odbory v Evropě zastávají, nebudou do budoucna příliš populární. Bude nutné bránit a chránit sociální práva. Před odbory stojí velké výzvy – rychlost transformace a dopady dekarbonizace. Na procesy budeme muset nahlížet z praktického pohledu, přičemž problémy musejí být řešeny na základě solidarity a kolektivního vyjednávání. V diskusi bylo opětovně upozorněno na problémy zemí střední a východní Evropy (SVE) s odlivem financí a zisků nadnárodních společností, které v tomto regionu působí, což vede k tomu, že chybí investice do výzkumu a vývoje, na změny výrobních modelů a technologií...

Výsledkem může být a s velkou pravděpodobností bude zaostávání tohoto regionu v transformaci průmyslu a opětovné rozdělení Evropy na bohatý západ a zaostávající východ. Navíc do regionu SVE přicházejí firmy, které nejsou schopné a ochotné platit průměrné mzdy.

Kromě politických témat se výkonný výbor zabýval i přípravou vlastního kongresu, který proběhne v Budapešti počátkem června. Projednal první návrh změn stanov, ale také nový „Strategický plán na období 2025–2029“. Mottem kongresu bude slogan „Sjednocení zaměstnanců za průmyslovou budoucnost pro všechny“. Obdobně jako v minulých letech bude kongres volit nové vedení naší evropské organizace a schvalovat jak stanov, tak zmíněný strategický plán.

Mgr. Dana Sakařová
OS KOVO International Secretary

Vývoj inflace v lednu 2025

Inflace vyjádřená indexem spotřebitelských cen domácností celkem dosáhla v lednu 2025 proti stejnému období minulého roku hodnoty 102,8 %. Míra inflace vyjádřená přírůstkem průměrného indexu spotřebitelských cen za posledních 12 měsíců proti průměru předchozích 12 měsíců byla v lednu 2,5 %.

Ing. Alena Paukrťová
ÚP OS KOVO



FOTO: Depositphotos.com



DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Limity u benefitů

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Budeme dělat dodatek ke kolektivní smlouvě a chtěli jsme se zeptat, jak je to s limity u benefitů.

Z. J., Kutná Hora

Na konci roku byla přijata novela zákona o zaměstnanosti, jejíž součástí byla i novela zákona o daních z příjmů, kde v ustanovení § 6 odst. 9 písm. d) se rozdělily benefity na dvě části. Jedna se týká zdravotních služeb a druhá ostatních benefitů, jako je rekreace, sportovní, kulturní aj. aktivity, které lze poskytnout.

Pro osvobození na straně zaměstnance platí souhrnný roční limit do výše poloviny průměrné mzdy (pro rok 2025 jde o 23 278 Kč), přičemž u vyčleněných zdravotních benefitů (rehabilitace, brýle apod.) se jedná o částku 46 557 korun. Oba limity se sledují samostatně.

Zákon č. 586/1992 Sb.

§ 6 odst. 9 písm. d) nepeněžní plnění poskytovaná zaměstnavatelem zaměstnanci nebo jeho rodinnému příslušníkovi z fondu kulturních a sociálních potřeb, ze sociálního fondu, ze zisku (příjmu)

po jeho zdanění anebo na vrub výdajů (nákladů), které nejsou výdaji (náklady) na dosažení, zajištění a udržení příjmů, ve formě

1. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis; tato plnění jsou osvobozena v úhrnu do výše průměrné mzdy za zdaňovací období,

2. použití vzdělávacích nebo rekreačních zařízení, poskytnutí rekreace nebo zájezdu, použití zařízení péče o děti předškolního věku včetně mateřské školy podle školského zákona, knihovny zaměstnavatele nebo tělovýchovných a sportovních zařízení nebo poskytnutí příspěvku na kulturní nebo sportovní akce nebo příspěvku na tištěné knihy, včetně obrázkových knih pro děti, mimo knihy, ve kterých reklama přesahuje 50 % plochy; tato plnění jsou osvobozena v úhrnu do výše poloviny průměrné mzdy za zdaňovací období.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

DPP limity

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Jaké jsou limity u dohod o provedení práce. V loňském roce jsme vypláceli u dohod o provedení práce maximálně 10 000 Kč.**J. K., Litomyšl**

- U dohod o provedení práce se limit pro rok 2025 zvýšil na částku 11 499 Kč u jednoho zaměstnavatele, přičemž pokud by zaměstnanec měl u jednoho zaměstnavatele více dohod, tak se příjem sčítá.
- Do částky 11 499 Kč se uplatní srážková daň a příjem se nezapočítává do vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění.
- Od částky 11 500 Kč včetně bude uplatněna tzv. zálohová daň a současně se příjem započítá do vyměřovacího základu pro zdravotní a sociální pojištění jak na straně zaměstnance, tak na straně zaměstnavatele.
- U dohod o provedení práce platí nadále povinnost zasilání výkazu na ČSSZ, kde se budou hlásit všichni zaměstnanci, kteří pro zaměstnavatele na DPP pracují, a to i ti, kteří budou mít daný měsíc nulový příjem.

DAŇOVÁ ODPOVĚDNÁ

Podpory členům

Jindřiška Plesníková | specialista úseku odborové politiky OS KOVO

Na konci roku jsme členům poskytli podpory a příspěvky s ohledem na rostoucí životní náklady. Podnikový daňový poradce nám tvrdil, že tyto příjmy členů musíme nahlásit do mzdové účtárny a zdanit je spolu se mzdou. S ohledem na to, že se stále zákony mění, máme obavu, abychom neudělali chybu. Chtěli jsme se zeptat, jakou formou můžeme poskytnout členům naší základní organizace případné podpory a příspěvky z prostředků základní organizace. V našich zásadách hospodaření máme sociální podpory uvedeny obecně.

J. CH., Kolín

Občas na podobný názor narazím. Je nutné si uvědomit, že plnění je poskytováno z prostředků odborové organizace, a ne z prostředků zaměstnavatele a nemá to souvislost s výkonem práce pro zaměstnavatele.

Podporu, popřípadě příspěvek můžete členům poskytnout na základě schválených zásad hospodaření kde, jak uvádíte, sociální podpory a příspěvky máte zahrnuty. Bylo by ještě dobré vyspecifikovat, při jakých událostech a kolik jednotlivým členům budete poskytovat. U člena se jedná o osvobozený příjem v souladu s ustanovením § 4 odst. 1 písm. j) bod 3 zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů v platném znění. Nově s účinností od 1. 1. 2024 nebylo ustanovení zrušeno, ale pouze byla změna u písmene (dříve § 4 odst. 1 písm. k) bod 3).

Finanční limit pro tato plnění není zákonem stanoven. Například v případě ztráty zaměstnání můžete všem členům, kteří přicházejí o zaměstnání, poskytnout jednotnou částku, nebo si můžete stanovit klíč sociální

potřebnosti, popřípadě klíč dle délky nepřetržitého členství.

j) příjem v podobě

1. stipendia ze státního rozpočtu, z rozpočtu obce, z rozpočtu kraje, z prostředků vysoké školy, veřejné výzkumné instituce nebo právnické osoby, která vykonává činnost střední školy nebo vyšší odborné školy,
2. podpory nebo příspěvku z prostředků fundace nebo spolku, s výjimkou rodinné fundace, pokud se nejedná o poplatníka,

který je členem nebo zaměstnancem těchto právnických osob, nebo o osobu blízkou tomuto poplatníkovi a jde-li o poplatníka, který je členem nebo zaměstnancem těchto právnických osob, nebo o osobu blízkou tomuto poplatníkovi, příjem v podobě podpory nebo příspěvku poskytnutého výlučně ke kompenzaci zdravotního postižení nebo sociálního vyloučení,

3. podpory nebo příspěvku z prostředků odborové organizace.

FOTO: Pixabay.com





PRÁVO

Novela o rozvodu a péči o dítě

JUDr. Marie Stodolová | právnička, Praha

Jaké jsou změny týkající se rozvodů a péče o děti. O jaké změny se jedná a jestli už platí?

S. P., Beroun

Ano, mezi lidmi se šíří různé zprávy o připravované novele občanského zákoníku, která se týká jednak rozvodů a jednak péče o nezletilé děti.

Poslanecká sněmovna v současné době projednává poměrně velké změny v rodinném právu. Péče o děti bude koncipována nově zcela jinak, opouští se od tradičních pojmů jako střídavá či výlučná péče. Od změny se očekává také flexibilnější a modernější přístup soudů. Změny se dotknou i rozvodů.

Novelou má být zrušeno tradiční dělení péče na výlučnou a střídavou. Toto dělení často způsobovalo mezi rodiči spory už jen kvůli označení péče jednoho z rodičů za výlučnou. Protože na péči o dítě se mají podílet oba rodiče společně, **rozhodl se zákonodárce tuto konfliktní terminologii zrušit**, neboť dítě se po rozvodu manželů „nesvěruje do péče“ jednoho či obou rodičů, ale „zůstává v péči“ obou rodičů.

Významově však zůstává ustanovení nedotčeno. Podle zákonodárců vede současný právní stav ke stigmatizaci rodičů, kteří mají pouze právo styku s dítětem.

Rodiče nyní budou mít péči o dítě v rovnocenném vztahu, pouze u nich bude případně jinak stanoven čas kontaktu s dítětem. **Pokud se rodiče dohodnou, že dítě zůstane v péči obou rodičů, nemusí soud ani určovat rozsah péče o dítě každého z nich.**

V takovém případě soud nebude rozhodovat ani o vyživovací povinnosti. Je tak kladen mnohem větší důraz na dohodu rodičů a je jim dána větší svoboda v jejich rozhodnutí. Půjde zejména o případy rodičů, kteří se dokáží průběžně domlouvat jak na momentálním rozvržení vlastní práce a potřebách péče o dítě dle aktuální potřeby, tak na odpovídajícím výživném.

Pokud rodiče **nebudou ve shodě ohledně společné péče**, rozhodne soud o délce kontaktu každého z rodičů s dítětem a rozhodne i o vyživovací povinnosti k dítěti. V případě rodiče, u něhož nebude možné vzhledem k nepravdělnému rozvržení pracovní doby dopředu stanovit konkrétní pevně daný rozvrh péče o dítě, budou mít soudy možnost postupovat stejně jako dosud, tedy tak, že stanoví rozsah péče vyjádřením četnosti (např. určitým počtem dní v měsíci), a to za současného stanovení mechanismu domluvy mezi rodiči (např. povinnost vyrozumět v určitém předstihu druhého rodiče o plánovaných směnách apod.). Cílem nové úpravy přitom je, aby dítě bylo v kontaktu s oběma rodiči přibližně stejně, pokud je to možné. Pokračuje tak příklon k rovnoměrnému rozvržení kontaktu obou rodičů s dítětem.

Kromě výše uvedených změn **novela také plánuje spojit rozvodové a opatrovnické řízení**. Tím by se mělo urychlit řešení situace zejména u rodičů, kteří jsou dohodnuti na podmínkách rozvodu i péči o dítě, a bude je tak čekat jen jedna návštěva soudu.

Navíc by měl být nesporný rozvod ještě jednodušší než dříve. Pokud manželé budou s rozvodem souhlasit a dohodnou se na všech podmínkách rozvodu (zejména na péči o nezletilé dítě),



FOTO: Pixabay.com

nebude již soud manžele vyslýchat a podle ustanovení o tzv. smluveném rozvodu manželství rozvede. Odpadne navíc i podmínka, že spolu manželé již šest měsíců nežijí.

I sporné rozvody se zjednoduší, protože soudy nově nebudou zjišťovat příčinu rozvratu manželství, **pokud se samotným rozvodem oba manželé souhlasí** (byť se například nedohodli na majetkovém vypořádání nebo péči o dítě). Zákon už také nově nepočítá s povinnou **půlroční odlukou partnerů**.

Největší změny jsou plánovány v oblasti péče o děti. Nově by nebylo postupováno podle obecné úpravy **předběžných opatření**, ale soudy by měly ve věci opatrovnictví dětí rozhodovat tzv. **prozatímním rozhodnutím** s minimální možností opravných prostředků.

Prozatímní rozhodnutí by byla vydávána na dobu určitou, a to až po ústním jednání, při kterém by všichni účastníci měli mít možnost se vyjádřit ke všem důkazům. Pro urychlení řízení by měly soudy ve větší míře využívat videokonference.

Novela měla nabýt účinnosti dnem 1. ledna 2025, avšak nyní se uvažuje o datu 1. ledna 2026.

Prvorepublikové snahy o sjednocení kováků zmařil březen 1939

Za první republiky byly kovácké, respektive kovodělnické odbory rozděleny hned na několik svazů a marná byla snaha sjednotit je. Možná by nakonec byla úspěšná, ale přerušil ji začátek okupace 15. března 1939.



Například na IX. řádném sjezdu sociálně demokraticky ovlivněného Svazu kovodělníků v Československé republice v září 1935 bylo uloženo představenstvu jednat s partnery ostatních kováckých svazů o vytvoření jednotné organizace kovodělnictva. Snahou bylo hlavně dosáhnout vyšší právní závaznosti kolektivních smluv a současně spojit své síly pro zřízení dělnických komor jako protiváhu existujících komor obchodních a živnostenských. Bohužel toto sjednocení se nepodařilo.

V roce 1937 československé průmyslové dělníky mimo jiné zastupovaly:

- OSČ – Svaz kovodělníků v ČSR (97 819 členů).
 - Německý svaz kovodělníků (27 553 členů).
 - ČOD – sdružení kovopracovníků (50 123 členů).
 - Svaz dělnictva v kovoprůmyslu – „rudí kováci“ (18 033 členů).
 - Republikánské ústředí zaměstnanců (11 436 členů).
 - Kováci ve třech křesťanských ústřednách (dohromady 10 138 členů).
 - Národní sdružení odborových organizací (8 317 členů).
 - Ústředna „Střed“ – kovoúřednictvo (3 068 členů).
- Vedle toho existovala další malá profesní či regionální seskupení, v nichž byly celkem jednotky tisíců kováků.

Na posledním řádném prvo-republikovém sjezdu Svaz kovodělníků v Československé republice, který se uskutečnil v červenci 1937, byla rovněž diskutována možnost a podoba jednotné organizace kovodělníků. Zábleskem naděje pak byl o rok později mimořádný sjezd Svazu kovodělníků, který ukončil činnost svazu, aby se druhý den, 18. prosince

1938, ve smíchovském Národním domě konal ustavující sjezd Sdružení kovoprůmyslového dělnictva v republice Československé, jež vzniklo sloučením s kováky z ČOD, druhé největší všeodborové ústředny.



Jenže to už se blížil neslavný březen 1939, po němž byli kováci nuceně soustředěni do Jednoty kovoprůmyslového dělnictva. Následně v roce 1941 byly likvidovány i tyto odborové jednoty a existovala pouze jedna všeodborová Národní odborová ústředna zaměstnanecká. Touha po jednotě byla na několik let přerušena nuceným „sjednocením“.

Jan Exner

	ŠKAREDÁ	ZÁVAN VĚTRU	LIST PAPIRŮ	ČESKÝ PROZAİK (KAREL)		CIZÍ ZKR. ČÍSLA	OXID GERMA-NATÝ	MANŽELKA PERSEOVA	HUDEBNÍ INTERVAL		SÍDLO NA OSTROVĚ HONŠŮ	SKLIZEŇ	EVROPAN	ČÁST OBCE		ČLOVĚK BEZ VÍRY	PŘEDLOŽKA
HERPES					OSTROV NA FIDŽI					MŽIKNUTÍ					ZN. NEPTUNIA		
VYSOKÝ KOPEC					NĚMECKÝ SPISOVATEL VELMI DŮLE-ŽITÉ OSOBY					BARMSKÉ SÍDLO FR. ROZ-LOUČENÍ					NÁZEV PÍSMENE Ř KONEC TAJENKY		
SBÍRKA PÍSEM-NOSTÍ						ODEVZDANĚ ZVUK EL. ZVONKU							INDONĚS. OSTROV ODBOBNÍČI				
OSOBNÍ ZÁJMEMO			SICE ZAČÁTEK TAJENKY				TEXTILNÍ LÁTKA KOMODSTÍ JEŠTĚŘI					HESLA ZN. VOLT-AMPÉRU					ITALSKY LAKOMÝ
MĚNA MACAA				JEDNOBU-NEČNÉ ORG. VOLEBNÍ SCHRÁNKA							NÁLEPKA NA LAHVI						
	NÁŠ BOTANIK	NĚM. TY MORAVSKÉ MĚSTO			ČÍNSKÁ TRÁVA IN. VÝTVAR. DEJNEKY						AMER. AU-TOR SCI-FI KRÁTKÉ SATIRY						
KLADY						BRATR ROMULA							ITAL. VYNÁLEZCE RUSKY TITO				
ČÁST JEVIŠTĚ						ADĚLA DOMÁCKY OSOBNÍ ZÁJMEMO				BEZKMENNÁ DŘEVINA ANGL. MLADÝ				MISTR MALÝCH ROLÍ (JIRÍ)			
ARGENTIN-SKÝ FOTBALISTA									SNEŽNÝ MUŽ KÓD SLOVINSKA						SLOVEN. PŘIROVNÁNÍ SEVERSKÉ ZVÍŘE		
ANGLICKY BŘEČTAN				NEMLUVIT PRAVDU	ZN. NIKLU ANGL. NE			RUSKÉ LÁZNĚ STROM JEHLIČNAN					ZN. ANTIMONU LOK			PATŘÍČI ANNĚ	NACHLUP
DOCELA							ANGL. MODRÝ VOJENSKÉ LŮŽKO						TEPLOUŠ ČÁST MOLEKULY				
	DĚŠŤ	CITOSLOVCE PODIVU PSEUDONYM GOGOLA				ELEMENTÁR-NÍ ČÁSTICE ČIN					ŽENSKÉ JMĚ-NO (16.12.) ZN. OSMIA						
POUHÁ					OSLOVENÍ MUŽE SPZ NOVÉ ZÁMKY				ČESKÝ ZPĚVÁK ŽENSKÉ JMĚ-NO (26.7.)					ZKR. M. NÁR. VÝBORU MAST NA OBLÍČEJ			
STUHA									OXID SIRNATÝ ATLETICKÝ KLUB					ZAKVÍLENÍ (ŘÍDČ) VAJEČNÁ JÍDLA			
KOUT MÍSTNOSTI				ČASNĚ NÁPOR							NÁMOŘNIC-TVO OBRAZY NAHÝCH						
SPĚCH					DÍVČÍ JMĚNO								BOHYNĚ ROZUMU ZN. RADIA				
	EDA 3.PÁD J. Č.	INIC. MALÍŘE LADY JM. KLAUSO-VY ŽENY			ITAL. ŘEKA NASOLENÁ VEPROVÁ PŮLKA					MIMO RUSKY TEDY						DELŠÍ LIT. STATĚ	PÁCH-NOUCÍ PLYN
DAVIDŮV BRATR						CEST. KANCE-LÁŘ (ZKR.) OBEC U PACOVA			JIHOEVRO-PAN PROVAZY SE SMYČKAMI					NÁZEV HLÁSKY ZKR. JEDNOT-KY ČASU			
ŘÍMSKY 501			SPZ KOŠICE-MĚSTO MENŠÍ ČS. POL. STRANA				HLUBOKÉ Ž. HLASY DOMÁC. ALENA						VYDÁNÍ ZN. CESIA				
BARVA NA VAJÍČKA				CITOSL. PLA-ŠENÍ PTÁKŮ ZN. MOLYB-DENU				SPISOVÁ ZNAČKA INIC. ZÁTOPKA				MILOVNÍK					
STARÝ NÁZEV PRO SPEKTRUM						TŘPYT					MUŽSKÝ POTOMEK				NĚM. ANO		
VŮDCE ARGO-NAUTŮ						STAROAR-MÉNSKÉ MĚSTO					POMŮCKA: TELAN, AVARO, MINO, BEKON, AAD, ALOV, DOMIN, VIDMO, ELÍAB, NEVA, MÉTIS, RAMIE, LIKI, INRO, RENN, NGAU				NÁZEV ZN. DUSÍKU		

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 1: **PŘEJEME VÁM ÚSPĚŠNÝ A POHODOVÝ ROK. VAŠE REDAKCE**

V roce 2025 budeme s křížovkami i na dále pokračovat, pouze již nebudou výherní.



Kvalitní oběd za 225 Kč

Taková je optimální hodnota stravenky Pluxee

Ceny obědů **rostou**, což reflektuje nová optimální výše stravenky pro letošní rok. Částka **225 Kč denně** zaměstnancům pokryje celý jejich oběd, a zároveň zaručí maximální daňovou výhodnost pro pracovníky i zaměstnavatele.



Proč poskytovat stravenku v hodnotě 225 Kč?

Protože je to daňově výhodné!

Pokud jako zaměstnavatel přispějete 55 %, tedy 123,90 Kč, můžete si částku plně zahrnout do **daňově uznatelných nákladů** a pro zaměstnance bude představovat **čistý příjem**. Při průměrné ceně oběda 200 Kč máte navíc jistotu, že se zaměstnanec vždy dobře nají.

Stravenka Pluxee = spokojení zaměstnanci

Se stravenkou od Pluxee:

- získáte 15 % zpět z útraty
- najíte se na 48 000 místech po Česku
- zaplatíte v restauracích, obchodech i online



Získejte nezávaznou nabídku
a objevte všechny výhody
na pluxee.cz/chci-stravenky

pluxee